

全球行为准则

版本号	生效日期
2024.1	1月1日, 2024
2025.1	1月1日, 2025

内容

介绍.....	2	无毒品工作场所.....	8
全球行为准则简介.....	2	人权和劳工实践.....	8
谁必须遵守全球行为准则.....	2	禁止使用童工.....	9
解决诚信问题和投诉机制.....	2	禁止强迫劳动.....	9
调查及纪律处分程序.....	3	对负责任招聘的承诺.....	9
培训与教育.....	3	私人或公共安全部队.....	9
发布要求.....	3	工作时间.....	9
Elevate Textiles 业务的诚信.....	4	工资.....	10
利益冲突.....	4	工作场所的威胁和暴力.....	10
个人业务关系.....	4	集体谈判权.....	10
与家族成员做生意.....	4	欺诈行为.....	10
小费、礼品和娱乐.....	4	环境健康与安全原则.....	10
收集竞争信息.....	4	健康与安全.....	10
国际贸易法.....	5	环境原则.....	10
《反海外腐败法》.....	5	土地、森林和水权和驱逐.....	11
反垄断与公平竞争.....	5	动物福利.....	11
贸易制裁.....	6	Elevate Textiles 对全球可持续发展的持续承诺....	11
反抵制.....	6	Elevate Textiles 的限用物质清单 (RSL) 政策....	11
安全.....	6	Elevate Textiles 信息和财产的完整性.....	12
政治活动和贡献.....	7	机密信息.....	12
遵守法律.....	7	财务报告和记录保存的准确性.....	12
质量和测试.....	7	公司资源和知识产权.....	12
Elevate Textiles 工作场所的诚信.....	7	与政府的沟通.....	13
公平对待他人.....	7	与公众的沟通.....	13
机会均等雇主.....	7	持久的承诺.....	14
对多元化的承诺.....	7	员工确认.....	15
非歧视 / 非骚扰.....	8		



介绍

遵守适当的商业道德和行为规范非常重要。

全球行为准则简介

每天，您都将面对并做出对 Elevate Textiles (“Elevate Textiles”或“公司”)的成功至关重要的决定。但是，商业领域里绝对不允许出现不道德或不专业的行为。我们开展业务和对待他人的方式，在保护我们的全球业务以及在业界的声誉方面发挥着决定性的作用。

全球行为准则 (“全球准则”或“全球行为准则”)的主要目的是确保世界各地的所有 Elevate Textiles 员工都理解并遵守最高行为标准，并确保我们在所有市场为客户提供始终如一的质量、服务和价值。我们还希望本《全球行为准则》能随时作为您的参考，以便您在工作中做出正确的决策。本《全球行为准则》不可能涵盖您可能碰到的所有情况或者您所在职位的所有要求，但是阐明了 Elevate Textiles 对您的职业和个人行为的基本期望，以及 Elevate Textiles 希望每位员工遵守的基本规定程序。本《全球行为准则》现在与将来不能也不应该取代您个人运用常识进行正确判断的责任，总之一要确保您的行为绝不损害 Elevate Textiles 的诚信声誉。

您应该将本全球行为准则与您的部门、子公司或业务部门的政策、程序和工作规则结合使用。归根结底，您和 Elevate Textiles 的个人诚信取决于您在选择正确行动方案时的个人判断。

虽然本《全球行为准则》所探讨的每个问题不一定都与每位员工有关，但 Elevate Textiles 仍然希望世界各地所有员工都能够熟知、理解并遵守本《全球行为准则》。Elevate Textiles 确保我们所有受控的子公司都遵守《全球行为准则》。此外，我们也将与我们的合作伙伴及特许经营人共同秉承《全球行为准则》的精神开展业务。本全球准则适用于我们在世界各地的所有附属公司，每个附属公司都已采纳和批准该准则，并将其作为自己的行为准则强加于其员工。

谁必须遵守全球行为准则

所有员工都必须遵守本《全球行为准则》中包含的原则和要求，并在代表 Elevate Textiles 行事时应查阅《全球行为准则》以获得指导。员工不得故意利用承包商、代理、顾问、供应商或其他第三方来执行任何与本《全球行为准则》相冲突的行为。公司委派第三方(如承包商、代理商或顾问)代表 Elevate Textiles 开展工作的，负责对接的员工必须设法确保第三方了解《全球行为准则》，在适用的情况下，以遵守《全球行为准则》作为合作前提。

解决诚信问题和投诉机制

当我们发现问题或有疑问时，我们都有责任说出来。只有这样，Elevate Textiles 才能解决这个问题。如果您对任何情况有疑问，或者您作为 Elevate Textiles 的合作伙伴，发现不当行为或可能违反全球行为准则、我们的政策或法律的行为，则需要举报。您可以从以下任何一项寻求帮助：

- 您的经理
- 您的人力资源经理
- 您报告链中的其他经理
- Elevate Textiles 企业法务部 -- compliance@elevatetextiles.com
- Elevate Textiles 首席法务官 -- kristen.hughes@elevatetextiles.com

如果您不愿意通过上述途径举报违规行为，您也可以使用 Elevate Textiles 的 Integrity Line，它允许任何人通过电子邮件或电话秘密匿名举报。当您在诚信热线上举报时，不会向 Elevate Textiles 提供任何识别信息，也不会要求您提供任何识别信息（除非您选择表明自己的身份）。要通过 Integrity Line 提交报告，请访问 elevatetextiles.alertline.com 查找特定国家/地区的 Integrity Line 电话号码和/或进行电子提交。

在某些地点和特定情况下（例如，根据《德国举报人保护法》），除了 Elevate Textiles 提供的上述内部举报渠道外，您可能还可以通过政府提供的外部渠道来举报您发现的问题。鼓励员工在使用外部渠道前使用内部举报渠道。



当举报问题时，Elevate Textiles 首先确定是否需要更多细节，如果需要，将与举报方（如果已确定）交谈，以收集有关所指控问题的**事实**。我们将努力尽快（并在管辖法律要求的任何时间范围内）进行初步评估，但其持续时间在很大程度上取决于问题的范围。一旦 Elevate Textiles 掌握了相关事实，它将全面调查此事。除了与举报方交谈外，此类调查还可能包括与其他潜在证人交谈、与被指控的违规者交谈，和/或审查提供给我们或通过我们公司拥有的系统获得的信息（即电子邮件等）。与初步评估一样，我们将努力尽快完成调查（并在管辖法律要求的任何时间范围内完成），但调查的持续时间在很大程度上取决于调查的范围。

Elevate Textiles 将尝试对投诉和调查保密，并且仅在调查和解决投诉的需要时披露信息。如下所述，员工不会因善意举报违反政策的行为或提供与调查相关的信息而受到报复。在调查结束时，Elevate Textiles 将向举报员工传达调查结果摘要，并在适当情况下传达将采取的补救措施（如有）。调查结束后，可能会立即或根据管辖法律要求向举报方提供反馈。

Elevate Textiles 致力于为所有员工提供在不受任何形式的报复和报复的氛围和环境中工作的机会，严禁对提交问题（或协助调查）的人进行报复。事实上，对提出善意担忧的人或任何善意协助合规调查的个人进行报复或报复，都违反了 Elevate Textiles 员工的全球行为准则。此外，报复行为本身就是严重违反本《全球行为准则》，应按照与其他违反《全球行为准则》的行为相同的方式进行举报。“诚信”并不意味着你必须是对的，但必须要求你说的是你所理解的真话。Elevate Textiles 遵守有关举报人权利和保护的所有法律，包括但不限于《德国举报人保护法》。

调查及纪律处分程序

我们非常重视违反《全球行为准则》、我们的政策和法律的行为。遵守本《全球行为准则》中的原则和政策是您在 Elevate Textiles 工作的条件。任何违反这些政策的董事、高级职员或员工都将受到纪律处分，最严重者将被解雇。

如上所述，Elevate Textiles 将彻底调查任何潜在的不当行为或违规行为。如果提供这些详细信息不违反隐私注意事项和/或不会妨碍进一步的调查或补救措施，则可能会向举报人提供调查和纪律处分程序的结果。

培训与教育

我们将制定并维护一项定期的全球培训和教育计划，内容涉及《全球行为准则》、所有合规政策以及适用的法律、法规和规章（“Elevate Textiles 政策”）。该培训计划旨在确保所有 Elevate Textiles 员工熟悉 Elevate Textiles 政策的要求、合规的重要性及其责任。合规沟通和培训计划将在 Elevate Textiles 的每个地点实施。

Elevate Textiles 工厂将就本全球行为准则的要素、目标和期望向所有工人进行沟通和培训。

所有地点的所有 Elevate Textiles 员工都将有机会阅读本全球行为准则，并审查和讨论 Elevate Textiles 政策。此外，Elevate Textiles 还将监督《全球行为准则》的范围和可及性，包括但不限于让员工填写《全球行为准则声明》以证明其参加培训和遵守规定的计划。

发布要求

Elevate Textiles 工厂将在本《全球行为准则》张贴在所有员工和访客都可以访问的显眼位置。此外，Elevate Textiles 网站上还提供了多种语言版本的《全球行为准则》。如需《全球行为准则》的打印文本，请与我们联系。



Elevate Textiles 业务的诚信

管理我们日常业务经营方式的规则

利益冲突

当您的个人利益干扰或似乎干扰了 Elevate Textiles 的利益时，可能存在利益冲突。您的业务决策应始终基于 Elevate Textiles 的需求，而不是自己的利益。例如，在以下情况下，可能会出现利益冲突：（i）当您采取的行动或拥有的利益可能导致您难以客观有效地执行工作时；（ii）当您或您的家庭成员因您在 Elevate Textiles 的职位而获得不正当的个人利益时；或（iii）当 Elevate Textiles 向您或您的家庭成员提供贷款或担保其义务时。在本《全球行为准则》中，“家庭成员”是指与您有婚姻、血缘或收养关系的任何人。这包括但不限于配偶、父母、子女、兄弟姐妹、继兄弟姐妹、继父母、继子女、岳父、岳母、女婿、儿媳、祖父母、叔叔、阿姨、堂兄弟姐妹、嫂子、侄子和/或侄女。

作为 Elevate Textiles 政策的一项问题，应避免利益冲突。利益冲突可能并不总是明确的，因此如果您有疑问，您应该咨询更高级别的管理层，如果您意识到冲突或潜在冲突，您应该报告它。可以通过此处提供的电话号码联系 Elevate Textiles 公司法务部来报告利益冲突/潜在利益冲突。

个人业务关系

具体而言，您不得在任何其他商业企业中拥有任何职位或实质性权益，这可能会影响您在 Elevate Textiles 与其他商业企业之间的交易判断的独立性。您必须确保您的个人业务关系永远不会影响您为 Elevate Textiles 做出的决策。在没有其他因素的情况下，仅拥有一家公开交易的商业企业所发行的此类证券中不足 1% 的证券并不构成利益冲突。

与家族成员做生意

Elevate Textiles 员工为了个人利益或家庭成员的利益与 Elevate Textiles 开展业务时，需要事先获得首席法务官或首席人力资源官的批准。

礼品、招待和贿赂

Elevate Textiles 员工不得索取、接受或同意接受任何超出我们合理标准或可能被视为客户或供应商与 Elevate Textiles 开展业务的条件的付款、礼物、娱乐或其他好处或报酬。虽然在正常业务过程中可以允许携带合理的、季节性的或附带的物品（例如，促销品、商务餐或活动门票），但此类物品必须：价值适中；不常见；符合惯例商业惯例；并且不产生任何实际或感知的义务。

严禁公司员工接受、提供或协助任何形式的贿赂。贿赂被定义为提供或接受的任何付款、礼物或利益，目的是不正当地影响接受者的行为或决定。此外，公司员工不得接受或给予回扣，回扣是指在任何商业交易中作为优惠待遇或其他不正当利益的补偿而给予的付款或利益。

员工在所有业务往来中必须谨慎行事并做出良好的判断。任何可能与本政策冲突的提议、请求或接收项目必须立即披露给首席法务官或首席人力资源官，并由其审查。如果任何员工对此有任何疑问或疑虑，他/她应咨询首席法务官和首席人力资源官以获得指导和指示。

收集竞争信息

Elevate Textiles 重视正确收集的商业信息。有关我们竞争对手的信息应仅从其他人免费获得的公共来源收集。任何 Elevate Textiles 员工都不应通过间谍或盗窃来获取竞争信息。



您的职责

- 遵守法律和道德原则高于私人、个人利益。
- 不得在其他可能干扰您的 Elevate Textiles 职责或责任的企业中拥有任何职位或财务利益。
- 请勿在 Elevate Textiles 和家庭成员之间开展业务。
- 举报任何违反或涉嫌违反 Elevate Textile 利益冲突政策的行为。
- 在与供应商或客户打交道时，避免接受价值适中的礼物。
- 以身作则促进合规和道德规范 – 通过您的行为展示诚信行为的含义。

国际贸易法

Elevate Textiles 的业务遍及世界各地。有时，根据另一个国家的法律，一个国家采取的行动可能会给 Elevate Textiles 带来法律风险。在美国法律下尤其如此。反腐败和贸易监管法律非常复杂，无法在本次培训中得到充分解释。出于这个原因，Elevate Textiles 制定了某些全球贸易部门政策和程序，并为在执行工作时可能会遇到这些法律的 Elevate Textiles 员工提供额外的培训。但是，Elevate Textiles 要求所有员工对这些法律下出现的问题有基本的了解。

《反海外腐败法》

Elevate Textiles 运营的许多国家/地区都有反腐败法律，禁止支付贿赂或其他不正当诱因以获得竞争优势或以其他方式腐败地影响接收者的决策。例如，美国《反海外腐败法》（“FCPA”）禁止任何美国公司或其全球子公司、关联公司、员工或代理人直接或间接通过他人向外国官员、外国政党或其官员付款，目的是（i）影响此类外国官员的任何行为或决定，或（ii）获得或保留业务或任何商业优势。英国《反贿赂法》（“UKBA”）对官方（即涉及政府官员）和商业贿赂都有类似的禁令。在许多情况下，如果政府直接或间接拥有或经营其工作地点，则在美国或英国不被视为外国官员的人可能被视为《反海外腐败法》或《英国边境法》规定的外国官员。因此，应特别注意任何领取补助金或非现金补助金的人的身份，以及在国外使用可能参与有违反适用的反腐败法风险的活动的代理人。

某些有限的例外情况和法律辩护适用于 FCPA 和 UKBA，但付款是否符合例外或辩护的条件通常是一个法律问题。在某些情况下，如果与演示或推广产品或服务或执行合同有关，则可以向外国官员支付或报销“合理和善意”的支出，例如差旅或住宿费用。但是，特定费用是否可报销以及在多大程度上可以报销，则需要进行评估。Elevate Textiles 的关联公司和关联公司不应试图根据任何反腐败法评估拟议付款的合法性。相反，在进行任何可能涉及反腐败问题的付款（包括向外国官员付款或为其利益付款）之前，他们应首先咨询 Elevate Textiles 公司法律部。关于个人是否可被视为 FCPA 或 UKBA 下的“外国官员”的问题，同样应向 Elevate Textiles 公司法律部门提出。

您的职责

- 请咨询 Elevate Textiles 公司法律部门，了解 FCPA、UKBA 和其他反腐败规则，并采取适当的措施。
- 如果外国官员寻找有价值的东西，请联系 Elevate Textiles 公司法律部门。
- 不要因为据说另一家公司已经这样做而认为这种做法是可以接受的。
- 未经您的经理和 Elevate Textiles 公司法律部门的批准，不要向外国官员提供或承诺任何有价值的东西。如果您不确定某人是否是外国官员，请联系 Elevate Textiles 法律部门寻求帮助。

反垄断与公平竞争

Elevate Textiles 的政策是确保 Elevate Textiles 的所有运营、活动和商务事务完全遵守美国和 Elevate Textiles 运营所在的所有其他司法管辖区的所有适用反垄断和竞争法。Elevate Textiles 不会从事任何损害竞争的非法行为，包括但不限于与竞争对手签订非法协议或与供应商、分销商或客户达成非法安排。Elevate Textiles 的政策一直是，也将永远是，独立决定所供应产品、供应地点、供应方式及产品定价。



Elevate Textiles 的政策规定，不得与竞争对手的任何代表就价格、定价政策、折扣、津贴或任何其他销售条款达成正式或非正式的协议（或试图达成协议）。此外，竞争对手之间不得就分配客户、市场或地区达成一致，抵制任何供应商或客户，或采取任何其他损害竞争的行动或不行动。

与任何法律一样，不遵守法律会给 Elevate Textiles、其管理人员和合作伙伴带来重大风险。违反反垄断法的处罚可能特别严厉，并且可能对相关个人和整个 Elevate Textiles 产生长期影响。因此，所有 Elevate Textiles 员工都有义务遵守本反垄断政策。

反垄断和公平竞争法还禁止利用市场支配地位来垄断该市场、控制价格或排除竞争对手进入该市场，而不受自然市场力量的影响。

每个办事处和员工 都有责任确保 Elevate Textiles 的业务符合所有适用的反垄断法。

反垄断法合规是一个复杂且技术性很强的法律领域。如果您对反垄断合规有任何疑问，请联系您的主管或 Elevate Textiles 企业法务部。被发现违反此政策的 Elevate Textiles 员工将受到纪律处分，最严重者将被解雇，并可能受到民事和刑事处罚。

您的职责

- 切勿与 Elevate Textiles 竞争对手的任何员工正式或非正式地讨论价格或产品。
- 切勿对 Elevate Textiles 的竞争对手发表不真实或恶意的言论。

贸易制裁

有时，政府会对从外国进口或出口到外国的货物实施贸易或旅行限制。Elevate Textiles 的美国业务受美国出口法律的约束，该法律主要限制 Elevate Textiles 产品的目的地和最终用户，包括从国外转口到违禁目的地或最终用户的产品在某些情况下，任何产品（无论其来源如何）都无法运送到某些目的地。Elevate Textiles 的政策是遵守所有为限制与某些国家/地区进行贸易而颁布的法律，所有参与出口的 Elevate Textiles 员工都必须熟悉适用于其商业活动的所有法规和程序。

您的职责

- 不要假设出口管制规则不适用于非美国销售。
- 如果您对遵守任何贸易法律有任何疑问或疑虑，请咨询 Elevate Textiles 公司法务部。

反抵制

美国反抵制法禁止 Elevate Textiles（包括其控制的外国子公司和附属公司）拒绝与他人开展业务或采取其他行动来支持未经美国政府批准的抵制。

美国法律要求 Elevate Textiles 及其控制的外国子公司向美国政府报告他们可能收到的任何抵制请求。如果任何 Elevate Textiles 员工收到书面或口头请求，要求采取任何行动或不行动，从而促进或支持任何抵制，他或她应立即向 Elevate Textiles 公司法务部报告该请求，以寻求有关如何应对的指导。

您的职责

- 向 Elevate Textiles 公司法务部报告任何参与抵制的请求。

安全

Elevate Textiles 致力于遵守与我们的制造、仓储和运输流程相关的访问、个人、程序和物理安全最佳实践。



Elevate Textiles 的设施和人员将维护安全程序，以防止将未列舱货物（例如毒品和其他违禁品）进入其购买和制造的产品运输中，包括但不限于遵守海关-商贸反恐伙伴关系（C-TPAT）对运往美国的要求。

Elevate Textiles 设施将遵守所有适用的海关法律，并建立和维护计划，以防止产品非法转运，同时与全球相关海关当局合作。

政治活动和贡献

Elevate Textiles 的财务和其他资源不得用于直接或间接支持任何政治职位候选人的竞选活动，偿还任何个人的任何直接或间接政治捐款，或用于向政府官员或雇员付款、捐赠或赠予礼物。Elevate Textiles 鼓励所有 Elevate Textiles 员工利用自己的时间和资源单独参与政治事务。

遵守法律

Elevate Textiles 的政策是确保其所有运营、活动和业务事务的开展完全符合 Elevate Textiles 运营所在司法管辖区的所有适用法律。

在文字和精神上遵守法律是 Elevate Textiles 道德标准的基础。虽然并非我们所有人都了解所有适用法律的细节，但重要的是要有足够的了解来确定何时向主管、经理或 Elevate Textiles 公司法律部门寻求建议。如果您对正在考虑、已经采取或目睹的行动或行为有任何疑问或疑虑，请联系您的主管或 Elevate Textile 的企业法律部门。

质量和测试

Elevate Textiles 致力于提供满足或超越客户要求的世界级优质产品和服务。世界一流的质量对我们的成功至关重要，它是通过不断改进流程来实现的，并被定义为在最小差异的情况下达到目标。所有测试文件都必须准确、及时地完成。

Elevate Textiles 工作场所的诚信

作为 Elevate Textiles 员工，我们生活和工作方式的规则

公平对待他人

机会均等雇主

Elevate Textiles 是一个机会均等（在美国是平权行动）的雇主。Elevate Textiles 的政策是为所有合格的员工和合格的求职者提供平等的就业机会，不分种族、肤色、宗教、性别或性别、国籍、年龄、残疾、退伍军人身份或受适用法律保护的任何其他分类。本政策适用于所有雇佣条款和条件，包括但不限于招聘、福利、调动、薪酬、晋升、休假、解雇和裁员。

对多元化的承诺

Elevate Textile 力求从多元化的候选人库中招聘、培养和留住最有才华的人才。我们相信，员工的多元化对于我们作为一家全球性组织的成功至关重要。我们将继续支持建立工作场所多样性的努力和行动，确保平等的就业机会，并确保商业环境没有歧视。



非歧视 / 非骚扰

所有 Elevate Textiles 员工都有权得到有尊严和尊重的对待。因此，Elevate Textiles 致力于提供一工作环，不存在基于种族、肤色、宗教、性别/性别、国籍、年龄、残疾、退伍军人身份或受适用法律保护的任何其他分类或与之相关的任何形式的非法骚扰、歧视、恐吓和胁迫。这种行为不符合我们相互尊重所有 Elevate Textiles 员工的理念，我们绝不容忍。

我们要求并要求所有 Elevate Textiles 员工都加入支持，以实现我们的平等机会就业和对任何形式的非法骚扰或歧视零容忍的目标。任何违规行为一经发现都将立即处理，参与此类行为的 Elevate Textiles 员工（包括任何经理或主管）将受到适当的纪律处分，包括解雇。

不当骚扰和其他禁止行为可能包括但不限于以下内容：

- 对一个人的外表、身体或个人生活发表不受欢迎的评论
- 冒犯性或辱骂性的身体接触
- 使用不受欢迎、冒犯性的昵称或爱称
- 关于种族、肤色、宗教、性别/性别、国籍、年龄、残疾、退伍军人身份或受适用法律保护的任何其他分类的冒犯性笑话或不受欢迎的影射、贬损评论或威胁。
- 任何关于性活动、种族、肤色、宗教、性别/性别、国籍、年龄、残疾、退伍军人身份或任何其他受保护分类会影响个人工作、晋升、绩效评估或工作条件的建议
- 展示、分发或传播令人反感的物品或图片;或
- 其他行为，即使某些 Elevate Textiles 员工并不反感，但其工作环境可能会被其他人合理地认为具有冒犯性或敌意。特别是，当发生以下一种或多种情况时，性骚扰还可能包括不受欢迎的性骚扰、性要求或其他与性有关的口头或身体行为：
 - 将服从、拒绝或容忍此类行为作为个人就业的明示或隐含条款或条件；
 - 服从、拒绝或容忍此类行为被用作晋升、降级、解雇或调薪等雇用决定的依据；
 - 此类条件不合理地干扰了员工的工作表现，或造成了敌意、恐吓或令人反感的工作环境。

以上项目只是不当行为的示例。无论任何形式不受欢迎的虐待、歧视或骚扰，Elevate Textiles 都会非常严肃地对待它。它在 Elevate Textiles 根本没有立足之地。

如果您目睹或经历您认为可能具有非法骚扰、歧视、恐吓或胁迫的行为，则需要举报。可以使用本《全球行为准则》第 3-4 页概述的投诉机制之一进行举报。

无毒品工作场所

Elevate Textiles 致力于确保所有员工避免在工作场所从事非法毒品活动和/或在受到毒品影响下上班或工作（无论何时食用非法药物）。为了实现这一目标，Elevate Textiles 制定了药物滥用政策。

Elevate Textiles 将对任何违反本政策的员工采取适当的纪律处分，包括解雇。在当地法律允许的情况下，如果任何 Elevate Textiles 员工因涉嫌使用非法药物或滥用受控物质而看起来不适合工作，Elevate Textiles 保留对他或她进行检测的权利。

所有 Elevate Textiles 员工都有义务向相应的人力资源部门人员披露任何已知或疑似违反本政策的行为。

人权和劳工实践

Elevate Textiles 努力遵守所有国际公认的人权和劳工惯例行事。Elevate Textiles 希望其员工、承包商、供应商和业务合作伙伴遵守有关人权和劳工惯例的所有适用法律要求。



禁止使用童工

Elevate Textiles 不会参与或纵容在工作场所非法雇用儿童的行为，也不会参与或纵容使用童工。公司规定的最低就业年龄为以下年龄中的最高者：16 岁、当地最低年龄或就业地区的义务教育年龄。我们还支持联合国《世界人权宣言》。

如果在我们的供应链或运营中发现童工，Elevate Textiles 致力于根据国际最佳实践实施补救措施。这些可能包括：

- 与当地组织和利益相关者合作，确保儿童安全地离开工作岗位。
- 为受影响的儿童及其家人提供教育机会、职业培训或其他形式的支持，包括经济支持。
- 对相关政策和做法进行彻底审查，以防止再次发生。

禁止强迫劳动

Elevate Textiles 致力于在其整个业务范围内防止奴隶制和人口贩卖，并禁止一切形式的强迫劳动和人口贩卖。Elevate Textiles 不会使用监狱、契约、抵债或任何其他类型的非自愿、强迫或贩卖的劳动力。Elevate Textiles 应严格在自愿的基础上雇用其员工，并应告知这些人员的基本雇佣条款。Elevate Textiles 与其合作伙伴之间的合同或协议（如有）应使用工人的母语（或工人可以理解的语言），并应完全遵守所有法律要求，不得施加任何形式的胁迫（即巨额罚款、因离职而丧失居住权或非法剥夺土地、森林和水域）。此外，如果 Elevate Textiles 通过就业中介或代理机构雇用任何工人，则不得扣留任何此类工人的护照，任何工人均不应承担任何招聘或类似费用的费用。

对负责任招聘的承诺

我们致力于公平对待供应链中的工人。作为这项持续努力的一部分，我们将继续与承包商、供应商和业务合作伙伴合作，以消除在我们采购商品的国家/地区可能导致强迫劳动的条件。

我们致力于确保我们的员工和供应链合作伙伴创造满足以下条件的工作条件：

- 工人不需要为他们的的工作支付报酬；
- 工人保留对旅行证件的控制权，并享有充分的行动自由
- 所有工人在离家之前都要被告知基本的就业条件。

私人或公共安全部队

如果由于公司缺乏培训或控制，部署安全部队可能会导致侵犯人权，Elevate Textiles 不会雇用或部署私人或公共保安来保护企业。这包括但不限于，使用安全部队可能会造成酷刑或残忍、不人道或有辱人格的遭遇，对生命或肢体造成伤害，或损害他人权利。

工作时间

Elevate Textiles 员工的工作时间不应超过适用法律允许的正常和加班时间。除特殊情况外，所有员工都应被允许在每 7 天内连续休息 24 小时，并且必须遵守当地法律。所有加班工作都将是双方同意的。Elevate Textiles 将仔细监控加班时间，并对所有加班工作按加班费率或当地法律规定给予补偿。除非在特殊情况下（在这种情况下，仅根据当地法律），每周的正常工作时间和加班时间之和不得超过 60 小时。



工资

Elevate Textiles 致力于在各个地区提供有竞争力的工资，并确保工资永远不会低于当地适用的法律规定的最低工资标准。根据运营所在地的法律规定，符合条件的员工加班将获得相应的加班费。

工作场所的威胁和暴力

禁止在对在执行职务或者身处 Elevate Textiles 公司内的员工、客户、供应商或其他个人进行威胁、恐吓、攻击或暴力行为。此外，禁止在非工作时间对同事进行威胁、恐吓、攻击或暴力行为。违反此政策将使此类人员受到纪律处分，包括解雇。

集体谈判权

Elevate Textiles 承认并尊重工人发表意见和集体谈判的权利。如果我们的员工集体选择工会、行业协会、或在适当的法律框架下符合相关法律要求的其他组织作为其代表，我们都会与这些组织真诚地寻求合作。

欺诈行为

大部分情况下（即使不是全部情况下），有意在交易中欺骗或欺诈他人或企业的 Elevate Textiles 员工可能会同时违反 Elevate Textiles 业务所在地的刑法和民法。此外，通过电话、传真、电子邮件或邮政邮件围绕此类欺骗易的讨论可能会引起欺诈索赔。美国关于欺诈的法律影响深远，违反这些 Elevate Textiles 员工将面临严厉的罚款和监禁。为避免任何此类责任，Elevate Textiles 员工应非常小心，确保在向客户的报价、向任何政府或银行提交的任何文件或报告或任何类似文件中，不存在有关 Elevate Textiles 产品的故意虚假陈述。Elevate Textiles 不会容忍欺诈行为，所有 Elevate Textiles 员工必须遵守所有适用法律。

环境健康与安全原则

Elevate Textiles 认识到，我们的业务活动以及全球供应链和价值链可能会对员工的健康、安全以及环境造成不利影响。我们致力于以最大程度地将这些风险降至最低的方式开展业务。

健康与安全

Elevate Textiles 的政策是遵守所有联邦、省、州和地方有关工作场所健康和安全的法律。Elevate Textiles 员工有责任遵守所有健康和规则和安全法规，并在履行职责时不断保持安全。Elevate Textiles 致力于提供合理的保障措施以确保安全的工作条件，保持所有设备、工具和机器处于良好维修状态，并学习、开发和培训员工安全工作方法。此外，Elevate Textiles 禁止在 Elevate Textiles 工厂内持有枪支或武器。

违反这些法律的 Elevate Textiles 员工不仅可能对自己造成伤害，而且可能对他人造成伤害。任何涉嫌违反安全程序或任何安全问题的行为都应立即报告给您的主管，以便得到适当的解决。

环境原则

Elevate Textiles 的政策是以保护环境的方式开展业务。至少，这意味着 Elevate Textiles 将遵守我们运营所在国家/地区的所有适用法律和法规。如果当地没有环境法律法规或法律法规不够严格，则将遵循 Elevate Textiles 的国际环境健康与安全政策和标准。

公司通常会制定全球环境、健康和安全的标准，要求供应商满足这些标准。我们的环境、健康和安全的政策和程序旨在满足或超过 Elevate Textiles 客户实施的此类标准。



Elevate Textiles 相信，安全健康的环境是每个公民和每个负责任的企业义务，这意味着 Elevate Textiles 应该在保护这一代人和子孙后代的环境方面发挥领导作用。Elevate Textiles 对环境的承诺体现在设备和计划的支出上，以确保制造过程的副产品不会对空气、土地或水产生不利影响。

Elevate Textiles 致力于与客户合作，鼓励他们购买和接受具有可回收包装的产品，并与我们的供应商一起设计可回收的产品和产品包装。

土地、森林和水权和驱逐

Elevate Textiles 尊重个人、原住民和当地社区的合法土地权利，并禁止非法强行驱逐。它还禁止购买、开发或以其他方式使用对人类生计至关重要的土地、森林和水域。

动物福利

动物福利对我们来说非常重要，因为在我们的产品生产过程中，任何动物都不应受到伤害。Elevate Textiles 长期致力于改善其全球供应链中的动物福利。Elevate Textiles、其合作伙伴、供应商和采购商应遵守与其自身和购买的纤维和动物产品相关的动物和物种福利和保护的所有规则和原则。

Elevate Textiles 对全球可持续发展的持续承诺

Elevate Textiles 对环境、健康和安全（EHS）以及社会责任的长期承诺，一直是 Elevate Textiles 全球所有业务的重中之重。人们普遍认为，加强运营和供应链中的环境可持续性为 "正确之举"，对于满足客户和利益相关者的期望至关重要。

可持续发展被定义为“既满足当代人的需求，又不损害后代人满足其需求的能力”。可持续发展意识到人口将继续增长，力求平衡经济、社会责任和环境影响。这包括 Elevate Textiles 对 EHS 和社会责任的承诺，包括但不限于其使用替代和可再生能源和技术、具有生态意识的资源（包括负责任的纤维）、减少水消耗、减少和预防浪费的目标以及其他举措。有关 Elevate Textiles 全球可持续发展承诺的更多信息，以及关键行动和可持续发展创新的最新情况，请访问 Elevate Textiles 网站，网址为 elevatetextiles.com/sustainability。

Elevate Textiles 的限用物质清单（RSL）政策

Elevate Textiles 始终致力于为客户提供安全优质的产品，这要求对全球用于制造其产品的所有纤维、化学品和润滑剂制定严格的指导方针。限用物质是指各国法律或品牌禁止或以其他方式限制其存在的化学品和其他材料。

遵循 RSL 政策将降低客户风险，提升 Elevate Textiles 产品在全球纺织业的领先地位。

您的职责

- 了解 Elevate Textiles 的环境政策。
- 确定 Elevate Textiles 在哪些方面可以更好地贯彻环保原则。
- 将任何不准确的环境报告或任何环境问题提请 Elevate Textiles 管理层注意。



Elevate Textiles 信息和财产的完整性

保护 Elevate Textiles 资源和资产的规则

机密信息

Elevate Textiles 对其日常业务中使用的有价值的机密信息进行了大量投资。我们将通过投资防止未经授权披露机密信息的程序来进行保护，包括但不限于当地法律规定的强大的网络安全信息流程（例如，多因素身份验证）。Elevate Textiles 的政策是确保 Elevate Textiles、我们的客户和供应商的运营、活动和业务事务得到最大程度的保密。如果 Elevate Textiles 员工在受雇期间获得了有关 Elevate Textiles、其客户或供应商的机密信息，则应严格保密，不得与 Elevate Textiles 内部有合法业务需求的任何人讨论这些信息。员工还负责此类信息的内部安全。机密信息是指属于 Elevate Textiles 且不为公众所知的信息，包括但不限于以下内容：

- Elevate Textiles 商业计划
- 定价信息
- 预测
- 市场分析
- 培训材料
- 技术手册
- 销售数据
- 客户信息
- 人事/工资单信息
- 生产信息
- 采购信息
- 服务和质量性能
- 制造规范和流程
- 制造成本和生产率信息
- 测试方法
- 供应商认证数据
- 个人健康信息

此类信息还包括提供给 Elevate Textiles 关联公司的任何信息，并明确指示对其进行保密。一般来说，未经明确许可，不得将机密信息泄露给除授权拥有该信息的其他人以外的任何人。

除了属于 Elevate Textiles 的机密信息外，Elevate Textiles 员工还需要保护客户、供应商和 Elevate Textiles 业务合作伙伴的非公开机密信息，这些信息是连同其业务关系提供给 Elevate Textiles 的。此类信息可能包括但不限于客户的制造和生产数据或供应商的定价信息。一般而言，Elevate Textiles 向这些各方保证，它将保护此类信息的机密性，未经 Elevate Textiles 首席执行官、Elevate Textiles 公司高级副总裁的明确书面许可，或向 Elevate Textiles 首席执行官直接报告，员工不得向外部各方披露这些信息。

任何被发现违反本政策的员工都将受到纪律处分，包括解雇，并且还可能因违反适用的证券法而受到民事或刑事处罚。

财务报告和记录-保存的准确性

在向社会公开或向监管部门备案的报告和文件中，我们的政策是做到充分、公平、准确、及时、易懂。Elevate Textiles 的政策一直是且将持续在其账簿和记录中准确反映所有交易。此外，Elevate Textiles 的政策还规定，Elevate Textiles 的所有账簿和记录、银行账户或其他资产存放处均应接受所有正常的会计和审计控制，严禁伪造任何账簿和记录或保留任何秘密银行账户或存储库。Elevate Textiles 要求诚实、准确地记录和报告信息，以便做出负责任的业务决策。记录的保存或销毁只能根据 Elevate Textiles 记录保存政策进行。



公司资源和知识产权

Elevate Textiles 的知识产权是一项宝贵的企业资产。公司名称和徽标代表 Elevate Textiles，使用不当可能会对 Elevate Textiles 造成不利的宣传或经济后果。此外，Elevate Textiles 必须确保任何带有其名称的商品都符合适当的标准。根据联邦法律和一些外国法律，Elevate Textiles 还拥有制造、使用或销售专利发明以及分发受版权保护材料副本的专有权利。执行这些权利是保持 Elevate Textiles 享有的竞争优势的重要一步。此外，除非当地法律（例如，《德国雇员发明法》）另有限制，否则 Elevate Textiles 拥有 Elevate Textiles 员工在工作中创造的或使用 Elevate Textiles 资源生产的所有发明、发现、想法和商业秘密。

为了开展业务，Elevate Textiles 运营各种电子系统，包括但不限于电话、移动电话、寻呼机、语音信箱设施、Elevate Textiles 提供的个人电脑、其他移动设备（包括根据我们的 BYOD 政策用于 Elevate Textiles 业务的个人设备）、笔记本电脑、传真机、调制解调器和服务器以及 Elevate Textiles 提供的电子邮件和互联网访问（“电子系统”）。其任何电子系统中包含的信息，包括您个人设备上与公司相关的信息，均为 Elevate Textiles 的财产，除非法律另有禁止，否则 Elevate Textiles 始终保留在认为有必要保护 Elevate Textiles 或其客户利益的情况下访问这些信息的权利。严禁在任何这些电子系统上未经授权安装软件。使用这些系统时，应遵守《全球行为准则》和任何相关的 Elevate Textiles 政策，前提是本《全球行为准则》取代了此类政策中的任何冲突条款。此外，Elevate Textiles 员工在任何时候都不得以贬损、冒犯、破坏性或不道德的方式使用这些系统，也不得违反任何 Elevate Textiles 政策或适用法律。

在某些情况下，可能会要求员工与 Elevate Textiles 就保密、限制性契约（包括但不限于竞业禁止和非招揽条款）和/或知识产权等主题达成协议。这些协议可能包含适用于员工在 Elevate Textiles 工作期间以及离职后的一段时间内的规定。如果员工执行了其中一份或多份文件，则他或她必须遵守这些要求以及有关离职后限制和责任的当地法律和习俗。

与政府的沟通

Elevate Textiles 的政策是与政府机构合作，以正确方式履行这些机构的职能，但极其重要的是，必须在 Elevate Textiles 公司内部就政府调查的回应协调一致。从联邦、州、地方或市政府当局收到的信息请求或查询（常规请求除外）应由接收个人记录，并立即提交给 Elevate Textiles 公司法律部门，并附上任何适当的意见。Elevate Textiles 公司法务部负责确认收到所有非常规请求，并采取适当行动及时合规。如果您不确定某个特定请求是例行请求还是非常规请求，则应将其发送给公司法律部门进行审核。

与公众的沟通

只有 Elevate Textiles 首席执行官指定的个人才有权代表 Elevate Textiles 向新闻媒体、分析师或公众发言。Elevate Textiles 尽一切努力向新闻媒体和公众提供清晰准确的沟通，以确保其在 Elevate Textiles 与公众的关系中保持诚信。如果新闻媒体、分析师或其他人员联系提问，则所有 Elevate Textiles 人员都应将此类人员推荐给首席人力资源官。



持久的承诺

质量、服务、价值和诚信。这是有区别的。

Elevate Textiles 的每个人都有责任以合乎道德的方式行事，履行自己的职责，并对自己的行为负责。我们的价值观和政策是全球性的，我们所有人都必须花时间充分理解和应用这些价值观和政策。Elevate Textiles 的管理层了解这给我们每个人带来的挑战，但 Elevate Textiles 的成功取决于我们在市场上的诚信、我们彼此之间的关系以及我们在社区中的关系。

Elevate Textiles 将勤奋、持续地监督对本《全球行为准则》以及其他政策和程序的遵守情况。这将包括在必要时对世界各地的 Elevate Textiles 员工进行合规培训。此外，Elevate Textiles 可能会对具有监管或美国证券法合规影响的政策和程序的执行和遵守情况进行审计。



员工确认

请将此部分返回给您当地的人力资源经理或您所在地点的总经理（以保留在您的员工就业档案中）。

我已收到一份 **Elevate Textiles** 全球行为准则。我理解其中描述的适用于我工作的行为标准，并同意遵守这些标准。

签名

正楷姓名

部门

日期

位置

**虽然每位员工都必须阅读、审查和确认本《全球准则》，并按照上述指示签署和返回《员工确认书》，但即使员工未签署并返回《员工确认书》，《全球准则》及其中描述的行为标准仍然适用，每位员工都必须遵守这些准则作为雇佣条款和条件。*

如对《全球行为准则》有任何疑问或疑虑，请直接联系 Elevate Textiles 企业法务部（compliance@elevatetextiles.com）或首席法务官 Kristen.hughes@elevatetextiles.com