

Quy tắc ứng xử toàn cầu

Số phiên bản	Ngày có hiệu lực
2024.1	Ngày 1 tháng 1 năm 2024
2025.1	Ngày 1 tháng 1 năm 2025

Mục lục

Giới thiệu	2	Nhân quyền và thực hành lao động.....	10
Giới thiệu về Quy tắc Ứng xử Toàn cầu.....	2	Cấm lao động trẻ em.....	10
Ai phải tuân theo Quy tắc Ứng xử Toàn cầu	2	Cấm lao động cưỡng bức.....	10
Cách đề cập các mối quan tâm về liêm chính và cơ chế khiếu nại	2	Cam kết tuyển dụng có trách nhiệm.....	11
Quy trình điều tra và kỷ luật.....	3	Lực lượng Bảo vệ Tư nhân hoặc Công cộng.....	11
Đào tạo và Giáo dục	3	Giờ làm việc.....	11
Yêu cầu đăng tải thông tin.....	4	Tiền lương	11
Sự liêm chính trong hoạt động kinh doanh của Elevate Textiles	Error! Bookmark not defined.	Mối đe dọa và bạo lực tại nơi làm việc.....	11
Xung đột lợi ích.....	5	Quyền thương lượng tập thể.....	11
Mối quan hệ kinh doanh cá nhân.....	5	Hành vi gian lận	11
Kinh doanh với các thành viên trong gia đình.....	5	Nguyên tắc An toàn và Sức khỏe Môi trường.....	12
Tiền thưởng, Quà tặng và Giải trí.....	5	Sức khỏe và An toàn	12
Thu thập thông tin cạnh tranh	6	Nguyên tắc môi trường.....	12
Luật thương mại quốc tế.....	6	Quyền sử dụng đất, rừng, và nước và sự thu hồi	Error! Bookmark not defined.
Đạo luật chống tham nhũng nước ngoài.....	6	Phúc lợi động vật	12
Chống độc quyền và cạnh tranh công bằng.....	7	Cam kết của Elevate Textiles về tính bền vững liên tục trên toàn cầu.....	12
Trùng phạt thương mại.....	7	Quy định về danh sách các chất bị hạn chế (RSL) của Elevate Textiles	13
Chống tẩy chay.....	8	Sự liêm chính về Thông tin và Tài sản của Elevate Textiles	14
An ninh	8	Thông tin bảo mật	14
Hoạt động chính trị và đóng góp	8	Tính chính xác của báo cáo tài chính và lưu trữ hồ sơ ..	14
Tuân thủ pháp luật	8	Nguồn lực công ty và sở hữu trí tuệ.....	15
Chất lượng và kiểm định	8	Liên hệ với Chính phủ.....	15
Sự liêm chính tại nơi làm việc của Elevate Textiles	9	Giao tiếp với công chúng.....	15
Đối xử công bằng với mọi người	9	Cam kết lâu dài	17
Nhà tuyển dụng với cơ hội bình đẳng.....	9	Xác nhận liên kết	18
Cam kết hướng tới sự đa dạng.....	9		
Không phân biệt đối xử / Không quấy rối	9		
Nơi làm việc không có ma túy	10		



Giới thiệu

Đạo đức và ứng xử kinh doanh phù hợp tạo ra sự khác biệt.

Giới thiệu về Quy tắc Ứng xử Toàn cầu

Mỗi ngày, bạn sẽ phải đối mặt và đưa ra những quyết định quan trọng đối với sự thành công của Elevate Textiles ("Elevate Textiles" hoặc "Công ty"). Tuy nhiên, sẽ không bao giờ có một yêu cầu kinh doanh nào có thể biện minh cho một hành vi phi đạo đức, vô đạo đức hoặc phi chuyên nghiệp. Cách chúng tôi kinh doanh và cách chúng tôi đối xử với người khác là rất quan trọng để bảo vệ hoạt động kinh doanh toàn cầu và danh tiếng của chúng tôi trong ngành.

Mục đích chính của Quy tắc Ứng xử Toàn cầu ("Quy tắc Toàn cầu" hoặc "Quy tắc Ứng xử Toàn cầu") là đảm bảo rằng tất cả các cộng sự và nhân viên của Elevate Textiles trên khắp thế giới hiểu và tuân thủ các tiêu chuẩn ứng xử cao nhất và chúng tôi cung cấp cho khách hàng chất lượng, dịch vụ và giá trị nhất quán trên tất cả các thị trường. Chúng tôi cũng hy vọng rằng Bộ Quy tắc Ứng xử Toàn cầu này sẽ cung cấp cho bạn một tài liệu tham khảo dễ tiếp cận để bạn sử dụng để đưa ra quyết định đúng đắn trong công việc của mình. Quy tắc ứng xử toàn cầu này không cố gắng giải quyết mọi tình huống bạn có thể gặp phải hoặc yêu cầu đối với vị trí của mình nhưng đặt ra mà nó đưa ra những kỳ vọng cơ bản của Elevate Textiles liên quan đến hành vi nghề nghiệp và cá nhân của bạn cũng như các quy tắc và quy trình cơ bản mà Elevate Textiles mong đợi các cộng sự tuân thủ. Quy tắc Ứng xử Toàn cầu cũng không và không nên thay thế cho trách nhiệm cá nhân của bạn trong việc thực hiện phán đoán tốt và ý thức thông thường, để hành động của bạn không bao giờ làm tổn hại đến danh tiếng của Elevate Textiles về tính chính trực. Bạn nên sử dụng Quy tắc Ứng xử Toàn cầu này cùng với các chính sách, quy trình và quy tắc làm việc của bộ phận, công ty con hoặc đơn vị kinh doanh của bạn. Cuối cùng, tính sự liêm chính của cá nhân bạn và của Elevate Textiles phụ thuộc vào phán đoán cá nhân của bạn trong việc lựa chọn hướng hành động chính xác.

Mặc dù không phải mọi vấn đề được thảo luận trong Quy tắc Ứng xử Toàn cầu này sẽ phù hợp với mọi cộng sự Elevate Textiles mong muốn tất cả các cộng sự trên toàn thế giới tự làm quen với Quy tắc Ứng xử Toàn cầu để họ hiểu và tuân thủ các chính sách này. Elevate Textiles đảm bảo rằng Quy tắc Ứng xử Toàn cầu này được tuân thủ bởi tất cả các công ty con trực thuộc của chúng tôi. Ngoài ra, chúng tôi làm việc với các đối tác liên doanh và những người được cấp phép của chúng tôi để tiến hành hoạt động kinh doanh của họ theo tinh thần của Quy tắc Ứng xử Toàn cầu này. Bộ quy tắc toàn cầu này áp dụng cho tất cả các chi nhánh của chúng tôi trên toàn thế giới và mỗi công ty đã thông qua và phê chuẩn nó và áp dụng nó cho nhân viên của mình như Quy tắc ứng xử của riêng mình.

Ai phải tuân theo Quy tắc Ứng xử Toàn cầu

Tất cả các nhân viên phải tuân thủ các nguyên tắc và yêu cầu có trong Quy tắc Ứng xử Toàn cầu này và nên tham khảo Quy tắc Ứng xử Toàn cầu để được hướng dẫn khi hành động thay mặt cho Elevate Textiles. Nhân viên không được cố ý sử dụng nhà thầu, đại lý, nhà tư vấn, nhà cung cấp hoặc bên thứ ba khác để thực hiện bất kỳ hành vi nào gây xung đột với Quy tắc Ứng xử Toàn cầu này. Các cộng sự làm việc với các bên thứ ba như nhà thầu, đại lý hoặc nhà tư vấn làm việc thay mặt cho Elevate Textiles phải tìm cách đảm bảo rằng các bên này được biết về Quy tắc Ứng xử Toàn cầu và nên tìm kiếm sự hợp tác trong việc tuân thủ Quy tắc, nếu có.

Cách đề cập các mối quan tâm về liêm chính và cơ chế khiếu nại

Tất cả chúng ta đều có trách nhiệm lên tiếng khi chúng ta nhận thấy một vấn đề hoặc có câu hỏi. Chỉ khi đó Elevate Textiles mới có thể giải quyết vấn đề. Nếu bạn có thắc mắc về bất kỳ tình huống nào hoặc nếu bạn, với tư cách là cộng sự của Elevate Textiles, đã quan sát thấy hành vi sai trái hoặc có thể vi phạm Quy tắc Ứng xử Toàn cầu, chính sách của chúng tôi hoặc luật pháp, thì bạn phải báo cáo điều đó. Bạn có thể tìm kiếm sự hỗ trợ từ bất kỳ bên nào dưới đây:

- Người quản lý của bạn
- Giám đốc nhân sự của bạn
- (Các) quản lý khác trong chuỗi báo cáo của bạn
- Phòng Pháp lý Doanh nghiệp của Elevate Textiles -- compliance@elevatetextiles.com
- Giám đốc pháp lý của Elevate Textiles -- kristen.hughes@elevatetextiles.com

Nếu bạn không cảm thấy thoải mái khi báo cáo mối quan tâm hoặc vi phạm cho một trong các tài nguyên được liệt kê ở trên, bạn cũng có thể sử dụng Đường dây Liêm chính (Integrity Line) của Elevate Textiles, cho phép bất kỳ ai báo cáo một cách bí mật



và ẩn danh qua email hoặc điện thoại. Khi bạn thực hiện gửi báo cáo về Đường dây liên chính, sẽ không có thông tin nhận dạng nào được cung cấp cho Elevate Textiles, cũng như không bắt buộc phải cung cấp trừ khi bạn chọn xác định danh tính của mình. Để gửi báo cáo qua Đường dây liên chính, hãy truy cập elevatetextiles.alertline.com để tìm số điện thoại của Đường dây liên chính theo quốc gia cụ thể và/hoặc gửi bản điện tử.

Ở một số địa điểm nhất định và một số trường hợp nhất định (ví dụ: theo Đạo luật Bảo vệ Người tố giác của Đức), ngoài các kênh báo cáo nội bộ do Elevate Textiles cung cấp nêu trên, có thể có các kênh bên ngoài, do chính phủ cung cấp để bạn báo cáo mối quan tâm của mình. Các cộng sự được khuyến khích sử dụng các kênh báo cáo nội bộ trước khi sử dụng các tùy chọn bên ngoài.

Khi một mối quan tâm được báo cáo thông qua một trong các cơ chế được cung cấp, trước tiên Elevate Textiles sẽ xác định xem có cần thêm chi tiết hay không và nếu có, sẽ nói chuyện với bên báo cáo (nếu được xác định) để thu thập thông tin về mối quan tâm bị cáo buộc. Chúng tôi sẽ cố gắng thực hiện đánh giá ban đầu này càng nhanh càng tốt (và trong bất kỳ khung thời gian nào theo yêu cầu của luật điều chỉnh), nhưng thời gian của nó phụ thuộc phần lớn vào phạm vi của mối quan tâm. Khi vấn đề liên quan đến Elevate Textiles, Công ty sẽ điều tra toàn diện vấn đề. Ngoài việc nói chuyện với bên báo cáo, cuộc điều tra đó có thể bao gồm nói chuyện với các nhân chứng tiềm năng khác, nói chuyện với người bị cáo buộc vi phạm và/hoặc xem xét thông tin được cung cấp cho chúng tôi hoặc có sẵn thông qua hệ thống thuộc sở hữu của công ty chúng tôi (tức là email, v.v.). Như với đánh giá ban đầu, chúng tôi sẽ cố gắng hoàn thành cuộc điều tra càng nhanh càng tốt (và trong bất kỳ khung thời gian nào theo yêu cầu của luật điều chỉnh) nhưng thời gian của nó phụ thuộc phần lớn vào phạm vi điều tra.

Elevate Textiles sẽ cố gắng giữ bí mật các khiếu nại và điều tra và sẽ chỉ tiết lộ thông tin khi cần thiết để điều tra và giải quyết khiếu nại. Như đã lưu ý dưới đây, các cộng sự sẽ không bị trả đũa vì báo cáo có thiện chí về các vi phạm chính sách hoặc cung cấp thông tin liên quan đến cuộc điều tra. Khi kết thúc cuộc điều tra, Elevate Textiles sẽ thông báo cho nhân viên báo cáo một bản tóm tắt về kết quả điều tra và nếu thích hợp, hành động khắc phục, nếu có, sẽ được thực hiện. Phản hồi cho bên báo cáo có thể được cung cấp ngay sau khi kết thúc cuộc điều tra hoặc theo yêu cầu của luật điều chỉnh.

Elevate Textiles cam kết cung cấp cho tất cả các cộng sự cơ hội làm việc trong một bầu không khí và môi trường không có bất kỳ hình thức trả đũa và việc trả đũa nào đối với người gửi mối quan tâm (hoặc hỗ trợ điều tra) đều bị nghiêm cấm. Trên thực tế, việc tìm kiếm sự trả thù hoặc trả đũa đối với những người nêu ra mối quan tâm có thiện chí hoặc chống lại bất kỳ cá nhân nào có thiện chí hỗ trợ trong cuộc điều tra tuân thủ là vi phạm Quy tắc Ứng xử Toàn cầu này đối với các cộng sự của Elevate Textiles. Ngoài ra, bản thân việc trả đũa là một vi phạm nghiêm trọng riêng biệt đối với Quy tắc Ứng xử Toàn cầu này và nên được báo cáo theo cách tương tự như các vi phạm Quy tắc Ứng xử Toàn cầu khác. "Thiện chí" không có nghĩa là bạn phải đúng, nhưng đòi hỏi bạn phải nói sự thật, như bạn hiểu nó. Elevate Textiles tuân thủ tất cả các luật liên quan đến quyền và bảo vệ Người tố giác, bao gồm nhưng không giới hạn ở Đạo luật Bảo vệ Người tố giác của Đức.

Quy trình điều tra và kỷ luật

Chúng tôi rất coi trọng các vi phạm Quy tắc Ứng xử Toàn cầu, chính sách và luật pháp của chúng tôi. Tôn trọng các nguyên tắc và tuân thủ các chính sách trong Quy tắc Ứng xử Toàn cầu này là điều kiện để bạn làm việc với Elevate Textiles. Bất kỳ giám đốc, cán bộ hoặc nhân viên nào vi phạm các chính sách này sẽ bị kỷ luật lên đến và bao gồm cả việc chấm dứt hợp đồng.

Như đã lưu ý ở trên, Elevate Textiles sẽ điều tra kỹ lưỡng mọi hành vi sai trái hoặc vi phạm tiềm ẩn. Kết quả của quá trình điều tra và kỷ luật có thể được cung cấp cho những người báo cáo, nếu việc cung cấp những chi tiết đó không vi phạm các yêu tố về quyền riêng tư và / hoặc sẽ không cản trở việc điều tra hoặc khắc phục thêm.

Đào tạo và Giáo dục

Một chương trình đào tạo và giáo dục toàn cầu thường xuyên sẽ được phát triển và duy trì dựa trên Quy tắc ứng xử toàn cầu, tất cả các chính sách tuân thủ và luật, quy tắc và quy định hiện hành ("Chính sách của Elevate Textiles"). Mục đích của chương trình đào tạo này là đảm bảo rằng tất cả các cộng sự của Elevate Textiles đều quen thuộc với các yêu cầu, tầm quan trọng của việc tuân thủ và trách nhiệm của họ theo Chính sách của Elevate Textiles. Chương trình đào tạo và truyền thông tuân thủ sẽ được thực hiện tại mỗi địa điểm của Elevate Textiles.

Các cơ sở của Elevate Textiles sẽ truyền đạt và đào tạo tất cả người lao động về các yếu tố, mục tiêu và kỳ vọng của Quy tắc Ứng xử Toàn cầu này.



Tất cả các cộng sự của Elevate Textiles tại tất cả các địa điểm sẽ có cơ hội đọc Quy tắc Ứng xử Toàn cầu này và xem xét và thảo luận về các Chính sách của Elevate Textiles. Ngoài ra, Elevate Textiles sẽ giám sát phạm vi và khả năng tiếp cận của Bộ quy tắc ứng xử toàn cầu, bao gồm nhưng không giới hạn chương trình cho người lao động hoàn thành Tuyên bố Quy tắc Ứng xử Toàn cầu chứng nhận việc tham gia và tuân thủ đào tạo của họ.

Yêu cầu đăng tải thông tin

Các cơ sở của Elevate Textiles sẽ đăng Quy tắc Ứng xử Toàn cầu này ở một vị trí dễ thấy mà tất cả các cộng sự và du khách đều có thể tiếp cận. Ngoài ra, Quy tắc Ứng xử Toàn cầu có sẵn trên trang web Elevate Textiles bằng nhiều ngôn ngữ. Bản cứng của Bộ Quy tắc Ứng xử Toàn cầu có sẵn theo yêu cầu.



Sự liêm chính trong hoạt động kinh doanh của Elevate Textiles

Các quy tắc chi phối cách chúng tôi kinh doanh hàng ngày

Xung đột lợi ích

Xung đột lợi ích có thể tồn tại khi lợi ích cá nhân của bạn can thiệp hoặc dường như can thiệp vào lợi ích của Elevate Textiles. Bạn nên luôn đưa ra quyết định kinh doanh dựa trên nhu cầu của Elevate Textiles, hơn là sở thích của riêng bạn. Ví dụ, xung đột lợi ích có thể phát sinh (i) khi bạn có hành động hoặc có lợi ích có thể gây khó khăn cho việc thực hiện công việc của mình một cách khách quan và hiệu quả; (ii) khi bạn hoặc một thành viên trong gia đình bạn nhận được lợi ích cá nhân không phù hợp do vị trí của bạn trong Elevate Textiles; hoặc (iii) khi Elevate Textiles cho vay hoặc bảo lãnh nghĩa vụ của bạn hoặc các Thành viên Gia đình của bạn. Đối với các mục đích của Quy tắc Ứng xử Toàn cầu này, "Thành viên Gia đình" được định nghĩa là bao gồm bất kỳ người nào có liên quan đến bạn bằng hôn nhân, huyết thống hoặc nhận con nuôi. Điều này bao gồm, nhưng không giới hạn, vợ/chồng, cha mẹ, con cái, anh chị em, anh chị em kế, cha mẹ kế, con riêng, bố chồng, mẹ chồng, con rể, con dâu, ông bà, chú, dì, anh em họ, anh rể, chị dâu, cháu trai và / hoặc cháu gái.

Theo chính sách của Elevate Textiles, cần tránh xung đột lợi ích. Xung đột lợi ích có thể không phải lúc nào cũng rõ ràng, vì vậy nếu bạn có thắc mắc, bạn nên tham khảo ý kiến của cấp quản lý cấp cao hơn và nếu bạn nhận thức được xung đột hoặc xung đột tiềm ẩn, bạn nên báo cáo nó. Xung đột lợi ích / xung đột lợi ích tiềm ẩn có thể được báo cáo bằng cách liên hệ với Bộ phận Pháp lý Doanh nghiệp của Elevate Textiles theo số điện thoại được cung cấp ở đây.

Mối quan hệ kinh doanh cá nhân

Cụ thể, bạn sẽ không có bất kỳ vị trí hoặc lợi ích đáng kể nào trong bất kỳ doanh nghiệp kinh doanh nào khác có thể ảnh hưởng đến tính độc lập của bạn về phán đoán liên quan đến các giao dịch giữa Elevate Textiles và doanh nghiệp kinh doanh khác. Bạn phải đảm bảo rằng các mối quan hệ kinh doanh cá nhân của bạn không bao giờ ảnh hưởng đến các quyết định bạn đưa ra cho Elevate Textiles. Nếu không có các yếu tố khác, quyền sở hữu chứng khoán chỉ chiếm ít hơn một phần trăm (1%) loại chứng khoán đang lưu hành của một doanh nghiệp kinh doanh giao dịch công khai sẽ không cấu thành xung đột lợi ích.

Kinh doanh với các thành viên trong gia đình

Cần có sự chấp thuận trước của Giám đốc Pháp lý hoặc Giám đốc Nhân sự để nhân viên của Elevate Textiles tiến hành kinh doanh với Elevate Textiles vì lợi ích cá nhân hoặc lợi ích của Thành viên Gia đình.

Quà tặng, giải trí và hối lộ

Không nhân viên nào của Elevate Textiles được gạ gẫm, nhận hoặc đồng ý nhận bất kỳ khoản thanh toán, quà tặng, giải trí hoặc các ưu đãi hoặc thù lao nào khác vượt quá tiêu chuẩn hợp lý của chúng tôi hoặc có thể được coi là điều kiện kinh doanh của khách hàng hoặc nhà cung cấp với Elevate Textiles. Mặc dù các mặt hàng hợp lý, theo mùa hoặc ngẫu nhiên (ví dụ: các mặt hàng khuyến mại, bữa ăn kinh doanh hoặc vé tham dự các sự kiện) có thể được phép trong quá trình kinh doanh bình thường, nhưng các mặt hàng đó phải: có giá trị khiêm tốn; không thường xuyên; phù hợp với các hoạt động kinh doanh thông thường; và không tạo ra bất kỳ nghĩa vụ thực tế hoặc nhận thức nào.

Nhân viên của công ty bị nghiêm cấm chấp nhận, cung cấp hoặc tạo điều kiện cho hối lộ dưới bất kỳ hình thức nào. Hối lộ được định nghĩa là bất kỳ khoản thanh toán, quà tặng hoặc lợi ích nào được cung cấp hoặc nhận với mục đích gây ảnh hưởng không đúng đắn đến hành động hoặc quyết định của người nhận. Ngoài ra, nhân viên của Công ty sẽ không chấp nhận hoặc chi trả một khoản lại quả, được định nghĩa là các khoản thanh toán hoặc lợi ích được đưa ra để bồi thường cho sự đối xử thuận lợi hoặc các lợi thế không phù hợp khác trong bất kỳ giao dịch kinh doanh nào.

Nhân viên phải thận trọng và phán đoán tốt trong mọi giao dịch kinh doanh. Bất kỳ đề nghị, yêu cầu hoặc nhận các mục nào có thể mâu thuẫn với chính sách này phải được thông báo kịp thời và được Giám đốc Pháp lý hoặc Giám đốc Nhân sự xem xét. Nếu bất kỳ nhân viên nào có thắc mắc hoặc thắc mắc về bất kỳ vấn đề nào liên quan đến vấn đề này, họ nên tham khảo ý kiến của Giám đốc Pháp lý và Giám đốc Nhân sự để được hướng dẫn và chỉ đạo.



Thu thập thông tin cạnh tranh

Elevate Textiles coi trọng việc thu thập thông tin kinh doanh đúng cách. Thông tin về đối thủ cạnh tranh của chúng tôi chỉ nên được thu thập từ các nguồn công khai có sẵn miễn phí cho người khác. Không có cộng sự nào của Elevate Textiles được theo dõi hoặc ăn cắp để lấy thông tin cạnh tranh.

Trách nhiệm của bạn

- Đặt việc tuân thủ pháp luật và các nguyên tắc đạo đức trên lợi ích cá nhân, cá nhân.
- Không có vị trí hoặc lợi ích tài chính trong một doanh nghiệp khác có thể can thiệp vào nhiệm vụ hoặc trách nhiệm của bạn tại Elevate Textiles.
- Không tiến hành kinh doanh giữa Elevate Textiles và Thành viên Gia đình.
- Báo cáo bất kỳ vi phạm hoặc nghi ngờ vi phạm chính sách xung đột lợi ích của Elevate Textile.
- Tránh nhận quà tặng trên giá trị khiêm tốn khi giao dịch với nhà cung cấp hoặc khách hàng.
- Thúc đẩy sự tuân thủ và đạo đức bằng cách làm gương – thể hiện bằng hành vi của bạn – nghĩa là hành động một cách chính trực.

Luật thương mại quốc tế

Elevate Textiles tiến hành kinh doanh trên toàn thế giới. Đôi khi các hành động được thực hiện ở một quốc gia có thể tạo ra rủi ro pháp lý cho Elevate Textiles theo luật của một quốc gia khác. Điều này đặc biệt đúng theo luật pháp Hoa Kỳ. Luật chống cạnh tranh và quy định thương mại rất phức tạp và không thể được giải thích đầy đủ trong hướng dẫn này. Vì lý do này, Elevate Textiles đã tạo ra một số chính sách và thủ tục của bộ phận thương mại toàn cầu và cung cấp đào tạo bổ sung cho các cộng sự của Elevate Textiles, những người có khả năng gặp phải những luật này khi thực hiện công việc của họ. Tuy nhiên, Elevate Textiles yêu cầu tất cả các cộng sự phải có hiểu biết cơ bản về các vấn đề phát sinh theo các luật này.

Đạo luật chống tham nhũng nước ngoài

Nhiều quốc gia mà Elevate Textiles hoạt động có luật chống tham nhũng cấm trả tiền hối lộ hoặc các biện pháp không phù hợp khác để đảm bảo lợi thế cạnh tranh hoặc ảnh hưởng tham nhũng đến việc ra quyết định của người nhận. Ví dụ bao gồm Đạo luật chống tham nhũng nước ngoài của Hoa Kỳ ("FCPA") cấm bất kỳ công ty nào của Hoa Kỳ hoặc bất kỳ công ty con, chi nhánh, nhân viên hoặc đại lý nào trên toàn thế giới của công ty này thanh toán cho các quan chức nước ngoài, các đảng phái chính trị nước ngoài hoặc quan chức của họ, trực tiếp hoặc gián tiếp thông qua người khác, với mục đích (i) ảnh hưởng đến bất kỳ hành động hoặc quyết định nào của quan chức nước ngoài đó hoặc (ii) có được hoặc duy trì hoạt động kinh doanh hoặc bất kỳ lợi thế kinh doanh nào. Đạo luật hối lộ của Vương quốc Anh ("UKBA") có các lệnh cấm tương tự đối với cả quan chức (tức là liên quan đến quan chức chính phủ) và hối lộ thương mại. Trong nhiều trường hợp, những người không được coi là quan chức nước ngoài ở Hoa Kỳ hoặc Vương quốc Anh có thể được coi là quan chức nước ngoài cho các mục đích của FCPA hoặc UKBA nếu chính phủ trực tiếp hoặc gián tiếp sở hữu hoặc điều hành nơi làm việc của họ. Do đó, cần đặc biệt chú ý đến tình trạng của bất kỳ người nào nhận được thanh toán hoặc trợ cấp không dùng tiền mặt, cũng như việc sử dụng các đại lý ở nước ngoài có thể tham gia vào các hoạt động có nguy cơ vi phạm luật chống tham nhũng hiện hành.

Một số trường hợp ngoại lệ hạn chế và biện pháp pháp lý áp dụng cho FCPA và UKBA, nhưng liệu khoản thanh toán có đủ điều kiện theo ngoại lệ hoặc biện hộ hay không thường là một câu hỏi pháp lý. Trong một số trường hợp, các khoản chi tiêu "hợp lý và chân chính", chẳng hạn như chi phí đi lại hoặc ăn ở, có thể được thanh toán hoặc hoàn trả cho một quan chức nước ngoài nếu liên quan đến trưng bày hoặc quảng bá sản phẩm hoặc dịch vụ, hoặc việc thực hiện hợp đồng. Tuy nhiên, nếu và ở mức độ nào một chi phí cụ thể có thể được hoàn trả sẽ yêu cầu đánh giá pháp lý. Các cộng sự và chi nhánh của Elevate Textiles không nên cố gắng đánh giá tính hợp pháp của một khoản thanh toán được đề xuất theo bất kỳ luật chống tham nhũng nào. Thay vào đó, họ nên tham khảo ý kiến của Bộ phận Pháp lý Doanh nghiệp Elevate Textiles trước khi thực hiện bất kỳ khoản thanh toán nào có thể liên quan đến các điều khoản chống tham nhũng, bao gồm bất kỳ khoản thanh toán nào cho hoặc vì lợi ích của một quan chức nước ngoài. Các câu hỏi về việc liệu một cá nhân có thể được coi là "quan chức nước ngoài" theo FCPA hoặc UKBA hay không cũng nên được gửi đến Phòng Pháp lý Doanh nghiệp Elevate Textiles.

Trách nhiệm của bạn

- Tham khảo ý kiến của Bộ phận Pháp lý Doanh nghiệp Elevate Textiles để hiểu FCPA, UKBA và các quy tắc chống tham nhũng khác, đồng thời thực hiện hành động thích hợp.



- Liên hệ với Bộ phận Pháp lý Doanh nghiệp Elevate Textiles nếu một quan chức nước ngoài tìm kiếm thứ gì đó có giá trị.
- Đừng cho rằng một hoạt động có thể chấp nhận được vì một công ty khác được cho là đã làm điều đó.
- Không đưa hoặc hứa hẹn bất cứ thứ gì có giá trị cho một quan chức nước ngoài mà không có sự chấp thuận của người quản lý của bạn và Phòng Pháp lý Doanh nghiệp Elevate Textiles. Nếu bạn không chắc liệu ai đó có phải là quan chức nước ngoài hay không, hãy liên hệ với Phòng Pháp lý Elevate Textiles để được hỗ trợ.

Chống độc quyền và cạnh tranh công bằng

Chính sách của Elevate Textiles là đảm bảo rằng tất cả các hoạt động, hoạt động và công việc kinh doanh của Elevate Textiles được tiến hành tuân thủ đầy đủ tất cả các luật chống độc quyền và cạnh tranh hiện hành tại Hoa Kỳ và ở tất cả các khu vực pháp lý khác mà Elevate Textiles hoạt động. Elevate Textiles sẽ không tham gia vào bất kỳ hành vi bất hợp pháp nào gây hại cho cạnh tranh, bao gồm nhưng không giới hạn ở việc ký kết các thỏa thuận bất hợp pháp với đối thủ cạnh tranh hoặc thỏa thuận bất hợp pháp với nhà cung cấp, nhà phân phối hoặc khách hàng. Luôn luôn và sẽ luôn là chính sách của Elevate Textiles để đưa ra quyết định độc lập của riêng mình về những sản phẩm sẽ cung cấp, cung cấp chúng ở đâu và như thế nào, và thay đổi bao nhiêu cho họ.

Chính sách của Elevate Textiles quy định rằng không nên có thỏa thuận (hoặc nỗ lực đạt được thỏa thuận), dù chính thức hay không chính thức, với bất kỳ đại diện nào của đối thủ cạnh tranh về giá cả, chính sách giá cả, chiết khấu, phụ cấp hoặc bất kỳ điều khoản bán hàng nào khác. Ngoài ra, các đối thủ cạnh tranh có thể không đồng ý phân bổ khách hàng, thị trường hoặc lãnh thổ, tẩy chay bất kỳ nhà cung cấp hoặc khách hàng nào, hoặc thực hiện bất kỳ hành động hoặc không hành động nào khác gây hại cho cạnh tranh.

Như với bất kỳ luật nào, việc không tuân thủ gây ra rủi ro đáng kể cho Elevate Textiles, các cán bộ và cộng sự của Công ty. Các hình phạt đối với việc vi phạm luật chống độc quyền có thể đặc biệt nghiêm trọng và có thể có tác động lâu dài đến cả cá nhân liên quan và Elevate Textiles nói chung. Theo đó, tất cả các cộng sự của Elevate Textiles có nghĩa vụ tuân thủ chính sách chống độc quyền này.

Luật chống độc quyền và cạnh tranh công bằng cũng cấm sử dụng vị trí thống trị thị trường để độc quyền thị trường, kiểm soát giá cả hoặc loại trừ đối thủ cạnh tranh tham gia thị trường đó, độc lập với các lực lượng thị trường tự nhiên.

Mỗi cơ sở và cộng sự chịu trách nhiệm đảm bảo rằng hoạt động kinh doanh của Elevate Textiles được tiến hành tuân thủ tất cả các luật chống độc quyền hiện hành.

Tuân thủ luật chống độc quyền là một lĩnh vực phức tạp và kỹ thuật cao của luật. Nếu bạn có bất kỳ câu hỏi nào về việc tuân thủ chống độc quyền, vui lòng liên hệ với người giám sát của bạn hoặc Phòng Pháp lý Doanh nghiệp Elevate Textiles. Các cộng sự của Elevate Textiles bị phát hiện vi phạm chính sách này sẽ bị kỷ luật, lên đến và bao gồm cả việc chấm dứt hợp đồng, và có thể bị phạt dân sự và hình sự.

Trách nhiệm của bạn

- Không bao giờ thảo luận về giá cả hoặc sản phẩm, chính thức hoặc không chính thức, với bất kỳ nhân viên nào của các đối thủ cạnh tranh của Elevate Textiles.
- Không bao giờ đưa ra những tuyên bố sai sự thật hoặc ác ý về các đối thủ cạnh tranh của Elevate Textiles.

Trừng phạt thương mại

Đôi khi, các chính phủ đặt ra các hạn chế thương mại hoặc đi lại đối với hàng hóa xuất khẩu từ hoặc xuất khẩu ra nước ngoài. Các hoạt động của Elevate Textiles tại Hoa Kỳ phải tuân theo luật xuất khẩu của Hoa Kỳ, chủ yếu hạn chế điểm đến và người dùng cuối của các sản phẩm của Elevate Textiles, bao gồm các sản phẩm đó được tái xuất khẩu từ nước ngoài đến điểm đến hoặc người dùng cuối bị cấm. Trong một số trường hợp, không có sản phẩm nào, bất kể xuất xứ của chúng, có thể được vận chuyển đến một số điểm đến nhất định. Chính sách của Elevate Textiles là tuân thủ tất cả các luật được ban hành để hạn chế thương mại với một số quốc gia nhất định và tất cả các cộng sự của Elevate Textiles liên quan đến xuất khẩu phải làm quen với tất cả các quy định và thủ tục áp dụng cho hoạt động kinh doanh của mình.

Trách nhiệm của bạn

- Đừng cho rằng các quy tắc kiểm soát xuất khẩu không áp dụng cho việc bán hàng không phải ở Hoa Kỳ.



- Tham khảo ý kiến của Bộ phận Pháp lý Doanh nghiệp Elevate Textiles nếu bạn có bất kỳ câu hỏi hoặc thắc mắc nào về việc tuân thủ bất kỳ luật thương mại nào.

Chống tẩy chay

Luật chống tẩy chay của Hoa Kỳ cấm Elevate Textiles (bao gồm các công ty con và chi nhánh nước ngoài trực thuộc) từ chối kinh doanh với người khác hoặc thực hiện các hành động khác để ủng hộ việc tẩy chay không bị chính phủ Hoa Kỳ trừng phạt.

Luật pháp Hoa Kỳ yêu cầu Elevate Textiles và các công ty con trực thuộc ở nước ngoài của Elevate Textiles phải báo cáo với chính phủ Hoa Kỳ bất kỳ yêu cầu nào mà họ có thể nhận được để tham gia tẩy chay. Nếu bất kỳ nhân viên nào của Elevate Textiles nhận được yêu cầu bằng văn bản hoặc bằng miệng để thực hiện bất kỳ hành động hoặc phi hành động nào có tác dụng thúc đẩy hoặc hỗ trợ bất kỳ cuộc tẩy chay nào, họ nên nhanh chóng báo cáo yêu cầu cho Bộ phận Pháp lý Doanh nghiệp của Elevate Textiles để được hướng dẫn về cách phản hồi.

Trách nhiệm của bạn

- Báo cáo bất kỳ yêu cầu nào tham gia tẩy chay cho Phòng Pháp lý Doanh nghiệp Elevate Textiles.

An ninh

Elevate Textiles cam kết duy trì tuân thủ các phương pháp thực tiễn tốt nhất về truy cập an ninh thực tế, an ninh cá nhân, quy trình vì nó liên quan đến quy trình sản xuất, kho bãi và vận chuyển của chúng tôi.

Các cơ sở và nhân viên của Elevate Textiles sẽ duy trì các quy trình an ninh để bảo vệ chống lại việc đưa hàng hóa không có khai báo (ví dụ: ma túy và hàng lậu khác) vào các lô hàng sản phẩm của mình, cả các lô hàng được mua và sản xuất, bao gồm, nhưng không giới hạn, tuân thủ các yêu cầu của Đối tác Hải quan-Thương mại Chống Khủng bố (C-TPAT) đối với các lô hàng đến Hoa Kỳ.

Các cơ sở của Elevate Textiles sẽ tuân thủ tất cả các luật hải quan hiện hành và thiết lập và duy trì các chương trình để bảo vệ chống lại việc trung chuyển sản phẩm bất hợp pháp trong khi làm việc với các cơ quan hải quan liên quan trên toàn thế giới.

Hoạt động chính trị và đóng góp

Các nguồn tài chính và các nguồn lực khác của Elevate Textiles sẽ không được sử dụng cho mục đích hỗ trợ trực tiếp hoặc gián tiếp cho chiến dịch tranh cử của bất kỳ ứng cử viên nào cho chức vụ chính trị, hoàn trả bất kỳ khoản đóng góp chính trị trực tiếp hoặc gián tiếp nào của bất kỳ cá nhân nào, hoặc cho mục đích thanh toán, quyên góp hoặc quà tặng cho các quan chức hoặc nhân viên chính phủ. Elevate Textiles khuyến khích tất cả nhân viên của Elevate Textiles tham gia cá nhân vào các vấn đề chính trị bằng thời gian và nguồn lực của riêng mình.

Tuân thủ pháp luật

Chính sách của Elevate Textiles là đảm bảo rằng tất cả việc vận hành, hoạt động và công việc kinh doanh của mình được tiến hành tuân thủ đầy đủ tất cả các luật hiện hành ở mọi khu vực pháp lý mà Elevate Textiles hoạt động.

Tuân thủ pháp luật, cả về nghĩa đen và tinh thần của luật, là nền tảng của các tiêu chuẩn đạo đức của Elevate Textiles. Mặc dù không phải tất cả chúng ta đều phải biết chi tiết của tất cả các luật hiện hành, nhưng điều quan trọng là phải biết đủ để xác định thời điểm tìm kiếm lời khuyên từ người giám sát, quản lý hoặc Phòng Pháp lý Doanh nghiệp Elevate Textiles. Nếu bạn có bất kỳ câu hỏi hoặc thắc mắc nào liên quan đến các hành động hoặc hành vi mà bạn đang xem xét, đã thực hiện hoặc đã chứng kiến, vui lòng liên hệ với người giám sát của bạn hoặc Bộ phận Pháp lý Doanh nghiệp của Elevate Textile.

Chất lượng và kiểm định

Elevate Textiles cam kết cung cấp các sản phẩm và dịch vụ chất lượng đẳng cấp thế giới đáp ứng hoặc vượt quá yêu cầu của khách hàng. Chất lượng đẳng cấp thế giới là rất quan trọng đối với sự thành công của chúng tôi và đạt được thông qua các cải tiến liên tục của các quy trình và được định nghĩa là đúng mục tiêu với sự thay đổi tối thiểu. Tất cả các tài liệu kiểm tra phải được hoàn thành chính xác và kịp thời.



Sự liêm chính tại nơi làm việc Elevate Textiles

Các quy tắc chi phối cách chúng tôi sống và làm việc với tư cách là cộng sự của Elevate Textiles

Đối xử công bằng với mọi người

Nhà tuyển dụng có cơ hội bình đẳng

Elevate Textiles là một nhà tuyển dụng với cơ hội bình đẳng (và, ở Hoa Kỳ, một hành động khẳng định). Chính sách của Elevate Textiles là cung cấp cơ hội việc làm bình đẳng cho tất cả các cộng sự đủ điều kiện và ứng viên đủ điều kiện để làm việc mà không liên quan đến chủng tộc, màu da, tôn giáo, giới tính hoặc giới tính, nguồn gốc quốc gia, tuổi tác, khuyết tật, tình trạng cựu chiến binh hoặc bất kỳ phân loại nào khác được luật hiện hành bảo vệ. Chính sách này áp dụng cho tất cả các điều khoản và điều kiện làm việc bao gồm nhưng không giới hạn ở việc tuyển dụng, phúc lợi, chuyển nhượng, tiền công, thăng chức, nghỉ phép, sa thải và cắt giảm lao động.

Cam kết đa dạng

Elevate Textile tìm cách tuyển dụng, phát triển và giữ chân những người tài năng nhất từ một nhóm ứng viên đa dạng. Chúng tôi tin rằng sự đa dạng trong các cộng sự của chúng tôi là quan trọng đối với sự thành công của chúng tôi với tư cách là một tổ chức toàn cầu. Chúng tôi sẽ tiếp tục hỗ trợ các nỗ lực và hành động nhằm xây dựng sự đa dạng tại nơi làm việc, đảm bảo cơ hội bình đẳng trong việc làm và đảm bảo rằng môi trường kinh doanh không có sự phân biệt đối xử.

Không phân biệt đối xử / Không quấy rối

Tất cả nhân viên của Elevate Textiles đều có quyền được đối xử với phẩm giá và sự tôn trọng. Do đó, Elevate Textiles cam kết cung cấp một môi trường làm việc không có bất kỳ hình thức quấy rối, phân biệt đối xử, đe dọa và cưỡng ép bất hợp pháp nào dựa trên hoặc liên quan đến chủng tộc, màu da, tôn giáo, tính dục / giới tính, nguồn gốc quốc gia, tuổi tác, khuyết tật, tình trạng cựu chiến binh hoặc bất kỳ phân loại nào khác được luật hiện hành bảo vệ. Hành vi như vậy không phù hợp với triết lý tôn trọng lẫn nhau của chúng tôi đối với tất cả nhân viên của Elevate Textiles và sẽ không được dung thứ.

Chúng tôi yêu cầu và yêu cầu tất cả các cộng sự của Elevate Textiles hỗ trợ để đạt được các mục tiêu của chúng tôi về việc làm có cơ hội bình đẳng và không khoan nhượng đối với bất kỳ hình thức quấy rối hoặc phân biệt đối xử bất hợp pháp nào. Bất kỳ vi phạm nào sẽ được xử lý ngay lập tức khi bị phát hiện và nhân viên của Elevate Textiles, bao gồm bất kỳ người quản lý hoặc giám sát nào, tham gia vào hành vi đó sẽ bị kỷ luật thích hợp cho đến và bao gồm cả việc chấm dứt việc làm.

Quấy rối không đúng cách và các hành vi bị cấm khác có thể bao gồm nhưng không giới hạn ở những điều sau:

- Đưa ra những nhận xét không mong muốn về ngoại hình, cơ thể hoặc cuộc sống cá nhân của một người
- Tiếp xúc cơ thể xúc phạm hoặc lạm dụng
- Sử dụng biệt danh không được hoan nghênh, xúc phạm hoặc các thuật ngữ âu yếm
- Những trò đùa xúc phạm hoặc bóng gió không mong muốn, nhận xét xúc phạm hoặc đe dọa liên quan đến chủng tộc, màu da, tôn giáo, giới tính/giới tính, nguồn gốc quốc gia, tuổi tác, khuyết tật, tình trạng cựu chiến binh hoặc bất kỳ phân loại nào khác được luật hiện hành bảo vệ.
- Bất kỳ gợi ý nào liên quan đến các hoạt động tình dục, chủng tộc, màu da, tôn giáo, tính dục / giới tính, nguồn gốc quốc gia, tuổi tác, khuyết tật, tình trạng cựu chiến binh hoặc bất kỳ phân loại được bảo vệ nào khác sẽ ảnh hưởng đến công việc, thăng chức, đánh giá hiệu suất hoặc điều kiện làm việc của một người
- Trưng bày, phát tán, lưu hành các đối tượng, hình ảnh xúc phạm; hoặc
- Các hành vi khác, ngay cả khi không nhắm tới nhân viên của Elevate Textiles, tạo ra một môi trường làm việc có thể được những người khác coi là xúc phạm hoặc thù địch. Quấy rối tình dục có thể bao gồm những hành vi tình dục không mong muốn, yêu cầu ưu ái tình dục hoặc hành vi bằng lời nói hoặc thể chất khác có tính chất tình dục khi một trong những điều sau đây xảy ra:
 - o Sự phục tùng hoặc từ chối hoặc khoan dung đối với hành vi đó được coi là một điều khoản hoặc điều kiện rõ ràng hoặc ngầm định trong quá trình làm việc của một cá nhân
 - o Sự phục tùng hoặc từ chối hoặc khoan dung đối với hành vi đó được sử dụng cho cơ sở của quyết định tuyển dụng, chẳng hạn như thăng chức, giáng chức, sa thải hoặc trả lương; hoặc



- o Một điều kiện tương tự can thiệp một cách vô lý vào hiệu suất công việc của cộng sự hoặc tạo ra một môi trường làm việc thù địch, đe dọa hoặc xúc phạm.

Các mục trên chỉ là ví dụ về hành vi không phù hợp. Bất kể hình thức lạm dụng, phân biệt đối xử hoặc quấy rối không mong muốn là gì, Elevate Textiles đều cho là nghiêm trọng. Điều đó đơn giản là không có chỗ đứng tại Elevate Textiles.

Nếu bạn chứng kiến hoặc trải qua hành vi mà bạn tin rằng có thể quấy rối, phân biệt đối xử, đe dọa hoặc cưỡng bức bất hợp pháp, bạn phải báo cáo điều đó. Báo cáo có thể được thực hiện bằng cách sử dụng một trong các Cơ chế Khiếu nại được nêu ở trang 3-4 của Bộ quy tắc Toàn cầu này.

Nơi làm việc không có ma túy

Elevate Textiles cam kết đảm bảo rằng tất cả các cộng sự không tham gia vào hoạt động ma túy bất hợp pháp tại nơi làm việc và / hoặc khi đang làm việc hoặc làm việc trong lúc bị ảnh hưởng bởi ma túy (bất kể chất bất hợp pháp được tiêu thụ khi nào). Để đạt được mục tiêu này, Elevate Textiles đã thiết lập Chính sách Lạm dụng Chất gây nghiện.

Elevate Textiles sẽ thực hiện hành động kỷ luật thích hợp, lên đến và bao gồm cả việc chấm dứt hợp đồng, đối với bất kỳ nhân viên nào vi phạm chính sách này. Khi được luật pháp địa phương cho phép, Elevate Textiles có quyền kiểm tra bất kỳ nhân viên nào của Elevate Textiles nếu họ có vẻ không phù hợp với công việc do nghi ngờ sử dụng ma túy bất hợp pháp hoặc lạm dụng chất cấm.

Tất cả nhân viên của Elevate Textiles đều có nghĩa vụ thông báo bất kỳ hành vi vi phạm nào đã biết hoặc nghi ngờ đối với chính sách này cho Nhân viên Bộ phận Nhân sự liên quan.

Nhân quyền và thực hành lao động

Elevate Textiles cố gắng hành động phù hợp với tất cả các thực hành lao động và quyền con người được quốc tế công nhận. Elevate Textiles mong muốn các cộng sự, nhà thầu, nhà cung cấp và đối tác kinh doanh của mình tuân thủ tất cả các yêu cầu pháp lý hiện hành liên quan đến quyền con người và thực hành lao động.

Cấm lao động trẻ em

Elevate Textiles sẽ không tham gia hoặc dung túng việc sử dụng bất hợp pháp trẻ em tại nơi làm việc của mình hoặc bất kỳ bên nào tham gia hoặc dung túng việc sử dụng lao động trẻ em. Tại Công ty chúng tôi độ tuổi làm việc tối thiểu cao nhất trong số những trường hợp sau: 16 tuổi, độ tuổi tối thiểu của địa phương hoặc độ tuổi đi học bắt buộc trong khu vực làm việc. Chúng tôi cũng ủng hộ Tuyên ngôn Quốc tế về Nhân quyền của Liên Hợp Quốc.

Trong trường hợp lao động trẻ em được xác định trong chuỗi cung ứng hoặc hoạt động của chúng tôi, Elevate Textiles cam kết thực hiện các hành động khắc phục phù hợp với các thông lệ quốc tế tốt nhất. Chúng có thể bao gồm:

- Hợp tác với các tổ chức địa phương và các bên liên quan để đảm bảo trẻ được nghỉ việc an toàn.
- Cung cấp khả năng tiếp cận các cơ hội giáo dục, đào tạo nghề hoặc các hình thức hỗ trợ khác, bao gồm hỗ trợ tài chính, cho trẻ em bị ảnh hưởng và gia đình của chúng.
- Tiến hành xem xét kỹ lưỡng các chính sách và thực hành có liên quan để ngăn ngừa tái diễn.

Cấm lao động cưỡng bức

Elevate Textiles cam kết ngăn chặn chế độ nô lệ và buôn người trong suốt hoạt động kinh doanh của mình và tất cả các hình thức lao động cưỡng bức và buôn người đều bị cấm. Elevate Textiles sẽ không sử dụng lao động là tù nhân, lao động làm việc theo kế ước, lao động ép buộc hoặc bất kỳ loại lao động không tự nguyện, cưỡng bức hoặc buôn bán người nào khác. Elevate Textiles sẽ sử dụng nhân viên của mình một cách nghiêm túc trên cơ sở tự nguyện và những nhân viên đó sẽ được thông báo về các điều khoản làm việc cơ bản của họ. Hợp đồng hoặc thỏa thuận, nếu có, giữa Elevate Textiles và các cộng sự của nó phải bằng ngôn ngữ mẹ đẻ của người lao động (hoặc bằng ngôn ngữ mà người lao động đó có thể hiểu) và phải tuân thủ đầy đủ tất cả các yêu cầu pháp lý và không áp đặt bất kỳ hình thức cưỡng bức nào (tức là phạt tiền lớn, mất quyền cư trú do nghỉ việc hoặc tước đoạt đất đai, rừng và nước bất hợp pháp). Ngoài ra, trong trường hợp Elevate Textiles thuê bất kỳ công nhân nào thông qua một nhà môi giới hoặc đại lý việc làm, Công ty sẽ không giữ lại bất kỳ (các) hộ chiếu nào của bất kỳ người lao động nào đó và người lao động nào sẽ không phải chịu chi phí tuyển dụng hoặc các khoản phí tương tự.



Cam kết tuyển dụng có trách nhiệm

Chúng tôi cam kết đối xử công bằng với người lao động trong chuỗi cung ứng của mình. Là một phần của nỗ lực liên tục này, chúng tôi sẽ tiếp tục làm việc cùng với các nhà thầu, nhà cung cấp và đối tác kinh doanh của mình để loại bỏ các điều kiện có thể dẫn đến lao động cưỡng bức ở các quốc gia mà chúng tôi cung cấp sản phẩm.

Chúng tôi cam kết đảm bảo rằng các cộng sự và đối tác chuỗi cung ứng của chúng tôi tạo ra các điều kiện làm việc mà ở đó:

- Không người lao động nào phải trả phí cho công việc của họ;
- Người lao động giữ quyền kiểm soát giấy tờ thông hành của họ và họ có toàn quyền tự do đi lại; và
- Tất cả người lao động đều được thông báo về các điều khoản cơ bản về việc làm của họ trước khi rời khỏi nhà.

Lực lượng Bảo vệ Tư nhân hoặc Công cộng

Elevate Textiles sẽ không thuê hoặc triển khai nhân viên bảo vệ tư nhân hoặc công cộng để bảo vệ doanh nghiệp nếu việc triển khai lực lượng bảo vệ có thể dẫn đến vi phạm nhân quyền do công ty thiếu đào tạo hoặc kiểm soát. Điều này bao gồm nhưng không giới hạn ở trường hợp việc sử dụng lực lượng bảo vệ gây ra nguy cơ tra tấn hoặc đối xử tàn nhẫn, vô nhân đạo hoặc hạ nhục, thương tích tính mạng hoặc tay chân, hoặc suy giảm quyền của người khác.

Giờ làm việc

Một cộng sự của Elevate Textiles không được làm việc nhiều hơn số giờ thông thường và làm thêm giờ được luật hiện hành cho phép. Tất cả các cộng sự nên được phép nghỉ ngơi 24 giờ liên tục trong mỗi khoảng thời gian bảy ngày trong tất cả các trường hợp ngoại trừ một số trường hợp ngoại lệ, phải tuân thủ luật pháp địa phương. Tất cả các công việc làm thêm giờ sẽ được đồng thuận. Elevate Textiles sẽ giám sát cẩn thận số giờ làm thêm giờ và sẽ chi trả cho tất cả các công việc làm thêm giờ với mức được đảm bảo hoặc theo yêu cầu của luật pháp địa phương. Ngoài những trường hợp ngoại lệ (và trong trường hợp đó, chỉ tuân thủ luật pháp địa phương, tổng số giờ làm thêm giờ và giờ làm thêm trong một tuần sẽ không vượt quá 60 giờ.

Tiền lương

Elevate Textiles cam kết cung cấp mức lương cạnh tranh tại từng địa điểm của mình và sẽ đảm bảo rằng tiền lương sẽ không bao giờ thấp hơn luật lương tối thiểu địa phương áp dụng cho từng hoạt động của mình. Tất cả các cộng sự nhận lương theo giờ sẽ nhận được tiền làm thêm giờ thích hợp dựa trên luật pháp địa phương áp dụng cho cơ sở.

Mối đe dọa và bạo lực tại nơi làm việc

Các mối đe dọa, hành vi đe dọa, hành vi gây hấn hoặc hành vi bạo lực đối với nhân viên, khách hàng, nhà cung cấp hoặc cá nhân khác của Elevate Textiles khi đang làm nhiệm vụ hoặc khi ở trong trụ sở của Elevate Textiles đều bị cấm. Ngoài ra, các mối đe dọa, hành vi đe dọa, hành vi gây hấn hoặc hành vi bạo lực đối với cộng sự khi không làm nhiệm vụ đều bị cấm. Vi phạm chính sách này sẽ khiến người liên quan phải chịu hình thức kỷ luật, lên đến và bao gồm cả việc chấm dứt hợp đồng.

Quyền thương lượng tập thể

Elevate Textiles công nhận và tôn trọng quyền của người lao động được lắng nghe và thương lượng tập thể. Elevate Textiles sẽ tìm cách làm việc một cách thiện chí với các công đoàn, hiệp hội thương mại và các cơ quan khác nếu các cộng sự của chúng tôi cùng nhau chọn các tổ chức đó để đại diện cho họ, hoặc theo yêu cầu của luật hiện hành, trong khuôn khổ pháp lý thích hợp.

Hành vi gian lận

Nhân viên của Elevate Textiles cố tình lừa dối hoặc lừa đảo người khác hoặc doanh nghiệp khác trong một giao dịch có khả năng vi phạm cả luật hình sự và dân sự ở hầu hết, nếu không muốn nói là tất cả, các lĩnh vực pháp lý mà Elevate Textiles kinh doanh. Ngoài ra, các cuộc thảo luận xung quanh các giao dịch lừa đảo như vậy qua điện thoại, fax, email hoặc thư bưu điện có thể làm phát sinh các khiếu nại về gian lận. Luật pháp của Hoa Kỳ về gian lận có tầm ảnh hưởng sâu rộng và vi phạm sẽ khiến các cộng sự của Elevate Textiles như vậy bị phạt nặng và bỏ tù. Để tránh bất kỳ trách nhiệm pháp lý nào như vậy, các cộng sự của Elevate Textiles nên hết sức cẩn thận để đảm bảo rằng không có sự xuyên tạc cố ý nào liên quan đến các sản phẩm của Elevate Textiles trong các ưu đãi cho khách hàng, trong bất kỳ hồ sơ hoặc báo cáo nào cho bất kỳ chính phủ hoặc ngân hàng nào, hoặc trong bất kỳ tài liệu tương tự nào. Elevate Textiles sẽ không dung túng cho hành vi gian lận và tất cả các cộng sự của Elevate Textiles phải hành động theo tất cả các luật hiện hành.



Nguyên tắc An toàn và Sức khỏe Môi trường

Elevate Textiles nhận ra rằng các hoạt động kinh doanh và chuỗi cung ứng và giá trị toàn cầu của chúng tôi có thể gây ra tác động xấu đến sức khỏe và sự an toàn của nhân viên và môi trường. Chúng tôi cam kết tiến hành các hoạt động theo cách giảm thiểu những rủi ro này ở mức tối đa có thể.

Sức khỏe và An toàn

Chính sách của Elevate Textiles là tuân thủ tất cả các luật liên bang, tỉnh, tiểu bang và địa phương liên quan đến sức khỏe và an toàn tại nơi làm việc. Các cộng sự của Elevate Textiles chịu trách nhiệm tuân thủ tất cả các quy tắc và quy định về sức khỏe và an toàn, đồng thời liên tục thực hành an toàn trong khi thực hiện nhiệm vụ của mình. Elevate Textiles cam kết cung cấp các biện pháp bảo vệ hợp lý để đảm bảo điều kiện làm việc an toàn, bảo trì tốt tất cả các thiết bị, dụng cụ và máy móc được sửa chữa tốt, đồng thời nghiên cứu, phát triển và đào tạo các cộng sự về phương pháp làm việc an toàn. Ngoài ra, Elevate Textiles cấm sử dụng súng hoặc vũ khí tại trụ sở của Elevate Textiles.

Các cộng sự của Elevate Textiles vi phạm các luật này không chỉ có thể gây hại cho bản thân mà còn cho người khác. Bất kỳ vi phạm nào đáng ngờ về quy trình an toàn hoặc bất kỳ mối quan tâm nào về an toàn phải được báo cáo ngay lập tức cho người giám sát của bạn để chúng có thể được giải quyết một cách thích hợp.

Nguyên tắc môi trường

Chính sách của Elevate Textiles là tiến hành các hoạt động của chúng tôi theo cách bảo vệ môi trường. Tối thiểu, điều này có nghĩa là Elevate Textiles sẽ tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành ở mỗi quốc gia mà chúng tôi hoạt động. Nếu luật và quy định về môi trường địa phương không tồn tại hoặc ít nghiêm ngặt hơn, các chính sách và tiêu chuẩn về Môi trường, Sức khỏe và An toàn Quốc tế của Elevate Textiles sẽ được tuân thủ.

Các công ty thường thiết lập các tiêu chuẩn về môi trường, sức khỏe và an toàn trên toàn thế giới mà họ yêu cầu các nhà cung cấp của mình đáp ứng. Các chính sách và quy trình về Môi trường, Sức khỏe và An toàn của chúng tôi được thiết kế để đáp ứng hoặc vượt quá các tiêu chuẩn do khách hàng của Elevate Textiles thực hiện.

Elevate Textiles tin rằng một môi trường an toàn và lành mạnh là nghĩa vụ của mọi công dân và mọi doanh nghiệp có trách nhiệm và điều đó có nghĩa là Elevate Textiles nên đóng vai trò dẫn đầu trong việc bảo vệ môi trường cho thế hệ này và cho các thế hệ mai sau. Cam kết của Elevate Textiles đối với môi trường được thể hiện qua chi phí cho thiết bị và chương trình để đảm bảo rằng các sản phẩm phụ của quá trình sản xuất không ảnh hưởng xấu đến không khí, đất hoặc nước.

Elevate Textiles cam kết làm việc với khách hàng của chúng tôi để khuyến khích họ mua và chấp nhận các sản phẩm có bao bì có thể tái chế và với các nhà cung cấp của chúng tôi để thiết kế các sản phẩm và bao bì sản phẩm có thể tái chế.

Elevate Textiles cam kết khuyến khích cộng đồng, gia đình và cộng sự của chúng tôi bảo tồn tài nguyên thiên nhiên và bảo vệ môi trường tốt hơn trong cuộc sống hàng ngày của họ.

Quyền sử dụng đất, rừng và nước và sự thu hồi

Elevate Textiles tôn trọng quyền sử dụng đất đai hợp pháp của các cá nhân, người bản địa và cộng đồng địa phương, đồng thời cấm cưỡng bức trục xuất bất hợp pháp. Công ty cũng cấm mua, phát triển hoặc sử dụng đất, rừng và nước cần thiết cho sinh kế của con người.

Phúc lợi động vật

Phúc lợi động vật rất quan trọng đối với chúng tôi vì không có động vật nào bị tổn hại trong quá trình sản xuất sản phẩm của chúng tôi. Elevate Textiles có cam kết lâu dài trong việc cải thiện phúc lợi động vật trong chuỗi cung ứng toàn cầu của mình. Elevate Textiles, các cộng sự, nhà cung cấp và nhà vận chuyển của mình, phải tuân thủ tất cả các quy tắc và nguyên tắc về phúc lợi và bảo vệ động vật và loài liên quan đến sợi và sản phẩm dệt may của chính họ và đã mua.

Cam kết liên tục của Elevate Textiles đối với tính bền vững toàn cầu

Cam kết lâu dài của Elevate Textiles đối với Môi trường, Sức khỏe và An toàn (EHS) và Trách nhiệm xã hội tiếp tục là ưu tiên hàng đầu tại tất cả các hoạt động của Elevate Textiles trên toàn thế giới. Một sự công nhận rộng rãi rằng tăng cường tính bền vững của môi trường trong hoạt động và trong chuỗi cung ứng chỉ đơn giản là "Điều đúng đắn cần làm" và là điều cần thiết để đáp ứng kỳ vọng của khách hàng và các bên liên quan.



Tính bền vững được định nghĩa là "đáp ứng nhu cầu của hiện tại mà không ảnh hưởng đến khả năng đáp ứng nhu cầu của chính các thế hệ tương lai". Sự bền vững tìm cách cân bằng các tác động kinh tế, trách nhiệm xã hội và môi trường, cùng với nhận thức về sự gia tăng dân số sẽ tiếp tục. Điều này bao gồm cam kết của Elevate Textile đối với Môi trường, Sức khỏe và An toàn và Trách nhiệm xã hội, bao gồm nhưng không giới hạn ở việc sử dụng các nguồn và công nghệ năng lượng thay thế và tái tạo, các nguồn tài nguyên có ý thức về môi trường (bao gồm cả sợi có nguồn gốc có trách nhiệm) và các mục tiêu giảm tiêu thụ nước và giảm và ngăn ngừa chất thải, thuộc nhiều các sáng kiến khác. Để biết thêm thông tin về cam kết của Elevate Textiles đối với tính bền vững toàn cầu và cập nhật các hành động chính và đổi mới bền vững, hãy truy cập trang web của Elevate Textiles tại elevatetextiles.com/sustainability.

Chính sách Danh sách các chất bị hạn chế (RSL) của Elevate Textiles

Cam kết liên tục của Elevate Textiles trong việc cung cấp các sản phẩm an toàn và chất lượng cho khách hàng của mình đã yêu cầu tạo ra các hướng dẫn nghiêm ngặt về tất cả các loại sợi, hóa chất và chất bôi trơn được sử dụng trên toàn cầu để sản xuất sản phẩm của mình. "Các chất bị hạn chế" là hóa chất và các vật liệu khác mà sự hiện diện của chúng đã bị cấm hoặc bị hạn chế bởi luật pháp ở các quốc gia khác nhau hoặc bởi các nhãn hiệu.

Tuân theo chính sách RSL sẽ giảm rủi ro của khách hàng và nâng tầm các sản phẩm của Elevate Textiles trở thành công ty hàng đầu toàn cầu trong ngành dệt may.

Trách nhiệm của bạn

- Hiểu biết về các chính sách môi trường của Elevate Textiles.
- Xác định bất kỳ lĩnh vực nào mà Elevate Textiles có thể cải thiện các nguyên tắc môi trường của mình.
- Thông tin về các báo cáo môi trường không chính xác hoặc về các vấn đề môi trường đến Ban lãnh đạo của Elevate Textiles.

Sự liêm chính trong Thông tin và Tài sản của Elevate Textiles

Các quy tắc để bảo vệ tài nguyên và tài sản của Elevate Textiles

Thông tin bảo mật

Elevate Textiles có một khoản đầu tư đáng kể vào thông tin bảo mật có giá trị được sử dụng trong hoạt động kinh doanh hàng ngày của mình. Chúng tôi sẽ bảo vệ khoản đầu tư đó thông qua các quy trình được thiết kế để ngăn chặn việc tiết lộ trái phép thông tin bảo mật, bao gồm nhưng không giới hạn, các quy trình thông tin an ninh mạng vững chắc (ví dụ: xác thực đa yếu tố), theo quy định của luật pháp địa phương. Chính sách của Elevate Textiles là đảm bảo rằng các hoạt động, hoạt động và các vấn đề kinh doanh của Elevate Textiles, khách hàng và nhà cung cấp của chúng tôi được giữ bí mật ở mức độ cao nhất có thể. Nếu, trong quá trình làm việc, các cộng sự của Elevate Textiles có được thông tin bí mật về Elevate Textiles, khách hàng hoặc nhà cung cấp của Elevate Textiles, thông tin đó phải được xử lý một cách bảo mật nghiêm ngặt và không được thảo luận với bất kỳ ai khác ngoài những người trong Elevate Textiles, những người có nhu cầu kinh doanh hợp pháp để có thông tin. Các cộng sự cũng chịu trách nhiệm về bảo mật nội bộ của thông tin đó. Thông tin bảo mật là thông tin thuộc về Elevate Textiles và không được biết đến công khai, bao gồm nhưng không giới hạn ở những điều sau:

- Kế hoạch kinh doanh của Elevate Textiles
- Thông tin giá cả
- Dự báo
- Phân tích thị trường
- Tài liệu đào tạo
- Sách hướng dẫn kỹ thuật
- Dữ liệu bán hàng
- Thông tin khách hàng
- Thông tin nhân sự/bảng lương
- Thông tin sản xuất
- Thông tin mua sắm
- Dịch vụ và hiệu suất chất lượng
- Thông số kỹ thuật và quy trình sản xuất
- Thông tin về chi phí sản xuất và năng suất
- Phương pháp kiểm tra
- Dữ liệu chứng nhận nhà cung cấp
- Thông tin sức khỏe cá nhân

Thông tin đó cũng bao gồm bất kỳ thông tin nào được cung cấp cho các cộng sự của Elevate Textiles với chỉ thị rõ ràng rằng nó phải được giữ bí mật. Nói chung, thông tin bảo mật không được tiết lộ mà không có sự cho phép rõ ràng cho bất kỳ ai ngoại trừ những người khác được ủy quyền có thông tin.

Ngoài thông tin bí mật thuộc về Elevate Textiles, các cộng sự của Elevate Textiles được yêu cầu bảo vệ thông tin bí mật, không công khai của khách hàng, nhà cung cấp và các đối tác kinh doanh của Elevate Textiles được cung cấp cho Elevate Textiles cùng với các mối quan hệ kinh doanh của mình. Thông tin đó có thể bao gồm, nhưng không giới hạn, dữ liệu sản xuất và sản xuất của khách hàng hoặc thông tin giá cả của nhà cung cấp. Nói chung, Elevate Textiles đảm bảo với các bên này rằng họ sẽ bảo vệ tính bảo mật của thông tin đó và các cộng sự sẽ không tiết lộ thông tin đó cho các bên bên ngoài mà không có sự cho phép rõ ràng bằng văn bản của Giám đốc điều hành của Elevate Textiles, Phó chủ tịch cấp cao của công ty Elevate Textiles hoặc các báo cáo trực tiếp khác cho Giám đốc điều hành của Elevate Textiles.

Bất kỳ cộng sự nào bị phát hiện vi phạm chính sách này đều phải chịu hình thức kỷ luật, lên đến và bao gồm cả việc chấm dứt việc làm, và cũng có thể bị phạt dân sự hoặc hình sự vì vi phạm, trong số những chế tài khác, luật chứng khoán hiện hành.

Tính chính xác của báo cáo tài chính và lưu trữ hồ sơ

Chính sách của Elevate Textiles là tiết lộ đầy đủ, công bằng, chính xác, kịp thời và dễ hiểu trong các báo cáo và tài liệu mà công ty phát hành cho công chúng hoặc nộp hồ sơ cho các cơ quan quản lý. Chính sách của Elevate Textiles đã và đang tiếp tục là tất cả các giao dịch được phản ánh chính xác trong sổ sách và hồ sơ của mình. Hơn nữa, chính sách của Elevate Textiles là tất cả các



sổ sách và hồ sơ và tài khoản ngân hàng hoặc các kho lưu trữ tài sản khác của Elevate Textiles phải tuân theo tất cả các biện pháp kiểm soát kế toán và kiểm toán thông thường, và việc làm sai lệch bất kỳ sổ sách và hồ sơ nào của mình hoặc duy trì bất kỳ tài khoản ngân hàng hoặc kho lưu trữ bí mật nào đều bị nghiêm cấm. Elevate Textiles yêu cầu ghi lại và báo cáo thông tin trung thực và chính xác để đưa ra các quyết định kinh doanh có trách nhiệm. Hồ sơ chỉ nên được giữ lại hoặc tiêu hủy theo chính sách lưu giữ hồ sơ của Elevate Textiles.

Nguồn lực công ty và sở hữu trí tuệ

Tài sản trí tuệ của Elevate Textiles là một tài sản quý giá của công ty. Tên công ty và logo đại diện cho Elevate Textiles, và việc sử dụng không đúng cách có thể dẫn đến hậu quả kinh tế hoặc công khai bất lợi cho Elevate Textiles. Ngoài ra, Elevate Textiles phải đảm bảo đáp ứng các tiêu chuẩn đầy đủ cho bất kỳ sản phẩm nào mang tên nó. Elevate Textiles cũng có độc quyền theo luật liên bang và một số luật nước ngoài để tạo, sử dụng hoặc bán các phát minh đã được cấp bằng sáng chế và phân phối các bản sao của các tài liệu có bản quyền. Thực thi các quyền này là một bước quan trọng trong việc duy trì lợi thế cạnh tranh mà Elevate Textiles được hưởng. Ngoài ra, Elevate Textiles sở hữu tất cả các phát minh, khám phá, ý tưởng và bí mật thương mại do các cộng sự của Elevate Textiles tạo ra trong quá trình làm việc hoặc được sản xuất bằng cách sử dụng các nguồn lực của Elevate Textiles, trừ khi bị giới hạn bởi luật pháp địa phương (ví dụ: Đạo luật Phát minh Nhân viên Đức).

Để tiến hành hoạt động kinh doanh của mình, Elevate Textiles vận hành các hệ thống điện tử khác nhau bao gồm nhưng không giới hạn ở điện thoại, điện thoại di động, máy nhắn tin, thiết bị thư thoại, máy tính cá nhân do Elevate Textiles cung cấp, các thiết bị di động khác (bao gồm cả thiết bị cá nhân được sử dụng cho hoạt động kinh doanh của Elevate Textiles theo chính sách BYOD của chúng tôi), máy tính xách tay, máy fax, modem và máy chủ và truy cập internet và e-mail do Elevate Textiles cung cấp ("Hệ thống điện tử"). Thông tin có trong bất kỳ Hệ thống điện tử nào của Công ty, bao gồm thông tin liên quan đến Công ty trên (các) thiết bị cá nhân của bạn, là tài sản của Elevate Textiles và Elevate Textiles luôn duy trì quyền truy cập vào nó khi thấy cần thiết để bảo vệ lợi ích của Elevate Textiles hoặc khách hàng của Công ty, trừ khi bị pháp luật cấm. Nghiêm cấm cài đặt trái phép phần mềm trên bất kỳ hệ thống điện tử nào trong số này. Việc sử dụng các hệ thống này phải tuân theo Quy tắc Ứng xử Toàn cầu và bất kỳ chính sách liên quan nào của Elevate Textiles, miễn là Quy tắc Ứng xử Toàn cầu này thay thế bất kỳ điều khoản mâu thuẫn nào trong các chính sách đó. Thêm vào đó, các cộng sự của Elevate Textiles không được sử dụng các hệ thống này để miệt thị, xúc phạm, gây rối hoặc phi đạo đức, hoặc vi phạm bất kỳ chính sách nào của Elevate Textiles hoặc luật hiện hành.

Trong một số trường hợp, một cộng sự có thể được yêu cầu ký kết thỏa thuận với Elevate Textiles về các chủ đề như bảo mật, các giao ước hạn chế (bao gồm, nhưng không giới hạn, các điều khoản không cạnh tranh và không gạ gẫm) và / hoặc sở hữu trí tuệ. Các thỏa thuận này có thể bao gồm các điều khoản áp dụng cho nhân viên cả khi họ làm việc với Elevate Textiles cũng như trong một khoảng thời gian sau khi làm việc. Nếu một cộng sự thực hiện một hoặc nhiều loại tài liệu này, người đó phải tuân thủ các yêu cầu đó, cũng như luật pháp và phong tục địa phương điều chỉnh các hạn chế và trách nhiệm sau chấm dứt hợp đồng.

Liên lạc với Chính phủ

Chính sách của Elevate Textiles là hợp tác với các cơ quan chính phủ trong việc thực hiện đúng chức năng của các cơ quan, và việc phản hồi đối với các cuộc điều tra của chính phủ phải được phối hợp trong Elevate Textiles. Yêu cầu thông tin hoặc thắc mắc nhận được từ các cơ quan chính quyền liên bang, tiểu bang, địa phương hoặc thành phố (ngoài các yêu cầu thông thường) phải được cá nhân nhận ghi chú và chuyển ngay đến Phòng Pháp lý Doanh nghiệp Elevate Textiles, kèm theo bất kỳ nhận xét phù hợp nếu có. Bộ phận Pháp lý Doanh nghiệp của Elevate Textiles chịu trách nhiệm xác nhận đã nhận được tất cả các yêu cầu không thường xuyên và bắt đầu hành động thích hợp để tuân thủ kịp thời. Nếu bạn không chắc chắn liệu một yêu cầu cụ thể là thông thường hay không thường xuyên, nó nên được gửi đến Phòng Pháp lý Doanh nghiệp để xem xét.

Giao tiếp với công chúng

Chỉ những cá nhân được chỉ định bởi Giám đốc điều hành của Elevate Textiles mới được ủy quyền phát biểu thay mặt cho Elevate Textiles với các phương tiện truyền thông, nhà phân tích hoặc công chúng. Elevate Textiles nỗ lực hết sức để cung cấp thông tin liên lạc rõ ràng và chính xác cho các phương tiện truyền thông tin tức và công chúng để đảm bảo rằng nó duy trì tính liêm chính trong mối quan hệ của Elevate Textiles với công chúng. Nếu được liên hệ bởi các phương tiện truyền thông, nhà phân tích hoặc những người khác đặt câu hỏi, tất cả các cộng sự của Elevate Textiles nên giới thiệu những người đó đến Giám đốc Nhân sự.





Cam kết lâu dài

Chất lượng, dịch vụ, giá trị và tính liêm chính. Có một sự khác biệt.

Mọi người tại Elevate Textiles đều có trách nhiệm hành động có đạo đức, hoàn thành nhiệm vụ và chịu trách nhiệm về hành động của mình. Các giá trị và chính sách của chúng tôi có phạm vi toàn cầu và tất cả chúng ta phải dành thời gian để hiểu đầy đủ và áp dụng các giá trị và chính sách này. Ban lãnh đạo của Elevate Textiles hiểu thách thức mà điều này đặt ra cho mỗi chúng ta, nhưng sự thành công của Elevate Textiles phụ thuộc vào tính liêm chính của chúng ta trên thị trường, mối quan hệ giữa chúng ta và mối quan hệ của chúng ta trong cộng đồng.

Elevate Textiles sẽ nỗ lực và liên tục giám sát việc tuân thủ Quy tắc Ứng xử Toàn cầu này cùng với các chính sách và quy trình khác của mình. Điều này sẽ bao gồm đào tạo tuân thủ cho các cộng sự của Elevate Textiles trên khắp thế giới khi thấy cần thiết. Hơn nữa, Elevate Textiles có thể tiến hành kiểm toán về việc thực hiện và tuân thủ các chính sách và thủ tục của mình có ý nghĩa tuân thủ luật chứng khoán hoặc quy định của Hoa Kỳ.



Xác nhận của cộng sự

Vui lòng trả lại * phần này cho người quản lý Nhân sự tại địa phương của bạn hoặc Tổng giám đốc của địa điểm của bạn (để được giữ lại trong hồ sơ việc làm liên kết của bạn).

Tôi đã nhận được một bản sao của Bộ Quy tắc Ứng xử Toàn cầu về Elevate Textiles. Tôi hiểu các tiêu chuẩn ứng xử được mô tả trong đó áp dụng cho công việc của tôi và đồng ý tuân thủ chúng.

Chữ ký

Họ tên (Viết chữ in hoa)

Phòng ban

Ngày

Vị trí làm việc

**** Mặc dù mọi cộng sự được yêu cầu đọc, xem xét và xác nhận Bộ Quy tắc Toàn cầu này và ký và gửi lại Xác nhận Cộng sự theo hướng dẫn ở trên, ngay cả khi một cộng sự không ký và gửi lại Xác nhận Cộng sự, Bộ Quy tắc Toàn cầu và các tiêu chuẩn ứng xử được mô tả trong đó vẫn được áp dụng và mỗi cộng sự phải tuân thủ chúng như một điều khoản và điều kiện làm việc.***

Bất kỳ câu hỏi hoặc thắc mắc nào liên quan đến Quy tắc Ứng xử Toàn cầu nên được chuyển đến Bộ phận Pháp lý Doanh nghiệp Elevate Textiles (compliance@elevatetextiles.com) hoặc Giám đốc Pháp lý Kristen.hughes@elevatetextiles.com