

# Globaler Verhaltenskodex

Versionsnummer	Datum des Inkrafttretens
2024.1	1. Januar 2024

## Inhalt

<b>Einführung.....</b>	<b>3</b>	Löhne.....	12
Einführung in den Globalen Verhaltenskodex.....	3	Bedrohungen und Gewalt am Arbeitsplatz.....	12
Wer muss den Globalen Verhaltenskodex befolgen? .....	3	Recht auf Kollektivverhandlungen .....	12
Umgang mit Integritätsbedenken und		Betrügerisches Verhalten.....	12
Beschwerdemechanismen .....	3	Grundsätze für Umwelt, Gesundheit und Sicherheit .....	12
Ermittlungs- und Disziplinarverfahren .....	4	Gesundheit und Sicherheit.....	12
Ausbildung und Schulung .....	4	Umweltpolitische Grundsätze.....	13
Buchungsanforderungen.....	5	Land-, Forst- und Wasserrechte und Vertreibung ...	13
<b>Integrität bei Elevate Textiles Business .....</b>	<b>6</b>	Tierschutz.....	13
Interessenkonflikte.....	6	Elevate Textiles setzt sein Engagement für globale	
Persönliche Geschäftsbeziehungen.....	6	Nachhaltigkeit fort .....	13
Geschäfte mit Familienmitgliedern machen.....	6	Elevate Textiles' Restricted Substances List (RSL)	
Trinkgelder, Geschenke und Unterhaltung .....	6	Policy .....	13
Sammeln von Informationen über den Wettbewerb	6	<b>Integrität von Elevate Textiles Informationen und</b>	
Internationale Handelsgesetze.....	7	<b>Eigentum .....</b>	<b>15</b>
Gesetz über korrupte Praktiken im Ausland .....	<b>Fehler!</b>	Vertrauliche Informationen.....	15
<b>Textmarke nicht definiert.</b>		Genauigkeit der Finanzberichterstattung und	
Kartellrecht und fairer Wettbewerb .....	8	Buchführung.....	15
Handelssanktionen.....	8	Unternehmensressourcen und geistiges Eigentum .....	16
Anti-Boycott .....	8	Kommunikation mit der Regierung .....	16
Sicherheit .....	9	Kommunikation mit der Öffentlichkeit .....	17
Politische Aktivitäten und Beiträge.....	9	<b>Ein dauerhaftes Bekenntnis.....</b>	<b>17</b>
Einhaltung der Gesetze .....	9	<b>Assoziierte Konfirmation.....</b>	<b>18</b>
Qualität und Prüfung.....	9		
<b>Integrität am Arbeitsplatz bei Elevate Textiles .....</b>	<b>9</b>		
Faire Behandlung von Menschen.....	9		
Arbeitgeber der Chancengleichheit .....	9		
Engagement für Vielfalt .....	10		
Nicht-Diskriminierung / Nicht-Belästigung .....	10		
Drogenfreier Arbeitsplatz.....	11		
Menschenrechte und Arbeitspraktiken .....	11		
Verbot von Kinderarbeit.....	11		
Verbot von Zwangsarbeit.....	11		
Verpflichtung zu verantwortungsvoller Rekrutierung			
.....	11		
Private oder öffentliche Sicherheitskräfte .....	11		
Arbeitszeiten .....	12		





# Einführung

---

*Angemessene Geschäftsethik und angemessenes Verhalten machen den Unterschied.*

## Einführung in den Globalen Verhaltenskodex

Jeden Tag werden Sie mit Entscheidungen konfrontiert, die für den Erfolg von Elevate Textiles ("Elevate Textiles" oder das "Unternehmen") entscheidend sind. Es wird jedoch niemals eine geschäftliche Anforderung geben, die ein unethisches, unmoralisches oder unprofessionelles Handeln rechtfertigt. Die Art und Weise, wie wir Geschäfte machen und wie wir andere behandeln, ist entscheidend für den Schutz unseres globalen Geschäfts und unseres Rufs in der Branche.

Der Hauptzweck des Globalen Verhaltenskodex (der "Globale Kodex" oder "Globaler Verhaltenskodex") besteht darin, sicherzustellen, dass alle Beschäftigten von Elevate Textiles auf der ganzen Welt die höchsten Verhaltensstandards verstehen und einhalten und dass wir unseren Kunden auf allen Märkten gleichbleibende Qualität, Service und Wert bieten. Wir hoffen auch, dass dieser Globale Verhaltenskodex Ihnen ein leicht zugängliches Nachschlagewerk an die Hand gibt, mit dem Sie bei Ihrer Arbeit gute Entscheidungen treffen können. Dieser Globale Verhaltenskodex versucht nicht, jede Situation, die Ihnen begegnen könnte, oder jede Anforderung an Ihre Position zu behandeln, sondern legt die grundlegenden Erwartungen von Elevate Textiles an Ihr berufliches und persönliches Verhalten sowie die grundlegenden Regeln und Verfahren dar, deren Einhaltung Elevate Textiles von jedem einzelnen Beschäftigten erwartet. Der Globale Verhaltenskodex kann und soll nicht Ihre persönliche Verantwortung ersetzen, ein gutes Urteilsvermögen und gesunden Menschenverstand walten zu lassen, damit Ihre Handlungen niemals den Ruf von Elevate Textiles als integriertes Unternehmen schädigen. Sie sollten diesen Globalen Verhaltenskodex in Verbindung mit den Richtlinien, Verfahren und Arbeitsregeln Ihrer Abteilung, Tochtergesellschaft oder Ihres Geschäftsbereichs verwenden. Letztlich hängt Ihre persönliche Integrität und die von Elevate Textiles von Ihrem persönlichen Urteilsvermögen bei der Wahl der richtigen Vorgehensweise ab.

Auch wenn nicht jeder in diesem Globalen Verhaltenskodex behandelte Punkt für jeden Mitarbeiter relevant ist, erwartet Elevate Textiles, dass sich alle Mitarbeiter weltweit mit dem Globalen Verhaltenskodex vertraut machen, damit sie diese Richtlinien verstehen und einhalten. Elevate Textiles stellt sicher, dass dieser Globale Verhaltenskodex von allen von uns kontrollierten Tochtergesellschaften befolgt wird. Darüber hinaus arbeiten wir mit unseren Joint-Venture-Partnern und unseren Lizenznehmern zusammen, damit auch sie ihre Geschäfte im Sinne dieses Globalen Verhaltenskodex führen. Dieser Globale Kodex gilt für alle unsere Tochtergesellschaften in der ganzen Welt, jede von ihnen hat ihn übernommen und ratifiziert und ihn ihren Mitarbeitern als ihren eigenen Verhaltenskodex auferlegt.

## Wer muss den globalen Verhaltenskodex befolgen?

Alle Mitarbeiter müssen sich an die in diesem Globalen Verhaltenskodex enthaltenen Grundsätze und Anforderungen halten und sollten den Globalen Verhaltenskodex als Leitfaden heranziehen, wenn sie für Elevate Textiles handeln. Mitarbeiter dürfen nicht wissentlich einen Auftragnehmer, Agenten, Berater, Lieferanten oder einen anderen Dritten beauftragen, eine Handlung auszuführen, die im Widerspruch zu diesem Globalen Verhaltenskodex steht. Mitarbeiter, die Dritte, wie z. B. Auftragnehmer, Vertreter oder Berater, beauftragen, für Elevate Textiles zu arbeiten, müssen sicherstellen, dass diese Parteien auf den Globalen Verhaltenskodex aufmerksam gemacht werden, und sollten sich um Zusammenarbeit bei der Einhaltung des Kodex bemühen, wo dies möglich ist.

## Umgang mit Integritätsbedenken und Beschwerdemechanismen

Wir alle sind dafür verantwortlich, uns zu melden, wenn wir ein Problem bemerken oder eine Frage haben. Nur dann kann Elevate Textiles das Problem angehen. Wenn Sie Fragen zu einer Situation haben oder wenn Sie als Mitarbeiter von Elevate Textiles ein Fehlverhalten oder einen möglichen Verstoß gegen den Globalen Verhaltenskodex, unsere Richtlinien oder das Gesetz beobachtet haben, sind Sie verpflichtet, dies zu melden. Sie können sich an eine der unten genannten Stellen wenden:

- ihren direkten Vorgesetzten
- ihren Personalleiter
- andere Vorgesetzte in Ihrer Berichtskette
- die Rechtsabteilung von Elevate Textiles -- [compliance@elevatetextiles.com](mailto:compliance@elevatetextiles.com)
- die Chief Legal Officer und Chief Compliance Officer von Elevate Textiles -- [kristen.hughes@elevatetextiles.com](mailto:kristen.hughes@elevatetextiles.com)

Wenn es Ihnen unangenehm ist, ein Problem oder einen Verstoß an eine der oben genannten Stellen zu melden, können Sie auch die Integrity Line von Elevate Textiles nutzen, über die jeder vertraulich und anonym per E-Mail oder Telefon eine



Meldung machen kann. Wenn Sie eine Meldung über die Integrity Line machen, werden keine identifizierenden Informationen an Elevate Textiles weitergegeben, und es müssen auch keine angegeben werden, es sei denn, Sie möchten sich selbst identifizieren. Um eine Meldung über die Integrity Line einzureichen, besuchen Sie [elevatetextiles.alertline.com](http://elevatetextiles.alertline.com), um die länderspezifischen Telefonnummern der Integrity Line zu finden und/oder um eine elektronische Meldung einzureichen.

An bestimmten Standorten und unter bestimmten Umständen (z. B. im Rahmen des deutschen Hinweisgeber-Schutzgesetzes) stehen Ihnen zusätzlich zu den oben beschriebenen internen Meldekanälen von Elevate Textiles möglicherweise auch ein weiterer interner länderspezifischer Meldekanal (z.B. Trustline) oder externe, von der Regierung und Behörden bereitgestellte Kanäle zur Verfügung, um Ihre Hinweise zu melden. Wir empfehlen unseren Mitarbeitern, zunächst die internen Meldewege zu nutzen, bevor sie externe Möglichkeiten in Anspruch nehmen.

Wenn ein Hinweis über einen der bereitgestellten internen Mechanismen gemeldet wird, stellt Elevate Textiles zunächst fest, ob zusätzliche Details erforderlich sind, und spricht gegebenenfalls mit der meldenden Person (falls identifiziert), um Fakten über den Hinweis zu sammeln. Wir bemühen uns, diese erste Bewertung so schnell wie möglich (und innerhalb der gesetzlich vorgeschriebenen Fristen) vorzunehmen, aber die Dauer hängt weitgehend vom Umfang des Anliegens ab. Sobald Elevate Textiles über die relevanten Fakten verfügt, wird die Angelegenheit umfassend untersucht. Neben dem Gespräch mit der meldenden Partei kann eine solche Untersuchung auch Gespräche mit anderen potenziellen Zeugen, Gespräche mit dem mutmaßlichen Beschuldigten und/oder eine Überprüfung der uns zur Verfügung gestellten oder über unsere unternehmenseigenen Systeme (z. B. E-Mail usw.) verfügbaren Informationen umfassen. Wie bei der ersten Beurteilung bemühen wir uns, die Untersuchung so schnell wie möglich (und innerhalb der gesetzlich vorgeschriebenen Fristen) abzuschließen, doch hängt ihre Dauer weitgehend vom Umfang der Untersuchung ab.

Elevate Textiles ist bestrebt, Beschwerden und Untersuchungen vertraulich zu behandeln und wird Informationen nur dann weitergeben, wenn dies für die Untersuchung und Lösung einer Beschwerde erforderlich ist. Wie weiter unten erwähnt, werden Mitarbeiter nicht benachteiligt, wenn sie in gutem Glauben Verstöße gegen die Richtlinie melden oder Informationen im Zusammenhang mit der Untersuchung liefern. Nach Abschluss einer Untersuchung teilt Elevate Textiles dem meldenden Mitarbeiter eine Zusammenfassung der Untersuchungsergebnisse und gegebenenfalls die zu treffenden Abhilfemaßnahmen mit. Eine Rückmeldung an die meldende Partei kann unverzüglich, nach Abschluss der Untersuchung oder gemäß den geltenden Gesetzen erfolgen.

Elevate Textiles ist bestrebt, allen Mitarbeitern die Möglichkeit zu geben, in einer Atmosphäre und einem Umfeld zu arbeiten, die frei von jeder Form von Vergeltung sind, deshalb sind Vergeltungsmaßnahmen gegenüber Personen, die ein Anliegen vorbringen (oder bei einer Untersuchung helfen), streng verboten. Es ist ein Verstoß gegen diesen Globalen Verhaltenskodex für Mitarbeiter von Elevate Textiles, Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen zu ergreifen, die in gutem Glauben Bedenken äußern, oder gegen Personen, die in gutem Glauben an einer Compliance-Untersuchung mitwirken. Darüber hinaus sind Vergeltungsmaßnahmen selbst ein separater, schwerwiegender Verstoß gegen diesen Globalen Verhaltenskodex und sollten auf dieselbe Weise wie andere Verstöße gegen den Globalen Verhaltenskodex gemeldet werden. "Guter Glaube" bedeutet nicht, dass Sie im Recht sein müssen, sondern erfordert, dass Sie die Wahrheit sagen, so wie Sie sie verstehen. Elevate Textiles hält sich an alle Gesetze bezüglich der Rechte und des Schutzes von Hinweisgebern, einschließlich, aber nicht beschränkt auf das deutsche Gesetz zum Schutz von Hinweisgebern.

## **Ermittlungs- und Disziplinarverfahren**

Wir nehmen Verstöße gegen den Globalen Verhaltenskodex, unsere Richtlinien und Gesetze sehr ernst. Die Achtung der Grundsätze und die Einhaltung der Richtlinien dieses Globalen Verhaltenskodex sind eine Bedingung für Ihre Beschäftigung bei Elevate Textiles. Jeder Direktor, leitende Angestellte oder Mitarbeiter, der gegen diese Richtlinien verstößt, muss mit disziplinarischen Maßnahmen bis hin zur Kündigung rechnen.

Wie bereits erwähnt, wird Elevate Textiles jedes mögliche Fehlverhalten oder jede Verletzung gründlich untersuchen. Die Ergebnisse der Untersuchung und des Disziplinarverfahrens können den Personen, die die Meldung machen, mitgeteilt werden, wenn die Weitergabe dieser Details nicht gegen den Datenschutz verstößt und/oder nicht weitere Untersuchungen oder Abhilfemaßnahmen behindert.

## **Ausbildung und Schulung**

Es wird ein regelmäßiges globales Schulungs- und Ausbildungsprogramm zum Globalen Verhaltenskodex, zu allen Compliance-Richtlinien und zu den geltenden Gesetzen, Regeln und Vorschriften (die "Elevate Textiles-Richtlinien") entwickelt und aufrechterhalten. Mit diesem Schulungsprogramm soll sichergestellt werden, dass alle Mitarbeiter von



Elevate Textiles mit den Anforderungen, der Bedeutung der Einhaltung und ihren Verantwortlichkeiten gemäß den Elevate Textiles-Richtlinien vertraut sind. Das Kommunikations- und Schulungsprogramm zur Einhaltung der Richtlinien wird an jedem Standort von Elevate Textiles durchgeführt.

Die Betriebe Gesellschaften und Tochtergesellschaften von Elevate Textiles werden alle Mitarbeiter über die Elemente, Ziele und Erwartungen dieses globalen Verhaltenskodex informieren und schulen.

Alle Mitarbeiter von Elevate Textiles an allen Standorten werden die Möglichkeit haben, diesen Globalen Verhaltenskodex zu lesen und die Richtlinien von Elevate Textiles zu prüfen und zu diskutieren. Darüber hinaus wird Elevate Textiles ~~den~~ die **Einsatz** Umsetzung und die Zugänglichkeit des Globalen Verhaltenskodex überwachen, einschließlich eines Verfahrens, bei dem die Mitarbeiter schriftlich die Teilnahme an Schulungen und die Einhaltung der Richtlinien bestätigen.

## Aushangpflicht

In den Standorten von Elevate Textiles wird dieser Globale Verhaltenskodex an einer gut sichtbaren Stelle ausgehängt, so dass er für alle Mitarbeiter und Besucher zugänglich ist. Darüber hinaus ist der Globale Verhaltenskodex auf der Elevate Textiles-Website in mehreren Sprachen verfügbar. Gedruckte Exemplare des Globalen Verhaltenskodexes sind auf Anfrage erhältlich.



# Integrität im Geschäftsbetrieb von Elevate Textiles

---

## *Regeln, die unser tägliches Handeln bestimmen*

### Interessenkonflikte

Ein Interessenkonflikt kann vorliegen, wenn Ihre persönlichen Interessen mit den Interessen von Elevate Textiles kollidieren oder zu kollidieren scheinen. Sie sollten Ihre geschäftlichen Entscheidungen stets an den Bedürfnissen von Elevate Textiles und nicht an Ihren eigenen Interessen ausrichten. Interessenkonflikte können zum Beispiel entstehen, (i) wenn Sie Handlungen vornehmen oder Interessen haben, die es Ihnen erschweren, Ihre Arbeit objektiv und effektiv auszuführen; (ii) wenn Sie oder ein Mitglied Ihrer Familie aufgrund Ihrer Position bei Elevate Textiles unzulässige persönliche Vorteile erhalten; oder (iii) wenn Elevate Textiles Ihnen oder Ihren Familienmitgliedern Darlehen gewährt oder für Verpflichtungen bürgt. Für die Zwecke dieses Globalen Verhaltenskodex wird der Begriff "Familienmitglieder" so definiert, dass er alle Personen umfasst, die mit Ihnen durch Heirat, Blutsverwandtschaft oder Adoption verwandt sind. Dazu gehören unter anderem Ehepartner, Eltern, Kinder, Geschwister, Stiefgeschwister, Stiefeltern, Stiefkinder, Schwiegervater, Schwiegermutter, Schwiegersohn, Schwiegertochter, Großeltern, Onkel, Tante, Cousin, Schwager, Schwägerin, Neffe und/oder Nichte.

Es gehört zu den Grundsätzen von Elevate Textiles, dass Interessenkonflikte vermieden werden sollten. Interessenkonflikte sind nicht immer eindeutig, daher sollten Sie sich bei Fragen an höhere Managementebenen wenden, und wenn Sie einen Konflikt oder potenziellen Konflikt bemerken, sollten Sie ihn melden. Interessenkonflikte und mögliche Interessenkonflikte können Sie der Rechtsabteilung von Elevate Textiles unter der hier angegebenen Telefonnummer melden.

### Persönliche Geschäftsbeziehungen

Insbesondere dürfen Sie keine Position bei einem anderen Unternehmen innehaben oder ein wesentliches Interesse an einem anderen Unternehmen haben, das Ihre Unabhängigkeit im Hinblick auf Transaktionen zwischen Elevate Textiles und dem anderen Unternehmen beeinträchtigen könnte. Sie müssen sicherstellen, dass Ihre persönlichen Geschäftsbeziehungen niemals die Entscheidungen beeinflussen, die Sie für Elevate Textiles treffen. Vorbehaltlich anderer Faktoren, stellt der bloße Besitz von Wertpapieren, die weniger als ein Prozent (1 %) der im Umlauf befindlichen Wertpapiere eines börsennotierten Unternehmens ausmachen, keinen Interessenkonflikt dar.

### Geschäfte mit Familienmitgliedern

Die vorherige Genehmigung des Chief Legal Officers und Chief Compliance Officers oder des Chief Human Resources Officers ist erforderlich, wenn ein Mitarbeiter von Elevate Textiles Geschäfte mit Elevate Textiles zu seinem persönlichen Vorteil oder zum Vorteil eines Familienmitglieds tätigen möchte.

### Trinkgelder, Geschenke und Unterhaltung

Kein Mitarbeiter von Elevate Textiles darf Zahlungen, Geschenke, Bewirtungsleistungen oder andere Gefälligkeiten oder Vergütungen erhalten oder sich damit einverstanden erklären, die über unsere Standards der Angemessenheit hinausgehen oder die als Bedingung eines Kunden oder Lieferanten für die Geschäftsbeziehung mit Elevate Textiles angesehen werden könnten. Angemessene, saisonale oder nebensächliche Dinge sind im normalen Verlauf der Geschäftsbeziehungen erlaubt. Wenn ein Mitarbeiter Fragen oder Bedenken in diesem Zusammenhang hat, sollte er sich an den Chief Legal Officer und Chief Compliance Officer oder den Chief Human Resources Officer wenden, um Rat und Hilfe zu erhalten.

### Sammeln von Informationen über die Konkurrenz

Elevate Textiles legt Wert auf korrekt gesammelte Geschäftsinformationen. Informationen über unsere Konkurrenten sollten nur aus öffentlichen Quellen stammen, die für andere frei zugänglich sind. Kein Mitarbeiter von Elevate Textiles sollte jemals spionieren oder stehlen, um an Informationen über die Konkurrenz zu gelangen.

### *Ihre Verantwortlichkeiten*

- Die Einhaltung von Gesetzen und ethischen Grundsätzen steht über dem privaten, persönlichen Gewinn..
- Sie haben weder eine Position bei einem anderen Unternehmen noch ein finanzielles Interesse an einem anderen Unternehmen, das Ihre Pflichten oder Verantwortlichkeiten bei Elevate Textiles beeinträchtigen könnte.
- Machen Sie keine Geschäfte zwischen Elevate Textiles und einem Familienmitglied.



- Melden Sie alle Verstöße oder vermuteten Verstöße gegen die Richtlinien von Elevate Textile zu Interessenkonflikten.
- Vermeiden Sie die Annahme von Geschenken von mehr als geringem Wert, wenn Sie mit Lieferanten oder Kunden zu tun haben.
- Fördern sie die Einhaltung von Vorschriften und ethischen Grundsätzen durch Vorleben - Zeigen Sie durch Ihr Verhalten, was es bedeutet, integer zu handeln.

## Internationale Handelsgesetze

Elevate Textiles ist in der ganzen Welt geschäftlich tätig. Manchmal können die in einem Land getroffenen Maßnahmen für Elevate Textiles nach den Gesetzen eines anderen Landes ein rechtliches Risiko darstellen. Dies gilt insbesondere für die Gesetze der Vereinigten Staaten. Wettbewerbs- und Handelsregulierungsgesetze sind komplex und können in diesem Leitfaden nicht vollständig erklärt werden. Aus diesem Grund hat Elevate Textiles bestimmte Richtlinien und Verfahren für die Abteilungen die global agieren entwickelt und bietet zusätzliche Schulungen für Mitarbeiter von Elevate Textiles an, die bei der Ausübung ihrer Tätigkeit mit diesen Gesetzen in Berührung kommen können. Elevate Textiles setzt jedoch voraus, dass alle Mitarbeiter ein grundlegendes Verständnis der unter diesen Gesetzen aufkommenden Problematiken haben.

**Gesetz gegen korrupte Praktiken im Ausland** In zahlreichen Ländern, in denen Elevate Textiles tätig ist, gibt es Antikorruptionsgesetze, die die Zahlung von Bestechungsgeldern oder anderen unzulässigen Anreizen zur Erlangung von Wettbewerbsvorteilen oder zur anderweitigen korrupten Beeinflussung der Entscheidungsfindung eines Empfängers verbieten. Beispiele hierfür sind der U.S. Foreign Corrupt Practices Act ("FCPA"), der es einem US-Unternehmen oder einer seiner weltweiten Tochtergesellschaften, seinen verbundenen Unternehmen, seinen Angestellten oder seinen Beauftragten untersagt, direkt oder indirekt über eine andere Person Zahlungen an ausländische Amtsträger, ausländische politische Parteien oder deren Vertreter zu leisten, um (i) eine Handlung oder Entscheidung eines solchen ausländischen Amtsträgers zu beeinflussen oder (ii) ein Geschäft oder einen geschäftlichen Vorteil zu erhalten oder zu behalten. Der UK Bribery Act ("UKBA") enthält ähnliche Verbote sowohl für die Bestechung von Amtsträgern als auch für die Bestechung im Geschäftsverkehr. In vielen Fällen können Personen, die in den Vereinigten Staaten oder im Vereinigten Königreich nicht als ausländische Beamte gelten würden, als ausländische Beamte im Sinne des FCPA oder des UKBA betrachtet werden, wenn die Regierung direkt oder indirekt Eigentümer oder Betreiber der Organisation ihres Arbeitsplatzes ist. Daher ist besondere Sorgfalt auf den Status jeder Person zu richten, die eine Zahlung oder einen geldwerten Vorteil erhält, sowie auf den Einsatz von Vertretern im Ausland, die an Aktivitäten beteiligt sein könnten, bei denen die Gefahr eines Verstoßes gegen ein anwendbares Antikorruptionsgesetz besteht.

Für das FCPA und das UKBA gelten bestimmte begrenzte Ausnahmen und Rechtsschutzmöglichkeiten, aber ob eine Zahlung unter eine Ausnahme oder einen Schutz fällt, ist in der Regel eine rechtliche Frage. In einigen Fällen können "angemessene und gutgläubige" Ausgaben, wie z. B. Reise- oder Unterkunftskosten, an einen ausländischen Beamten gezahlt oder erstattet werden, wenn sie mit der Vorführung oder Förderung von Produkten oder Dienstleistungen oder der Ausführung eines Vertrags zusammenhängen. Ob und in welchem Umfang eine bestimmte Ausgabe erstattungsfähig ist, muss jedoch rechtlich geprüft werden. Die Mitarbeiter und Partner von Elevate Textiles sollten nicht versuchen, die Rechtmäßigkeit einer vorgeschlagenen Zahlung nach einem Antikorruptionsgesetz selbst zu beurteilen. Stattdessen sollten sie vor jeder Zahlung, die möglicherweise Bedenken hinsichtlich Korruptionsbekämpfung aufwirft, einschließlich Zahlungen an oder zugunsten eines ausländischen Amtsträgers, die Rechtsabteilung von Elevate Textiles konsultieren. Fragen dazu, ob eine Person als "ausländischer Beamter" im Sinne des FCPA oder des UKBA betrachtet werden kann, sollten ebenfalls an die Rechtsabteilung von Elevate Textiles gerichtet werden.

### *Ihre Verantwortlichkeiten*

- Konsultieren Sie die Rechtsabteilung von Elevate Textiles, um sich mit dem FCPA, dem UKBA und anderen Antikorruptionsvorschriften vertraut zu machen und geeignete Maßnahmen zu ergreifen.
- Setzen Sie sich mit der Rechtsabteilung von Elevate Textiles in Verbindung, wenn ein ausländischer Beamter etwas von Wert fordert.
- Gehen Sie nicht davon aus, dass eine Praxis akzeptabel ist, nur weil ein anderes Unternehmen sie angeblich angewendet hat.
- Geben oder versprechen Sie einem ausländischen Amtsträger nichts von Wert ohne Genehmigung Ihres Vorgesetzten und der Rechtsabteilung von Elevate Textiles. Wenn Sie sich nicht sicher sind, ob jemand ein ausländischer Beamter ist, wenden Sie sich an die Rechtsabteilung von Elevate Textiles, um Hilfe zu erhalten.



## Kartellrecht und fairer Wettbewerb

Elevate Textiles verfolgt die Politik, sicherzustellen, dass alle Vorgänge, Aktivitäten und geschäftlichen Angelegenheiten von Elevate Textiles in voller Übereinstimmung mit allen geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetzen in den Vereinigten Staaten und in allen anderen Ländern, in denen Elevate Textiles tätig ist, durchgeführt werden. Elevate Textiles wird sich nicht an illegalen Handlungen beteiligen, die dem Wettbewerb schaden, einschließlich, aber nicht beschränkt auf das Eingehen illegaler Vereinbarungen mit Wettbewerbern oder illegaler Absprachen mit Lieferanten, Händlern oder Kunden. Elevate Textiles hat schon immer und wird auch in Zukunft unabhängig entscheiden, welche Produkte es anbietet, wo und wie es sie anbietet und wie viel es dafür verlangt.

Die Politik von Elevate Textiles besagt, dass es keine formellen oder informellen Vereinbarungen (oder Versuche, eine Vereinbarung zu treffen) mit Vertretern eines Wettbewerbers über Preise, Preispolitik, Rabatte, Nachlässe oder andere Verkaufsbedingungen geben darf. Darüber hinaus dürfen Wettbewerber untereinander keine Absprachen über die Aufteilung von Kunden, Märkten oder Gebieten treffen, Lieferanten oder Kunden boykottieren oder sonstige Maßnahmen oder Unterlassungen ergreifen, die dem Wettbewerb schaden.

Wie bei jedem Gesetz birgt die Nichteinhaltung erhebliche Risiken für Elevate Textiles, seine Mitarbeiter und Angestellten. Die Strafen für Verstöße gegen die Kartellgesetze können besonders hoch sein und langfristige Auswirkungen sowohl auf die betroffenen Personen als auch auf Elevate Textiles als Ganzes haben. Daher sind alle Mitarbeiter von Elevate Textiles verpflichtet, diese Wettbewerbsregeln einzuhalten.

Das Kartellrecht und das Recht auf fairen Wettbewerb verbieten auch die Ausnutzung einer marktbeherrschenden Stellung, um den Markt zu monopolisieren, die Preise zu kontrollieren oder Wettbewerber vom Markteintritt auszuschließen.

Jede Gesellschaft und Tochtergesellschaft, sowie jeder Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, dass die Geschäfte von Elevate Textiles in Übereinstimmung mit allen geltenden Kartellgesetzen geführt werden.

Die Einhaltung des Kartellrechts ist ein komplexes und hochtechnisches Rechtsgebiet. Wenn Sie Fragen zur Einhaltung des Kartellrechts haben, wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten oder an die Rechtsabteilung von Elevate Textiles. Mitarbeiter von Elevate Textiles, die gegen diese Richtlinie verstoßen, müssen mit disziplinarischen Maßnahmen bis hin zur Kündigung rechnen und können zivil- und strafrechtlich belangt werden.

### *Ihre Verantwortlichkeiten*

- Besprechen Sie niemals Preise oder Produkte, weder formell noch informell, mit Mitarbeitern von Wettbewerbern von Elevate Textiles.
- Machen Sie niemals unwahre oder böswillige Aussagen über die Wettbewerber von Elevate Textiles.

## Handelssanktionen

Gelegentlich verhängen Regierungen Handels- oder Transportbeschränkungen für Importe aus oder Exporte in andere Länder. Die US-Geschäfte von Elevate Textiles unterliegen den US-Ausfuhrgesetzen, die in erster Linie den Bestimmungsort und den Endverbraucher der Produkte von Elevate Textiles einschränken. Dies beinhaltet auch solche Produkte, die aus einem anderen Land an einen verbotenen Bestimmungsort oder an einen verbotenen Endverbraucher reexportiert werden. In einigen Fällen dürfen keine Produkte, unabhängig von ihrer Herkunft, an bestimmte Bestimmungsorte versandt werden. Elevate Textiles hält sich an alle Gesetze, die zur Beschränkung des Handels mit bestimmten Ländern erlassen wurden, und es ist wichtig, dass alle Mitarbeiter von Elevate Textiles, die mit Exporten zu tun haben, sich mit allen Vorschriften und Verfahren vertraut machen, die für ihre geschäftlichen Aktivitäten gelten.

### *Ihre Verantwortlichkeiten*

- Gehen Sie nicht davon aus, dass die Ausfuhrkontrollvorschriften nicht für Verkäufe außerhalb der USA gelten.
- Wenden Sie sich an die Rechtsabteilung von Elevate Textiles, wenn Sie Fragen oder Bedenken bezüglich der Einhaltung von Handelsgesetzen haben.

## Anti-Boycott

Die Anti-Boycott-Gesetze der USA verbieten es Elevate Textiles (einschließlich der von ihr kontrollierten ausländischen Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen), sich zu weigern, mit einer anderen Person Geschäfte zu machen oder andere Maßnahmen zur Unterstützung eines nicht von der US-Regierung sanktionierten Boykotts zu ergreifen.

Nach US-Gesetz sind Elevate Textiles und die von ihr kontrollierten ausländischen Tochtergesellschaften verpflichtet, der US-Regierung alle Aufforderungen zu Boykottmaßnahmen zu melden. Wenn ein Mitarbeiter von Elevate Textiles eine



schriftliche oder mündliche Aufforderung erhält, Maßnahmen zu ergreifen oder zu unterlassen, die einen Boykott fördern oder unterstützen, sollte er oder sie die Aufforderung unverzüglich an die Rechtsabteilung von Elevate Textiles melden. Dort erhält er eine Anleitung, wie darauf reagiert werden sollte.

### *Ihre Verantwortlichkeiten*

- Melden Sie alle Aufforderungen zur Teilnahme an einem Boykott an die Rechtsabteilung von Elevate Textiles.

### Sicherheit

Elevate Textiles verpflichtet sich zur Einhaltung der Best Practices in Bezug auf Zugangs-, Personen-, Verfahrens- und physische Sicherheit in Bezug auf unsere Herstellungs-, Lager- und Versandprozesse.

Die Unternehmen und das Personal von Elevate Textiles halten Sicherheitsverfahren aufrecht, um zu verhindern, dass nicht angemeldete Fracht (z. B. Drogen und andere Schmuggelware) in die Sendungen seiner gekauften und hergestellten Produkte gelangt, einschließlich, aber nicht beschränkt auf die Einhaltung der Anforderungen der Customs-Trade Partnership Against Terrorism (C-TPAT) für Sendungen in die Vereinigten Staaten.

Die Unternehmen von Elevate Textiles werden alle geltenden Zollgesetze einhalten und Programme zum Schutz gegen den illegalen Umschlag von Produkten einführen und aufrechterhalten, wobei sie mit den zuständigen Zollbehörden weltweit zusammenarbeiten.

### Politische Aktivitäten und Spenden

Die finanziellen und sonstigen Ressourcen von Elevate Textiles dürfen nicht zur direkten oder indirekten Unterstützung des Wahlkampfs eines Kandidaten für ein politisches Amt, zur Rückerstattung direkter oder indirekter politischer Beiträge von Einzelpersonen oder zur Leistung von Zahlungen, Spenden oder Geschenken an Regierungsbeamte oder -mitarbeiter verwendet werden. Elevate Textiles ermutigt alle Mitarbeiter von Elevate Textiles, sich individuell in ihrer Freizeit und mit ihren eigenen Ressourcen an politischen Initiativen zu beteiligen.

### Einhaltung der Gesetze

Es gehört zu den Grundsätzen von Elevate Textiles, sicherzustellen, dass alle Vorgänge, Aktivitäten und geschäftlichen Angelegenheiten in voller Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen in allen Ländern, in denen Elevate Textiles tätig ist, durchgeführt werden.

Die Einhaltung der Gesetze, ist die Grundlage der ethischen Standards von Elevate Textiles. Auch wenn nicht von jedem von uns erwartet wird, dass er alle geltenden Gesetze im Detail kennt, ist es wichtig, genug zu wissen, um entscheiden zu können, wann man sich an Vorgesetzte, Manager oder die Rechtsabteilung von Elevate Textiles wenden muss. Wenn Sie Fragen oder Bedenken in Bezug auf Handlungen oder Verhaltensweisen haben, die Sie in Erwägung ziehen, durchgeführt oder beobachtet haben, wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten oder die Rechtsabteilung von Elevate Textiles.

### Qualität und Prüfung

Elevate Textiles ist bestrebt, erstklassige Qualitätsprodukte und -dienstleistungen zu liefern, die die Anforderungen der Kunden erfüllen oder übertreffen. Qualität von Weltklasse ist entscheidend für unseren Erfolg. Sie wird durch kontinuierliche Verbesserungen der Prozesse erreicht und ist definiert als Zielgenauigkeit mit minimalen Abweichungen. Die gesamte Prüfdokumentation muss genau und zeitnah ausgefüllt werden.

## Integrität am Arbeitsplatz bei Elevate Textiles

---

### *Regeln, die unser Leben und Arbeiten als Mitarbeiter von Elevate Textiles bestimmen*

#### Faire Behandlung von Menschen

#### Arbeitgeber für Chancengleichheit

Elevate Textiles ist ein Arbeitgeber, der sich für Chancengleichheit einsetzt (und in den USA auch für Fördermaßnahmen). Elevate Textiles verfolgt die Politik, allen qualifizierten Mitarbeitern und qualifizierten Bewerbern gleiche Beschäftigungschancen zu bieten, und zwar ohne unzulässige Berücksichtigung von ethnischer Herkunft, der Hautfarbe, der Religion, des Geschlechts, der nationalen Herkunft, des Alters, einer Behinderung, eines Veteranenstatus oder einer



anderen gesetzlich geschützten Klassifizierung. Dieser Grundsatz gilt für alle Aspekte der Beschäftigung, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Einstellung, Sozialleistungen, Versetzung, Vergütung, Beförderung, Beurlaubung und Kündigungen.

## Engagement für Diversität

Elevate Textiles ist bestrebt, die talentiertesten Mitarbeiter aus einem vielfältigen Bewerberpool zu rekrutieren, zu fördern und zu halten. Wir glauben, dass die Diversität unserer Mitarbeiter wichtig für unseren Erfolg als globales Unternehmen ist. Wir werden auch weiterhin Bemühungen und Maßnahmen unterstützen, die die Diversität am Arbeitsplatz fördern, Chancengleichheit bei der Beschäftigung gewährleisten und sicherstellen, dass das Geschäftsumfeld frei von Diskriminierung ist.

## Nicht-Diskriminierung / Nicht-Belästigung

Alle Mitarbeiter von Elevate Textiles haben das Recht, mit Würde und Respekt behandelt zu werden. Elevate Textiles verpflichtet sich daher, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei ist von jeglicher Form von Belästigung, Diskriminierung, Einschüchterung und Nötigung aufgrund von oder im Zusammenhang mit ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, nationaler Herkunft, Alter, Behinderung, Veteranenstatus oder einer anderen gesetzlich geschützten Klassifizierung. Ein solches Verhalten ist unvereinbar mit unserer Philosophie des gegenseitigen Respekts für alle Mitarbeiter von Elevate Textiles und wird nicht toleriert.

Wir bitten alle Mitarbeiter von Elevate Textiles um ihre Unterstützung bei der Verwirklichung unserer Ziele der Chancengleichheit bei der Beschäftigung und der Nulltoleranz gegenüber jeder Art von Belästigung oder Diskriminierung. Jeder Verstoß wird sofort nach seiner Entdeckung geahndet, und gegen Mitarbeiter von Elevate Textiles, einschließlich Manager oder Vorgesetzte, die sich an einem solchen Verhalten beteiligen, werden entsprechende Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses eingeleitet.

Zu den unangemessenen Belästigungen und anderen verbotenen Verhaltensweisen gehören unter anderem die folgenden:

- Unerwünschte Bemerkungen über das Aussehen, den Körper oder das Privatleben einer Person
- Beleidigender oder missbräuchlicher Körperkontakt
- Verwendung von unerwünschten, beleidigenden Spitznamen oder Kosenamen
- Beleidigende Witze oder unwillkommene Anspielungen, abfällige Bemerkungen oder Drohungen in Bezug auf ethnische Herkunft, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, nationale Herkunft, Alter, Behinderung, Veteranenstatus oder eine andere gesetzlich geschützte Klassifizierung.
- Jegliche Andeutung, dass sexuelle Aktivitäten, ethnische Herkunft, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, nationale Herkunft, Alter, Behinderung, Veteranenstatus oder eine andere geschützte Klassifizierung Auswirkungen auf den Arbeitsplatz, die Beförderung, die Leistungsbewertung oder die Arbeitsbedingungen haben würden
- Das Zeigen, Verteilen oder Inverkehrbringen von anstößigen Gegenständen oder Bildern; oder
- Anderes Verhalten, das, selbst wenn es für einige Mitarbeiter von Elevate Textiles nicht anstößig ist, ein Arbeitsumfeld schafft, das von anderen als beleidigend oder feindselig empfunden werden kann. Sexuelle Belästigung kann insbesondere in unerwünschten sexuellen Annäherungsversuchen, Aufforderungen zu sexuellen Gefälligkeiten oder anderen verbalen oder körperlichen Verhaltensweisen sexueller Natur bestehen, wenn einer oder mehrere der folgenden Punkte zutreffen:
  - Die Unterwerfung unter ein solches Verhalten oder die Ablehnung oder Duldung eines solchen Verhaltens wird zu einer expliziten oder impliziten Bedingung für die Beschäftigung einer Person gemacht;
  - die Unterwerfung unter ein solches Verhalten oder die Ablehnung oder Duldung eines solchen Verhaltens wird als Grundlage für eine Beschäftigungsentscheidung, wie z. B. Beförderung, Degradierung, Entlassung oder Bezahlung, verwendet; oder
  - Eine solche Bedingung beeinträchtigt in unangemessener Weise die Arbeitsleistung eines Mitarbeiters oder schafft ein feindseliges, einschüchterndes oder beleidigendes Arbeitsumfeld.

Die oben genannten Punkte sind nur Beispiele für unangemessenes Verhalten. Elevate Textiles nimmt jede Form von unerwünschtem Missbrauch, Diskriminierung oder Belästigung sehr ernst. Sie haben bei Elevate Textiles einfach keinen Platz.

Wenn Sie Zeuge eines Verhaltens werden, das Sie für unrechtmäßig belästigend, diskriminierend, einschüchternd oder zwingend halten, sind Sie verpflichtet, dies zu melden. Die Meldung kann über einen der auf den Seiten 3-4 dieses Globalen Kodex beschriebenen Beschwerdemechanismen erfolgen.



## Drogenfreier Arbeitsplatz

Elevate Textiles verpflichtet sich, dafür zu sorgen, dass alle Mitarbeiter keine illegalen Drogen am Arbeitsplatz konsumieren und/oder nicht unter Drogeneinfluss zur Arbeit erscheinen oder arbeiten (unabhängig davon, wann die illegale Substanz konsumiert wurde). Um dieses Ziel zu erreichen, hat Elevate Textiles eine Richtlinie zum Drogenmissbrauch aufgestellt.

Elevate Textiles wird gegen jeden Mitarbeiter, der gegen diese Richtlinie verstößt, angemessene Disziplinarmaßnahmen ergreifen, die bis zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses reichen können. Soweit nach den örtlichen Gesetzen zulässig, behält sich Elevate Textiles das Recht vor, jeden Mitarbeiter von Elevate Textiles zu testen, wenn er oder sie aufgrund eines vermuteten illegalen Drogenkonsums oder Missbrauchs einer kontrollierten Substanz arbeitsunfähig erscheint.

Alle Mitarbeiter von Elevate Textiles sind verpflichtet, alle bekannten oder vermuteten Verstöße gegen diese Richtlinie dem zuständigen Mitarbeiter der Personalabteilung zu melden.

## Menschenrechte und Arbeitspraktiken

Elevate Textiles ist bestrebt, in Übereinstimmung mit allen international anerkannten Menschenrechten und Arbeitspraktiken zu handeln. Elevate Textiles erwartet von seinen Mitarbeitern, Auftragnehmern, Lieferanten und Geschäftspartnern, dass sie alle geltenden gesetzlichen Anforderungen in Bezug auf Menschenrechte und Arbeitspraktiken einhalten.

## Verbot von Kinderarbeit

Elevate Textiles beteiligt sich nicht an der ungesetzlichen Beschäftigung von Kindern am Arbeitsplatz und duldet auch keine Kinderarbeit. Das Mindestalter für die Beschäftigung von Kindern bei Elevate Textiles liegt bei 16 Jahren, dem lokalen Mindestalter oder dem schulpflichtigen Alter. Wir unterstützen auch die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen.

## Verbot von Zwangsarbeit

Elevate Textiles hat sich verpflichtet, Sklaverei und Menschenhandel in allen Geschäftsbereichen zu verhindern, und alle Formen von Zwangsarbeit und Menschenhandel sind verboten. Elevate Textiles wird keine Gefängnis-, Zwangs- oder Schuldknechtschaft oder irgendeine andere Art von unfreiwilliger Arbeit, Zwangsarbeit oder Menschenhandel einsetzen. Elevate Textiles stellt sein Personal ausschließlich auf freiwilliger Basis ein, und dieses Personal ist über seine grundlegenden Beschäftigungsbedingungen zu informieren. Etwaige Verträge oder Vereinbarungen zwischen Elevate Textiles und seinen Mitarbeitern müssen in der Muttersprache des Arbeitnehmers (oder in einer Sprache, die dieser verstehen kann) abgefasst sein und müssen alle gesetzlichen Anforderungen erfüllen und dürfen keine Form von Zwang beinhalten (d. h. erhebliche Geldstrafen, Verlust des Wohnsitzes bei Aufgabe des Arbeitsverhältnisses oder rechtswidrige Entziehung von Land, Wald und Gewässern). Stellt Elevate Textiles Arbeitnehmer über einen Arbeitsvermittler oder eine Agentur ein, darf das Unternehmen die Pässe dieser Arbeitnehmer nicht einbehalten, und kein Arbeitnehmer darf die Kosten für Anwerbungs- oder ähnliche Gebühren tragen.

## Engagement für eine verantwortungsvolle Rekrutierung

Wir verpflichten uns zur fairen Behandlung der Arbeitnehmer in unserer Lieferkette. Im Rahmen dieser laufenden Bemühungen werden wir weiterhin mit unseren Auftragnehmern, Lieferanten und Geschäftspartnern zusammenarbeiten, um Bedingungen zu beseitigen, die zu Zwangsarbeit in den Ländern führen können, aus denen wir Produkte beziehen.

Wir setzen uns dafür ein, dass unsere Mitarbeiter und unsere Partner in der Lieferkette Arbeitsbedingungen schaffen, in denen:

- Keine Arbeitnehmer für seinen Arbeitsplatz bezahlen muss;
- Die Arbeitnehmer behalten die Kontrolle über ihre Reisedokumente und genießen volle Freiheit; und
- Alle Arbeitnehmer werden vor ihrer Abreise über die grundlegenden Bedingungen ihrer Beschäftigung informiert.

## Private oder öffentliche Sicherheitskräfte

Elevate Textiles wird kein privates oder öffentliches Sicherheitspersonal zum Schutz des Unternehmens einstellen oder einsetzen, wenn der Einsatz von Sicherheitskräften aufgrund mangelnder Ausbildung oder Kontrolle durch das Unternehmen zu Menschenrechtsverletzungen führen kann. Dies gilt unter anderem dann, wenn der Einsatz von Sicherheitskräften die Gefahr von Folter oder grausamer, unmenschlicher oder erniedrigender Behandlung, Verletzung von Leib und Leben oder Beeinträchtigung der Rechte anderer birgt.



## Arbeitszeiten

Ein Mitarbeiter von Elevate Textiles sollte nicht mehr als die gesetzlich zulässigen regulären Arbeitsstunden und Überstunden leisten. Alle Mitarbeiter sollten in jedem Sieben-Tage-Zeitraum 24 aufeinanderfolgende Stunden Ruhezeit erhalten, außer unter außergewöhnlichen Umständen und dann nur in Übereinstimmung mit den örtlichen Gesetzen. Alle Überstunden werden im gegenseitigen Einvernehmen geleistet. Elevate Textiles überwacht die Überstunden sorgfältig und vergütet alle Überstunden mit einem Zuschlag oder gemäß den örtlichen gesetzlichen Bestimmungen. Abgesehen von außergewöhnlichen Umständen (und in diesem Fall nur in Übereinstimmung mit den örtlichen Gesetzen) darf die Summe aus regulären und Überstunden in einer Woche 60 Stunden nicht überschreiten.

## Löhne

Elevate Textiles verpflichtet sich, an jedem seiner Standorte wettbewerbsfähige Löhne zu zahlen und stellt sicher, dass die Löhne niemals unter den lokalen Mindestlohngesetzen liegen, die für die einzelnen Betriebe gelten. Alle nicht tarifgebundenen Mitarbeiter erhalten eine angemessene Überstundenvergütung auf der Grundlage der für den jeweiligen Betrieb geltenden lokalen Gesetze.

## Bedrohungen und Gewalt am Arbeitsplatz

Drohungen, bedrohliches Verhalten, Aggressionen oder Gewaltakte gegen Mitarbeiter von Elevate Textiles, Kunden, Lieferanten oder andere Personen während des Dienstes oder auf dem Gelände von Elevate Textiles sind verboten. Darüber hinaus sind Drohungen, bedrohliches Verhalten, Aggressionen oder Gewaltakte gegen Mitarbeiter außerhalb des Dienstes verboten. Ein Verstoß gegen diese Richtlinie zieht disziplinarische Maßnahmen nach sich, die bis zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses reichen können.

## Recht auf Kollektivverhandlungen

Elevate Textiles erkennt die Rechte der Arbeitnehmer an und respektiert diese, sowie das Recht gehört zu werden und Tarifverhandlungen zu führen. Elevate Textiles ist bestrebt, in gutem Glauben mit Gewerkschaften, Berufsverbänden und anderen Gremien zusammenzuarbeiten, wenn sich unsere Mitarbeiter kollektiv für eine Vertretung durch solche Einrichtungen entscheiden, oder wenn dies anderweitig gesetzlich vorgeschrieben ist, und zwar innerhalb des entsprechenden Rechtsrahmens.

## Betrügerisches Verhalten

Mitarbeiter von Elevate Textiles, die eine andere Person oder ein anderes Unternehmen bei einer Transaktion absichtlich täuschen oder betrügen, verstoßen wahrscheinlich sowohl gegen straf- als auch gegen zivilrechtliche Gesetze in den meisten, wenn nicht sogar in allen Ländern, in denen Elevate Textiles geschäftlich tätig ist. Darüber hinaus können die Gespräche im Zusammenhang mit solchen betrügerischen Transaktionen per Telefon, Fax, E-Mail oder Post den Vorwurf des Betrugs nach sich ziehen. Die Betrugsgesetze der Vereinigten Staaten sind weitreichend, und ein Verstoß würde für die Mitarbeiter von Elevate Textiles zu hohen Geld- und Haftstrafen führen. Um eine solche Haftung zu vermeiden, sollten die Mitarbeiter von Elevate Textiles sehr sorgfältig darauf achten, dass in Angeboten an Kunden, in Unterlagen oder Berichten an Regierungen oder Banken oder in ähnlichen Dokumenten keine absichtlich falschen Angaben zu den Produkten von Elevate Textiles gemacht werden. Elevate Textiles duldet kein betrügerisches Verhalten, und es ist unbedingt erforderlich, dass alle Mitarbeiter von Elevate Textiles in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen handeln.

## Grundsätze für Umwelt, Gesundheit und Sicherheit

Elevate Textiles ist sich bewusst, dass unsere Geschäftsaktivitäten und unsere globalen Liefer- und Wertschöpfungsketten potenziell negative Auswirkungen auf die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter sowie auf die Umwelt haben können. Wir verpflichten uns, unsere Geschäftstätigkeit so zu gestalten, dass diese Risiken so weit wie möglich minimiert werden.

## Gesundheit und Sicherheit

Ein Grundsatz von Elevate Textiles besteht darin, alle Bundes-, Provinz-, Landes- und lokalen Gesetze in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu befolgen. Die Mitarbeiter von Elevate Textiles sind für die Einhaltung aller Gesundheits- und Sicherheitsregeln und -vorschriften verantwortlich und müssen bei der Ausübung ihrer Tätigkeit ständig auf Sicherheit achten. Elevate Textiles verpflichtet sich, angemessene Sicherheitsvorkehrungen zu treffen, um sichere Arbeitsbedingungen zu gewährleisten, alle Geräte, Werkzeuge und Maschinen in einwandfreiem Zustand zu halten und die Mitarbeiter in sicheren Arbeitsmethoden zu unterweisen und zu schulen. Darüber hinaus verbietet Elevate Textiles den Besitz von Schusswaffen oder anderen Waffen auf dem Gelände von Elevate Textiles.



Mitarbeiter von Elevate Textiles, die gegen diese Grundsätze verstoßen, können nicht nur sich selbst, sondern auch anderen Schaden zufügen. Alle vermuteten Verstöße gegen die Sicherheitsverfahren oder Sicherheitsbedenken sollten sofort Ihrem Vorgesetzten gemeldet werden, damit entsprechende Maßnahmen ergriffen werden können.

## Umweltpolitische Grundsätze

Es gehört zu den Grundsätzen von Elevate Textiles, dass wir unsere Aktivitäten so durchführen, dass die Umwelt geschützt wird. Dies bedeutet zumindest, dass Elevate Textiles alle geltenden Gesetze und Vorschriften in jedem Land, in dem wir tätig sind, einhält. Wenn es vor Ort keine oder weniger strenge Umweltgesetze und -vorschriften gibt, werden die internationalen Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien und -standards von Elevate Textiles befolgt.

Unternehmen legen oft weltweite Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsstandards fest, deren Einhaltung sie von ihren Lieferanten verlangen. Unsere Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien und -verfahren sind darauf ausgerichtet, die von den Kunden von Elevate Textiles eingeführten Standards zu erfüllen oder zu übertreffen.

Elevate Textiles ist der Ansicht, dass eine sichere und gesunde Umwelt die Pflicht eines jeden Bürgers und eines jeden verantwortungsbewussten Unternehmens ist, und das bedeutet, dass Elevate Textiles eine führende Rolle beim Schutz der Umwelt für diese und künftige Generationen spielen sollte. Das Engagement von Elevate Textiles für die Umwelt drückt sich in Ausgaben für Anlagen und Programme aus, die sicherstellen, dass die Nebenprodukte des Herstellungsprozesses die Luft, den Boden und das Wasser nicht beeinträchtigen.

Elevate Textiles hat sich verpflichtet, mit seinen Kunden zusammenzuarbeiten, um sie zum Kauf und zur Annahme von Produkten mit wiederverwertbaren Verpackungen zu bewegen, und mit seinen Lieferanten zusammenzuarbeiten, um Produkte und Produktverpackungen zu entwerfen, die wiederverwertet werden können.

Elevate Textiles setzt sich dafür ein, unsere Gemeinden, Familien und Mitarbeiter zu ermutigen, unsere natürlichen Ressourcen zu schonen und die Umwelt in ihrem täglichen Leben besser zu schützen.

## Land-, Forst- und Wasserrechte und Zwangsräumung

Elevate Textiles respektiert die gesetzlichen Landrechte von Einzelpersonen, indigenen Völkern und lokalen Gemeinschaften und verbietet unrechtmäßige Zwangsräumungen. Es verbietet auch den Kauf, die Erschließung oder sonstige Nutzung von Land, Wäldern und Gewässern, die für den Lebensunterhalt der Menschen unerlässlich sind.

## Tierschutz

Der Tierschutz ist uns wichtig, da bei der Herstellung unserer Produkte keine Tiere zu Schaden kommen sollten. Elevate Textiles setzt sich seit langem für die Verbesserung des Tierschutzes in seiner globalen Lieferkette ein. Elevate Textiles, seine Mitarbeiter, Händler und Lieferanten müssen alle Regeln und Grundsätze des Tier- und Artenschutzes in Bezug auf ihre eigenen und zugekauften Fasern und tierischen Produkte einhalten.

## Elevate Textiles setzt sein Engagement für globale Nachhaltigkeit fort

Das langjährige Engagement von Elevate Textiles in den Bereichen Umwelt, Gesundheit und Sicherheit (EHS) sowie soziale Verantwortung hat weiterhin höchste Priorität in allen Gesellschaften und Tochtergesellschaften von Elevate Textiles weltweit. Es ist weithin anerkannt, dass die Verbesserung der ökologischen Nachhaltigkeit in den Gesellschaften und Tochtergesellschaften und in der Lieferkette einfach das "Richtige" ist und eine wesentliche Voraussetzung für die Erfüllung der Erwartungen von Kunden und Interessengruppen darstellt.

Nachhaltigkeit wird definiert als "Erfüllung der Bedürfnisse der Gegenwart, ohne die Fähigkeit künftiger Generationen zu gefährden, ihre eigenen Bedürfnisse zu erfüllen". Nachhaltigkeit zielt darauf ab, ein Gleichgewicht zwischen wirtschaftlicher und sozialer Verantwortung sowie den Auswirkungen auf die Umwelt herzustellen, wobei anerkannt wird, dass das Bevölkerungswachstum weiter anhalten wird. Dies wird durch das Engagement von Elevate Textiles in den Bereichen Umwelt, Gesundheit und Soziales sowie durch die Nutzung alternativer und erneuerbarer Energiequellen und -technologien, umweltbewusster Ressourcen (einschließlich verantwortungsvoll beschaffter Fasern) und die Ziele für einen geringeren Wasserverbrauch sowie die Reduzierung und Vermeidung von Abfällen, neben anderen Initiativen, erreicht. Weitere Informationen über das Engagement von Elevate Textiles für globale Nachhaltigkeit sowie aktuelle Informationen über wichtige Maßnahmen und Innovationen im Bereich Nachhaltigkeit finden Sie auf der Website von Elevate Textiles unter [elevatetextiles.com/sustainability](https://elevatetextiles.com/sustainability).

## Elevate Textiles' Restricted Substances List (RSL) Grundsatz

Das kontinuierliche Engagement von Elevate Textiles, seinen Kunden sichere und qualitativ hochwertige Produkte zu liefern, hat die Erstellung strenger Richtlinien für alle Fasern, Chemikalien und Hilfsmittel erforderlich gemacht, die weltweit zur



Herstellung seiner Produkte verwendet werden. " Restricted Substances" sind Chemikalien und andere Materialien, deren Vorhandensein entweder durch die Gesetzgebung in verschiedenen Ländern oder durch Handelsmarken verboten oder anderweitig eingeschränkt wurde.

Die Befolgung der RSL-Politik wird die Risiken für die Kunden verringern und die Produkte von Elevate Textiles als weltweit führendes Unternehmen in der Textilindustrie verbessern.

#### *Ihre Verantwortlichkeiten*

- Kenntnis der Umweltrichtlinien von Elevate Textiles.
- Identifizierung von Bereichen, in denen Elevate Textiles seine Umweltprinzipien verbessern kann.
- Machen Sie das Management von Elevate Textiles auf ungenaue Umweltberichte oder Umweltprobleme aufmerksam.



# Integrität der Informationen und des Eigentums von Elevate Textiles

## *Regeln zum Schutz der Ressourcen und Vermögenswerte von Elevate Textiles*

### Vertrauliche Informationen

Elevate Textiles investiert in erheblichem Umfang in wertvolle vertrauliche Informationen, die im täglichen Geschäft verwendet werden. Wir schützen diese Investition durch Verfahren, die die unbefugte Offenlegung vertraulicher Informationen verhindern sollen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf robuste Cybersicherheits-Informationsprozesse (z. B. Multi-Faktor-Authentifizierung), wie es das lokale Recht vorsieht. Ein Grundsatz von Elevate Textiles ist es, sicherzustellen, dass der Betrieb, die Aktivitäten und die geschäftlichen Angelegenheiten von Elevate Textiles, unseren Kunden und unseren Lieferanten so weit wie möglich vertraulich behandelt werden. Wenn Mitarbeiter von Elevate Textiles während ihrer Anstellung in den Besitz vertraulicher Informationen über Elevate Textiles, seine Kunden oder seine Lieferanten gelangen, müssen diese Informationen streng vertraulich behandelt werden. Der Austausch darüber ist nur mit Personen innerhalb von Elevate Textiles gestattet, die ein berechtigtes geschäftliches Interesse an den Informationen haben. Die Mitarbeiter sind auch für die interne Sicherheit dieser Informationen verantwortlich. Vertrauliche Informationen sind Informationen, die Elevate Textiles gehören und nicht öffentlich bekannt sind, einschließlich, aber nicht beschränkt auf die folgenden:

- Elevate Textiles Geschäftspläne
- Informationen zur Preisgestaltung
- Prognosen
- Marktanalysen
- Schulungsmaterial
- Technische Handbücher
- Verkaufsdaten
- Informationen über Kunden
- Personal- und Entgeltinformationen
- Informationen zur Produktion
- Informationen zur Beschaffung
- Informationen über Leistung und Qualität
- Fertigungsspezifikationen und -verfahren
- Informationen zu Herstellungskosten und Produktivität
- Prüfmethoden
- Daten zur Lieferanten-Zertifizierung
- Persönliche Gesundheitsinformationen

Zu diesen Informationen gehören auch alle Informationen, die den Mitarbeitern von Elevate Textiles mit der ausdrücklichen Anweisung mitgeteilt werden, sie vertraulich zu behandeln. Im Allgemeinen dürfen vertrauliche Informationen ohne ausdrückliche Erlaubnis nur an Personen weitergegeben werden, die zur Kenntnisnahme der Informationen berechtigt sind.

Zusätzlich zu den vertraulichen Informationen, die Elevate Textiles gehören, sind die Mitarbeiter von Elevate Textiles verpflichtet, die nicht öffentlichen, vertraulichen Informationen von Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern die Elevate Textiles in Verbindung mit seinen Geschäftsbeziehungen zur Verfügung gestellt werden schützen. Solche Informationen können unter anderem Herstellungs- und Produktionsdaten von Kunden oder Preisinformationen von Lieferanten umfassen. Im Allgemeinen sichert Elevate Textiles diesen Parteien zu, die Vertraulichkeit solcher Informationen zu wahren und sie ohne ausdrückliche schriftliche Genehmigung des CEO von Elevate Textiles, der Corporate Senior Vice Presidents von Elevate Textiles oder anderer dem CEO von Elevate Textiles direkt unterstellter Personen nicht an externe Parteien weiterzugeben.

Mitarbeiter, die gegen diese Richtlinie verstoßen, müssen mit disziplinarischen Maßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses rechnen. Darüber hinaus können sie zivil- oder strafrechtlich für Verstöße gegen geltendes Wertpapierrecht und andere einschlägige Gesetze belangt werden.

### Genauigkeit der Finanzberichterstattung und Buchführung

Elevate Textiles ist bestrebt, in Berichten und Dokumenten, die das Unternehmen der Öffentlichkeit zugänglich macht oder den Aufsichtsbehörden vorlegt, vollständige, faire, genaue, rechtzeitige und verständliche Angaben zu machen. Ein



Grundsatz von Elevate Textiles bestand und besteht darin, dass alle Transaktionen in den Büchern und Aufzeichnungen des Unternehmens genau wiedergegeben werden. Darüber hinaus ist ein Grundsatz von Elevate Textiles, dass alle Bücher und Aufzeichnungen sowie Bankkonten oder andere Aufbewahrungsorte von Vermögenswerten von Elevate Textiles allen normalen Buchhaltungs- und Prüfungskontrollen unterliegen und dass die Fälschung von Büchern und Aufzeichnungen oder die Führung von geheimen Bankkonten oder Aufbewahrungsorten streng verboten ist. Elevate Textiles benötigt ehrliche und genaue Aufzeichnungen und Berichte, um verantwortungsvolle Geschäftsentscheidungen treffen zu können. Aufzeichnungen sollten nur gemäß den Richtlinien von Elevate Textiles zur Aufbewahrung von Unterlagen aufbewahrt oder vernichtet werden.

## Unternehmensressourcen und geistiges Eigentum

Das geistige Eigentum von Elevate Textiles ist ein wertvolles Unternehmensgut. Der Firmenname und das Firmenlogo repräsentieren Elevate Textiles, und eine missbräuchliche Verwendung könnte für Elevate Textiles negative Auswirkungen auf die Öffentlichkeit oder negative wirtschaftliche Folgen haben. Darüber hinaus muss Elevate Textiles sicherstellen, dass alle Produkte, die seinen Namen tragen, angemessene Standards erfüllen. Elevate Textiles hat auch das ausschließliche Recht nach Bundesrecht und einigen ausländischen Gesetzen, patentierte Erfindungen zu machen, zu nutzen oder zu verkaufen und Kopien von urheberrechtlich geschütztem Material zu verbreiten. Die Durchsetzung dieser Rechte ist ein wichtiger Schritt zur Erhaltung des Wettbewerbsvorteils, den Elevate Textiles genießt. Darüber hinaus ist Elevate Textiles Eigentümer aller Erfindungen, Entdeckungen, Ideen und Geschäftsgeheimnisse, die von Mitarbeitern von Elevate Textiles bei der Arbeit gemacht oder unter Verwendung der Ressourcen von Elevate Textiles erstellt werden, es sei denn, lokale Gesetze schränken dies ein (z. B. das deutsche Gesetz über Arbeitnehmererfindungen).

Elevate Textiles betreibt zur Ausübung seiner Geschäftstätigkeit verschiedene elektronische Systeme, einschließlich, aber nicht beschränkt auf: Telefon, Mobiltelefone, Pager, Voicemail-Einrichtungen, von Elevate Textiles bereitgestellte PCs, andere mobile Geräte (einschließlich persönlicher privater Geräte, die im Rahmen unserer BYOD-Richtlinie für die Geschäftstätigkeit von Elevate Textiles verwendet werden), Laptops, Faxgeräte, Modems und Server sowie von Elevate Textiles bereitgestellte E-Mail- und Internetzugänge (die "elektronischen Systeme"). Die in den elektronischen Systemen enthaltenen Informationen, einschließlich der unternehmensbezogenen Informationen auf Ihren persönlichen Geräten, sind Eigentum von Elevate Textiles. Elevate Textiles hat jederzeit das Recht, darauf zuzugreifen, wenn dies zum Schutz der Interessen von Elevate Textiles oder seiner Kunden erforderlich ist, sofern dies nicht gesetzlich verboten ist. Die unbefugte Installation von Software auf einem dieser elektronischen Systeme ist strengstens untersagt. Davon ausgenommen sind persönliche private Geräte. Die Nutzung dieser Systeme muss in Übereinstimmung mit dem Globalen Verhaltenskodex und allen damit verbundenen Richtlinien von Elevate Textiles erfolgen, wobei dieser Globale Verhaltenskodex alle widersprüchlichen Bestimmungen in diesen Richtlinien ersetzt. Darüber hinaus dürfen Mitarbeiter von Elevate Textiles diese Systeme zu keinem Zeitpunkt in abfälliger, beleidigender, störender oder unethischer Weise oder unter Verstoß gegen eine Richtlinie von Elevate Textiles oder gegen geltendes Recht nutzen.

In einigen Fällen kann ein Mitarbeiter aufgefordert werden, mit Elevate Textiles eine Vereinbarung über Themen wie Vertraulichkeit, restriktive Vereinbarungen (einschließlich, ohne Einschränkung, Wettbewerbs- und Abwerbverbote) und/oder geistiges Eigentum zu schließen. Diese Vereinbarungen können Bestimmungen enthalten, die für einen Mitarbeiter sowohl während seines Beschäftigungsverhältnisses bei Elevate Textiles als auch für eine gewisse Zeit nach seinem Ausscheiden aus dem Unternehmen gelten. Wenn ein Mitarbeiter eine oder mehrere dieser Arten von Dokumenten unterzeichnet, muss er diese Anforderungen sowie die örtlichen Gesetze und Gepflogenheiten in Bezug auf Beschränkungen und Verantwortlichkeiten nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses einhalten.

## Kommunikation mit Behörden

Die Politik von Elevate Textiles besteht darin, mit den Behörden bei der ordnungsgemäßen Erfüllung ihrer Aufgaben zusammenzuarbeiten, aber es ist äußerst wichtig, dass die Antworten auf behördliche Untersuchungen innerhalb von Elevate Textiles koordiniert werden. Informationsersuchen oder Anfragen von Bundes-, Landes-, Kommunal- oder Stadtbehörden (mit Ausnahme von Routineanfragen) sind von der Person, die sie erhalten hat, zu notieren und unverzüglich an die Rechtsabteilung von Elevate Textiles weiterzuleiten, gegebenenfalls mit entsprechenden Anmerkungen. Die Rechtsabteilung von Elevate Textiles ist dafür verantwortlich, den Empfang aller nicht routinemäßigen Anfragen zu bestätigen und geeignete Maßnahmen zur rechtzeitigen Erfüllung der Anforderungen einzuleiten. Wenn Sie sich nicht sicher sind, ob es sich bei einer bestimmten Anfrage um eine Routine- oder Nicht-Routine-Anfrage handelt, sollten Sie diese zur Überprüfung an die Rechtsabteilung des Unternehmens schicken.



## Kommunikation mit der Öffentlichkeit

Nur vom CEO von Elevate Textiles benannte Personen sind befugt, im Namen von Elevate Textiles mit den Medien, Analysten oder der Öffentlichkeit zu sprechen. Elevate Textiles bemüht sich um eine klare und genaue Kommunikation mit den Medien und der Öffentlichkeit, um die Integrität in der Beziehung zwischen Elevate Textiles und der Öffentlichkeit zu gewährleisten. Wenn Medienvertreter, Analysten oder andere Personen Fragen stellen, sollten alle Mitarbeiter von Elevate Textiles diese Personen an den Chief Human Resources Officer verweisen.

## Ein dauerhaftes Engagement

---

### *Qualität, Service, Wert und Integrität. Es gibt einen Unterschied.*

Jeder bei Elevate Textiles ist dafür verantwortlich, auf ethische Weise zu handeln, seine Pflichten zu erfüllen und die Verantwortung für sein Handeln zu übernehmen. Unsere Werte und Grundsätze sind von globaler Tragweite, und jeder von uns muss sich die Zeit nehmen, diese Werte und Grundsätze vollständig zu verstehen und anzuwenden. Die Geschäftsleitung von Elevate Textiles ist sich der Herausforderung bewusst, die dies für jeden einzelnen von uns darstellt, aber der Erfolg von Elevate Textiles hängt von unserer Integrität auf dem Markt, in unseren Beziehungen untereinander und in unseren Beziehungen in der Gemeinschaft ab.

Elevate Textiles wird die Einhaltung dieses Globalen Verhaltenskodexes zusätzlich zu seinen anderen Richtlinien und Verfahren sorgfältig und kontinuierlich überwachen. Dazu gehören auch Compliance-Schulungen für die Mitarbeiter von Elevate Textiles in aller Welt, sofern dies für notwendig erachtet wird. Darüber hinaus kann Elevate Textiles Prüfungen der Umsetzung und Einhaltung seiner Richtlinien und Verfahren durchführen, die Auswirkungen auf die Einhaltung von Vorschriften oder des Wertpapierrechts der Vereinigten Staaten haben.



## Assoziierte Bestätigung

---

Bitte senden Sie\* diesen Abschnitt an Ihren örtlichen Personalleiter oder den Geschäftsführer Ihres Standorts zurück (zur Aufbewahrung in Ihrer Mitarbeiterakte).

**Ich habe ein Exemplar des Globalen Verhaltenskodex von Elevate Textiles erhalten. Ich verstehe die darin beschriebenen Verhaltensnormen, die für meine Tätigkeit gelten, und erkläre mich bereit, sie einzuhalten.**

---

Unterschrift

---

Name (in Druckbuchstaben)

---

Abteilung

---

Datum

---

Standort

***\* Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, diesen Globalen Kodex zu lesen, zu überprüfen und anzuerkennen und die Mitarbeiterbestätigung, wie oben beschrieben, zu unterzeichnen und zurückzusenden. Auch wenn ein Mitarbeiter die Bestätigung nicht unterschreibt und zurücksendet, gelten der Globale Kodex und die darin beschriebenen Verhaltensstandards dennoch und jeder Mitarbeiter muss sie als Bedingung für seine Beschäftigung einhalten.***

Alle Fragen oder Bedenken bezüglich des Globalen Verhaltenskodex sollten an die Rechtsabteilung von Elevate Textiles ([compliance@elevatetextiles.com](mailto:compliance@elevatetextiles.com)) oder an den Chief Legal Officer und Chief Compliance Officer [Kristen.hughes@elevatetextiles.com](mailto:Kristen.hughes@elevatetextiles.com) gerichtet werden.