

গ্লোবাল কোড অব কন্ডাক্ট

সংস্করণ নম্বর	কার্যকর তারিখ
2024.1	১ জানুয়ারি ২০২৪
2025.1	১ জানুয়ারি ২০২৫

সামগ্রী

ভূমিকা	2
গ্লোবাল কোড অফ কন্ডাক্টের পরিচিতি	2
যাদের গ্লোবাল কোড অফ কন্ডাক্ট অনুসরণ করতে হবে.....	2
সততা উদ্বেগ এবং অভিযোগ প্রক্রিয়া সম্বোধন করা	2
তদন্ত ও শৃঙ্খলা প্রক্রিয়া	3
প্রশিক্ষণ ও শিক্ষা.....	3
পোস্টিং প্রয়োজনীয়তা.....	3
এলিভেট টেক্সটাইল ব্যবসায় সততা	5
স্বার্থের সংঘাত	5
ব্যক্তিগত ব্যবসায়িক সম্পর্ক.....	5
পরিবারের সদস্যদের সাথে ব্যবসা করা	5
গ্র্যাচুইটি, উপহার এবং বিনোদন.....	5
প্রতিযোগিতামূলক তথ্য সংগ্রহ.....	5
আন্তর্জাতিক বাণিজ্য আইন.....	6
ফরেন করাপ্ট প্র্যাকটিসেস অ্যাক্ট.....	Error! Bookmark not defined.
অবিশ্বাস এবং ন্যায্য প্রতিযোগিতা	Error! Bookmark not defined.
বাণিজ্য নিষেধাজ্ঞা	7
বয়কট বিরোধী.....	7
নিরাপত্তা	7
রাজনৈতিক কর্মকাণ্ড এবং অবদান	8
আইন মেনে চলা	8
গুণমান এবং পরীক্ষা	8
এলিভেট টেক্সটাইল কর্মক্ষেত্রে সততা	8
মানুষের প্রতি সুষ্ঠু আচরণ	Error! Bookmark not defined.
সমান সুযোগ নিয়োগকর্তা	9
বৈচিত্র্যের প্রতি অঙ্গীকার	9
বৈষম্যহীনতা / অ-হয়রানি.....	9

মাদকমুক্ত কর্মক্ষেত্র.....	10
মানবাধিকার ও শ্রম চর্চা.....	10
শিশুশ্রম নিষিদ্ধকরণ	10
জোরপূর্বক শ্রম নিষিদ্ধকরণ	10
দায়িত্বশীল নিয়োগের প্রতিশ্রুতি	10
বেসরকারী বা সরকারী নিরাপত্তা বাহিনী.....	10
কাজের সময়	11
মজুরি	11
কর্মক্ষেত্রে হুমকি এবং সহিংসতা	11
যৌথ দর কষাকষির অধিকার	11
প্রতারণামূলক আচরণ	11
পরিবেশগত স্বাস্থ্য এবং নিরাপত্তা নীতি	11
স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা	11
পরিবেশগত নীতিমালা.....	12
জমি, বন ও পানির অধিকার এবং উচ্ছেদ.....	12
প্রাণী কল্যাণ.....	12
বৈশ্বিক স্থায়িত্বের জন্য টেক্সটাইল অব্যাহত প্রতিশ্রুতি উন্নত করুন	Error! Bookmark not defined.
এলিভেট টেক্সটাইলসের সীমাবদ্ধ পদার্থের তালিকা (আরএসএল) নীতি উন্নত করুন	12
এলিভেট টেক্সটাইল তথ্য এবং সম্পত্তির অখণ্ডতা	14
গোপনীয় তথ্য.....	14
আর্থিক প্রতিবেদন এবং রেকর্ড সংরক্ষণের যথার্থতা	14
কোম্পানির সম্পদ এবং বৌদ্ধিক সম্পত্তি	14
সরকারের সাথে যোগাযোগ	15
জনসাধারণের সাথে যোগাযোগ	15
একটি স্থায়ী প্রতিশ্রুতি	15
সহযোগী নিশ্চিতকরণ	16

ভূমিকা

উপযুক্ত ব্যবসায়িক নৈতিকতা এবং আচরণ একটি পার্থক্য তৈরি করে।

গ্লোবাল কোড অফ কন্ডাক্টের পরিচিতি

প্রতিদিন আপনি মুখোমুখি হবেন এবং সিদ্ধান্ত নেবেন যা এলিভেট টেক্সটাইলস ("এলিভেট টেক্সটাইল" বা "সংস্থা") সাফল্যের জন্য গুরুত্বপূর্ণ। যাইহোক, এমন কোনও ব্যবসায়িক প্রয়োজন হবে না যা কখনও অনৈতিক, অনৈতিক বা অপেশাদার কাজকে ন্যায্যতা দেবে। আমরা কীভাবে ব্যবসা করি এবং কীভাবে আমরা অন্যদের সাথে আচরণ করি তা আমাদের বিশ্বব্যাপী ব্যবসা এবং শিল্পে খ্যাতি রক্ষার জন্য গুরুত্বপূর্ণ।

গ্লোবাল কোড অফ কন্ডাক্ট ("গ্লোবাল কোড" বা "গ্লোবাল কোড অফ কন্ডাক্ট") এর প্রাথমিক উদ্দেশ্য হল বিশ্বজুড়ে সমস্ত এলিভেট টেক্সটাইল সহযোগী এবং কর্মীরা আচরণের সর্বোচ্চ মান বোঝে এবং মেনে চলে এবং আমরা আমাদের গ্রাহকদের সমস্ত বাজার জুড়ে সামঞ্জস্যপূর্ণ মানের, পরিষেবা এবং মান সরবরাহ করি। আমরা আরও আশা করি যে এই গ্লোবাল কোড অফ কন্ডাক্ট আপনাকে আপনার কাজের ক্ষেত্রে ভাল সিদ্ধান্ত নেওয়ার জন্য ব্যবহার করার জন্য একটি সহজেই অ্যাক্সেসযোগ্য রেফারেন্স সরবরাহ করবে। এই গ্লোবাল কোড অফ কন্ডাক্ট আপনার মুখোমুখি হতে পারে এমন প্রতিটি পরিস্থিতি বা আপনার অবস্থানের জন্য প্রয়োজন মোকাবেলা করার চেষ্টা করে না তবে আপনার পেশাদার এবং ব্যক্তিগত আচরণের পাশাপাশি এলিভেট টেক্সটাইলসের মৌলিক নিয়ম এবং পদ্ধতিগুলি এলিভেট টেক্সটাইলগুলি অনুসরণ করার প্রত্যাশা করে এমন মৌলিক প্রত্যাশাগুলি নির্ধারণ করে। গ্লোবাল কোড অফ কন্ডাক্টও ভাল রায় এবং সাধারণ জ্ঞান অনুশীলনের জন্য আপনার স্বতন্ত্র দায়িত্বের বিকল্প হিসাবে কাজ করে না এবং করা উচিত নয়, যাতে আপনার ক্রিয়াকলাপগুলি সততার জন্য টেক্সটাইলসের খ্যাতিকে ক্ষতিগ্রস্ত না করে। আপনার বিভাগ, সহায়ক সংস্থা বা ব্যবসায়িক ইউনিটের নীতি, পদ্ধতি এবং কাজের নিয়মগুলির সাথে একত্রে আপনার এই গ্লোবাল আচরণবিধিটি ব্যবহার করা উচিত। শেষ পর্যন্ত, আপনার ব্যক্তিগত সততা এবং এলিভেট টেক্সটাইলসের সততা নির্ভর করে আপনার নিজস্ব বিচারবোধ ও সঠিক পদক্ষেপ নির্বাচন করার ক্ষেত্রে।

যদিও এই গ্লোবাল কোড অফ কন্ডাক্ট আলোচিত প্রতিটি বিষয় প্রতিটি সহযোগীর জন্য প্রাসঙ্গিক হবে না, এলিভেট টেক্সটাইল আশা করে যে বিশ্বজুড়ে সমস্ত সহযোগীরা গ্লোবাল কোড অফ কন্ডাক্টের সাথে নিজেকে পরিচিত করবে যাতে তারা এই নীতিগুলি বুঝতে এবং মেনে চলে। এলিভেট টেক্সটাইল নিশ্চিত করে যে এই গ্লোবাল কোড অফ কন্ডাক্ট আমাদের সমস্ত নিয়ন্ত্রিত সহায়ক সংস্থা অনুসরণ করে। এছাড়াও, আমরা আমাদের যৌথ উদ্যোগের অংশীদার এবং আমাদের লাইসেন্সধারীদের সাথে এই গ্লোবাল কোড অফ কন্ডাক্টের চেতনায় তাদের ব্যবসা পরিচালনা করার জন্য কাজ করি। এই গ্লোবাল কোডটি বিশ্বজুড়ে আমাদের সমস্ত সহযোগীদের জন্য প্রযোজ্য এবং প্রত্যেকে এটি গ্রহণ করেছে এবং অনুমোদন করেছে এবং এটি তার নিজস্ব আচরণবিধি হিসাবে তার কর্মীদের উপর চাপিয়ে দিয়েছে।

যাদের গ্লোবাল কোড অফ কন্ডাক্ট অনুসরণ করতে হবে

সমস্ত সহযোগীদের অবশ্যই এই গ্লোবাল আচরণবিধিতে থাকা নীতি ও প্রয়োজনীয়তাগুলি মেনে চলতে হবে ও এলিভেট টেক্সটাইলের পক্ষে কাজ করার সময় নির্দেশিকার জন্য গ্লোবাল কোড অফ কন্ডাক্টের সাথে পরামর্শ করা উচিত। সহযোগীরা জেনেশুনে কোনও ঠিকাদার, এজেন্ট, পরামর্শদাতা, সরবরাহকারী অথবা অন্য তৃতীয় পক্ষকে এই গ্লোবাল কোড অফ কন্ডাক্টের সাথে বিরোধী এমন কোনও কাজ সম্পাদন করতে পারবেন না। সহযোগী যারা এলিভেট টেক্সটাইলের পক্ষে কাজ করার জন্য ঠিকাদার, এজেন্ট বা পরামর্শদাতাদের মতো তৃতীয় পক্ষকে নিযুক্ত করে তাদের অবশ্যই নিশ্চিত করতে হবে যে এই দলগুলি গ্লোবাল কোড অফ কন্ডাক্ট সম্পর্কে সচেতন হয়েছে এবং যেখানে প্রযোজ্য সেখানে কোডটি মেনে চলার জন্য সহযোগিতা চাইতে হবে।

সততা উদ্ব্বেগ এবং অভিযোগ প্রক্রিয়া সম্বোধন করা

আমরা যখন কোনও সমস্যা লক্ষ্য করি বা কোন প্রশ্ন করি তখন কথা বলার জন্য আমরা সকলেই দায়বদ্ধ। তবেই এলিভেট টেক্সটাইল সমস্যার সমাধান করতে পারে। যদি আপনার কোনও পরিস্থিতি সম্পর্কে প্রশ্ন থাকে, অথবা যদি আপনি, এলিভেট টেক্সটাইল সহযোগী হিসাবে, অসদাচরণ বা গ্লোবাল কোড অফ কন্ডাক্ট, আমাদের নীতি বা আইনের সম্ভাব্য লঙ্ঘন লক্ষ্য করে থাকেন তবে আপনাকে এটি রিপোর্ট করতে হবে। আপনি নীচের যে কোনও একটি থেকে সহায়তা চাইতে পারেন:

- আপনার ম্যানেজার
- আপনার এইচআর ম্যানেজার
- আপনার রিপোর্টিং চেইনের অন্যান্য পরিচালক(গুলি)
- এলিভেট টেক্সটাইলের কর্পোরেট লিগ্যাল ডিপার্টমেন্ট- compliance@elevatetextiles.com
- এলিভেট টেক্সটাইলের চিফ লিগ্যাল অফিসার - kristen.hughes@elevatetextiles.com

আপনি যদি উপরে তালিকাভুক্ত সংস্থানগুলির মধ্যে একটিতে কোনও উদ্ব্বেগ বা লঙ্ঘনের প্রতিবেদন করতে স্বাচ্ছন্দ্য বোধ না করেন তবে আপনি এলিভেট টেক্সটাইলগুলির ইন্টিগ্রিটি লাইনও ব্যবহার করতে পারেন, যা যে কাউকে ইমেল বা টেলিফোনের মাধ্যমে গোপনে এবং বেনামে একটি প্রতিবেদন করতে দেয়। আপনি যখন ইন্টিগ্রিটি লাইনে একটি প্রতিবেদন তৈরি করবেন, তখন এলিভেট টেক্সটাইলকে কোনও সনাক্তকারী তথ্য সরবরাহ করা হবে না, বা আপনি নিজের পরিচয় না দেওয়া পর্যন্ত কোনও সরবরাহ করার প্রয়োজন হবে না। ইন্টিগ্রিটি লাইনের মাধ্যমে একটি প্রতিবেদন জমা দিতে, দেশ-নির্দিষ্ট ইন্টিগ্রিটি লাইন ফোন নম্বরগুলি সন্ধান করতে এবং / অথবা একটি বৈদ্যুতিন জমা দিতে elevatetextiles.alertline.com দেখুন।

কিছু নির্দিষ্ট স্থানে এবং কিছু নির্দিষ্ট পরিস্থিতিতে (যেমন, জার্মান উইসলরোয়ার প্রোটেকশন অ্যাক্ট অনুযায়ী), উপরোক্তভাবে এলিভেট টেক্সটাইল দ্বারা প্রদান করা অভ্যন্তরীণ প্রতিবেদন চ্যানেলের পাশাপাশি, আপনার উদ্ব্বেগ রিপোর্ট করার জন্য সরকারের পক্ষ থেকে বাহ্যিক চ্যানেলও থাকতে পারে। সহকর্মীদের উৎসাহিত করা হয় যে, বাহ্যিক বিকল্প ব্যবহার করার আগে তারা অভ্যন্তরীণ প্রতিবেদন চ্যানেলগুলি ব্যবহার করুন।

যখন প্রদত্ত প্রক্রিয়াগুলির মধ্যে একটির মাধ্যমে কোনও উদ্ব্বেগের প্রতিবেদন করা হয়, তখন এলিভেট টেক্সটাইল প্রথমে নির্ধারণ করবে যে অতিরিক্ত বিস্তারিত তথ্য প্রয়োজন কিনা এবং যদি তা হয় তবে অভিযোগের বিষয়ে তথ্য সংগ্রহের জন্য রিপোর্টিং পার্টনার (যদি সনাক্ত করা হয়) সাথে কথা বলবে।

আমরা যত তাড়াতাড়ি সম্ভব (এবং আইন দ্বারা প্রয়োজনীয় যে কোনও সময়সীমার মধ্যে) এই প্রাথমিক মূল্যায়নটি করার চেষ্টা করব, তবে এর সময়কাল মূলত উদ্বেগের সুযোগের উপর নির্ভর করে। একবার এলিভেট টেক্সটাইল প্রাসঙ্গিক তথ্য পেলে, এটি বিষয়টি ব্যাপকভাবে তদন্ত করবে। রিপোর্টিং পার্টের সাথে কথা বলার পাশাপাশি, এই জাতীয় তদন্তের মধ্যে অন্যান্য সম্ভাব্য সাক্ষীদের সাথে কথা বলা, অভিজুক্ত লঙ্ঘনকারীর সাথে কথা বলা এবং / অথবা আমাদের প্রদত্ত বা আমাদের কর্পোরেট-মালিকানাধীন সিস্টেমের মাধ্যমে উপলব্ধ তথ্যের পর্যালোচনা অন্তর্ভুক্ত থাকতে পারে (যেমন, ইমেল ইত্যাদি)। প্রাথমিক মূল্যায়নের মতো, আমরা যত তাড়াতাড়ি সম্ভব তদন্ত শেষ করার চেষ্টা করব (এবং আইন দ্বারা প্রয়োজনীয় যে কোনও সময়সীমার মধ্যে) তবে এর সময়কাল মূলত তদন্তের সুযোগের উপর নির্ভর করে।

এলিভেট টেক্সটাইল সকল সহযোগীদের এমন একটি পরিবেশ ও পরিবেশনা প্রদান করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ, যেখানে তারা প্রতিশোধ বা প্রতিহিংসামূলক আচরণ থেকে মুক্ত থেকে কাজ করতে পারেন। যারা কোনো উদ্বেগ প্রকাশ করে (অথবা তদন্তে সহায়তা করে) তাদের প্রতি প্রতিশোধ নেওয়া কঠোরভাবে নিষিদ্ধ। প্রকৃতপক্ষে, এলিভেট টেক্সটাইল এর সহযোগীদের জন্য এই গ্লোবাল আচরণবিধির লঙ্ঘন হবে যদি তারা সং উদ্দেশ্যে উদ্বেগ প্রকাশকারীদের বিরুদ্ধে প্রতিশোধ নিতে চায় বা কোনো ব্যক্তি যিনি সংভাবে সম্মতি সংক্রান্ত তদন্তে সহায়তা করেন তার বিরুদ্ধে প্রতিহিংসামূলক ব্যবস্থা গ্রহণ করে। উপরন্তু, প্রতিহিংসামূলক আচরণ নিজেই এই গ্লোবাল আচরণবিধির একটি গুরুতর লঙ্ঘন এবং এটি অন্যান্য আচরণবিধি লঙ্ঘনের মতোই একইভাবে রিপোর্ট করা উচিত। “ সং মনোভাব” মানে এই নয় যে আপনাকে অবশ্যই সঠিক হতে হবে, তবে এর অর্থ হলো আপনি আপনার বোঝার সীমার মধ্যে সত্যটাই বলছেন। এলিভেট টেক্সটাইল হুইসেলব্লোয়ার অধিকার এবং সুরক্ষা সম্পর্কিত সমস্ত আইন মেনে চলে, জার্মান হুইসেল ব্লোয়ার সুরক্ষা আইনে সীমাবদ্ধ নয়।

তদন্ত ও শৃঙ্খলা প্রক্রিয়া

আমরা গ্লোবাল কোড অফ কন্ডাক্ট, আমাদের নীতি এবং আইন লঙ্ঘন অত্যন্ত গুরুত্ব সহকারে গ্রহণ করি। নীতিগুলিকে সম্মান করা এবং এই গ্লোবাল কোড অফ কন্ডাক্টের নীতিগুলি মেনে চলা এলিভেট টেক্সটাইলগুলিতে আপনার কর্মসংস্থানের একটি শর্ত। যে কোনো পরিচালক, কর্মকর্তা, বা কর্মী যারা এই নীতিগুলি লঙ্ঘন করবে, তারা শাস্তিমূলক পদক্ষেপের সম্মুখীন হবে, যার মধ্যে বরখাস্ত করা অন্তর্ভুক্ত থাকতে পারে।

উপরে উল্লিখিত হিসাবে, এলিভেট টেক্সটাইলস কোনও সম্ভাব্য অসদাচরণ বা লঙ্ঘনের পুঙ্খানুপুঙ্খভাবে তদন্ত করবে। তদন্ত এবং শৃঙ্খলা প্রক্রিয়ার ফলাফলগুলি প্রতিবেদন তৈরিকারীদের সরবরাহ করা যেতে পারে, যদি সেই বিবরণগুলি সরবরাহ করা গোপনীয়তার বিবেচনার লঙ্ঘন না করে এবং / অথবা আরও তদন্ত বা প্রতিকারকে বাধা দেয় না।

প্রশিক্ষণ ও শিক্ষা

গ্লোবাল কোড অফ কন্ডাক্ট, সমস্ত সম্মতি নীতি, এবং প্রযোজ্য আইন, বিধি এবং প্রবিধির উপর একটি নিয়মিত বৈশ্বিক প্রশিক্ষণ এবং শিক্ষা প্রোগ্রাম তৈরি করা হবে এবং বজায় রাখা হবে (এটি এলিভেট টেক্সটাইল নীতি নামে পরিচিত)। এই প্রশিক্ষণ প্রোগ্রামের উদ্দেশ্য হল নিশ্চিত করা যে সকল এলিভেট টেক্সটাইল সহযোগী এই নীতির প্রয়োজনীয়তা, সম্মতির গুরুত্ব এবং এলিভেট টেক্সটাইল নীতির অধীনে তাদের দায়িত্ব সম্পর্কে পরিচিত। সম্মতি যোগাযোগ এবং প্রশিক্ষণ প্রোগ্রামটি এলিভেট টেক্সটাইল -এর প্রতিটি অবস্থানে বাস্তবায়িত হবে।"

এলিভেট টেক্সটাইল সুবিধাগুলি এই গ্লোবাল কোড অফ কন্ডাক্টের উপাদান, লক্ষ্য এবং প্রত্যাশা সম্পর্কে সমস্ত শ্রমিকদের যোগাযোগ ও প্রশিক্ষণ দেবে।

সকল এলিভেট টেক্সটাইল সহযোগী, সকল অবস্থানে, এই গ্লোবাল কোড অফ কন্ডাক্ট পড়ার এবং এলিভেট টেক্সটাইল নীতিগুলি পর্যালোচনা ও আলোচনা করার সুযোগ পাবেন। এছাড়াও, এলিভেট টেক্সটাইল গ্লোবাল কোড অফ কন্ডাক্ট-এর পরিধি এবং প্রবেশযোগ্যতা পর্যবেক্ষণ করবে, যার মধ্যে সীমাবদ্ধ নয়, কর্মীদের জন্য একটি প্রোগ্রাম থাকবে যাতে তারা গ্লোবাল কোড অফ কন্ডাক্ট ডিক্লারেশন সম্পূর্ণ করে তাদের প্রশিক্ষণ উপস্থিতি এবং সম্মতির সনদ প্রদান করতে পারে



পোস্টিং প্রয়োজনীয়তা

এলিভেট টেক্সটাইল এর সুবিধাগুলিতে এই গ্লোবাল কোড অফ কন্ডাক্টটি এমন একটি দৃশ্যমান স্থানে পোস্ট করা হবে যা সকল সহযোগী এবং দর্শনার্থীদের জন্য সহজলভ্য হবে। এছাড়াও, গ্লোবাল কোড অফ কন্ডাক্ট এলিভেট টেক্সটাইল -এর ওয়েবসাইটে একাধিক ভাষায় উপলব্ধ। গ্লোবাল কোড অফ কন্ডাক্ট-এর হার্ড কপি চাহিদা অনুযায়ী পাওয়া যাবে।

এলিভেট টেক্সটাইল ব্যবসায় সততা

যে নিয়মগুলো আমাদের দৈনন্দিন ব্যবসায় পরিচালনা করে

স্বার্থের সংঘাত

স্বার্থের সংঘাত তখনই সৃষ্টি হতে পারে যখন আপনার ব্যক্তিগত স্বার্থ এলিভেট টেক্সটাইলের স্বার্থের সাথে সংঘর্ষ সৃষ্টি করে বা সংঘর্ষের সম্ভাবনা থাকে। আপনার ব্যবসায়িক সিদ্ধান্ত সর্বদা এলিভেট টেক্সটাইলের চাহিদার ভিত্তিতে হওয়া উচিত, ব্যক্তিগত স্বার্থের ভিত্তিতে নয়। উদাহরণস্বরূপ, স্বার্থের সংঘাতের পরিস্থিতি তৈরি হতে পারে (i) যখন আপনি এমন কোনো পদক্ষেপ গ্রহণ করেন বা এমন কোনো স্বার্থ বজায় রাখেন যা আপনার কাজে নিরপেক্ষ এবং কার্যকরভাবে সম্পাদন করা কঠিন করে তোলে; (ii) যখন আপনি বা আপনার পরিবারের কোনো সদস্য এলিভেট টেক্সটাইলে আপনার অবস্থানের কারণে অনৈতিক ব্যক্তিগত সুবিধা লাভ করেন; অথবা (iii) যখন এলিভেট টেক্সটাইল আপনাকে বা আপনার পরিবারের সদস্যদের খণ্ড প্রদান করে বা কোনো আর্থিক দায়বদ্ধতার গ্যারান্টি দেয়। এই গ্লোবাল কোড অফ কন্ডাক্টের জন্য, 'পরিবারের সদস্য' বলতে বিবাহ, রক্তসম্পর্ক বা দত্তক গ্রহণের মাধ্যমে আপনার সঙ্গে সম্পর্কযুক্ত যে কোনো ব্যক্তিকে বোঝায়। এর মধ্যে অন্তর্ভুক্ত, কিন্তু সীমাবদ্ধ নয়—জীবনসঙ্গী (স্বামী/স্ত্রী), পিতা-মাতা, সন্তান, ভাই-বোন, সৎ ভাই-বোন, সৎ পিতা-মাতা, সৎ সন্তান, স্বশুর, শাশুড়ি, জামাতা, পুত্রবধূ, দাদা-দাদি, নানা-নানি, চাচা, ফুফু, মামা, খালা, চাচাতো ভাই-বোন, ফুফাতো ভাই-বোন, মামাতো ভাই-বোন, খালাতো ভাই-বোন, ভগ্নিপতি, দুলাভাই, ভাগ্নে, ভগ্নি ইত্যাদি

এলিভেট টেক্সটাইলের নীতিমালার অংশ হিসেবে, স্বার্থের সংঘাত এড়ানো উচিত। স্বার্থের সংঘাত সব সময় স্পষ্ট নাও হতে পারে, তাই যদি আপনার কোনো প্রশ্ন থাকে, তাহলে আপনাকে উচ্চপর্যায়ের ব্যবস্থাপনার সঙ্গে পরামর্শ করা উচিত। যদি আপনি কোনো স্বার্থের সংঘাত বা সম্ভাব্য সংঘাত সম্পর্কে সচেতন হন, তাহলে তা রিপোর্ট করা উচিত। স্বার্থের সংঘাত বা সম্ভাব্য স্বার্থের সংঘাত সম্পর্কে রিপোর্ট করতে, এখানে প্রদত্ত নম্বরে এলিভেট টেক্সটাইল কর্পোরেট আইন বিভাগের সাথে যোগাযোগ করুন।

ব্যক্তিগত ব্যবসায়িক সম্পর্ক

বিশেষভাবে, আপনি এমন কোনো প্রতিষ্ঠানে পদ গ্রহণ করতে বা উল্লেখযোগ্য স্বার্থ বজায় রাখতে পারবেন না, যা এলিভেট টেক্সটাইল এবং উক্ত ব্যবসায়িক প্রতিষ্ঠানের মধ্যে লেনদেন সম্পর্কিত আপনার স্বাধীন সিদ্ধান্ত গ্রহণের ক্ষমতাকে প্রভাবিত করতে পারে। আপনাকে নিশ্চিত করতে হবে যে আপনার ব্যক্তিগত ব্যবসায়িক সম্পর্ক কখনই এলিভেট টেক্সটাইলের জন্য নেওয়া সিদ্ধান্তগুলিকে প্রভাবিত না করে। অন্যান্য কারণ না থাকলে, কোনো পাবলিকলি ট্রেড হওয়া ব্যবসায়িক প্রতিষ্ঠানের মোট প্রচলিত শেয়ারের এক শতাংশ (1%) বা তার কম মালিকানা থাকা স্বার্থের সংঘাত হিসেবে গণ্য হবে না

পরিবারের সদস্যদের সাথে ব্যবসা করা

এলিভেট টেক্সটাইলের কোনো কর্মচারী যদি ব্যক্তিগত সুবিধার জন্য বা পরিবারের কোনো সদস্যের সুবিধার জন্য এলিভেট টেক্সটাইলের সাথে ব্যবসা করতে চান, তাহলে এর জন্য চিফ লিগেল অফিসার বা চিফ হিউম্যান রিসোর্সেস অফিসারের পূর্ব অনুমোদন প্রয়োজন।

উপহার, বিনোদন এবং ঘুষ

কোনো এলিভেট এলিভেট টেক্সটাইল কর্মচারী এমন কোনো অর্থ প্রদান, উপহার, বিনোদন, বা অন্যান্য সুবিধা গ্রহণ, চাওয়া বা গ্রহণে সম্মতি দিতে পারবেন না, যা আমাদের যৌক্তিকতার মানদণ্ডের বাইরে যায় বা যা এলিভেট টেক্সটাইল-এর সাথে ব্যবসা করার শর্ত হিসেবে গ্রাহক বা সরবরাহকারীর দ্বারা বিবেচিত হতে পারে। যদিও স্বাভাবিক ব্যবসায়িক কার্যক্রমের অংশ হিসেবে যুক্তিসঙ্গত, মৌসুমি, বা সামান্য মূল্যবান আইটেম (যেমন প্রচারমূলক সামগ্রী, ব্যবসায়িক খাবার, বা ইভেন্টের টিকিট) গ্রহণযোগ্য হতে পারে, তবে এগুলো অবশ্যই মূল্য সংযত হতে হবে, খুব ঘন ঘন হওয়া যাবে না, প্রচলিত ব্যবসায়িক রীতিনীতির সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ হতে হবে, কোনো প্রকৃত বা অনুমিত বাধ্যবাধকতা তৈরি করা যাবে না

কোম্পানির কর্মচারীদের যেকোনো ধরনের ঘুষ গ্রহণ, প্রস্তাব, বা সুবিধা প্রদান কঠোরভাবে নিষিদ্ধ। ঘুষ বলতে বোঝায় এমন কোনো অর্থ প্রদান, উপহার, বা সুবিধা যা গ্রহীতার সিদ্ধান্ত বা কর্মকাণ্ডকে অন্যান্যভাবে প্রভাবিত করার উদ্দেশ্যে দেওয়া বা গ্রহণ করা হয়। এছাড়াও, কোম্পানির কর্মচারীদের ঘুষের মতো বেআইনি আর্থিক সুবিধা গ্রহণ বা প্রদান নিষিদ্ধ, যা বিশেষ সুবিধা বা অনৈতিক সুবিধা পাওয়ার বিনিময়ে প্রদান করা হয়।

কর্মচারীদের অবশ্যই সকল ব্যবসায়িক লেনদেনে সতর্কতা এবং যথাযথ বিবেচনা প্রদর্শন করতে হবে। যদি কোনো প্রস্তাব, অনুরোধ, বা গ্রহণযোগ্যতা এই নীতির সাথে সাংঘর্ষিক হয়, তবে তা দ্রুত চিফ লিগেল অফিসার বা চিফ হিউম্যান রিসোর্সেস অফিসারের কাছে প্রকাশ করতে হবে এবং পর্যালোচনার জন্য উপস্থাপন করতে হবে। যদি কোনো কর্মচারীর এই বিষয়ে কোনো প্রশ্ন বা উদ্বেগ থাকে, তবে তিনি প্রধান আইন কর্মকর্তা বা প্রধান মানব সম্পদ কর্মকর্তার সাথে পরামর্শ করতে পারেন দিকনির্দেশনার জন্য।

প্রতিযোগিতামূলক তথ্য সংগ্রহ

এলিভেট টেক্সটাইল যথাযথভাবে সংগৃহীত ব্যবসায়িক তথ্যকে গুরুত্ব দেয়। প্রতিযোগীদের সম্পর্কে তথ্য কেবল সেইসব উন্মুক্ত সূত্র থেকে সংগ্রহ করা উচিত, যা সবার জন্য সহজলভ্য। কোনো এলিভেট টেক্সটাইল সহযোগী প্রতিযোগিতামূলক তথ্য সংগ্রহের জন্য কখনোই গুপ্তচরবৃত্তি বা চুরির মতো অনৈতিক পদ্ধতি অবলম্বন করবে না।

আপনার দায়িত্বসমূহ

- ব্যক্তিগত লাভের উর্ধ্ব থেকে আইন ও নৈতিক নীতিমালা অনুসরণ করুন।
- এমন কোনো ব্যবসায়িক প্রতিষ্ঠানের সাথে সম্পৃক্ত হবেন না বা আর্থিক স্বার্থ রাখবেন না, যা আপনার এলিভেট টেক্সটাইলস-এর দায়িত্ব বা কর্তব্যের সাথে সংঘাত সৃষ্টি করতে পারে।
- এলিভেট টেক্সটাইলস এবং কোনো পারিবারিক সদস্যের মধ্যে ব্যবসায়িক লেনদেন করবেন না।

- এলিভেট টেক্সটাইলস-এর স্বার্থের সংঘাত নীতির যেকোনো লঙ্ঘন বা সম্ভাব্য লঙ্ঘনের ঘটনা রিপোর্ট করুন।
- সরবরাহকারী বা গ্রাহকদের সাথে লেনদেনের ক্ষেত্রে অতিরিক্ত মূল্যের উপহার গ্রহণ এড়িয়ে চলুন।
- সততা ও নৈতিকতা অনুসরণকে উৎসাহিত করুন—আপনার আচরণের মাধ্যমে দেখান কীভাবে সততার সঙ্গে কাজ করতে হয়।

আন্তর্জাতিক বাণিজ্য আইন

এলিভেট টেক্সটাইলস সারা বিশ্বে ব্যবসা পরিচালনা করে। কখনো কখনো একটি দেশে গৃহীত কার্যক্রম অন্য দেশের আইনের অধীনে এলিভেট টেক্সটাইলস-এর জন্য আইনি জটিলতা সৃষ্টি করতে পারে। এটি বিশেষভাবে সত্য যুক্তরাষ্ট্রের আইনের ক্ষেত্রে। প্রতিযোগিতা-বিরোধী এবং বাণিজ্য নিয়ন্ত্রণ সংক্রান্ত আইনগুলো জটিল এবং এই নির্দেশিকায় সম্পূর্ণভাবে ব্যাখ্যা করা সম্ভব নয়।

এই কারণে, এলিভেট টেক্সটাইলস নির্দিষ্ট কিছু গ্লোবাল ট্রেড বিভাগ নীতি ও পদ্ধতি তৈরি করেছে এবং সেইসব সহযোগীদের জন্য অতিরিক্ত প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করে, যারা তাদের কাজের সময় এই আইনগুলোর মুখোমুখি হতে পারেন। তবে, এলিভেট টেক্সটাইলস চায় যে সমস্ত সহযোগীরা অন্তত এই আইনগুলোর অধীনে উদ্ভূত বিষয়গুলোর মৌলিক ধারণা রাখেন।

বিদেশি দুর্নীতি প্রতিরোধ আইন

যেসব দেশে এলিভেট টেক্সটাইলস কার্যক্রম পরিচালনা করে, সেসব দেশের অনেকগুলোরই দুর্নীতিবিরোধী আইন রয়েছে, যা প্রতিযোগিতামূলক সুবিধা নিশ্চিত করতে বা কোনো সিদ্ধান্তগ্রহণকে দুর্নীতিপূর্ণভাবে প্রভাবিত করতে ঘুষ বা অন্য কোনো অনুচিত প্রণোদনা প্রদানে নিষেধাজ্ঞা আরোপ করে। উদাহরণস্বরূপ, যুক্তরাষ্ট্রের **Foreign Corrupt Practices Act (FCPA)** আইন অনুসারে, কোনো মার্কিন কোম্পানি বা তার বিশ্বব্যাপী কোনো অধীনস্থ প্রতিষ্ঠান, সহযোগী, কর্মী বা এজেন্ট সরাসরি বা পরোক্ষভাবে অন্য ব্যক্তির মাধ্যমে বিদেশি সরকারি কর্মকর্তা, বিদেশি রাজনৈতিক দল বা তাদের কর্মকর্তাদের কোনো অর্থ প্রদান করতে পারে না যদি এর উদ্দেশ্য হয় – (i) ওই বিদেশি কর্মকর্তার কোনো কাজ বা সিদ্ধান্তকে প্রভাবিত করা, অথবা (ii) ব্যবসা অর্জন বা ধরে রাখা, কিংবা ব্যবসায়িক সুবিধা লাভ করা। এছাড়াও, যুক্তরাজ্যের **Bribery Act (UKBA)** একই ধরনের নিষেধাজ্ঞা আরোপ করে, যা সরকারি কর্মকর্তাদের সঙ্গে দুর্নীতির পাশাপাশি বাণিজ্যিক দুর্নীতিকেও অন্তর্ভুক্ত করে। অনেক ক্ষেত্রে, যেসব ব্যক্তিকে যুক্তরাষ্ট্র বা যুক্তরাজ্যের আইন অনুযায়ী সরকারি কর্মকর্তা হিসেবে বিবেচনা করা হবে না, তারা FCPA বা UKBA-এর আওতায় সরকারি কর্মকর্তা হিসেবে গণ্য হতে পারেন, যদি সরকার সরাসরি বা পরোক্ষভাবে তাদের কর্মস্থল পরিচালনা করে বা মালিকানাধীন থাকে। অতএব, অর্থ প্রদানের বা নগদ ব্যতীত অন্য কোনো সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রে প্রাপকের অবস্থান সম্পর্কে বিশেষ সতর্কতা অবলম্বন করা উচিত। একইসঙ্গে, বিদেশি দেশে নিযুক্ত এজেন্টদের কার্যক্রম সম্পর্কেও সচেতন থাকা জরুরি, কারণ তাদের কার্যক্রম প্রযোজ্য দুর্নীতিবিরোধী আইন লঙ্ঘনের ঝুঁকি সৃষ্টি করতে পারে।

FCPA এবং UKBA-এর আওতায় কিছু সীমিত ব্যতিক্রম এবং আইনি প্রতিরক্ষা প্রযোজ্য হতে পারে। তবে, কোনো অর্থপ্রদান এসব ব্যতিক্রম বা প্রতিরক্ষার আওতায় পড়ে কিনা, তা সাধারণত একটি আইনি বিষয়। কিছু ক্ষেত্রে, যুক্তিসঙ্গত ও সত্যনিষ্ঠ ব্যয়—যেমন ভ্রমণ বা আবাসনের খরচ—যদি পণ্য বা সেবার প্রদর্শন, প্রচার, বা কোনো চুক্তি বাস্তবায়নের সাথে সম্পর্কিত হয়, তাহলে তা কোনো বিদেশি কর্মকর্তার জন্য প্রদান বা ফেরত দেওয়া যেতে পারে। তবে, নির্দিষ্ট কোনো ব্যয় ফেরতযোগ্য কিনা এবং কতটুকু পরিমাণ ফেরতযোগ্য, তা নির্ধারণের জন্য আইনি মূল্যায়ন প্রয়োজন। এলিভেট টেক্সটাইলস-এর সহযোগী ও অধীনস্থ প্রতিষ্ঠানগুলোর উচিত নয় কোনো দুর্নীতিবিরোধী আইনের অধীনে প্রস্তাবিত অর্থপ্রদানের আইনি বৈধতা নিজ উদ্যোগে মূল্যায়ন করা। বরং, দুর্নীতিবিরোধী উদ্বেগের কারণ হতে পারে এমন যেকোনো অর্থপ্রদান—বিদেশি কর্মকর্তা বা তাদের সুবিধার জন্য প্রদেয় অর্থসহ—করা আগে এলিভেট টেক্সটাইলস কর্পোরেট আইনি বিভাগ-এর সাথে পরামর্শ করা উচিত। এছাড়া, কোনো ব্যক্তি FCPA বা UKBA-এর আওতায় "বিদেশি কর্মকর্তা" হিসেবে গণ্য হবেন কিনা, সে সম্পর্কিত প্রশ্নও এলিভেট টেক্সটাইলস কর্পোরেট আইনি বিভাগ-এর কাছে উপস্থাপন করা উচিত।

আপনার দায়িত্বসমূহ

- FCPA, UKBA, এবং অন্যান্য দুর্নীতিবিরোধী নিয়ম সম্পর্কে পরিষ্কার ধারণা নিতে এবং যথাযথ পদক্ষেপ গ্রহণ করতে এলিভেট টেক্সটাইলস কর্পোরেট আইনি বিভাগের সঙ্গে পরামর্শ করুন।
- যদি কোনো বিদেশি কর্মকর্তা মূল্যবান কিছু দাবি করেন, তবে অবিলম্বে এলিভেট টেক্সটাইলস কর্পোরেট আইনি বিভাগের সাথে যোগাযোগ করুন।
- শুধুমাত্র এই কারণে কোনো অনৈতিক কার্যপ্রণালী গ্রহণ করবেন না যে অন্য কোনো প্রতিষ্ঠান তা করেছে বলে শোনা গেছে।
- আপনার ব্যবস্থাপক এবং এলিভেট টেক্সটাইলস কর্পোরেট আইনি বিভাগের অনুমোদন ছাড়া কোনো বিদেশি কর্মকর্তাকে মূল্যবান কিছু প্রদান করবেন না বা প্রতিশ্রুতি দেবেন না। যদি আপনি নিশ্চিত না হন যে কেউ বিদেশি কর্মকর্তা কিনা, তবে সহায়তার জন্য এলিভেট টেক্সটাইলস আইনি বিভাগের সাথে যোগাযোগ করুন।

অ্যান্টিট্রাস্ট ও ন্যায্য প্রতিযোগিতা

এলিভেট টেক্সটাইলস-এর নীতি হলো, প্রতিষ্ঠানটির সব কার্যক্রম, কার্যকলাপ এবং ব্যবসায়িক কার্যক্রম সংশ্লিষ্ট সমস্ত অ্যান্টিট্রাস্ট ও প্রতিযোগিতা সংক্রান্ত আইন যথাযথভাবে মেনে পরিচালিত করা। এটি শুধুমাত্র যুক্তরাষ্ট্রেই নয়, বরং এলিভেট টেক্সটাইলস যে সকল দেশে কার্যক্রম পরিচালনা করে, সেখানেও প্রযোজ্য।

এলিভেট টেক্সটাইলস কোনো বেআইনি প্রতিযোগিতাবিরোধী কর্মকাণ্ডে জড়িত হবে না, যার মধ্যে অন্তর্ভুক্ত, তবে সীমাবদ্ধ নয়—প্রতিযোগীদের সঙ্গে বেআইনি চুক্তি করা, সরবরাহকারী, পরিবেশক বা গ্রাহকদের সঙ্গে অবৈধ সমঝোতা করা। এলিভেট টেক্সটাইলস সবসময় নিজস্ব স্বাধীন সিদ্ধান্তের ভিত্তিতে নির্ধারণ করবে কোন পণ্য বাজারে আনবে, কোথায় এবং কীভাবে তা অফার করবে এবং তার মূল্য কত হবে। এই নীতিই অতীতে অনুসরণ করা হয়েছে এবং ভবিষ্যতেও অনুসরণ করা হবে।

এলিভেট টেক্সটাইলস-এর নীতি অনুযায়ী, প্রতিযোগীদের কোনো প্রতিনিধির সঙ্গে আনুষ্ঠানিক বা অনানুষ্ঠানিকভাবে মূল্য, মূল্য নির্ধারণের নীতি, ছাড়, ভর্তুকি, বা বিক্রয় সংক্রান্ত অন্য কোনো শর্ত নিয়ে চুক্তি করা বা চুক্তির প্রচেষ্টা করা যাবে না। এছাড়াও, প্রতিযোগীরা পারস্পরিক সমঝোতার মাধ্যমে গ্রাহক, বাজার বা অঞ্চলের বণ্টন, কোনো সরবরাহকারী বা গ্রাহকের বিরুদ্ধে বয়কট, কিংবা এমন কোনো কাজ বা নিষ্ক্রিয়তা গ্রহণ করতে পারবে না যা প্রতিযোগিতার জন্য ক্ষতিকর।

অন্যান্য আইনের মতোই, অ্যান্টিট্রাস্ট আইন লঙ্ঘনের ফলে এলিভেট টেক্সটাইলস, তার কর্মকর্তা ও সহযোগীদের জন্য গুরুতর ঝুঁকি সৃষ্টি হতে পারে। এই আইন লঙ্ঘনের শাস্তি অত্যন্ত কঠোর হতে পারে এবং সংশ্লিষ্ট ব্যক্তি ও এলিভেট টেক্সটাইলস উভয়ের জন্য দীর্ঘমেয়াদী নেতিবাচক প্রভাব ফেলতে পারে। তাই, এলিভেট টেক্সটাইলস-এর সব সহযোগীর জন্য এই অ্যান্টিট্রাস্ট নীতি মেনে চলা বাধ্যতামূলক।

অ্যান্টিট্রাস্ট ও প্রতিযোগিতা সংক্রান্ত আইন বাজারে আধিপত্য বিস্তার করে একচেটিয়া ক্ষমতা স্থাপন, মূল্য নিয়ন্ত্রণ, বা প্রতিযোগীদের বাজারে প্রবেশে বাধা সৃষ্টি করার যেকোনো অনৈতিক প্রচেষ্টা নিষিদ্ধ করে, যা স্বাভাবিক বাজার শক্তির বাইরের কোনো প্রভাব সৃষ্টি করে।

প্রত্যেক অফিস ও সহযোগীর দায়িত্ব হলো নিশ্চিত করা যে, এলিভেট টেক্সটাইলস-এর ব্যবসা সব প্রযোজ্য অ্যান্টিট্রাস্ট আইনের সঙ্গে সামঞ্জস্য রেখে পরিচালিত হচ্ছে।

অ্যান্টিট্রাস্ট আইন একটি জটিল ও প্রযুক্তিগত বিষয়। যদি এ সংক্রান্ত কোনো প্রশ্ন থাকে, তবে আপনার তত্ত্বাবধায়ক বা **এলিভেট টেক্সটাইলস** কর্পোরেট আইনি বিভাগের সঙ্গে পরামর্শ করুন। **এলিভেট টেক্সটাইলস**-এর নীতি লঙ্ঘনকারী সহযোগীদের বিরুদ্ধে শৃঙ্খলামূলক ব্যবস্থা নেওয়া হবে, যা চাকরিচ্যুতি পর্যন্ত গড়াতে পারে। পাশাপাশি, তারা দেওয়ানি ও ফৌজদারি শাস্তির আওতায় পড়তে পারেন।

আপনার দায়িত্বসমূহ

- এলিভেট টেক্সটাইলস-এর প্রতিযোগীদের কোনো কর্মীর সঙ্গে আনুষ্ঠানিক বা অনানুষ্ঠানিকভাবে মূল্য বা পণ্যের বিষয়ে কখনো আলোচনা করবেন না।
- এলিভেট টেক্সটাইলস-এর প্রতিযোগীদের সম্পর্কে কখনো মিথ্যা বা বিদ্বেষপূর্ণ মন্তব্য করবেন না।

বাণিজ্য নিষেধাজ্ঞা

কখনও কখনও, সরকার আমদানি বা রপ্তানির ওপর নির্দিষ্ট দেশগুলোর জন্য বাণিজ্য বা ভ্রমণ নিষেধাজ্ঞা আরোপ করে। এলিভেট টেক্সটাইলস-এর মার্কিন কার্যক্রম মার্কিন রপ্তানি আইন অনুসরণ করে, যা মূলত এলিভেট টেক্সটাইলস-এর পণ্যের গন্তব্য ও চূড়ান্ত ব্যবহারকারীদের সীমাবদ্ধ করে। এর মধ্যে অন্তর্ভুক্ত এমন পণ্যও, যা কোনো বিদেশি দেশ থেকে নিষিদ্ধ গন্তব্য বা ব্যবহারকারীর কাছে পুনরায় রপ্তানি করা হয়। কিছু ক্ষেত্রে, কোনো পণ্যই—এর উৎপত্তি যেখানেই হোক না কেন—নির্দিষ্ট গন্তব্যে পাঠানো যাবে না।

এলিভেট টেক্সটাইলস-এর নীতি হলো, নির্দিষ্ট দেশগুলোর সঙ্গে বাণিজ্য সীমিত বা নিষিদ্ধ করতে প্রণীত সকল আইন মেনে চলা। রপ্তানির সঙ্গে যুক্ত এলিভেট টেক্সটাইলস-এর সকল সহযোগীর উচিত সংশ্লিষ্ট নিয়ম ও প্রক্রিয়াগুলি সম্পর্কে ভালোভাবে জানা, যা তার ব্যবসায়িক কার্যক্রমের জন্য প্রযোজ্য।

আপনার দায়িত্বসমূহ

- ধরে নেবেন না যে রপ্তানি নিয়ন্ত্রণ নীতি কেবল যুক্তরাষ্ট্রের বাইরের বিক্রয়ের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য নয়।
- কোনো বাণিজ্য আইনের সম্মতি সংক্রান্ত প্রশ্ন বা উদ্বেগ থাকলে, এলিভেট টেক্সটাইলস কর্পোরেট আইনি বিভাগের সাথে পরামর্শ করুন

বয়কট বিরোধী নীতি

মার্কিন বয়কট-বিরোধী আইন অনুসারে, এলিভেট টেক্সটাইলস (এবং এর নিয়ন্ত্রিত বিদেশি সহযোগী প্রতিষ্ঠান ও অনুমোদিত সংস্থাগুলি) কোনো ব্যক্তির সঙ্গে ব্যবসা করতে অস্বীকৃতি জানাতে বা এমন কোনো কর্মকাণ্ডে অংশ নিতে পারবে না, যা মার্কিন সরকারের অনুমোদিত নয় এমন কোনো বয়কটকে সমর্থন করে।

মার্কিন আইন অনুসারে, এলিভেট টেক্সটাইলস এবং এর নিয়ন্ত্রিত বিদেশি সহযোগী প্রতিষ্ঠানগুলোকে মার্কিন সরকারকে অবশ্যই জানাতে হবে যদি তারা বয়কট সংক্রান্ত কোনো অনুরোধ পায়।

যদি এলিভেট টেক্সটাইলস-এর কোনো কর্মী লিখিত বা মৌখিকভাবে এমন কোনো অনুরোধ পান, যা কোনো বয়কটকে সমর্থন করার উদ্দেশ্যে করা হয়েছে, তাহলে তিনি অবিলম্বে এলিভেট টেক্সটাইলস কর্পোরেট আইনি বিভাগকে বিষয়টি জানাবেন, যাতে যথাযথ প্রতিক্রিয়া জানানো যায়।

আপনার দায়িত্বসমূহ

- বয়কটে অংশগ্রহণের জন্য কোনো অনুরোধ পেলে, তা অবিলম্বে এলিভেট টেক্সটাইলস কর্পোরেট আইনি বিভাগকে জানাতে হবে।

নিরাপত্তা

এলিভেট টেক্সটাইলস আমাদের উৎপাদন, গুদামজাতকরণ এবং শিপিং প্রক্রিয়ার সঙ্গে সম্পর্কিত প্রবেশাধিকার, ব্যক্তিগত, পদ্ধতিগত এবং ভৌত নিরাপত্তার সেবা অনুশীলনগুলোর সাথে সামঞ্জস্য রেখে পরিচালিত হতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ।

এলিভেট টেক্সটাইলস এর সুবিধাসমূহ এবং কর্মীরা নিরাপত্তা প্রক্রিয়া বজায় রাখবে, যাতে অঘোষিত পণ্য (যেমন: মাদক বা অন্যান্য নিষিদ্ধ সামগ্রী) কেনা বা উৎপাদিত পণ্যের চালানে সংযুক্ত হওয়া থেকে রক্ষা করা যায়। এর মধ্যে মার্কিন যুক্তরাষ্ট্রে চালানের জন্য কাস্টমস-ট্রেড পার্টনারশিপ এগেইনস্ট টেররিজম (C-TPAT) এর প্রয়োজনীয়তা অনুসরণ করাও অন্তর্ভুক্ত।

এলিভেট টেক্সটাইলস এর কারখানা ও স্থাপনা সংশ্লিষ্ট সকল প্রযোজ্য কাস্টমস আইন মেনে চলবে এবং সারা বিশ্বের সংশ্লিষ্ট কাস্টমস কর্তৃপক্ষের সঙ্গে কাজ করে পণ্যের অবৈধ পুনরস্থান প্রতিরোধে প্রয়োজনীয় কর্মসূচি পরিচালনা ও বজায় রাখবে।

রাজনৈতিক কর্মকাণ্ড এবং অবদান

এলিভেট টেক্সটাইলস-এর আর্থিক ও অন্যান্য সম্পদ কোনো রাজনৈতিক পদপ্রার্থীকে সরাসরি বা পরোক্ষভাবে সমর্থন করার জন্য ব্যবহার করা যাবে না, যার মধ্যে কোনো ব্যক্তির সরাসরি বা পরোক্ষ রাজনৈতিক অনুদানের ক্ষতিপূরণ প্রদান বা সরকারী কর্মকর্তা বা কর্মচারীদের জন্য পরিশোধ, দান বা উপহার প্রদান অন্তর্ভুক্ত। তবে, এলিভেট টেক্সটাইলস সকল কর্মীকে ব্যক্তিগত সময় ও সম্পদ ব্যবহার করে রাজনৈতিক কার্যক্রমে অংশগ্রহণের জন্য উৎসাহিত করে।

আইন মেনে চলা

এলিভেট টেক্সটাইলস-এর নীতি হল নিশ্চিত করা যে তার সমস্ত কার্যক্রম, কর্মকাণ্ড এবং ব্যবসায়িক বিষয়সমূহ সেই সকল অঞ্চলের প্রযোজ্য সকল আইন মেনে পরিচালিত হয়, যেখানে প্রতিষ্ঠানটি কার্যক্রম পরিচালনা করে।

আইন অনুসরণ করা, তা সরাসরি বা অন্তর্নিহিতভাবে, এলিভেট টেক্সটাইলস-এর নৈতিক মানদণ্ডের ভিত্তি। যদিও সকলের জন্য সমস্ত আইনের বিশদ জানা সম্ভব নয়, তবুও এতটুকু জানা গুরুত্বপূর্ণ যে কখন সুপারভাইজর, ম্যানেজার বা এলিভেট টেক্সটাইলস কর্পোরেট লিগ্যাল ডিপার্টমেন্টের পরামর্শ নেওয়া প্রয়োজন। আপনি যদি কোনো কর্ম বা আচরণ সম্পর্কে চিন্তিত হন, যা আপনি বিবেচনা করছেন, সম্পন্ন করেছেন বা প্রত্যক্ষ করেছেন, তাহলে দয়া করে আপনার সুপারভাইজর বা এলিভেট টেক্সটাইলস কর্পোরেট লিগ্যাল ডিপার্টমেন্টের সঙ্গে যোগাযোগ করুন।

গুণমান এবং পরীক্ষা

এলিভেট টেক্সটাইলস বিশ্বমানের পণ্য ও সেবা প্রদান নিশ্চিত করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ, যা গ্রাহকের চাহিদা পূরণ বা অতিক্রম করে। আমাদের সাফল্যের জন্য বিশ্বমানের গুণমান অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ, যা প্রক্রিয়ার ধারাবাহিক উন্নতির মাধ্যমে অর্জিত হয় এবং লক্ষ্য অনুযায়ী ন্যূনতম পার্থক্যের মধ্যে থাকা দ্বারা সংজ্ঞায়িত হয়। সমস্ত পরীক্ষার ডকুমেন্টেশন যথাযথভাবে ও দ্রুত সম্পন্ন করা আবশ্যিক।

এলিভেট টেক্সটাইল কর্মক্ষেত্রে সততা

এলিভেট টেক্সটাইল সহযোগী হিসাবে আমরা কীভাবে জীবনযাপন করি ও কাজ করি তা পরিচালনা করে এমন নিয়মগুলি

ন্যায়সঙ্গত আচরণ

সমান সুযোগ প্রদান

এলিভেট টেক্সটাইলস একটি সমান সুযোগ প্রদানকারী (এবং মার্কিন যুক্তরাষ্ট্রে একটি অ্যাফারমেটিভ অ্যাকশন) নিয়োগকর্তা। এলিভেট টেক্সটাইলস-এর নীতি হল যোগ্য সহযোগী এবং চাকরির জন্য যোগ্য আবেদনকারীদের জন্য সমান কর্মসংস্থানের সুযোগ নিশ্চিত করা, যেখানে জাতি, বর্ণ, ধর্ম, লিঙ্গ, জাতীয়তা, বয়স, অক্ষমতা, ভেটেরান স্ট্যাটাস বা প্রযোজ্য আইনের অধীনে সুরক্ষিত অন্য কোনো শ্রেণিবিন্যাসের ভিত্তিতে অবৈধ বৈষম্য করা হবে না। এই নীতি চাকরির সকল শর্ত ও শর্তাবলীর ক্ষেত্রে প্রযোজ্য, যার মধ্যে নিয়োগ, সুবিধা, স্থানান্তর, পারিশ্রমিক, পদোন্নতি, ছুটি, বরখাস্তকরণ এবং কর্মী ছাঁটাই অন্তর্ভুক্ত।

বৈচিত্র্যের প্রতি প্রতিশ্রুতি

এলিভেট টেক্সটাইলস একটি বৈচিত্র্যময় প্রার্থী পুল থেকে সর্বাধিক প্রতিভাবান ব্যক্তিদের নিয়োগ, উন্নয়ন এবং ধরে রাখার চেষ্টা করে। আমরা বিশ্বাস করি যে আমাদের সহযোগীদের বৈচিত্র্য একটি বৈশ্বিক প্রতিষ্ঠান হিসেবে আমাদের সাফল্যের জন্য গুরুত্বপূর্ণ। আমরা এমন প্রচেষ্টা ও পদক্ষেপকে সমর্থন করতে থাকব, যা আমাদের কর্মপরিবেশে বৈচিত্র্য বৃদ্ধি করে, কর্মসংস্থানে সমান সুযোগ নিশ্চিত করে এবং ব্যবসায়িক পরিবেশকে বৈষম্যমুক্ত রাখে।

বৈষম্য ও হয়রানিমুক্ত কর্মপরিবেশ

এলিভেট টেক্সটাইলস-এর সকল কর্মী সম্মান ও মর্যাদার সাথে আচরণ পাওয়ার অধিকারী। তাই, এলিভেট টেক্সটাইলস একটি কর্মপরিবেশ নিশ্চিত করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ, যেখানে কোনো ধরনের অবৈধ হয়রানি, বৈষম্য, ভীতি প্রদর্শন বা জোরজবরদস্তি থাকবে না—যা জাতি, বর্ণ, ধর্ম, লিঙ্গ, জাতীয়তা, বয়স, অক্ষমতা, ভেটেরান স্ট্যাটাস বা প্রযোজ্য আইনের অধীনে সুরক্ষিত অন্য কোনো শ্রেণিবিন্যাসের ভিত্তিতে সংঘটিত হতে পারে। এই ধরনের আচরণ আমাদের পারস্পরিক সম্মান ও সহযোগিতার নীতির সঙ্গে অসামঞ্জস্যপূর্ণ এবং এটি কোনোভাবেই সহ্য করা হবে না।

আমরা প্রত্যাশা করি এবং দাবি করি যে এলিভেট টেক্সটাইলস-এর সকল সহযোগী কর্মসংস্থানে সমান সুযোগ এবং অবৈধ হয়রানি বা বৈষম্যের বিরুদ্ধে শূন্য সহনশীলতার লক্ষ্যে সহায়তা করবে। কোনো লঙ্ঘন চিহ্নিত হলে তাৎক্ষণিক ব্যবস্থা নেওয়া হবে এবং এতে জড়িত ব্যক্তি, ম্যানেজার বা সুপারভাইজারকে উপযুক্ত শাস্তিমূলক ব্যবস্থার সম্মুখীন হতে হবে, যা চাকরিচ্যুতির মতো কঠোর পদক্ষেপ পর্যন্ত গড়াতে পারে।

অনুপযুক্ত হয়রানি এবং অন্যান্য নিষিদ্ধ আচরণের মধ্যে নিম্নলিখিত বিষয়গুলো অন্তর্ভুক্ত থাকতে পারে, তবে এগুলো পর্যন্ত সীমাবদ্ধ নয়:

- কারও চেহারা, শরীর বা ব্যক্তিগত জীবন নিয়ে অনাকাঙ্ক্ষিত মন্তব্য করা
- আপত্তিকর বা অবমাননাকর শারীরিক স্পর্শ
- অনাকাঙ্ক্ষিত, অবমাননাকর ডাকনাম বা সম্বোধন ব্যবহার করা
- জাতি, বর্ণ, ধর্ম, লিঙ্গ, জাতীয়তা, বয়স, অক্ষমতা, ভেটেরান স্ট্যাটাস বা আইনের দ্বারা সুরক্ষিত অন্য কোনো শ্রেণিবিন্যাসের ভিত্তিতে অপমানজনক রসিকতা, ইঙ্গিত, হুমকি বা অবমাননাকর মন্তব্য করা
- কারও চাকরি, পদোন্নতি, কর্মক্ষমতার মূল্যায়ন বা কর্মপরিবেশের ওপর যৌন কার্যকলাপ, জাতি, বর্ণ, ধর্ম, লিঙ্গ, জাতীয়তা, বয়স, অক্ষমতা বা অন্য কোনো সুরক্ষিত শ্রেণিবিন্যাসের প্রভাব ফেলার ইঙ্গিত দেওয়া
- আপত্তিকর বস্তু বা ছবি প্রদর্শন, বিতরণ বা প্রচার করা
- এমন কোনো আচরণ, যা কিছু কর্মীর কাছে আপত্তিকর নাও মনে হতে পারে, কিন্তু অন্যদের জন্য একটি বৈরী বা অপমানজনক কর্মপরিবেশ সৃষ্টি করতে পারে
- যৌন হয়রানি বলতে বোঝায় অনাকাঙ্ক্ষিত যৌন আগ্রহ প্রকাশ, যৌন সুবিধার অনুরোধ, বা মৌখিক বা শারীরিকভাবে যৌন প্রকৃতির আচরণ, যখন নিম্নলিখিত যেকোনো একটি বা একাধিক ঘটনা ঘটে:
 - i. এই ধরনের আচরণে সম্মতি বা অস্বীকৃতি প্রকাশ্য বা পরোক্ষভাবে একজনের চাকরির শর্ত বা অবস্থার সঙ্গে যুক্ত করা হয়
 - ii. এই ধরনের আচরণকে কর্মসংস্থান সংক্রান্ত সিদ্ধান্তের ভিত্তি হিসেবে ব্যবহার করা হয়, যেমন পদোন্নতি, পদাবনতি, বরখাস্তকরণ বা বেতন নির্ধারণ
 - iii. এই আচরণ যুক্তিসঙ্গতভাবে কোনো কর্মীর কর্মক্ষমতার ওপর বিরূপ প্রভাব ফেলে বা একটি বৈরী, ভয়ভীতিকর বা অপমানজনক কর্মপরিবেশ সৃষ্টি করে

উপরে উল্লেখিত বিষয়গুলো কেবল অনুপযুক্ত আচরণের উদাহরণ মাত্র। যে কোনো ধরনের অনাকাঙ্ক্ষিত অপব্যবহার, বৈষম্য বা হয়রানিকে এলিভেট টেক্সটাইল অত্যন্ত গুরুত্বের সঙ্গে নেয় এবং এটি প্রতিষ্ঠানের জন্য কোনোভাবেই গ্রহণযোগ্য নয়।

যদি আপনি এমন কোনো আচরণ প্রত্যক্ষ করেন বা এর শিকার হন, যা অবৈধ হয়রানি, বৈষম্য, ভীতিপ্রদর্শন বা জোরজবরদস্তির অংশ হতে পারে বলে মনে করেন, তাহলে আপনাকে অবশ্যই তা প্রতিবেদন করতে হবে। প্রতিবেদন করতে পারেন এই গ্লোবাল কোডের ৩-৪ পৃষ্ঠায় উল্লেখিত অভিযোগ দাখিলের পদ্ধতিগুলোর মাধ্যমে।

মাদকমুক্ত কর্মক্ষেত্র

এলিভেট টেক্সটাইল নিশ্চিত করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ যে সকল সহযোগীরা কর্মক্ষেত্রে অবৈধ মাদক সংক্রান্ত কার্যকলাপে লিপ্ত হওয়া থেকে বিরত থাকবেন এবং মাদকের প্রভাবযুক্ত অবস্থায় কর্মস্থলে উপস্থিত হবেন না বা কাজ করবেন না (অবৈধ পদার্থটি কখন গ্রহণ করা হয়েছে তা নির্বিশেষে)। এই লক্ষ্য অর্জনের জন্য, এলিভেট টেক্সটাইল একটি মাদকাসক্তি প্রতিরোধ নীতি প্রতিষ্ঠা করেছে।

কেউ এই নীতি লঙ্ঘন করলে তার বিরুদ্ধে যথাযথ শৃঙ্খলাভঙ্গের ব্যবস্থা নেওয়া হবে, যা কর্মচ্যুতির মতো কঠোর শাস্তিও অন্তর্ভুক্ত করতে পারে। স্থানীয় আইন অনুমোদন করলে, এলিভেট টেক্সটাইল সন্দেহজনক অবৈধ মাদক গ্রহণ বা নিয়ন্ত্রিত পদার্থের অপব্যবহারের কারণে কর্মক্ষমতার অযোগ্য মনে হলে যেকোনো কর্মীর পরীক্ষা নেওয়ার অধিকার সংরক্ষণ করে।

সকল এলিভেট টেক্সটাইল কর্মীর দায়িত্ব হচ্ছে এই নীতির কোনো জানা বা সন্দেহভাজন লঙ্ঘনের ঘটনা সংশ্লিষ্ট মানবসম্পদ বিভাগের দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তিদের জানানো।

মানবাধিকার ও শ্রম চর্চা

এলিভেট টেক্সটাইল আন্তর্জাতিকভাবে স্বীকৃত মানবাধিকার ও শ্রমনীতি অনুসরণে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। এলিভেট টেক্সটাইল আশা করে যে তার সহযোগী, ঠিকাদার, সরবরাহকারী এবং ব্যবসায়িক অংশীদাররা সকল প্রযোজ্য আইনি বাধ্যবাধকতা মেনে চলবে যা মানবাধিকার ও শ্রম অনুশীলনের সঙ্গে সংযুক্ত।

শিশুশ্রম নিষিদ্ধকরণ

এলিভেট টেক্সটাইল কর্মস্থলে বা সরবরাহ শৃঙ্খলে শিশু শ্রমের অবৈধ ব্যবহারকে অনুমোদন বা সমর্থন করবে না। কোম্পানির ন্যূনতম কর্মসংস্থানের বয়স নির্ধারণ করা হয়েছে নিম্নলিখিত যে কোনো একটি সর্বোচ্চ মাত্রায়: ১৬ বছর, স্থানীয় ন্যূনতম বয়স, অথবা সংশ্লিষ্ট অঞ্চলের বাধ্যতামূলক বিদ্যালয় শিক্ষার বয়স। আমরা জাতিসংঘের সার্বজনীন মানবাধিকার ঘোষণাকেও সমর্থন করি।

আমাদের সরবরাহ শৃঙ্খলে বা কার্যক্রমে শিশু শ্রমের অস্তিত্ব পাওয়া গেলে, এলিভেট টেক্সটাইল আন্তর্জাতিক সর্বোত্তম অনুশীলন অনুসারে সংশোধনমূলক ব্যবস্থা গ্রহণে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। এর মধ্যে অন্তর্ভুক্ত থাকতে পারে

- স্থানীয় সংস্থা ও অংশীদারদের সঙ্গে সমন্বয়ের মাধ্যমে শিশুটিকে নিরাপদে কাজ থেকে সরিয়ে নেওয়া
- ক্ষতিগ্রস্ত শিশু ও তার পরিবারকে শিক্ষার সুযোগ, পেশাগত প্রশিক্ষণ বা অন্যান্য সহায়তা, যার মধ্যে আর্থিক সহায়তাও অন্তর্ভুক্ত, প্রদান করা
- পুনরাবৃত্তি প্রতিরোধে সংশ্লিষ্ট নীতিমালা ও অনুশীলনের বিস্তারিত পর্যালোচনা করা

জোরপূর্বক শ্রম নিষিদ্ধকরণ

এলিভেট টেক্সটাইল দাসত্ব ও মানব পাচার রোধে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ এবং সমস্ত ধরনের জবরদস্তিমূলক শ্রম ও মানব পাচার নিষিদ্ধ। এলিভেট টেক্সটাইল কোনোভাবেই কারাগারের শ্রম, বন্ধকী শ্রম, চুক্তিবদ্ধ শ্রম বা কোনো ধরনের জোরপূর্বক, অনিচ্ছাকৃত বা পাচারের শিকার শ্রম ব্যবহার করবে না। এলিভেট টেক্সটাইল তার কর্মীদের সম্পূর্ণ স্বৈচ্ছায় নিয়োগ দেবে এবং তাদের কর্মসংস্থানের মৌলিক শর্ত সম্পর্কে জানাবে। এলিভেট টেক্সটাইল এবং তার কর্মীদের মধ্যে কোনো চুক্তি বা সমঝোতা হলে তা সংশ্লিষ্ট কর্মীর মাতৃভাষায় (বা তার বোধগম্য ভাষায়) লেখা হবে এবং আইনসম্মত হবে, যা কোনো ধরনের বাধ্যবাধকতা আরোপ করবে না (যেমন, বড় অঙ্কের জরিমানা, চাকরি ছাড়লে বসবাসের অনুমতি হারানো বা জমি, বন ও জলাভূমির অবৈধ বঞ্চনা)। তদুপরি, যদি এলিভেট টেক্সটাইল কোনো কর্মীকে নিয়োগ সংস্থা বা এজেন্টের মাধ্যমে নিয়োগ দেয়, তবে তাদের পাসপোর্ট আটকানো হবে না এবং কোনো কর্মীর কাছ থেকে নিয়োগ বা অনুরূপ ফি নেওয়া হবে না।

দায়িত্বশীল নিয়োগের প্রতিশ্রুতি

আমরা আমাদের সরবরাহ শৃঙ্খলে কর্মীদের ন্যায়সঙ্গত আচরণের প্রতি প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। এই প্রচেষ্টার অংশ হিসেবে, আমরা আমাদের ঠিকাদার, সরবরাহকারী এবং ব্যবসায়িক অংশীদারদের সঙ্গে একসঙ্গে কাজ চালিয়ে যাব, যাতে যেসব দেশ থেকে আমরা পণ্য সংগ্রহ করি, সেখানে জবরদস্তিমূলক শ্রমের কারণ হতে পারে এমন পরিস্থিতি দূর করা যায়। আমরা নিশ্চিত করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ যে আমাদের সহযোগী এবং সরবরাহ শৃঙ্খল অংশীদাররা এমন কর্মপরিবেশ তৈরি করবে যেখানে:

- কোনো শ্রমিককে তার কাজের জন্য অর্থ প্রদান করতে হবে না;
- শ্রমিকরা তাদের ভ্রমণ নথির ওপর সম্পূর্ণ নিয়ন্ত্রণ রাখবে এবং তাদের চলাফেরার পূর্ণ স্বাধীনতা থাকবে; এবং
- সকল শ্রমিক তাদের কর্মসংস্থানের মৌলিক শর্তসমূহ সম্পর্কে নিজের দেশ ছাড়ার আগেই অবগত থাকবে।

বেসরকারী বা সরকারী নিরাপত্তা বাহিনী

এলিভেট টেক্সটাইল কোনো বেসরকারি বা সরকারি নিরাপত্তারক্ষী নিয়োগ বা মোতায়েন করবে না যদি তাদের মোতায়েনের ফলে প্রশিক্ষণের অভাব বা কোম্পানির নিয়ন্ত্রণের অভাবে মানবাধিকার লঙ্ঘনের ঝুঁকি থাকে। এর মধ্যে রয়েছে এমন পরিস্থিতি যেখানে নিরাপত্তা বাহিনীর ব্যবহার নির্যাতন, নিষ্কৃতি বা অমানবিক আচরণ, জীবন বা অঙ্গহানির ঝুঁকি সৃষ্টি করতে পারে অথবা অন্যদের অধিকার লঙ্ঘিত হওয়ার আশঙ্কা থাকে।

কাজের সময়

এলিভেট টেক্সটাইল-এর একজন সহযোগী প্রযোজ্য আইনের অনুমতি অনুযায়ী নিয়মিত ও অতিরিক্ত কর্মঘণ্টার চেয়ে বেশি কাজ করবে না। সমস্ত সহযোগীদের প্রতি সাত দিনের মধ্যে ২৪ ঘণ্টার অবিরাম বিশ্রামের সুযোগ দেওয়া উচিত, ব্যতিক্রমী পরিস্থিতি ছাড়া এবং সেক্ষেত্রেও স্থানীয় আইনের সাথে সামঞ্জস্য রেখে। সমস্ত অতিরিক্ত সময়ের কাজ স্বেচ্ছাসেবী ভিত্তিতে হবে। এলিভেট টেক্সটাইল অতিরিক্ত কর্মঘণ্টা সতর্কতার সাথে পর্যবেক্ষণ করবে এবং সমস্ত অতিরিক্ত সময়ের কাজের জন্য প্রিমিয়াম হারে বা স্থানীয় আইনের প্রয়োজন অনুযায়ী ক্ষতিপূরণ প্রদান করবে। ব্যতিক্রমী পরিস্থিতি ছাড়া (এবং সেই ক্ষেত্রেও শুধুমাত্র স্থানীয় আইনের সাথে সামঞ্জস্য রেখে), নিয়মিত ও অতিরিক্ত কর্মঘণ্টার মোট পরিমাণ এক সপ্তাহে ৬০ ঘণ্টার বেশি হবে না।

মজুরি

এলিভেট টেক্সটাইল প্রতিটি অঞ্চলে প্রতিযোগিতামূলক মজুরি প্রদান করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ এবং নিশ্চিত করবে যে মজুরি কখনই সংশ্লিষ্ট এলাকার স্থানীয় ন্যূনতম মজুরির আইনের নিচে থাকবে না। সকল অ-অবকাশযোগ্য (non-exempt) সহযোগীরা স্থানীয় আইনের প্রয়োগযোগ্যতার ভিত্তিতে যথাযথ অতিরিক্ত সময়ের পারিশ্রমিক পাবেন।

কর্মক্ষেত্রে হুমকি এবং সহিংসতা

হুমকি, ভয় প্রদর্শন, আক্রমণাত্মক আচরণ বা সহিংস কার্যকলাপ যা এলিভেট টেক্সটাইল-এর কর্মী, গ্রাহক, বিক্রেতা বা অন্য যেকোনো ব্যক্তির বিরুদ্ধে কাজের সময় বা এলিভেট টেক্সটাইল-এর সম্পত্তির ভেতরে সংঘটিত হয়, তা নিষিদ্ধ। এছাড়াও, কোনো সহযোগীর বিরুদ্ধে অবকাশের সময় হুমকি, ভয় প্রদর্শন, আক্রমণাত্মক আচরণ বা সহিংস কার্যকলাপ নিষিদ্ধ। এই নীতির লঙ্ঘন শৃঙ্খলাভঙ্গজনিত ব্যবস্থা গ্রহণের কারণ হবে, যা চাকরিচ্যুতি পর্যন্ত গড়াতে পারে।

যৌথ দর কষাকষির অধিকার

এলিভেট টেক্সটাইল শ্রমিকদের মতামত প্রকাশের অধিকার এবং সম্মিলিতভাবে দরকষাকষির অধিকারকে স্বীকৃতি ও সম্মান করে। আমাদের সহযোগীরা যদি সম্মিলিতভাবে ট্রেড ইউনিয়ন, বাণিজ্য সমিতি বা অন্যান্য সংস্থাকে তাদের প্রতিনিধিত্বের জন্য নির্বাচন করে, অথবা যদি প্রযোজ্য আইন অনুযায়ী তা প্রয়োজন হয়, তাহলে এলিভেট টেক্সটাইল উপযুক্ত আইনি কাঠামোর মধ্যে থেকে তাদের সঙ্গে সদিচ্ছাপূর্ণভাবে কাজ করার চেষ্টা করবে।

প্রতারণামূলক আচরণ

যে কোনো এলিভেট টেক্সটাইল কর্মী যদি লেনদেনের ক্ষেত্রে অন্য কোনো ব্যক্তি বা ব্যবসাকে ইচ্ছাকৃতভাবে প্রতারণিত করে বা ঠকায়, তাহলে এটি বেশিরভাগ (যদি না সব) বিচারব্যবস্থায় ফৌজদারি ও দেওয়ানি আইনের লঙ্ঘন হিসেবে গণ্য হতে পারে। এছাড়া, টেলিফোন, ফ্যাক্স, ইমেইল বা ডাকযোগে প্রতারণামূলক লেনদেন নিয়ে আলোচনা করলেও প্রতারণার অভিযোগ উঠতে পারে। যুক্তরাষ্ট্রের প্রতারণা সংক্রান্ত আইন অত্যন্ত কঠোর, এবং এর লঙ্ঘনের ফলে গুরুতর জরিমানা ও কারাদণ্ডের শাস্তি হতে পারে। এ ধরনের কোনো দায় এড়ানোর জন্য, এলিভেট টেক্সটাইল কর্মীদের নিশ্চিত করতে হবে যে গ্রাহকদের কাছে অফার, সরকারি বা ব্যাংক নথিপত্র, বা অন্য কোনো অনুরূপ দস্তাবেজে এলিভেট টেক্সটাইল-এর পণ্যের বিষয়ে কোনো ইচ্ছাকৃত বিভ্রান্তিমূলক তথ্য না থাকে। এলিভেট টেক্সটাইল প্রতারণামূলক আচরণকে সমর্থন করে না, এবং সমস্ত কর্মীকে প্রযোজ্য সব আইন মেনে চলতে হবে।

পরিবেশগত স্বাস্থ্য এবং নিরাপত্তা নীতি

এলিভেট টেক্সটাইল স্বীকার করে যে আমাদের ব্যবসায়িক কার্যক্রম এবং বৈশ্বিক সরবরাহ ও মান চেইন কর্মীদের স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা এবং পরিবেশের ওপর বিরূপ প্রভাব ফেলতে পারে। আমরা আমাদের কার্যক্রম এমনভাবে পরিচালনার জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ, যা এই ঝুঁকিগুলোকে যতদূর সম্ভব হ্রাস করে।

স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা

এলিভেট টেক্সটাইল-এর নীতি হলো কর্মক্ষেত্রে স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা সংক্রান্ত সকল ফেডারেল, প্রাদেশিক, রাজ্য এবং স্থানীয় আইন মেনে চলা। এলিভেট টেক্সটাইল-এর সহযোগীদের দায়িত্ব হলো সকল স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা নিয়ম ও বিধিনিষেধ মেনে চলা এবং তাদের দায়িত্ব পালনকালে সর্বদা নিরাপত্তা চর্চা করা।

এলিভেট টেক্সটাইল নিরাপদ কর্মপরিবেশ নিশ্চিত করার জন্য যথাযথ প্রতিরোধমূলক ব্যবস্থা গ্রহণ, সকল সরঞ্জাম, যন্ত্রপাতি ও মেশিন ভালো অবস্থায় রক্ষণাবেক্ষণ এবং নিরাপদ কর্মপদ্ধতি নিয়ে গবেষণা, উন্নয়ন ও প্রশিক্ষণ প্রদানের জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। এছাড়া, এলিভেট টেক্সটাইল-এর সম্পত্তিতে আগ্নেয়াস্ত্র বা অস্ত্র রাখার অনুমতি নেই।

এলিভেট টেক্সটাইল-এর সহযোগীরা যদি এই আইন লঙ্ঘন করেন, তাহলে তারা নিজেদের পাশাপাশি অন্যদেরও ক্ষতির সম্মুখীন করতে পারেন। নিরাপত্তা সংক্রান্ত কোনো বিধি লঙ্ঘনের সন্দেহ হলে বা কোনো নিরাপত্তা উদ্বেগ দেখা দিলে তাৎক্ষণিকভাবে আপনার সুপারভাইজারকে জানান, যাতে তা যথাযথভাবে সমাধান করা যায়।

পরিবেশগত নীতিমালা

এলিভেট টেক্সটাইল-এর নীতি হলো আমাদের কার্যক্রম এমনভাবে পরিচালনা করা, যাতে পরিবেশ সুরক্ষিত থাকে। অন্ততপক্ষে, এর অর্থ হলো এলিভেট টেক্সটাইল যে দেশগুলোতে কার্যক্রম পরিচালনা করে, সেসব দেশের সকল প্রযোজ্য আইন ও বিধিনিষেধ মেনে চলবে। যদি কোনো স্থানে পরিবেশ সংক্রান্ত আইন ও বিধিনিষেধ অনুপস্থিত বা তুলনামূলকভাবে শিথিল হয়, তাহলে এলিভেট টেক্সটাইল-এর আন্তর্জাতিক পরিবেশ, স্বাস্থ্য এবং নিরাপত্তা নীতিমালা ও মানদণ্ড অনুসরণ করা হবে।

অনেক কোম্পানি বিশ্বব্যাপী পরিবেশ, স্বাস্থ্য এবং নিরাপত্তা মান নির্ধারণ করে, যা তাদের সরবরাহকারীদের মেনে চলতে হয়। এলিভেট টেক্সটাইল-এর পরিবেশ, স্বাস্থ্য এবং নিরাপত্তা নীতিমালা ও পদ্ধতিগুলো এমনভাবে তৈরি করা হয়েছে, যা এলিভেট টেক্সটাইল-এর গ্রাহকদের দ্বারা নির্ধারিত মানদণ্ড পূরণ করে বা তা অতিক্রম করে।

এলিভেট টেক্সটাইল বিশ্বাস করে যে একটি নিরাপদ ও স্বাস্থ্যকর পরিবেশ বজায় রাখা প্রতিটি নাগরিক ও দায়িত্বশীল প্রতিষ্ঠানের কর্তব্য। তাই, বর্তমান ও ভবিষ্যৎ প্রজন্মের জন্য পরিবেশ রক্ষায় এলিভেট টেক্সটাইল নেতৃত্ব প্রদান করবে। উৎপাদন প্রক্রিয়ার উপজাতসমূহ যাতে বায়ু, ভূমি বা জলকে ক্ষতিগ্রস্ত না করে, তা নিশ্চিত করতে এলিভেট টেক্সটাইল সরঞ্জাম ও কর্মসূচির জন্য বিনিয়োগ করে।

আমরা আমাদের গ্রাহকদেরকে পুনর্ব্যবহারযোগ্য প্যাকেজিং যুক্ত পণ্য ক্রয়ে উৎসাহিত করতে এবং আমাদের সরবরাহকারীদেরকে এমন পণ্য ও পণ্যের প্যাকেজিং ডিজাইন করতে সহযোগিতা করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ, যা পুনর্ব্যবহারযোগ্য।

এছাড়া, এলিভেট টেক্সটাইল আমাদের সম্প্রদায়, পরিবার ও সহযোগীদের প্রাকৃতিক সম্পদ সংরক্ষণ এবং দৈনন্দিন জীবনে পরিবেশ রক্ষার জন্য উদ্বুদ্ধ করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ।

জমি, বন ও পানির অধিকার এবং উচ্ছেদ

এলিভেট টেক্সটাইল ব্যক্তি, আদিবাসী জনগোষ্ঠী এবং স্থানীয় সম্প্রদায়ের আইনসিদ্ধ ভূমির অধিকারকে সম্মান করে এবং অবৈধভাবে জোরপূর্বক উচ্ছেদ নিষিদ্ধ করে। এছাড়া, মানুষের জীবিকার জন্য অপরিহার্য ভূমি, বন বা জলাভূমি ক্রয়, উন্নয়ন বা অন্য যেকোনো ব্যবহারও নিষিদ্ধ করে।

প্রাণী কল্যাণ

প্রাণীদের কল্যাণ আমাদের জন্য অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ, এবং আমাদের পণ্য উৎপাদনে কোনো প্রাণীর ক্ষতি করা উচিত নয়। এলিভেট টেক্সটাইল বিশ্বব্যাপী সরবরাহ চেইনে প্রাণীদের কল্যাণ নিশ্চিত করতে দীর্ঘদিন ধরে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। এলিভেট টেক্সটাইল, তার সহযোগী, বিক্রেতা এবং সরবরাহকারীরা তাদের নিজস্ব ও ক্রয়কৃত তন্তু এবং প্রাণীজাত পণ্যের ক্ষেত্রে প্রাণী সুরক্ষা ও কল্যাণ সম্পর্কিত সকল নিয়ম ও নীতিমালা অনুসরণ করবে।

এলিভেট টেক্সটাইলসের বৈশ্বিক স্থায়িত্বে অব্যাহত প্রতিশ্রুতি

এলিভেট টেক্সটাইল বিশ্বব্যাপী পরিবেশ, স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা (EHS) এবং সামাজিক দায়বদ্ধতার প্রতি দীর্ঘদিনের প্রতিশ্রুতি বজায় রেখেছে এবং এটি তাদের সমস্ত কার্যক্রমের শীর্ষ অগ্রাধিকার। পরিবেশগত স্থায়িত্ব উন্নত করা এবং সরবরাহ চেইনে টেকসই অনুশীলন নিশ্চিত করা শুধু নৈতিক দায়িত্বই নয়, বরং গ্রাহক ও অংশীদারদের প্রত্যাশা পূরণের জন্যও অপরিহার্য।

স্থায়িত্বের অর্থ হলো বর্তমানের চাহিদা পূরণ করা, তবে ভবিষ্যৎ প্রজন্মের সক্ষমতা ক্ষুণ্ণ না করা। এটি অর্থনৈতিক, সামাজিক ও পরিবেশগত প্রভাবের ভারসাম্য রক্ষার চেষ্টা করে, বিশেষ করে যখন জনসংখ্যা বৃদ্ধি অব্যাহত রয়েছে। এলিভেট টেক্সটাইল এই প্রতিশ্রুতির অংশ হিসেবে বিকল্প ও নবায়নযোগ্য শক্তির ব্যবহার, পরিবেশবান্ধব উপকরণ (যেমন দায়িত্বশীলভাবে সংগ্রহ করা তন্তু), পানির ব্যবহার হ্রাস, এবং বর্জ্য ব্যবস্থাপনা ও প্রতিরোধসহ বিভিন্ন উদ্যোগ বাস্তবায়ন করে যাচ্ছে।

এলিভেট টেক্সটাইল-এর বৈশ্বিক স্থায়িত্বের প্রতিশ্রুতি এবং গুরুত্বপূর্ণ পদক্ষেপ ও উদ্ভাবনের হালনাগাদ তথ্য জানতে ভিজিট করুন: elevatetextiles.com/sustainability।

এলিভেট টেক্সটাইলসের নিষিদ্ধ পদার্থ তালিকা (আরএসএল) নীতি

এলিভেট টেক্সটাইল নিরাপদ ও উচ্চমানের পণ্য সরবরাহের প্রতিশ্রুতি বজায় রাখার জন্য বৈশ্বিকভাবে ব্যবহৃত সমস্ত তন্তু, রাসায়নিক এবং তৈলাক্তকের উপর কঠোর নির্দেশিকা প্রণয়ন করেছে। "নিষিদ্ধ পদার্থ" বলতে সেইসব রাসায়নিক এবং অন্যান্য উপকরণ বোঝায়, যেগুলোর ব্যবহার বিভিন্ন দেশের আইন বা ব্র্যান্ডের নীতির মাধ্যমে নিষিদ্ধ বা সীমিত করা হয়েছে।

RSL নীতি অনুসরণ করলে গ্রাহকদের ঝুঁকি হ্রাস পাবে এবং এলিভেট টেক্সটাইল বিশ্বব্যাপী টেক্সটাইল শিল্পের শীর্ষস্থানীয় প্রতিষ্ঠান হিসেবে তার মান বজায় রাখতে পারবে।

আপনার দায়িত্ব

- এলিভেট টেক্সটাইল-এর পরিবেশগত নীতিগুলো সম্পর্কে জানুন।
- পরিবেশগত নীতিগুলো আরও উন্নত করার সুযোগ চিহ্নিত করুন।
- ভুল পরিবেশগত রিপোর্টিং বা কোনো পরিবেশগত সমস্যা থাকলে তা এলিভেট টেক্সটাইল ব্যবস্থাপনার নজরে আনুন।

এলিভেট টেক্সটাইল তথ্য এবং সম্পত্তির অখণ্ডতা

টেক্সটাইলের সম্পদ ও সম্পদ রক্ষার নিয়ম

গোপনীয় তথ্য

এলিভেট টেক্সটাইল প্রতিদিনের ব্যবসায়িক কার্যক্রমে ব্যবহৃত মূল্যবান গোপন তথ্য সংরক্ষণে উল্লেখযোগ্য বিনিয়োগ করেছে। আমরা এই বিনিয়োগ সুরক্ষিত রাখতে এমন ব্যবস্থা গ্রহণ করি, যা গোপন তথ্যের অননুমোদিত প্রকাশ প্রতিরোধ করে। এর মধ্যে, স্থানীয় আইনের আওতায় শক্তিশালী সাইবার নিরাপত্তা ব্যবস্থা (যেমন মাল্টি-ফ্যাক্টর প্রমাণীকরণ) অন্তর্ভুক্ত রয়েছে। এলিভেট টেক্সটাইল-এর নীতি হলো কোম্পানির কার্যক্রম, কার্যকলাপ, এবং ব্যবসায়িক বিষয়াদি, পাশাপাশি আমাদের গ্রাহক ও সরবরাহকারীদের তথ্য যথাসম্ভব গোপন রাখা। কর্মীরা যদি এলিভেট টেক্সটাইল, তার গ্রাহক বা সরবরাহকারীদের সম্পর্কে গোপন তথ্য লাভ করেন, তবে সেই তথ্য কঠোর গোপনীয়তার সঙ্গে পরিচালনা করতে হবে এবং কেবলমাত্র এলিভেট টেক্সটাইল-এর অভ্যন্তরে বৈধ ব্যবসায়িক প্রয়োজন রয়েছে এমন ব্যক্তিদের সাথেই শেয়ার করা যাবে।

এছাড়াও, কর্মীদের এই তথ্যের অভ্যন্তরীণ নিরাপত্তা নিশ্চিত করার দায়িত্ব রয়েছে। গোপনীয় তথ্য বলতে এমন তথ্যবোঝায় যা এলিভেট টেক্সটাইল-এর মালিকানাধীন এবং যা সর্বজনীনভাবে জানা নেই, যার মধ্যে অন্তর্ভুক্ত তবে সীমাবদ্ধ নয়:

- এলিভেট টেক্সটাইল-এর ব্যবসায়িক পরিকল্পনা
- মূল্য নির্ধারণ সংক্রান্ত তথ্য
- পূর্বাভাস
- বাজার বিশ্লেষণ
- প্রশিক্ষণ উপকরণ
- প্রযুক্তিগত নির্দেশিকা
- বিক্রয় সংক্রান্ত তথ্য
- গ্রাহকের তথ্য
- কর্মী/বেতন সংক্রান্ত তথ্য
- উৎপাদন সংক্রান্ত তথ্য
- ক্রয়সংক্রান্ত তথ্য
- সেবা ও গুণগত মানের কার্যকারিতা
- উৎপাদন নির্দিষ্টকরণ ও প্রক্রিয়া
- উৎপাদন ব্যয় ও উৎপাদনশীলতা সংক্রান্ত তথ্য
- পরীক্ষার পদ্ধতি
- সরবরাহকারীর সার্টিফিকেশন সংক্রান্ত তথ্য
- ব্যক্তিগত স্বাস্থ্য সংক্রান্ত তথ্য

এই ধরনের তথ্যের মধ্যে সেই সমস্ত তথ্যও অন্তর্ভুক্ত, যা এলিভেট টেক্সটাইল-এর সহযোগীদের স্পষ্ট নির্দেশের মাধ্যমে গোপন রাখতে বলা হয়েছে। সাধারণভাবে, স্পষ্ট অনুমতি ছাড়া এই তথ্য অন্য কাউকে প্রকাশ করা যাবে না, শুধুমাত্র যারা এটির জন্য অনুমোদিত।

এলিভেট টেক্সটাইল-এর গোপনীয় তথ্য ছাড়াও, সহযোগীদের গ্রাহক, সরবরাহকারী এবং এলিভেট টেক্সটাইল-এর ব্যবসায়িক অংশীদারদের অপ্রকাশিত গোপনীয় তথ্য রক্ষা করতে হবে, যা ব্যবসায়িক সম্পর্কের আওতায় এলিভেট টেক্সটাইল-এর কাছে প্রদান করা হয়েছে। এই ধরনের তথ্যের মধ্যে থাকতে পারে, তবে এতে সীমাবদ্ধ নয়, গ্রাহকদের উৎপাদন ও উৎপাদন সংক্রান্ত তথ্য বা সরবরাহকারীদের মূল্য নির্ধারণ সংক্রান্ত তথ্য। সাধারণভাবে, এলিভেট টেক্সটাইল এই পক্ষগুলিকে আশ্বাস দেয় যে, এ ধরনের গোপনীয় তথ্য সংরক্ষিত থাকবে এবং সহযোগীরা CEO, এলিভেট টেক্সটাইল-এর কর্পোরেট সিনিয়র ভাইস প্রেসিডেন্ট বা CEO-র প্রত্যাঙ্ক রিপোর্টিং কর্মকর্তাদের লিখিত অনুমতি ছাড়া বাহ্যিক কোনো পক্ষের সঙ্গে এটি শেয়ার করতে পারবে না।

যে কোনো সহযোগী এই নীতি লঙ্ঘন করলে তার বিরুদ্ধে শৃঙ্খলাজনিত ব্যবস্থা নেওয়া হতে পারে, যা চাকরিচ্যুতি পর্যন্ত গড়াতে পারে, পাশাপাশি প্রয়োজ্য সিকিউরিটিজ আইনসহ অন্যান্য আইন লঙ্ঘনের জন্য তাকে দেওয়ানি বা ফৌজদারি শাস্তির মুখোমুখি হতে হতে পারে।

আর্থিক প্রতিবেদন এবং রেকর্ড-রক্ষণাবেক্ষণের যথার্থতা

এলিভেট টেক্সটাইল-এর নীতি হলো প্রকাশিত রিপোর্ট এবং নিয়ন্ত্রক সংস্থার কাছে দাখিল করা নথিতে সম্পূর্ণ, ন্যায্য, নির্ভুল, সমন্বিত এবং বোধগম্য তথ্য উপস্থাপন করা। এলিভেট টেক্সটাইল সব সময় নিশ্চিত করে যে সমস্ত লেনদেন তার হিসাব ও রেকর্ডে যথাযথভাবে প্রতিফলিত হয়। এছাড়া, এলিভেট টেক্সটাইল-এর নীতি অনুযায়ী, এর সমস্ত হিসাব-রক্ষণ, ব্যাংক অ্যাকাউন্ট বা অন্যান্য সম্পদের সংরক্ষণ ব্যবস্থা স্বাভাবিক হিসাবরক্ষণ ও নিরীক্ষা নিয়ন্ত্রণের আওতায় থাকবে এবং কোনো নথি জাল করা বা গোপন ব্যাংক অ্যাকাউন্ট বা সম্পদের গোপন সংরক্ষণ কঠোরভাবে নিষিদ্ধ।



এলিভেট টেক্সটাইল দায়িত্বশীল ব্যবসায়িক সিদ্ধান্ত নেওয়ার জন্য সঠিক ও সত্যনিষ্ঠ রেকর্ডিং এবং প্রতিবেদন দাখিল বাধ্যতামূলক করে। রেকর্ড সংরক্ষণ বা ধ্বংসকরণ শুধুমাত্র এলিভেট টেক্সটাইল-এর রেকর্ড সংরক্ষণ নীতির অনুসারে করা যাবে।

কোম্পানির সম্পদ এবং বৌদ্ধিক সম্পত্তি

এলিভেট টেক্সটাইল-এর মেধাস্বত্ব একটি মূল্যবান কর্পোরেট সম্পদ। কোম্পানির নাম ও লোগো এলিভেট টেক্সটাইল-এর প্রতিনিধিত্ব করে, এবং এগুলোর অনুপযুক্ত ব্যবহার কোম্পানির খ্যাতির ক্ষতি বা আর্থিক ক্ষতির কারণ হতে পারে।

এছাড়া, এলিভেট টেক্সটাইল নিশ্চিত করে যে তার নাম বহনকারী যে কোনো পণ্য নির্ধারিত মানদণ্ড পূরণ করে। এলিভেট টেক্সটাইল-এর পেটেন্টকৃত আবিষ্কার তৈরি, ব্যবহার বা বিক্রির এবং কপিরাইট সংরক্ষিত উপকরণ বিতরণের একচেটিয়া অধিকার রয়েছে, যা কোম্পানির প্রতিযোগিতামূলক সুবিধা বজায় রাখার জন্য গুরুত্বপূর্ণ। এলিভেট টেক্সটাইল-এর কর্মীরা চাকরির সময় বা কোম্পানির সম্পদ ব্যবহার করে যে কোনো আবিষ্কার, ধারণা বা ব্যবসায়িক গোপনীয়তা তৈরি করলে, তা এলিভেট টেক্সটাইল-এর মালিকানাধীন হবে, যদি না স্থানীয় আইন (যেমন জার্মান এমপ্লয় ইনভেনশনস অ্যাক্ট) দ্বারা অন্যভাবে নির্ধারিত হয়।

এলিভেট টেক্সটাইল ব্যবসা পরিচালনার জন্য বিভিন্ন ইলেকট্রনিক সিস্টেম ব্যবহার করে, যার মধ্যে টেলিফোন, সেলুলার ফোন, ভয়েসমেইল, কোম্পানি সরবরাহকৃত কম্পিউটার, মোবাইল ডিভাইস, ল্যাপটপ, ফ্যাক্স মেশিন, সার্ভার, ইমেইল এবং ইন্টারনেট অ্যাক্সেস অন্তর্ভুক্ত। এসব সিস্টেমে থাকা তথ্য এলিভেট টেক্সটাইল-এর সম্পত্তি এবং কোম্পানির স্বার্থ রক্ষার প্রয়োজনে এতে প্রবেশাধিকারের অধিকার সংরক্ষিত, যদি না স্থানীয় আইন দ্বারা নিষিদ্ধ থাকে। এলিভেট টেক্সটাইল-এর অনুমতি ছাড়া এসব সিস্টেমে সফটওয়্যার ইনস্টল করা কঠোরভাবে নিষিদ্ধ। এগুলোর ব্যবহার Global Code of Conduct এবং সংশ্লিষ্ট এলিভেট টেক্সটাইল নীতিমালার সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ হতে হবে। এসব সিস্টেম কখনোই অবমাননাকর, আপত্তিকর, বিশৃঙ্খল বা অনৈতিক কাজে ব্যবহার করা যাবে না।

কখনো কখনো কর্মীদের এলিভেট টেক্সটাইল-এর সাথে গোপনীয়তা, বিধিনিষেধ (যেমন, নন-কম্পিট ও নন-সোলিসিটেশন চুক্তি), এবং মেধাস্বত্ব সংক্রান্ত চুক্তিতে স্বাক্ষর করতে হতে পারে। এসব চুক্তির শর্ত কর্মীর চাকরির সময় এবং চাকরিচ্যুতির পরেও নির্দিষ্ট সময় পর্যন্ত প্রযোজ্য হতে পারে। একবার স্বাক্ষর করলে, কর্মীকে অবশ্যই তা মেনে চলতে হবে।

সরকারের সাথে যোগাযোগ

এলিভেট টেক্সটাইল সরকারী সংস্থাগুলোর যথাযথ কার্যসম্পাদনে সহযোগিতা করার নীতি অনুসরণ করে। তবে, সরকারী তদন্তের প্রতি প্রতিক্রিয়া এলিভেট টেক্সটাইল-এর অভ্যন্তরে সমন্বিত হতে হবে। ফেডারেল, রাজ্য, স্থানীয় বা পৌর সরকার কর্তৃপক্ষ থেকে প্রাপ্ত যে কোনো তথ্য অনুরোধ বা তদন্ত (স্বাভাবিক অনুরোধ ব্যতীত) গ্রহণকারী ব্যক্তিকে তা নথিভুক্ত করে অবিলম্বে এলিভেট টেক্সটাইল-এর কর্পোরেট লিগ্যাল বিভাগে প্রেরণ করতে হবে, প্রয়োজনীয় মন্তব্যসহ। কর্পোরেট লিগ্যাল বিভাগই সমস্ত অস্বাভাবিক অনুরোধের প্রাপ্তি নিশ্চিত করবে এবং যথাযথভাবে ও সময়মতো তা মেনে চলার ব্যবস্থা করবে। কোনো অনুরোধ স্বাভাবিক নাকি অস্বাভাবিক, সে বিষয়ে সন্দেহ থাকলে তা পর্যালোচনার জন্য কর্পোরেট লিগ্যাল বিভাগে পাঠাতে হবে।

জনসাধারণের সাথে যোগাযোগ

শুধুমাত্র এলিভেট টেক্সটাইল-এর CEO দ্বারা নিযুক্ত ব্যক্তিরাই সংবাদ মাধ্যম, বিশ্লেষক বা সাধারণ জনগণের কাছে প্রতিষ্ঠানের পক্ষ থেকে কথা বলার অনুমতি পাবেন। এলিভেট টেক্সটাইল সর্বদা সংবাদ মাধ্যম ও সাধারণ জনগণের কাছে স্পষ্ট ও সঠিক তথ্য প্রদান করতে সচেষ্ট, যাতে প্রতিষ্ঠানটির জনসাধারণের সাথে সম্পর্কের বিশ্বাসযোগ্যতা বজায় থাকে। যদি কোনো সংবাদ মাধ্যম, বিশ্লেষক বা অন্য কেউ তথ্য জানতে চায়, তাহলে সকল এলিভেট টেক্সটাইল সহযোগীকে সেই ব্যক্তিদের প্রধান মানব সম্পদ কর্মকর্তার (Chief Human Resources Officer) কাছে পাঠানোর নির্দেশ দেওয়া হয়েছে।

একটি স্থায়ী প্রতিশ্রুতি

গুণমান, পরিষেবা, মান এবং সততা। একটা পার্থক্য আছে।

এলিভেট টেক্সটাইল-এ সকলের দায়িত্ব হল নৈতিকভাবে আচরণ করা, তাদের দায়িত্ব যথাযথভাবে পালন করা এবং নিজেদের কর্মকাণ্ডের দায় গ্রহণ করা। আমাদের মান ও নীতিমালা বৈশ্বিকভাবে প্রযোজ্য, তাই আমাদের প্রত্যেককে এগুলো সম্পূর্ণভাবে বুঝতে ও প্রয়োগ করতে হবে। এলিভেট টেক্সটাইল-এর ব্যবস্থাপনা বোঝে যে এটি আমাদের প্রত্যেকের জন্য একটি চ্যালেঞ্জ হতে পারে, তবে এলিভেট টেক্সটাইল-এর সফলতা নির্ভর করে বাজারে আমাদের সততা, পারস্পরিক সম্পর্ক এবং সম্প্রদায়ের সাথে আমাদের সম্পর্কের উপর। এলিভেট টেক্সটাইল নিরবচ্ছিন্নভাবে এই গ্লোবাল কোড অব কন্ডাক্ট এবং অন্যান্য নীতিমালার যথাযথ প্রতিপালন মনিটর করবে। এর মধ্যে প্রয়োজন অনুযায়ী বিশ্বব্যাপী এলিভেট টেক্সটাইল সহযোগীদের জন্য প্রশিক্ষণ অন্তর্ভুক্ত থাকবে। এছাড়া, এলিভেট টেক্সটাইল তার নীতিমালা ও প্রক্রিয়াগুলোর বাস্তবায়ন ও যথাযথ প্রতিপালন নিশ্চিত করতে নির্দিষ্ট ক্ষেত্রে অডিট পরিচালনা করতে পারে, বিশেষত যেখানে নিয়ম-নীতির বা মার্কিন যুক্তরাষ্ট্রের সিকিউরিটিজ আইন অনুসরণের বিষয়টি জড়িত।



সহযোগী নিশ্চিতকরণ

দয়া করে * এই অংশটি আপনার স্থানীয় হিউম্যান রিসোর্স ম্যানেজার বা আপনার অবস্থানের জেনারেল ম্যানেজারের কাছে ফেরত দিন (যাতে এটি আপনার সহযোগী কর্মসংস্থান ফাইলে সংরক্ষিত থাকে)।

আমি এলিভেট টেক্সটাইল -এর গ্লোবাল আচরণবিধির একটি অনুলিপি পেয়েছি। আমি এতে বর্ণিত আচরণের মানদণ্ড বুঝতে পেরেছি, যা আমার কাজে প্রযোজ্য, এবং আমি এর সাথে সম্পূর্ণরূপে সম্মতি প্রদান করতে সম্মত।

স্বাক্ষর

মুদ্রিত নাম

ডিপার্টমেন্ট

তারিখ

অবস্থান

*** প্রতিটি সহযোগীকে অবশ্যই এই গ্লোবাল কোড পড়তে, পর্যালোচনা করতে এবং স্বীকৃতি দিতে হবে এবং উপরে নির্দেশিত অনুযায়ী অ্যাসোসিয়েট কনফারমেশন স্বাক্ষর করে জমা দিতে হবে। তবে, যদি কোনো সহযোগী অ্যাসোসিয়েট কনফারমেশন স্বাক্ষর না করে বা জমা না দেয়, তবুও এই গ্লোবাল কোড এবং এতে বর্ণিত আচরণের মানদণ্ড প্রযোজ্য থাকবে এবং প্রতিটি সহযোগীকে তা অনুসরণ করতে হবে, যা তাদের চাকরির শর্ত ও নীতির অংশ।**

গ্লোবাল কোড অব কন্ডাক্ট সম্পর্কিত যেকোনো প্রশ্ন বা উদ্বেগ এলিভেট টেক্সটাইল কর্পোরেট লিগ্যাল বিভাগ (compliance@elevatetextiles.com) বা চিফ লিগ্যাল অফিসার Kristen Hughes (kristen.hughes@elevatetextiles.com)-এর কাছে পাঠানো উচিত।