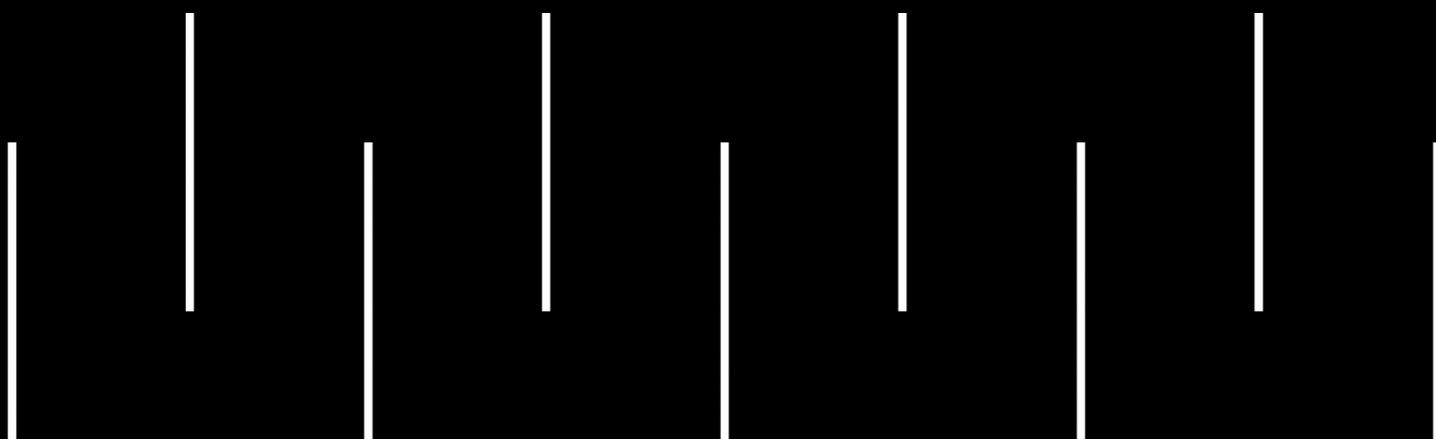


Elevate Textiles™

Globaler Verhaltenskodex



Inhaltsverzeichnis

| | | | |
|--|----------|--|-----------|
| Einführung | 3 | Integrität am Elevate-Textiles-Arbeitsplatz | 9 |
| Strafen bei Verstößen | | Faire Behandlung von Mitmenschen | |
| Wer muss den globalen Verhaltenskodex befolgen | | Arbeitgeber mit Chancengleichheit | |
| Ansprechen von Integritätsproblemen | | Diskriminierungs-/Belästigungsverbot | |
| Untersuchungs- und Disziplinarverfahren | 4 | Drogenfreier Arbeitsplatz | 10 |
| Schulung und Fortbildung | | Menschenrechte und Arbeitsbedingungen | |
| Anforderungen für den Aushang | | Kinderarbeit und Zwangsarbeit | |
| | | Arbeitszeit | |
| Integrität bei Elevate Textiles | 5 | Löhne | |
| Interessenkonflikte | | Drohungen und Gewalt am Arbeitsplatz | 11 |
| Persönliche Geschäftsbeziehungen | | Tarifverhandlungen | |
| Geschäftsbeziehungen mit Angehörigen | | Betrügerisches Verhalten | |
| Zuwendungen, Geschenke und Bewirtung | | Prinzipien von Sicherheit, Gesundheits- und | |
| Sammeln wettbewerbsrelevanter Informationen | | Umweltschutz | |
| Internationale Handelsgesetze | 6 | Sicherheit und Gesundheit | |
| Foreign Corrupt Practices Act (FCPA, US-Gesetz | | Prinzipien des Umweltschutzes | |
| gegen Korruption im Ausland) | | Unser anhaltendes Engagement für globale | 12 |
| Kartellgesetze und lauterer Wettbewerb | 7 | Nachhaltigkeit | |
| Handelssanktionen | | Elevate-Textiles-Richtlinie zur Restricted | |
| Anti-Boycott-Gesetze | | Substances List (RSL, Schadstoff-Ausschlussliste) | |
| Sicherheit | 8 | | |
| Politische Aktivitäten und Spenden | | Integrität von Daten und Eigentum von Elevate | 13 |
| Einhaltung gesetzlicher Vorschriften | | Textiles | |
| Qualität und Kontrolle | | Vertrauliche Informationen | |
| | | Sorgfalt bei Finanzberichterstattung und Buchführung | 14 |
| | | Firmenressourcen und geistiges Eigentum | |
| | | Kommunikation mit der Regierung | |
| | | Kommunikation mit der Öffentlichkeit | |
| | | Ein anhaltendes Engagement | 15 |
| | | Mitarbeiter-Bestätigung | 16 |



Einführung in den globalen Verhaltenskodex

Angemessene Geschäftsethik und Verhaltensweisen machen einen Unterschied.

Jeden Tag werden Sie mit Entscheidungen konfrontiert, die ausschlaggebend für den Erfolg von Elevate Textiles sind. Es gibt jedoch keine geschäftlichen Anforderungen, die unethische, sittenwidrige oder unprofessionelle Handlungen rechtfertigen. Unsere Geschäftsgebaren und der Umgang mit unseren Mitmenschen sind ausschlaggebend für die Wahrung unseres globalen Geschäfts und unseres guten Rufs in der Branche.

Dieser globale Verhaltenskodex soll in erster Linie sicherstellen, dass alle Elevate-Textiles-Mitarbeiter weltweit die höchstmöglichen Verhaltensnormen verstehen und einhalten und wir unseren Kunden auf allen Märkten einheitliche Qualität, Dienstleistungen und Werte bieten. Außerdem hoffen wir, dass Ihnen dieser globale Verhaltenskodex als jederzeit griffbereiter Leitfaden dient, um bei Ihrer Arbeit einwandfreie Entscheidungen zu treffen. Mit diesem globalen Verhaltenskodex wird nicht versucht, jede mögliche Situation abzudecken, der Sie in Ihrer Position eventuell begegnen. Er erläutert die Grunderwartungen von Elevate Textiles in Bezug auf Ihr professionelles und persönliches Verhalten sowie Grundregeln und Arbeitsweisen, deren Einhaltung von allen Elevate-Textiles-Mitarbeitern erwartet wird. Der globale Verhaltenskodex kann und soll kein Ersatz für Ihre persönliche Verantwortung dafür sein, dass Sie ein gutes Urteilsvermögen und gesunden Menschenverstand anwenden, damit Ihre Handlungen niemals dem Ruf von Elevate Textiles in Bezug auf Integrität schaden. Verwenden Sie diesen globalen Verhaltenskodex in Verbindung mit den Richtlinien, Verfahren und Arbeitsregeln Ihrer Abteilung, Ihrer Tochtergesellschaft oder Ihres Geschäftsbereichs. Letztendlich stützen sich Ihre persönliche Integrität sowie die Integrität unserer Firma auf Ihr individuelles Urteilsvermögen bei der Wahl der richtigen Vorgehensweise.

Obwohl nicht jeder in diesem globalen Verhaltenskodex angesprochene Punkt für alle Mitarbeiter relevant ist, erwartet Elevate Textiles, dass sämtliche Mitarbeiter weltweit sich mit diesem Kodex vertraut machen, damit sie diese Richtlinien verstehen und einhalten können. Elevate Textiles stellt sicher, dass dieser globale Verhaltenskodex von allen von uns kontrollierten Tochtergesellschaften eingehalten wird. Zusätzlich arbeiten wir mit unseren Joint-Venture-Partnern und Lizenznehmern zusammen, damit sich auch diese bezüglich ihrer Geschäftstätigkeit an diesem globalen Verhaltenskodex orientieren.

Wer muss den globalen Verhaltenskodex befolgen

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, sich an die Prinzipien und Anforderungen in diesem globalen Verhaltenskodex zu halten, und müssen den Kodex zu Rate ziehen, wenn sie im Namen von Elevate Textiles handeln. Mitarbeiter dürfen nicht wissentlich einen Auftragnehmer, Vertreter, Berater, Zulieferer oder einen anderen Dritten dazu veranlassen, auf eine Weise zu handeln, die diesem globalen Verhaltenskodex widerspricht. Mitarbeiter, die Dritte wie Auftragnehmer, Vertreter, Berater oder Zulieferer im Auftrag von Elevate Textiles unter Vertrag nehmen, müssen sich darum bemühen, dass diese Parteien den globalen Verhaltenskodex kennen und dass sie gegebenenfalls bei der Einhaltung des Kodex kooperieren.

Ansprechen von Integritätsproblemen

Jeder einzelne ist dafür verantwortlich, Probleme anzusprechen und Fragen zu stellen. Nur dann kann sich Elevate Textiles um das Thema kümmern. Sofern Sie Fragen zu einer Situation haben oder Sie ein Vergehen oder einen möglichen Verstoß gegen den globalen Verhaltenskodex, unsere Richtlinien oder das Gesetz beobachtet haben, dann melden Sie es. Unterstützung bekommen Sie bei jeder der folgenden Personen:

- Ihrem Vorgesetzten
- Ihrem Personalleiter
- Anderen Führungskräften in Ihrer Berichtsstruktur

- Der Rechtsabteilung von Elevate Textiles
 - compliance@elevatetextiles.com
- Dem General Counsel und Chief Compliance Officer von Elevate Textiles
 - Kristen.hughes@elevatetextiles.com +1 (704) 951-2655

Wenn es Ihnen unangenehm ist, sich an einen der oben genannten Ansprechpartner zu wenden, können Sie auch die Integrity Line von Elevate Textiles nutzen, über die jeder Mitarbeiter vertraulich und anonym per E-Mail oder Telefon eine Meldung abgeben kann. Wenn Sie die Integrity Line für Ihre Meldung nutzen, erhält Elevate Textiles keinerlei personenbezogene Informationen, noch sind solche Angaben Ihrerseits erforderlich (sofern Sie sich nicht absichtlich zu erkennen geben möchten). Um eine Meldung über die Integrity Line einzureichen, besuchen Sie elevatetextiles.alertline.com, um die länderspezifischen Telefonnummern der Integrity Line anzuzeigen oder eine Meldung elektronisch zu übermitteln.

Es verstößt gegen den globalen Verhaltenskodex für Elevate-Textiles-Mitarbeiter, Strafen zu verhängen oder Vergeltungsmaßnahmen gegen diejenigen zu ergreifen, die in gutem Glauben Probleme ansprechen oder bei der Untersuchung von Problemen helfen. Zudem stellen Vergeltungsmaßnahmen ebenfalls einen schweren Verstoß gegen diesen globalen Verhaltenskodex dar und müssen ebenso wie andere Verstöße gemeldet werden. „Guter Glaube“ bedeutet nicht, dass Sie unbedingt recht haben, sondern dass Sie subjektiv der Meinung sind, die Wahrheit zu sagen.

Untersuchungs- und Disziplinarverfahren

Verstöße gegen den globalen Verhaltenskodex, unsere Richtlinien oder das Gesetz werden von uns sehr ernst genommen. Es ist Voraussetzung für Ihre Beschäftigung bei Elevate Textiles, dass Sie die Prinzipien in diesem globalen Verhaltenskodex respektieren und einhalten. Jeder Geschäftsführer, leitende Angestellte oder Mitarbeiter, der gegen diese Richtlinien verstößt, muss mit Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung rechnen.

Elevate Textiles wird potenzielles Fehlverhalten und Verstöße eingehend untersuchen. Die Ergebnisse eines solchen Untersuchungs- und Disziplinarverfahrens können der Person, die die Meldung gemacht hat, zur Verfügung gestellt werden, sofern die enthaltenen Informationen datenschutzrechtlich unbedenklich sind und die Offenlegung die laufenden Untersuchungen bzw. Lösungsansätze nicht behindert.

Schulung und Fortbildung

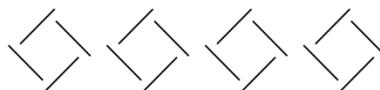
Es wird ein regelmäßiges globales Schulungs- und Fortbildungsprogramm für den globalen Verhaltenskodex, alle Compliance-Richtlinien und einschlägige Gesetze, Regeln und Vorschriften („Elevate-Textiles-Richtlinien“) entwickelt und gepflegt. Das Ziel dieses Schulungsprogramms ist es, sicherzustellen, dass alle Elevate-Textiles-Mitarbeiter mit den Voraussetzungen, der Wichtigkeit der Compliance und ihren Verantwortungen gemäß der Elevate-Textiles-Richtlinien vertraut sind. Das Compliance-Kommunikations- und Schulungsprogramm wird in jeder Niederlassung von Elevate Textiles durchgeführt.

Elevate-Textiles-Standorte unterrichten und schulen alle Arbeiter in Bezug auf die Elemente, Ziele und Erwartungen dieses globalen Verhaltenskodex.

Vorgesetzte in Schlüsselpositionen sowie Management- und Vertriebsmitarbeiter an allen Standorten von Elevate Textiles haben die Möglichkeit, diesen globalen Verhaltenskodex zu lesen und die Elevate-Textiles-Richtlinien zu überprüfen und zu diskutieren. Darüber hinaus wird Elevate Textiles den Umfang und die Zugänglichkeit des globalen Verhaltenskodex überwachen, unter anderem mit einem Programm, in dem Arbeitnehmer eine Urkunde erwerben können, die ihre Teilnahme an den Schulungen und die Einhaltung des globalen Verhaltenskodex bestätigt.

Anforderungen für den Aushang

Dieser Verhaltenskodex wird an Elevate-Textiles-Standorten an einem deutlich sichtbaren, für Personal und Besucher zugänglichen Ort ausgehängt. Alle Elevate-Textiles-Mitarbeiter erhalten eine Kopie des globalen Verhaltenskodex, der in mehreren Sprachen verfügbar ist. Auf Anfrage ist der globale Verhaltenskodex in gedruckter Form erhältlich.



Integrität bei Elevate Textiles

Regeln für unseren Geschäftsalltag

Interessenkonflikte

Es kann zu einem Interessenkonflikt kommen, wenn Ihre persönlichen Interessen tatsächlich oder scheinbar den Interessen von Elevate Textiles widersprechen. Ihre Geschäftsentscheidungen müssen immer den Bedürfnissen von Elevate Textiles und nicht Ihren eigenen Interessen folgen. Zum Beispiel können Interessenkonflikte entstehen, (i) wenn Sie auf eine Weise handeln oder Interessen haben, die es Ihnen erschweren, Ihre Aufgaben objektiv und effektiv zu erledigen; (ii) wenn Sie oder ein Mitglied Ihrer Familie ungebührliche persönliche Vorteile aus Ihrer Stellung bei Elevate Textiles ziehen; und (iii) wenn Elevate Textiles an Sie oder Ihre Familienmitglieder Darlehen bzw. Bürgschaften vergibt.

Laut den Elevate-Textiles-Richtlinien sind Interessenkonflikte zu vermeiden. Interessenkonflikte sind eventuell nicht immer eindeutig als solche erkennbar. Falls Sie also Fragen haben, wenden Sie sich an eine vorgesetzte Stelle, und wenn Sie Kenntnis von einem Interessenkonflikt erhalten, melden Sie es.

Persönliche Geschäftsbeziehungen

Insbesondere sind Beschäftigungsverhältnisse bei anderen Unternehmen und wesentliche Beteiligungen daran untersagt, da ansonsten die Unabhängigkeit Ihres Urteilsvermögens im Hinblick auf Geschäfte zwischen Elevate Textiles und dem anderen Unternehmen nicht gewährleistet ist. Sie müssen sicherstellen, dass Ihre persönlichen Geschäftsbeziehungen niemals die Entscheidungen beeinflussen, die Sie für Elevate Textiles fällen. Liegt darüber hinaus nichts vor, stellt der Besitz von Wertpapieren, die weniger als ein Prozent (1 %) der ausstehenden Klasse dieser Wertpapiere eines öffentlich gehandelten wirtschaftlichen Unternehmens ausmachen, keinen Interessenkonflikt dar.

Geschäftsbeziehungen mit Angehörigen

Möchte ein Elevate-Textiles-Mitarbeiter Geschäftsbeziehungen von Elevate Textiles zu seinem persönlichen Vorteil oder dem eines Angehörigen eingehen, ist dazu die vorherige Zustimmung des General Counsel und Chief Compliance Officer bzw. des Chief Human Resources Officer notwendig.

Zuwendungen, Geschenke und Bewirtung

Kein Elevate-Textiles-Mitarbeiter darf Zahlungen, Geschenke, Bewirtung oder andere Gefälligkeiten oder Vergütungen erhalten oder deren Erhalt zustimmen, die über die in unseren Normen festgelegte Verhältnismäßigkeit hinausgehen oder als Bedingung des Kunden für Geschäftsbeziehungen mit Elevate Textiles bewertet werden könnten. Angemessene, saisonale oder gelegentliche Aufmerksamkeiten sind im normalen Verlauf einer Geschäftsbeziehung zulässig. Sofern ein Mitarbeiter bezüglich dieses Themas Fragen oder Bedenken hat, sollte er den General Counsel und Chief Compliance Officer oder den Chief Human Resources Officer um Rat und eine Verhaltensempfehlung bitten.

Sammeln wettbewerbsrelevanter Informationen

Elevate Textiles schätzt einwandfrei gesammelte Geschäftsinformationen. Informationen über unsere Konkurrenten dürfen nur aus öffentlichen Quellen gesammelt werden, die anderen frei zugänglich sind. Kein Elevate-Textiles-Mitarbeiter sollte jemals auf Spionage oder Diebstahl zurückgreifen, um wettbewerbsrelevante Informationen zu erhalten.

Ihre Verantwortung

- Stellen Sie die Einhaltung der Gesetze und ethischen Prinzipien über Ihren privaten, persönlichen Gewinn.
- Engagieren Sie sich weder persönlich noch finanziell bei einem anderen Unternehmen, das mit Ihren Aufgaben bei und Verpflichtungen gegenüber Elevate Textiles in Konflikt stehen könnte.
- Tätigen Sie keine Geschäfte zwischen Elevate Textiles und Angehörigen.
- Melden Sie alle Verstöße gegen die Richtlinien zu Interessenkonflikten.

- Vermeiden Sie es im Umgang mit Zulieferern und Kunden, Geschenke von mehr als geringem Wert anzunehmen.
- Fördern Sie Compliance und Ethik, indem Sie mit gutem Beispiel vorangehen - anders gesagt, zeigen Sie durch Ihr Verhalten, was Integrität bedeutet.

Internationale Handelsgesetze

Elevate Textiles übt geschäftliche Tätigkeiten auf der ganzen Welt aus. Manchmal können für Elevate Textiles getätigte Handlungen in einem Land laut den Gesetzen eines anderen Landes rechtlich problematisch sein. Für das US-Recht gilt dies in besonderem Maße. Das Kartellrecht und die Außenwirtschaftsordnung sind komplex und können in diesem Leitfaden nicht vollständig erklärt werden. Aus diesem Grund hat Elevate Textiles bestimmte globale Richtlinien und Verfahren für die Handelsabteilung erstellt und bietet zusätzliche Schulungen für Elevate-Textiles-Mitarbeiter an, die mit großer Wahrscheinlichkeit bei der Ausübung ihrer Tätigkeit mit diesen Gesetzen in Kontakt kommen. Jedoch verlangt Elevate Textiles von allen Mitarbeitern ein grundlegendes Verständnis der Probleme, die bezüglich dieser Gesetze entstehen können.

Foreign Corrupt Practices Act (FCPA, US-Gesetz gegen Korruption im Ausland)

Zahlreiche Länder, in denen Elevate Textiles agiert, haben Gesetze zur Bekämpfung von Korruption, die das Zahlen von Bestechungsgeldern und andere unzulässige Anreize verbietet, die dazu dienen, sich Wettbewerbsvorteile zu sichern oder anderweitig die Entscheidungsfindung des Empfängers auf korrupte Weise zu beeinflussen. Zu den Beispielen dafür gehört der US-Foreign Corrupt Practices Act (Gesetz gegen Korruption im Ausland, FCPA), das es jedem amerikanischen Unternehmen sowie allen seinen weltweiten Tochtergesellschaften, verbundenen Unternehmen, Mitarbeitern oder Beauftragten verbietet, direkt oder indirekt über eine andere Person Zahlungen an ausländische Beamte, ausländische politische Parteien oder Amtsträger derselben vorzunehmen, die dem Zweck (i) der Beeinflussung einer Handlung oder Entscheidung eines solchen ausländischen Amtsträgers oder (ii) dem Erhalt von Neugeschäften oder geschäftlichen Vorteilen bzw. der Weiterführung von Geschäften dienen. Der britische Bribery Act (UKBA, Gesetz zur Bekämpfung der Bestechung) enthält ähnliche Verbote von amtlicher (d. h. auf staatliche Amtsträger abzielende) und im Unternehmensbereich stattfindender Bestechung. Häufig gilt eine Person, die in den USA und dem Vereinigten Königreich nicht als ausländischer Amtsträger angesehen wird, im Sinne des FCPA oder UKBA dann als Amtsträger, wenn die Regierung direkt oder indirekt Eigentümer von dessen Arbeitsstätte ist oder sie betreibt. Daher muss ein besonderes Augenmerk auf den Status jeder Person gelegt werden, die eine Zahlung oder unbare Leistung erhält, sowie auf den Einsatz von Beauftragten im Ausland, die eventuell an Aktivitäten beteiligt sind, welche die Gefahr bergen, dass gegen ein geltendes Gesetz zur Bekämpfung der Korruption verstoßen wird.

FCPA und UKBA anerkennen bestimmte Ausnahmefälle und juristische Verteidigungsmöglichkeiten, doch ob man begründen kann, dass eine Zahlung eine Ausnahme darstellt oder verteidigt werden kann, ist in der Regel eine juristische Frage. In bestimmten Fällen können „angemessene und in gutem Glauben getätigte“ Ausgaben, z. B. Reise- und Unterbringungskosten, für einen ausländischen Amtsträger übernommen oder erstattet werden, wenn sie im Zusammenhang mit der Vorführung oder Bewerbung eines Produkts oder einer Dienstleistung oder der Unterzeichnung eines Vertrags stehen. Ob und in welchem Umfang eine bestimmte Ausgabe erstattungsfähig ist, bedarf jedoch einer juristischen Einschätzung. Elevate-Textiles-Mitarbeiter und verbundene Gesellschaften dürfen nicht versuchen, die Gesetzmäßigkeit einer Zahlung unter einem Gesetz zur Bekämpfung der Korruption einzuschätzen. Stattdessen müssen sie sich mit der Elevate-Textiles-Rechtsabteilung abstimmen, bevor irgendwelche Zahlungen vorgenommen werden, die Korruptionsvorwürfe nach sich ziehen können, einschließlich aller Zahlungen an einen ausländischen Amtsträger oder zu dessen Vorteil. Fragen dazu, ob eine Person unter FCPA oder UKBA als „ausländischer Amtsträger“ gilt, sind ebenfalls an die Rechtsabteilung von Elevate Textiles zu richten.

Ihre Verantwortung

- Ziehen Sie die Rechtsabteilung von Elevate Textiles zu Rate, um den FCPA, UKBA und andere Vorschriften zur Bekämpfung von Korruption zu verstehen und geeignete Maßnahmen zu ergreifen.
- Kontaktieren Sie die Geschäftsführung oder die Elevate-Textiles-Rechtsabteilung, falls ein ausländischer Amtsträger eine materielle Zuwendung einfordert.
- Setzen Sie nicht als gegeben voraus, dass eine Praxis akzeptabel ist, weil ein anderes Unternehmen sie angeblich angewandt hat.
- Geben oder versprechen Sie einem ausländischen Amtsträger keine materielle Zuwendung, solange Sie nicht die Zustimmung Ihres Vorgesetzten und der Elevate-Textiles-Rechtsabteilung haben.

Kartellgesetze und lauterer Wettbewerb

Mit Hilfe der Richtlinien will Elevate Textiles gewährleisten, dass alle Transaktionen, Aktivitäten und geschäftlichen Angelegenheiten von Elevate Textiles unter vollständiger Einhaltung aller in den Vereinigten Staaten und den anderen Rechtshoheitsgebieten mit Elevate-Textiles-Präsenz geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze ausgeführt werden. Elevate Textiles beteiligt sich nicht an rechtswidrigen Aktivitäten zum Schaden seiner Konkurrenz wie beispielsweise rechtswidrigen Absprachen mit Konkurrenten oder illegalen Vereinbarungen mit Zulieferern, Großhändlern und Verbrauchern. Es war und ist die Politik von Elevate Textiles, eigene, unabhängige Entscheidungen darüber zu treffen, welche Produkte wo, wie und zu welchem Preis angeboten werden.

Die Elevate-Textiles-Richtlinien besagen, dass es keine Vereinbarungen (oder Versuche, eine Vereinbarung zu treffen) mit Vertretern eines Konkurrenten über Preise, Preisbildung, Rabatte, Zuschüsse oder sonstige Verkaufsbedingungen geben darf. Außerdem dürfen sich Konkurrenten nicht untereinander absprechen, um Kunden, Märkte oder Gebiete aufzuteilen oder um einen Zulieferer oder Kunden zu boykottieren oder zum Schaden der Konkurrenz eine Handlung vorzunehmen oder zu unterlassen.

Wie bei jedem Gesetz bergen Verstöße gegen diese Vorgaben signifikante Risiken für Elevate Textiles, seine leitenden Angestellten und Mitarbeiter. Strafen für die Missachtung von Kartellgesetzen können besonders schwer sein und langfristige Auswirkungen sowohl auf die beteiligten Personen als auch Elevate Textiles als Ganzes haben. Dementsprechend sind alle Elevate-Textiles-Mitarbeiter verpflichtet, diese Richtlinien zu den Kartellgesetzen zu befolgen. Jede Geschäftsstelle und jeder Beschäftigte ist dafür verantwortlich, sicherzustellen, dass die Geschäfte von Elevate Textiles nach den geltenden Kartellgesetzen ausgeführt werden.

Kartell- und Wettbewerbsgesetze verbieten auch das Ausnutzen einer dominanten Marktposition, um diesen Markt zu monopolisieren, Preise zu kontrollieren oder Konkurrenten am Einstieg in diesen Markt zu hindern, unabhängig von den natürlichen Kräften des Marktes.

Die Einhaltung von Kartellgesetzen ist ein komplexes und hochtechnisches Rechtsgebiet. Falls Sie Fragen zur Einhaltung von Kartellgesetzen haben, kontaktieren Sie bitte Ihren Vorgesetzten oder die Elevate-Textiles-Rechtsabteilung. Die Missachtung dieser Richtlinien durch Elevate-Textiles-Mitarbeiter zieht Disziplinarmaßnahmen nach sich, die bis zur Kündigung reichen können, und bleibt möglicherweise sowohl zivil- als auch strafrechtlich nicht folgenlos.

Ihre Verantwortung

- Besprechen Sie niemals – weder in formellem noch in informellem Rahmen – Preise oder Produkte mit Mitarbeitern eines Konkurrenten von Elevate Textiles.
- Treffen Sie niemals unwahre oder böswillige Aussagen über Konkurrenten von Elevate Textiles.

Handelssanktionen

Gelegentlich stellen Regierungen Handels- oder Reisebeschränkungen für den Güterverkehr mit fremden Ländern auf. Die US-Geschäftsoperationen von Elevate Textiles unterstehen US-amerikanischen Exportgesetzen, die vorrangig den Bestimmungsort und Endverbraucher von Elevate-Textiles-Produkten einschränken, einschließlich solcher Produkte, die aus dem Ausland an einen verbotenen Bestimmungsort oder Endverbraucher wiederausgeführt werden. In einigen Fällen dürfen keine Produkte, ungeachtet ihrer Herkunft, an einen gewissen Bestimmungsort geliefert werden. Die Richtlinie von Elevate Textiles gibt vor, alle Gesetze zu befolgen, die zur Handelsbeschränkung beschlossen wurden, und es ist wichtig, dass sich alle Elevate-Textiles-Mitarbeiter, die mit Exporten zu tun haben, mit allen Richtlinien und Verfahren vertraut machen, die für ihre jeweiligen Geschäftsaktivitäten gelten.

Ihre Verantwortung

- Gehen Sie nicht davon aus, dass Regeln zur Exportkontrolle nicht für Verkäufe außerhalb der USA gelten.
- Wenden Sie sich an die Rechtsabteilung von Elevate Textiles, falls Sie Fragen oder Bedenken zur Einhaltung jeglicher Handelsgesetze haben.

Anti-Boycott-Gesetze

US-Anti-Boycott-Gesetze verbieten es Elevate Textiles (einschließlich der von ihr kontrollierten ausländischen Niederlassungen und Tochtergesellschaften), sich zu weigern, Geschäfte mit einer andere Person zu machen oder anders aktiv zu werden, um einen Boykott zu unterstützen, der nicht von der US-Regierung sanktioniert wurde. US-Gesetze verlangen von Elevate Textiles sowie den von ihr kontrollierten Tochtergesellschaften, der US-Regierung jede

erhaltene Aufforderung, sich an einem Boykott zu beteiligen, zu melden. Wenn ein Elevate-Textiles-Mitarbeiter eine schriftliche oder mündliche Aufforderung erhält, eine Handlung auszuführen oder zu unterlassen, mit dem Ziel, einen Boykott voranzutreiben oder zu unterstützen, sollte sie oder er diese Aufforderung sofort an die interne Rechtsabteilung von Elevate Textiles melden, um Beratung zur richtigen Reaktion zu erhalten.

Ihre Verantwortung

- Melden Sie alle Aufforderungen zur Teilnahme an einem Boykott an die interne Rechtsabteilung von Elevate Textiles.

Sicherheit

Elevate Textiles verpflichtet sich zur Einhaltung der besten Praktiken für Zugangs-, Personal-, Verfahrens- und physische Sicherheit in Bezug auf unsere Herstellungs-, Lagerungs- und Versandprozesse.

Elevate-Textiles-Einrichtungen und -Mitarbeiter halten Sicherheitsverfahren ein, um zu verhindern, dass nichtdeklarierte Ladungen (z. B. Drogen und andere Schmuggelware) in Sendungen von sowohl erworbenen als auch hergestellten Firmenprodukten eingeschleust werden, einschließlich, aber nicht beschränkt auf die Einhaltung der Anforderungen der Zoll-Handels-Partnerschaft gegen Terrorismus (C-TPAT) für Lieferungen in die USA.

Elevate-Textiles-Einrichtungen halten sich an alle geltenden Zollvorschriften und entwickeln bzw. unterhalten Programme zum Schutz gegen das illegale Umschlagen von Waren, wobei sie weltweit mit den entsprechenden Zollbehörden zusammenarbeiten.

Politische Aktivitäten und Spenden

Die finanziellen und anderweitigen Ressourcen von Elevate Textiles dürfen nicht benutzt werden, um direkt oder indirekt den Wahlkampf eines jedweden Kandidaten für ein politisches Amt zu unterstützen, um direkt oder indirekt die politischen Spenden einer Einzelperson zu erstatten oder um Zahlungen, Spenden oder Geschenke an Regierungsbeamte oder -mitarbeiter zu leisten. Elevate Textiles bestärkt alle seine Mitarbeiter darin, sich individuell in ihrer Freizeit und mit eigenen Ressourcen am politischen Leben zu beteiligen.

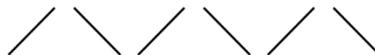
Einhaltung gesetzlicher Vorschriften

Gemäß ihren Grundsätzen gewährleistet Elevate Textiles, dass ihre gesamte Geschäftstätigkeit sowie sämtliche Tätigkeiten und geschäftlichen Angelegenheiten strikt im Rahmen der im betreffenden Rechtshoheitsgebiet geltenden Gesetze abgewickelt werden.

Die Einhaltung der Gesetze sowohl dem Buchstaben als auch dem Geist nach ist die Grundlage der ethischen Normen von Elevate Textiles. Auch wenn nicht von jedem von uns eine detaillierte Kenntnis der einschlägigen Gesetze erwartet wird, ist es wichtig, so viel zu wissen, dass man erkennt, wann der Rat von Vorgesetzten bzw. sonstigen zuständigen Mitarbeitern oder der Rechtsabteilung von Elevate Textiles eingeholt werden muss.

Qualität und Kontrolle

Elevate Textiles verpflichtet sich zur Lieferung von Qualitätsprodukten und Dienstleistungen auf Weltniveau, welche die Anforderungen unserer Kunden erfüllen oder übertreffen. Weltklassequalität ist für unseren Erfolg entscheidend und wird durch kontinuierliche Verbesserungen der Prozesse erreicht; definiert wird Erfolg als zielgenaue Umsetzung mit minimaler Abweichung. Alle Prüfunterlagen müssen akkurat und umgehend ausgefüllt werden.



Integrität am Elevate-Textiles-Arbeitsplatz



Regeln für unsere Arbeit und den Umgang mit anderen Elevate-Textiles-Mitarbeitern

Faire Behandlung von Mitmenschen

Arbeitgeber mit Chancengleichheit

Elevate Textiles fördert als Arbeitgeber die Chancengleichheit (und in den USA die „affirmative action“, d. h. Einstellungsquoten für Minderheiten). Nach Elevate-Textiles-Richtlinien wird allen entsprechend qualifizierten Mitarbeitern und Stellenbewerbern Chancengleichheit ohne rechtswidrige Berücksichtigung von ethnischer und nationaler Herkunft, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, Alter, Behinderung, Veteranenstatus und aller anderer durch geltendes Recht geschützten Eigenschaften eingeräumt. Diese Richtlinie gilt für alle Beschäftigungsbedingungen, darunter unter anderem für Einstellung, Sozialleistungen, Versetzung, Vergütung, Beförderung, Urlaubsregelungen, Kündigung und Entlassung.

Diskriminierungs-/Belästigungsverbot

Wir erbitten und erwarten die Unterstützung aller Elevate-Textiles-Angestellten bei der Schaffung eines Arbeitsumfeldes mit Chancengleichheit und Null-Toleranz in Bezug auf illegale Belästigung und Diskriminierung. Alle Verstöße werden bei Aufdeckung umgehend geahndet und ein derartiges Verhalten von Elevate-Textiles-Mitarbeitern, einschließlich aller Führungskräfte und Vorgesetzten, zieht Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung nach sich.

Alle Elevate-Textiles-Mitarbeiter haben das Recht, mit Würde und Respekt behandelt zu werden. Das Unternehmen verpflichtet sich daher dazu, ein Arbeitsumfeld frei von jeglicher Form ungesetzlicher Diskriminierung, Einschüchterung und Nötigung aufgrund von ethnischer und nationaler Herkunft, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, Alter, Behinderung, Veteranenstatus oder allen anderen durch geltendes Recht geschützten Eigenschaften zu schaffen. Derartiges Verhalten steht im Widerspruch zu unserer Philosophie des gegenseitigen Respekts unter den Elevate-Textiles-Mitarbeitern und wird nicht toleriert.

Anstößige Belästigung und andere verbotene Verhaltensweisen beinhalten unter anderem Folgendes:

- Unerwünschte Kommentare über das Aussehen, den Körper oder das Privatleben einer Person
- Anzüglicher oder beleidigender Körperkontakt
- Benutzen ungewünschter, beleidigender Spitznamen oder Kosenamen
- Anstößige Witze oder unerwünschte Anspielungen, abfällige Bemerkungen oder Drohungen aufgrund von ethnischer oder nationaler Herkunft, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, Alter, Behinderung, Veteranenstatus oder allen anderen durch geltendes Recht geschützten Eigenschaften
- Jegliche Andeutungen, dass sexuelle Aktivitäten, ethnische oder nationale Herkunft, Geschlecht, Religion, Alter, Behinderung, Veteranenstatus oder alle anderen durch geltendes Recht geschützten Eigenschaften Einfluss auf die Arbeit, Beförderung, Leistungsbeurteilung oder Arbeitsbedingungen einer Person haben
- Zurschaustellung, Verteilen oder Verbreiten beleidigender Gegenstände oder Bilder
- Anderweitige Verhaltensweisen, die, auch wenn sie für einen Teil der Elevate-Textiles-Mitarbeiter nicht anstößig sind, ein Arbeitsumfeld schaffen, das berechtigterweise als beleidigend oder feindselig empfunden werden kann. Insbesondere sexuelle Belästigung kann aus unerwünschten sexuellen Annäherungen, Aufforderungen zu sexuellen Gefälligkeiten oder anderem verbalen oder körperlichen Verhalten sexueller Natur bestehen, wenn einer oder mehrere der folgenden Punkte auftreten:
 - Akzeptanz, Ablehnung oder Toleranz derartigen Verhaltens wird explizit oder implizit zur Beschäftigungsvoraussetzung für eine Person
 - Akzeptanz, Ablehnung oder Toleranz eines derartigen Verhaltens dient als Entscheidungsgrundlage für eine Personalentscheidung, z. B. Beförderung, Herabstufung, Kündigung oder Gehalt

- Derartige Verhältnisse stellen eine unzumutbare Beeinträchtigung der Arbeitsleistung des Mitarbeiters dar bzw. erzeugen ein feindseliges, einschüchterndes oder anstößiges Arbeitsumfeld.

Die obigen Punkte dienen nur als Beispiele für unangemessenes Verhalten. Unabhängig davon, welche Form die unerwünschte Misshandlung, Diskriminierung oder Belästigung annimmt, nimmt Elevate Textiles sie äußerst ernst. Dafür ist bei Elevate Textiles schlichtweg kein Platz.

Drogenfreier Arbeitsplatz

Elevate Textiles besteht und achtet darauf, dass Mitarbeiter am Arbeitsplatz keinesfalls illegalen Drogenaktivitäten nachgehen. Um dieses Ziel zu erreichen, hat Elevate Textiles eine Richtlinie über den Suchtmittelmissbrauch aufgestellt.

Elevate Textiles leitet angemessene Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung gegen jeden Mitarbeiter ein, der diese Richtlinie missachtet. Wo dies gemäß lokaler Gesetzgebung zulässig ist, behält sich Elevate Textiles das Recht vor, jeden Elevate-Textiles-Mitarbeiter einem Drogentest zu unterziehen, der aufgrund von illegalem Drogenmissbrauch oder Missbrauch einer kontrollierten Substanz nicht arbeitsfähig erscheint.

Alle Elevate-Textiles-Mitarbeiter sind verpflichtet, alle bekannten oder vermuteten Verstöße gegen diese Richtlinie den zuständigen Mitarbeitern der Personalabteilung zu melden.

Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

Elevate Textiles verpflichtet sich dazu, Sklavenarbeit und Menschenhandel in der gesamten Lieferkette, einschließlich aller globalen Produktions- und Lagerstätten, zu verhindern. Elevate Textiles erwartet von seinen Mitarbeitern, Auftragnehmern, Zulieferern und Geschäftspartnern, dass diese alle geltenden gesetzlichen Vorschriften in Bezug auf Menschenrechte und Arbeitsbedingungen einhalten.

Kinderarbeit und Zwangsarbeit

Elevate Textiles lehnt kategorisch die Beteiligung an oder das Billigen von der Beschäftigung von Kindern am Arbeitsplatz sowie den Einsatz von Zwangsarbeit ab. Das Mindestbeschäftigungsalter bei Elevate Textiles liegt bei 16 Jahren, dem örtlichen Mindestalter oder jenseits des Schulpflichtalters. Hierbei gilt das höchste Alter. Wir unterstützen außerdem die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen.

Selbstverpflichtung zu einer verantwortungsbewussten Einstellungspolitik

Wir setzen uns für eine faire Behandlung der Arbeitnehmer in unserer Lieferkette ein. Im Rahmen dieser kontinuierlichen Bemühungen werden wir weiterhin mit unseren Auftragnehmern, Lieferanten und Geschäftspartnern zusammenarbeiten, um Bedingungen zu beseitigen, die zu Zwangsarbeit in den Ländern führen können, aus denen wir Produkte beziehen.

Wir setzen uns dafür ein, dass unsere Mitarbeiter und unsere Zulieferer Arbeitsbedingungen schaffen, unter denen:

- Kein Arbeitnehmer für seine Einstellung bezahlt;
- Arbeitnehmer die Kontrolle über ihre Reisedokumente behalten und sich frei bewegen können; und
- Alle Arbeitnehmer vor dem Verlassen ihrer Heimat über die grundlegenden Beschäftigungsbedingungen informiert werden.

Arbeitszeit

Die reguläre Arbeitszeit und die Überstunden von Mitarbeitern von Elevate Textiles müssen den gültigen gesetzlichen Bestimmungen entsprechen. Von außergewöhnlichen Umständen abgesehen müssen alle Mitarbeiter alle sieben Tage mindestens 24 aufeinanderfolgende Ruhestunden zur Verfügung haben. Die Leistung von Überstunden muss immer in gegenseitigem Einvernehmen erfolgen. Elevate Textiles überwacht Überstunden sorgfältig und vergütet alle angeordnete Mehrarbeit zu einem angehobenen Stundensatz. Von außergewöhnlichen Umständen abgesehen übersteigt die Summe aus regulärer Arbeitszeit und Überstunden nicht 60 Stunden pro Woche.

Löhne

Elevate Textiles verpflichtet sich in allen seinen Betrieben zur Zahlung konkurrenzfähiger, lokal üblicher Löhne, stellt aber sicher, dass Löhne nie unter den lokalen, gesetzlich festgelegten Mindestlohn fallen. Alle Mitarbeiter, außer denen mit Pauschalentlohnung und ohne tariflichen Anspruch, erhalten Überstundenzahlungen basierend auf den für den jeweiligen Betrieb geltenden lokalen Gesetzen.

Drohungen und Gewalt am Arbeitsplatz

Drohungen, bedrohliches Verhalten, aggressive oder gewalttätige Handlungen gegen Elevate-Textiles-Mitarbeiter, Kunden, Anbieter oder andere Personen während der Arbeit oder während des Aufenthalts auf dem Firmengelände von Elevate Textiles sind verboten. Außerdem sind Drohungen, bedrohliches Verhalten, aggressive oder gewalttätige Handlungen gegen Mitarbeiter außerhalb der Arbeitszeiten verboten. Missachtung dieser Richtlinie führt zur Einleitung angemessener Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung.

Tarifverhandlungen

Das Anrecht von Arbeitern auf Anhörung und Tarifverhandlungen wird von Elevate Textiles anerkannt und respektiert. Wir sind bestrebt, in gutem Glauben mit Gewerkschaften, Berufsgenossenschaften und anderen Vereinigungen zusammenzuarbeiten, falls unsere Mitarbeiter kollektiv solche Organisationen wählen, um sie zu repräsentieren, oder sonst gemäß geltendem Gesetz innerhalb des entsprechenden Gesetzesrahmens mit diesen zu kooperieren.

Betrügerisches Verhalten

Elevate-Textiles-Mitarbeiter, die vorsätzlich andere Personen oder Unternehmen bei einer Transaktion täuschen oder betrügen, verstoßen mit hoher Wahrscheinlichkeit gegen das Zivil- und das Strafrecht in den meisten, wenn nicht allen Rechtssystemen, in denen Elevate Textiles operiert. Außerdem kann das Besprechen solcher täuschenden Transaktionen über Telefon, Telefax, E-Mail oder den Postweg Anlass zur Klage gegen Betrug geben. US-Gesetze über Betrug sind weitreichend und ein Verstoß ist für jene Elevate-Textiles-Mitarbeiter mit hohen Geld- und Haftstrafen verbunden. Zur Vermeidung solcher haftbaren Verstöße sollten Elevate-Textiles-Mitarbeiter besonders darauf achten, keine vorsätzlichen Falschangaben hinsichtlich der Produkte von Elevate Textiles in Angeboten an Kunden, in Einträgen und Berichten an Regierungen und Banken oder in ähnlichen Dokumenten zu machen. Elevate Textiles billigt kein betrügerisches Verhalten und es ist unabdinglich, dass sich alle Elevate-Textiles-Mitarbeiter stets an geltendes Recht halten.

Prinzipien von Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz

Sicherheit und Gesundheit

Elevate Textiles befolgt alle Gesetze zum Arbeitnehmerschutz auf Staats-, Kreis-, Landes- und Lokalebene. Elevate-Textiles-Mitarbeiter sind verantwortlich für die Einhaltung aller Gesetze und Regeln zum Arbeitnehmerschutz und für deren ständige Anwendung bei der Ausübung ihrer Pflichten. Elevate Textiles verpflichtet sich zur Bereitstellung angemessener Sicherheitsvorrichtungen, um sichere Arbeitsbedingungen zu garantieren, zur Wartung aller Ausrüstungen, Werkzeuge und Maschinen, um diese in gutem Funktionszustand zu halten und zur Analyse, Entwicklung und Ausbildung von Mitarbeitern im Bereich sichere Arbeitsweisen. Darüber hinaus verbietet Elevate Textiles das Mitführen von Schusswaffen oder anderen Waffen auf dem Firmengelände von Elevate Textiles.

Elevate-Textiles-Mitarbeiter, die diese Gesetze missachten, können nicht nur sich selbst, sondern auch anderen erheblichen Schaden zufügen. Jeder Verdacht auf Missachtung der Sicherheitsvorschriften oder jegliche Sicherheitsbedenken sollten umgehend Ihrem Vorgesetzten gemeldet werden, damit sie angemessen angegangen werden können.

Prinzipien des Umweltschutzes

Es entspricht den Grundsätzen von Elevate Textiles, bei allen Geschäften den Umweltschutz zu wahren. Dies bedeutet mindestens, dass Elevate Textiles alle geltenden Gesetze und Vorschriften in jedem Land, in dem wir operieren, einhält. Falls lokale Umweltschutzgesetze und -vorschriften nicht existieren oder weniger strikt sind, werden die internationalen Elevate-Textiles-Richtlinien für Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz befolgt.

Unternehmen stellen oft weltweite Richtlinien für Umwelt- und Arbeitnehmerschutz auf, deren Einhaltung sie von ihren Zulieferern verlangen. Unsere Richtlinien und Verfahren für Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz wurden aufgestellt, um die von unseren Kunden eingeführten Anforderungen zu erfüllen oder zu übertreffen.

Elevate Textiles glaubt, dass eine sichere und gesunde Umwelt die Pflicht jedes Bürgers und jedes verantwortungsvollen Unternehmens ist. Das bedeutet, dass Elevate Textiles eine Führungsrolle im Umweltschutz für diese und folgende Generationen übernehmen muss. Das Engagement von Elevate Textiles für den Umweltschutz drückt sich in den Investitionen in Ausrüstung und Programme aus, die sicherstellen sollen, dass die Nebenerzeugnisse der Produktionsverfahren keine negative Auswirkung auf Luft, Boden oder Wasser haben.

Elevate Textiles engagiert sich für die Zusammenarbeit mit unseren Kunden, um sie zum Kauf und zur Akzeptanz von Produkten mit wiederverwertbarer Verpackung zu ermutigen, sowie mit unseren Lieferanten, um wiederverwertbare Produkte und Verpackungen zu entwickeln.

Elevate Textiles verpflichtet sich dazu, unsere Gemeinden, Familien und Mitarbeiter dazu zu ermutigen, unsere natürlichen Ressourcen zu schonen und sich für den Schutz unserer Umwelt einzusetzen.

Anhaltendes Engagement für globale Nachhaltigkeit bei Elevate Textiles

Der langjährige Einsatz von Elevate Textiles für Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz (SGU) und soziale Verantwortung bleibt weiterhin eine Hauptpriorität in den weltweiten Geschäften des Unternehmens. Es ist allgemein anerkannt, dass die Verbesserung der ökologischen Nachhaltigkeit bei den Geschäftsabläufen und in der Lieferkette schlichtweg das Richtige und unabdinglich dafür ist, die Erwartungen unserer Kunden und Gesellschafter zu erfüllen.

Nachhaltigkeit wird definiert als „Erfüllen der gegenwärtigen Bedürfnisse, ohne die Fähigkeit künftiger Generationen zu gefährden, ihre eigenen Bedürfnisse zu erfüllen“. Nachhaltigkeit zielt darauf ab, die wirtschaftliche und soziale Verantwortung und Umweltauswirkungen im Gleichgewicht zu halten, im Bewusstsein, dass die Bevölkerungszahlen weiter steigen werden.

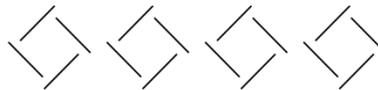
Elevate-Textiles-Richtlinie zur Restricted Substances List (RSL, Schadstoff-Ausschlussliste)

Das anhaltende Engagement von Elevate Textiles zum Angebot sicherer und qualitativ hochwertiger Produkte hat die Aufstellung strenger Richtlinien für alle Fasern, Chemikalien und Schmiermittel nötig gemacht, die weltweit bei der Herstellung unserer Produkte eingesetzt werden. „Eingeschränkte Substanzen“ sind Chemikalien und andere Materialien, deren Präsenz verboten oder anderweitig eingeschränkt wurde, entweder durch die Gesetzgebung verschiedener Länder oder durch Marken.

Die Einhaltung der RSL-Richtlinie verringert das Kundenrisiko, verbessert unsere Produkte und positioniert Elevate Textiles als globalen Marktführer in der Textilindustrie. Die RSL-Richtlinie von Elevate Textiles finden Sie unter www.elevatetextiles.com.

Ihre Verantwortung

- Machen Sie sich mit den Umweltschutz-Richtlinien von Elevate Textiles vertraut.
- Identifizieren Sie Bereiche, in denen Elevate Textiles seine Prinzipien hinsichtlich des Umweltschutzes verbessern könnte.
- Machen Sie die Firmenleitung von Elevate Textiles auf alle unrichtigen Berichterstattungen oder Probleme im Bereich des Umweltschutzes aufmerksam.



Integrität von Daten und Eigentum von Elevate Textiles

Regeln zum Schutz der Firmenressourcen und Wirtschaftsgüter

Vertrauliche Informationen

Elevate Textiles hat erheblich in wertvolle vertrauliche Informationen investiert, die im alltäglichen Geschäftsablauf benutzt werden. Wir schützen diese Investition durch Verfahren, die konzipiert wurden, um die unbefugte Offenlegung vertraulicher Informationen zu verhindern. Die Elevate-Textiles-Richtlinie stellt sicher, dass alle Transaktionen, Aktivitäten und geschäftlichen Angelegenheiten von Elevate Textiles, unseren Kunden und unseren Zulieferern im höchstmöglichen Maße vertraulich behandelt werden. Falls Elevate-Textiles-Mitarbeiter während ihrer Arbeit bei Elevate Textiles vertrauliche Informationen über das Unternehmen, seine Kunden oder seine Zulieferer erhalten, müssen solche Informationen streng vertraulich behandelt werden und dürfen Außenstehenden nicht offengelegt werden. Angestellte sind außerdem für die interne Sicherheit solcher Informationen verantwortlich. Vertrauliche Informationen sind Informationen, die Elevate Textiles gehören und nicht öffentlich bekannt sind, einschließlich, aber nicht begrenzt auf Folgendes:

- Elevate-Textiles-Geschäftspläne
- Preisinformationen
- Prognosen
- Marktanalysen
- Schulungsmaterial
- Technische Handbücher
- Verkaufszahlen
- Kundendaten
- Personal-/Gehaltsinformationen
- Produktinformationen
- Beschaffungsinformationen
- Kundendienst- und Qualitätsleistung
- Herstellungsspezifikationen und -prozesse
- Daten zu Herstellungskosten und Produktivität
- Kontrollmethoden
- Anbieterzertifizierungsdaten
- Gesundheitsinformationen

Zudem umfasst dies alle Informationen, die Elevate-Textiles-Mitarbeitern mit der ausdrücklichen Anweisung mitgeteilt werden, diese vertraulich zu behandeln. Allgemein dürfen vertrauliche Informationen ohne ausdrückliche Erlaubnis nur an Personen weitergegeben werden, die zum Erhalt dieser Informationen befugt sind.

Elevate-Textiles-Mitarbeiter sind nicht nur dazu verpflichtet, vertrauliche Informationen von Elevate Textiles geheim zu halten, sondern auch die von Kunden, Zulieferern und Elevate-Textiles-Geschäftspartnern, die Elevate Textiles im Rahmen der Geschäftsbeziehungen mitgeteilt werden. Zu derart vertraulichen Informationen gehören unter anderem auch die Herstellungs- und Produktionsdaten von Kunden oder Preisinformationen von Zulieferern. Im Allgemeinen versichert Elevate Textiles diesen Parteien, dass die Vertraulichkeit solcher Informationen geschützt ist und Mitarbeiter sie nicht an externe Parteien weitergeben, es sei denn, sie haben hierzu die ausdrückliche, schriftliche Genehmigung des CEO von Elevate Textiles, der Corporate Senior Vice Presidents von Elevate Textiles oder eines dem CEO von Elevate Textiles direkt unterstellten Mitarbeiters.

Ein Verstoß gegen diese Richtlinien durch einen Mitarbeiter zieht Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung nach sich und kann zivil- und strafrechtliche Sanktionen, beispielsweise wegen Missachtung des geltenden Wertpapierrechts, zur Folge haben.

Sorgfalt bei Finanzberichterstattung und Buchführung

Laut ihren Unternehmensgrundsätzen erteilt Elevate Textiles in Berichten und Dokumenten, die sie veröffentlicht bzw. bei Aufsichtsbehörden einreicht, vollständige, faire, genaue, zeitgerechte und verständliche Auskünfte. Wie in der Vergangenheit bleibt Elevate Textiles bei dem Grundsatz, dass alle Transaktionen genau in der Buchhaltung und den Akten festgehalten werden. Weiterhin werden bei Elevate Textiles grundsätzlich alle Bücher, Geschäftsunterlagen und Konten oder andere Vermögensdepots von Elevate Textiles allen üblichen Buchhaltungskontrollen und Rechnungsprüfungen unterzogen und das Fälschen von Büchern und Geschäftsunterlagen oder der Unterhalt geheimer Bankkonten oder Vermögensdepots ist streng verboten. Elevate Textiles verlangt eine ehrliche und genaue Dateneingabe und Berichterstattung, um verantwortungsbewusste Geschäftsentscheidungen fällen zu können. Für die Aufbewahrung bzw. Vernichtung von Buchführungsunterlagen gelten ausschließlich die Aufbewahrungsgrundsätze von Elevate Textiles.

Firmenressourcen und geistiges Eigentum

Das geistige Eigentum von Elevate Textiles ist ein wertvoller Vermögenswert. Name und Logo der Firma repräsentieren Elevate Textiles und deren Missbrauch könnte nachteilige öffentliche Aufmerksamkeit oder wirtschaftliche Konsequenzen für das Unternehmen nach sich ziehen. Außerdem muss das Unternehmen sicherstellen, dass für alle Produkte mit seinem Namen adäquate Standards eingehalten werden. Elevate Textiles hat außerdem unter der Gesetzgebung der USA und einiger andere Länder das exklusive Recht zur Herstellung, Nutzung oder zum Verkauf patentierter Erfindungen und zur Verbreitung von Kopien urheberrechtlich geschützter Materialien. Die Durchsetzung dieser Rechte trägt maßgeblich dazu bei, den Wettbewerbsvorteil von Elevate Textiles zu erhalten. Außerdem ist Elevate Textiles Eigentümer aller Erfindungen, Entdeckungen, Ideen und Betriebsgeheimnisse, die Elevate-Textiles-Mitarbeiter während ihrer Arbeit oder mithilfe von Firmenressourcen produzieren.

Um Firmengeschäfte abzuwickeln, benutzt Elevate Textiles verschiedene elektronische Systeme, einschließlich, aber nicht beschränkt auf: Telefone, Mobiltelefone, Pager, Voicemail-Einrichtungen, von Elevate Textiles gestellte Computer, andere Mobilgeräte, Laptops, Faxgeräte, Modems, Server und den von Elevate Textiles bereitgestellten E-Mail- und Internetzugang. Die Nutzung dieser Systeme erfolgt im Einklang mit dem globalen Verhaltenskodex und den damit verbundenen Elevate-Textiles-Richtlinien, vorausgesetzt, dass dieser globale Verhaltenskodex alle widersprüchlichen Bestimmungen in diesen Richtlinien ersetzt. Darüber hinaus dürfen Elevate-Textiles-Mitarbeiter diese Mittel nicht auf abwertende, beleidigende, störende oder unethische Weise oder auf eine Art nutzen, die gegen Elevate-Textiles-Richtlinien oder geltendes Recht verstößt.

Kommunikation mit der Regierung

Es ist die Philosophie von Elevate Textiles, mit Regierungsbehörden in der rechtmäßigen Wahrnehmung ihrer Aufgaben zusammenzuarbeiten, aber es ist extrem wichtig, dass alle Reaktionen auf behördliche Untersuchungen innerhalb von Elevate Textiles koordiniert werden. Auskunftsanfragen oder Untersuchungen von Bundes-, Landes-, Lokal- oder Kommunalbehörden (mit Ausnahme von Routineanfragen) müssen von der Person, die diese erhält, aufgezeichnet und umgehend mit angemessenen Kommentaren an die Rechtsabteilung von Elevate Textiles weitergeleitet werden. Die Rechtsabteilung von Elevate Textiles ist dafür zuständig, den Erhalt aller nicht routinemäßigen Anfragen zu bestätigen und die angemessenen Schritte für eine fristgerechte Beantwortung der Anfragen einzuleiten.

Kommunikation mit der Öffentlichkeit

Nur vom CEO von Elevate Textiles bestimmte Personen sind befugt, im Namen von Elevate Textiles mit Nachrichtenmedien, Analysten oder der allgemeinen Öffentlichkeit zu sprechen. Elevate Textiles bemüht sich stets um eine klare und wahrheitsgemäße Kommunikation mit Nachrichtenmedien und der Öffentlichkeit, um sicherzustellen, dass die Integrität in der Beziehung zwischen Elevate Textiles und der Öffentlichkeit gewahrt bleibt. Alle Elevate-Textiles-Mitarbeiter, die von Nachrichtenmedien, Analysten oder anderen Personen mit Fragen kontaktiert werden, sollten diese Personen für eine Antwort an den Chief Human Resources Officer weiterleiten.



Ein anhaltendes Engagement



Qualität, Service, Werte & Integrität. Der entscheidende Unterschied.

Alle Elevate-Textiles-Mitarbeiter sind dafür verantwortlich, ethisch zu handeln, ihre Pflichten zu erfüllen und für ihre Handlungen einzustehen. Unsere Werte und Richtlinien haben ein globales Ausmaß und wir müssen uns alle die Zeit nehmen, diese zu verstehen und anzuwenden. Die Geschäftsführung von Elevate Textiles ist sich der Herausforderung bewusst, die sich dadurch für jeden von uns ergibt, doch der Erfolg unseres Unternehmens hängt von unserer Integrität auf dem Markt, von unseren Beziehungen miteinander und mit dem Rest der Gesellschaft ab.

Elevate Textiles überwacht weiterhin die Einhaltung dieses globalen Verhaltenskodex sowie seiner anderen Richtlinien und Verfahren. Dies beinhaltet Compliance-Schulungen für Elevate-Textiles-Mitarbeiter weltweit, wenn es für nötig erachtet wird. Außerdem kann Elevate Textiles Prüfungen hinsichtlich der Implementierung und Einhaltung derjenigen Richtlinien und Verfahren durchführen, die Konsequenzen für die Einhaltung des Aufsichts- oder US-Wertpapierrechts haben.



Mitarbeiter-Bestätigung



Bitte geben Sie diesen Abschnitt an Ihren örtlichen Personalleiter oder Geschäftsführer zurück (wird der Personalakte des Mitarbeiters hinzugefügt).

Ich habe eine Kopie des globalen Verhaltenskodex von Elevate Textiles erhalten. Ich verstehe die darin beschriebenen Verhaltensstandards, die sich auf meine Arbeit beziehen und stimme zu, diese zu befolgen.

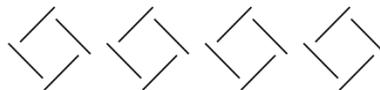
Unterschrift _____

Name in
Druckbuchstaben _____

Datum _____

Abteilung _____

Ort _____



Fragen oder Bedenken bezüglich des globalen Verhaltenskodex richten Sie bitte an die Rechtsabteilung von Elevate Textiles (compliance@elevatetextiles.com) oder an den General Counsel und Chief Compliance Officer (Kristen.hughes@elevatetextiles.com; +1 (704) 951-2655).

Leerseite

