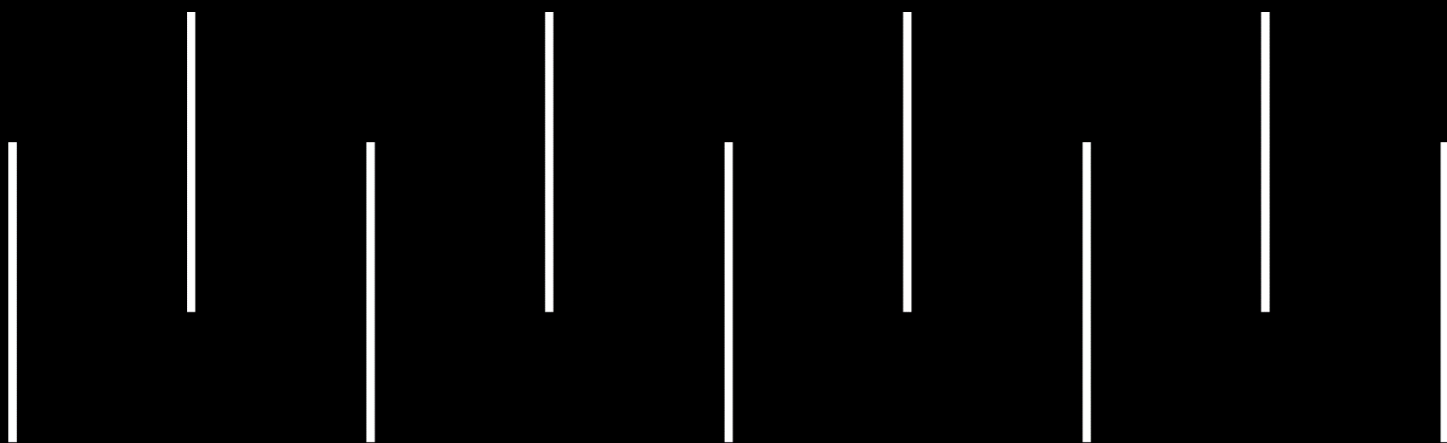


Elevate Textiles™

# 全球行为准则



# 目录

<b>简介</b>	<b>3</b>	<b>Elevate Textiles 工作场所之诚信标准</b>	<b>8</b>
对违规者的惩罚		公平待人	
哪些人必须遵守《全球行为准则》		机会均等雇主	
处理诚信问题		无歧视/无骚扰	
调查和纪律过程	<b>4</b>	无毒品工作场所	<b>9</b>
培训和教育		人权和劳动行为	
张贴要求		童工和强迫性劳动	
		工作时间	
		薪资	<b>10</b>
<b>Elevate Textiles 业务中的诚信标准</b>	<b>5</b>	工作场所威胁和暴力	
利益冲突		集体谈判	
个人业务关系		欺诈行为	
处理亲属交易		环境健康和基本原则	
赠品、礼品和娱乐		健康与安全	
收集竞争信息		环保原则	
国际贸易法		我们始终恪守全球可持续发展承诺	<b>11</b>
反海外腐败法	<b>6</b>	<b>Elevate Textiles 限用物质清单政策</b>	
反垄断和公平竞争			
贸易制裁	<b>7</b>	<b>Elevate Textiles 信息和财产方面的诚信标准</b>	<b>11</b>
反联合抵制		机密信息	
安保		财务报告和记录的准确性	<b>12</b>
政治活动和捐款		公司资源和知识产权	
遵守法律	<b>8</b>	与政府的沟通	<b>12</b>
质量和测试		与公众的交流	
		<b>长期承诺</b>	<b>13</b>
		<b>员工确认</b>	<b>14</b>



## 《全球行为准则》的管理

*遵守适当的商业道德和行为规范非常重要。*

每一天，您都会面临并做出对 Elevate Textiles 的成功而言至关重要的抉择。但是，商业领域里绝对不允许出现不道德或不专业的行为。我们开展业务和对待他人的方式，在保护我们的全球业务以及在业界的声誉方面发挥着决定性的作用。

本《全球行为准则》旨在确保全球所有 Elevate Textiles 员工都能够理解并遵循最高行为标准，并保证我们为所有市场上的客户提供始终如一的质量、服务和价值。我们也希望本《全球行为准则》能随时作为您的参考，以便您在工作中做出正确的决策。本《全球行为准则》不可能涵盖您可能碰到的所有情况或者您所在职位的所有要求，但是它阐明了 Elevate Textiles 对您的专业和个人行为的基本预期，以及 Elevate Textiles 希望所有员工遵守的基本规定和程序。本《全球行为准则》不能也不应该取代您个人运用常识进行正确判断的责任，总之要确保您的行为绝不损害 Elevate Textiles 的诚信声誉。您应该将本《全球行为准则》以及您所在部门、分支机构或业务单位的政策、程序和工作规定一起使用。总之，您个人以及我们公司的道德水准取决于您在选择正确行动中的个人判断。

虽然本《全球行为准则》所探讨的每个问题不一定都与每位员工有关，但 Elevate Textiles 仍然希望世界各地所有员工都能够熟知、理解并遵守本《全球行为准则》。Elevate Textiles 保证我们旗下的所有分支机构都遵守本《全球行为准则》。此外，我们也将与我们的合资伙伴及特许经营人共同秉承《全球行为准则》的精神开展业务。

## 哪些人必须遵守《全球行为准则》

所有员工必须遵守本《全球行为准则》中包含的各项原则和要求，并且，在代表 Elevate Textiles 行事时应以本《全球行为准则》作为参考指南。任何员工不得故意利用承包商、代理人、顾问、供应商或其他第三方来执行任何与本《全球行为准则》冲突的行为。当员工以代表 Elevate Textiles 的身份来与承包商、代理人或顾问等第三方合作时，必须确保他们了解本《全球行为准则》，并尽可能地协同遵守本《准则》。

## 处理诚信问题

当我们注意到问题或有任何问题时，必须敢于提出。只有这样，Elevate Textiles 才能针对性解决问题。如果您对形势有任何问题，或者如果您发现不执行或可能违反《全球行为准则》、我们的政策、或法律，请及时报告。您可以通过以下方式寻求帮助：

- 您的经理
- 您的人事经理
- 您上属的其他经理
- Elevate Textiles 的公司法务部
  - [compliance@elevatetextiles.com](mailto:compliance@elevatetextiles.com)
- Elevate Textiles 的总顾问和首席合规官
  - [Kristen.hughes@elevatetextiles.com](mailto:Kristen.hughes@elevatetextiles.com) +1-704-951-2655

如果您不愿意向上述资源之一举报违规行为，您也可以使用 **Elevate Textiles** 的诚信热线：该热线可允许任何人通过电子邮件或电话进行保密和匿名举报。在您使用诚信热线进行举报时，我们不会向 **Elevate Textiles** 提供任何可识别身份的信息，也不会要求您提供此类信息（除非您选择表明您自己的身份）。如希望通过诚信热线提交举报，请访问 [elevatetextiles.alertline.com](http://elevatetextiles.alertline.com)，以查看国家特定的诚信热线号码，或者以电子方式提交。

**Elevate Textiles** 员工对良意提出问题或协助合规调查的个人进行打击报复的行为违反本《全球行为准则》的规定。此外，打击报复本身就严重违反了本《全球行为准则》，应与其它违反本《全球行为准则》行为一样以相同的方式进行举报。“善意”并不表示您必须正确，但要求您按照自己的理解实话实说。

## 调查和处罚流程

我们非常严肃对待违反《全球行为准则》、我们的政策、或法律的行为。尊重本《全球行为准则》的原则并遵守其政策是您成为 **Elevate Textiles** 员工的一项先决条件。任何违反这些政策的董事、管理人员或员工都将受到纪律处分，情节严重者将被解雇。

**Elevate Textiles** 将彻底调查任何潜在的不当行为或违规行为。可能向举报人员提供调查和处罚的结果，但提供此类信息不应违反隐私规定，并且不得阻碍进一步调查和补救。

## 培训和教育

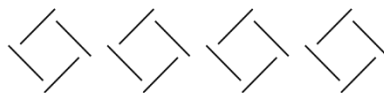
**Elevate Textiles** 将针对本《全球行为准则》、所有合规政策及适用法律、法规和规定（统称“**Elevate Textiles** 政策”）制定并执行定期全球性培训和教育计划。该培训计划旨在确保所有 **Elevate Textiles** 员工都熟知 **Elevate Textiles** 政策的要求、遵循 **Elevate Textiles** 政策的重要性以及各自在遵循 **Elevate Textiles** 政策方面所应承担的义务。该合规交流与培训计划将在 **Elevate Textiles** 各分支机构推行。

**Elevate Textiles** 分支机构要就本《全球行为准则》的内容、目的和预期与所有工人进行交流并对其进行培训。

**Elevate Textiles** 各地的主要主管、管理层和销售人员将有机会阅读本《全球行为准则》，并且审查并讨论 **Elevate Textiles** 的各项政策。此外，**Elevate Textiles** 将监测《全球行为准则》的范围和可用性，包括但不限于一项可供工人们完成《全球行为准则声明》的计划，以证明他们参与培训以及合规性。

## 张贴要求

**Elevate Textiles** 分支机构应将本《全球行为准则》张贴在所有员工和访客都可以看到的显著位置。此外，可从 **Elevate Textiles** 网上获取《全球行为准则》（提供多语言版本）。《全球行为准则》的印刷版本可按需求提供。



# Elevate Textiles 业务中的诚信标准

规定我们如何开展日常业务的规则

## 利益冲突

当您的个人利益影响或可能影响到 Elevate Textiles 公司的利益，则可能会出现利益冲突。在进行商业决策时，您应始终将 Elevate Textiles 的需要放在您个人利益之上。例如，在以下情况下可能会发生利益冲突：（i）您所采取的行动或所享有的利益可能影响您执行工作的客观性和有效性时；（ii）您或您的家庭成员利用您在 Elevate Textiles 所担任的职务获得不当个人利益；或（iii）Elevate Textiles 为您或您的家庭成员提供贷款或做出担保。

根据 Elevate Textiles 政策规定，应避免利益冲突。有时候，利益冲突表现并不明显。因此，如果您有任何疑问，请咨询更高级别的管理人员；如果您意识到存在或可能存在利益冲突，则应举报该利益冲突。

## 个人业务关系

具体而言，如果您对于 Elevate Textiles 和其它企业之间交易之判断可能受到他们的影响，那么您就不应在该企业担任任何职务或享受任何分成。您必须确保您的个人业务关系绝不会影响您为 Elevate Textiles 所做的决策。在没有其它因素影响的情况下，持有某家上市公司发行的流通证券且不超过其证券总量的 1% 的情况不会构成利益冲突。

## 处理亲属交易

Elevate Textiles 员工出于个人或亲属利益的原因而与 Elevate Textiles 进行的交易，需要获得总法律顾问和首席合规官或首席人力资源官的事先批准。

## 赠品、礼品和娱乐

Elevate Textiles 员工不得接受或同意接受任何客户或供应商为促成公司交易而赠与的超出合理标准的款项、礼品、娱乐或其它好处或报酬。在正常的业务关系中，可允许合理、季节性或附带的礼品。如果任何员工与此有关的任何问题有任何疑问，则应该咨询总法律顾问和首席合规官或首席人力资源官，以获得指导和说明。

## 收集竞争信息

Elevate Textiles 重视以正当方式收集的商业信息。关于我们竞争对手的信息，只能从他人可自由获取的公共来源获得。Elevate Textiles 员工不得采用间谍或偷窃的方式获得竞争信息。

## 您的职责

- 遵守法律和道德准则，并将其放在个人利益之上。
- 不得在可能影响您在 Elevate Textiles 的职责或责任的其它商业机构中担任职务或在其中享有经济利益。
- 不得在 Elevate Textiles 与您的亲属之间有任何商业交易。
- 报告所有违反利益冲突政策的情况。
- 在与供应商或客户交易的过程中，避免收受超过适当价值的礼品。
- 以身作则，提倡合规与道德准则，换言之，用您的行为树立诚信行为的榜样。

## 国际贸易法

Elevate Textiles 的业务遍布全球。有时候，在一个国家采取某些行动可能会导致 Elevate Textiles 在其他国家卷入法律纠纷中。在美国尤其如此。反竞争和贸易管理法很复杂，本指南无法进行全面说明。因此，Elevate Textiles 制定了若干全球贸易部政策和程序，并为那些可能在工作中遇到此类法律问题的 Elevate Textiles 员工提供额外的培训。但是，Elevate Textiles 要求所有员工对此类法律问题都有基本的了解。

## 反海外腐败法

Elevate Textiles 进行运营的多个国家都有反腐败法，以禁止贿赂或其它不正当利诱，确保竞争优势，避免收受人在进行决策时受到腐败影响。各种范例包括：美国《反海外腐败法》(Foreign Corrupt Practices Act, FCPA)，其禁止任何美国公司或其在全球各地的其他分支机构、附属公司、员工或代理出于以下目的、直接或通过他人间接向外国官员或外国政治党派或其官员进行贿赂：(i) 影响该外国官员的任何行为或决策，或者 (ii) 获得或维持业务或任何商业优势。《英国反贿赂法》(UK Bribery Act, UKBA) 有类似的禁令来约束双方官员（即涉及政府官员）和商业贿赂。在许多情况下，政府直接或间接拥有或经营的机构之人员，在美国或英国均不被视为政府官员，但在 FCPA 或 UKBA 中，其可能被视为外国官员。因此，应特别注意那些接受钱款或非现金利益的人员身份，以及使用代理人，因为其在海外所从事的活动可能存在违反适用反腐败法的风险。

FCPA 和 UKBA 也允许某些有限的免责和合法抗辩，但是，判断某项付款是否符合免责或合法抗辩规定通常都将诉诸法律。在某些情况下，可为外国官员报销用于展示或推销产品或服务、或履行合同所产生的“合理且善意”的支出，例如旅行或住宿费用。但是，此类费用是否可报销以及可报销数额都需进行法律评估。在任何反腐败法律的规定下，Elevate Textiles 员工和分支结构都不得评估某项付款的合法性。相反，在向外国政府官员进行可能违反反腐败法律的付款（包括向外国官员或以其为受益人所作出的任何付款）之前，其应该咨询 Elevate Textiles 公司法务部。某个人是否可能根据 FCPA 或 UKBA 规定而被视为“外国官员”等问题，也应该咨询 Elevate Textiles 公司法务部。

## 您的职责

- 向 Elevate Textiles 公司法务部咨询，以了解 FCPA、UKBA 和其他反腐败规定并采取合理的行动。
- 如果某位外国官员索取贵重物品，则应联系 Elevate Textiles 管理人员或 Elevate Textiles 公司法务部。
- 不得因为其他公司可能采取过类似行为而认为某行为可被接受。
- 若未经您的经理和 Elevate Textiles 公司法务部批准，不得向外国官员赠送或承诺赠送任何贵重物品。

## 反垄断和公平竞争

Elevate Textiles 的政策是确保公司的所有运营、活动和业务都完全遵守美国和 Elevate Textiles 业务所在地所有其他司法辖区内一切适用的反垄断和竞争法。Elevate Textiles 不会参与任何妨碍竞争的非法活动，包括但不限于与竞争对手签订非法协议或与供应商、经销商或客户进行非法安排。无论过去、现在还是未来，Elevate Textiles 的政策都一直主张独立决定所供应产品、供应地点、供应方式以及产品定价。

Elevate Textiles 的政策声明，不与任何竞争对手的代表就价格、定价策略、折扣、补贴或其他销售条件签订（或尝试签订）任何协议。此外，竞争对手也不应彼此间达成协议，进行客户、市场或区域分配，或联合抵制任何供应商或客户，或者采取任何其他有碍竞争的作为或不作为行动。

在任何法律下，违法行为都有可能给 Elevate Textiles 及其管理人员和员工带来巨大风险。违背反垄断法的惩罚会非常严厉，且可能对相关个人和 Elevate Textiles 整体造成长期影响。因此，所有 Elevate Textiles 员工都有义务遵守该反垄断政策。每一个分支机构和每一名员工都有责任确保依照所有适用的反垄断法开展 Elevate Textiles 业务。

反垄断和公平竞争法也都禁止在自然市场力量以外利用对市场的支配地位垄断市场、控制价格或排挤其他竞争对手进入市场。

如何遵守反垄断法是一个复杂且高技术难度的法律问题。如果您对遵守反垄断法有任何疑问，请联系您的主管或 Elevate Textiles 公司法务部。Elevate Textiles 员工若被发现违反本政策，将受到纪律处分（情节严重者将被解雇），并可能受到民事和刑事处罚。

### 您的职责

- 绝不与 Elevate Textiles 竞争对手的员工正式或非正式地讨论价格或产品问题。
- 绝不针对 Elevate Textiles 的竞争对手发表不真实或恶意的言论。

### 贸易制裁

有时，政府会对外国的进口或出口进行贸易或运输限制。Elevate Textiles 在美国的业务受到美国出口法律的约束，这些法律主要对 Elevate Textiles 产品的目的地和最终用户进行限制，包括从外国再出口到另一个受禁制目的地或最终用户的产品。在某些情况下，不管产品的原产地是哪里，某些产品都不得被运往某些特定目的地。Elevate Textiles 的政策是遵守所有限制与某些国家进行贸易活动的法律；并且，重要的是，所有从事出口工作的 Elevate Textiles 员工都应熟知与其业务活动相关的一切法规和程序。

### 您的职责

- 不要认为出口控制规定不适用于国外的销售活动。
- 如果您对遵守贸易法律方面有任何问题，请咨询 Elevate Textiles 公司法务部。

### 反联合抵制

对那些非美国政府制裁的联合抵制活动，美国反联合抵制法是允许 Elevate Textiles（包括其属下的国外分支机构和附属公司）参加行动支援或与他人有业务的。美国法律要求 Elevate Textiles 及其属下的国外分支机构在接到加入某项联合抵制行动的要求时，向美国政府报告。如果 Elevate Textiles 的任何员工收到某个书面或口头要求，要求其采取任何作为或不作为措施推动或支援某项联合抵制，其应立刻向 Elevate Textiles 公司法务部报告该要求，以获得应对指南。

### 您的职责

- 在收到加入某项联合抵制行动之要求时，向 Elevate Textiles 公司法务部报告。

### 安保

Elevate Textiles 致力于在我们生产、仓储和运输过程中执行有关通道安全、人员安全、程序安全和人身安全之最佳作业准则。

Elevate Textiles 各分支机构和个人将实施各种安全程序，以避免在公司所购买和生产的运输过程中加入非舱单货物（例如药品和其他违禁品），其中包括但不限于遵守美国海关商贸反恐联盟 (Customs-Trade Partnership Against Terrorism, C-TPAT) 的要求。

Elevate Textiles 各分支机构将遵守所有适用的海关法律，制定并实施各种程序，同时与世界各地相应的海关部门紧密合作，以防止产品的非法转运。

### 政治活动和捐款

不得利用 Elevate Textiles 的财务和其它资源以直接或间接方式支持政治候选人的竞选活动、报销任何个人直接或间接的政治捐款或向政府官员或雇员付款、捐赠或赠送礼品。Elevate Textiles 鼓励所有 Elevate Textiles 员工利用个人的业余时间和个人资源来参与政治事务。

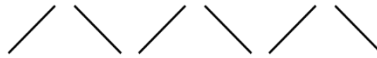
## 遵守法律

Elevate Textiles 的政策是确保公司的所有运营、活动和业务完全遵守 Elevate Textiles 业务所在地每个司法辖区的所有适用法律。

在形式上和内容上遵守法律的规定，是 Elevate Textiles 道德标准的基础。虽然并非所有人都需要了解所有适用法律的详情，但是我们应充分了解何时应该向您的主管、经理以及 Elevate Textiles 公司法务部咨询意见。

## 质量和测试

Elevate Textiles 致力于提供世界一流质量的产品和服务，以满足或超越客户的要求。世界一流的质量对我们的成功而言至关重要，需要通过持续的改进和完善才能实现，其定义就是以最小的波动量满足标准。所有测试文件必须精确并及时完成。



# Elevate Textiles 工作场所之诚信标准



这些诚信标准正是所有 Elevate Textiles 员工在工作和生活中必须遵守的

## 公平待人

### 机会均等雇主

Elevate Textiles 是一个为员工提供均等机会的雇主（在美国有确定性的保证）。Elevate Textiles 的政策是：摒弃种族、肤色、宗教、性别、国籍、年龄、残障、退伍军人身份或任何相关法律保护的分类族群之偏见，向所有合格的员工和合格的应征者提供平等的就业机会。该政策适用于所有雇佣条款和条件，包括但不限于招聘、福利、调职、补偿、升职、休假、解雇和裁员。

### 无歧视/无骚扰

我们要求所有 Elevate Textiles 员工都支持我们实现平等就业的目标，并对任何形式的非法骚扰或歧视采取零容忍态度。任何违反规定的行为，一经发现将立即处理，同时，任何存在歧视或骚扰行为的 Elevate Textiles 员工（包括经理或主管）都将受到相应的纪律处分。

所有 Elevate Textiles 员工都有权获得尊严和尊重。因此，公司致力于为员工提供一个良好的工作环境，杜绝基于种族、肤色、宗教、性别、国籍、年龄、残障、退伍军人身份或适用法律所保护的任何其他分类族群，或与之相关的原因，而导致非法骚扰、恐吓和威胁。此类行为违背 Elevate Textiles 员工之间相互尊重的原则，因此也不会得到容忍。

不当骚扰和其它被禁止的行为可能包括但不限于以下情况：

- 对他人的长相、身体或个人生活发表不友好评论
- 攻击性或侮辱性的身体接触
- 使用不友好的、挑衅性的绰号或昵称



- 涉及种族、肤色、宗教、性别、国籍、年龄、残障、退伍军人身份或使用法律所保护的任何其他分类族群的挑衅性笑话或不友好讽刺、贬损评论或威胁
- 提出有关性行为、种族、肤色、宗教、性别、国籍、年龄、残障、退伍军人身份或适用法律所保护的任何其他分类族群并且可能影响他人工作、升职、绩效评估或工作条件的暗示
- 出示、分发或传递挑衅性的物体或图片；或者
- 对部分 **Elevate Textiles** 员工而言无所谓但被其他员工认为具有挑衅性或故意工作环境的其他行为。性骚扰行为可能包括不受欢迎的性挑逗、要求性利益或者带有性色彩的语言或身体行为，具体表现为以下一种或多种现象：
  - 在录用人员时将顺从、拒绝或容忍此类行为作为聘任的明确或隐含条款或条件；
  - 将顺从、拒绝或容忍此类行为作为升职、降职、解雇、支付薪水等雇佣决策的基础；或
  - 对员工的工作绩效造成不合理干扰或者形成一个充满敌意、威胁或挑衅的工作环境。

以上内容仅是不当行为的示例。无论不友好的虐待、歧视或骚扰以何种形式出现，**Elevate Textiles** 都会严肃处理。**Elevate Textiles** 绝不允许出现此类行为。

### 无毒品工作场所

**Elevate Textiles** 致力于确保所有员工在其工作场所内不从事非法吸毒活动。为此，**Elevate Textiles** 制定了《药物滥用政策》。

**Elevate Textiles** 将对那些违反该政策的员工采取适当的纪律处分措施，情节严重者将被解雇。在当地法律允许的范围内，如果 **Elevate Textiles** 员工因为涉嫌参与非法吸毒或滥用管制药品而似乎无法胜任工作，**Elevate Textiles** 有权对其进行测试。

所有 **Elevate Textiles** 员工都有义务向相关的人力资源部员工揭露一切已知或涉嫌违反该政策的情况。

### 人权和劳动行为

**Elevate Textiles** 致力于在其整个供应链（包括其全球生产和分销设施）中防止奴役和人口贩卖行为。**Elevate Textiles** 希望其员工、承包商、供应商和商业合作伙伴遵守关于人权和劳动行为的所有适用法律要求。

### 童工和强迫性劳动

**Elevate Textiles** 不会从事或容忍在工作场所非法雇佣童工或者强迫他人劳动。**Elevate Textiles** 的最低就业年龄应不小于 16 岁、或以当地最低就业年龄或强制学龄为准。我们也支持联合国的《世界人权宣言》。

### 负责任招聘承诺

我们成功为我们供应链中的工人提供公平待遇。作为这项持续努力的一部分，我们将继续与我们的承包商、供应商和业务合作伙伴一起合作，以消除可能会在我们采购产品的国家中产生强制性劳动的条件。

我们承诺确保我们的员工和我们的供应链合作伙伴创造良好的工作环境，在其中：

- 所有工人都会获得工作报酬；
- 工人保留其旅行文件，并完全自由行动；并且
- 所有工人在离开家庭之前都可获知他们的基本雇佣条款。

### 工作时间

**Elevate Textiles** 员工的工作时间不应该超过适用的法律所允许的正常工作时间和加班时间。除特殊情况外，所有员工每七天都应获得连续 24 小时的休息时间。所有加班均应出于自愿。**Elevate Textiles** 将认真监测加班时间，并且将按照溢价对所有加班工作进行补偿。除特殊情况外，一周内的正常工作时间与加班时间的总和不得超过 60 小时。

## 薪资

**Elevate Textiles** 致力于提供各个地区中具有竞争性的薪资水准，并且保证我们的薪资待遇绝不低于当地适用的法定最低薪资标准。所有工资和工作时间非豁免员工将根据当地适用的法律收到适当的加班费用。

## 工作场所威胁和暴力

不允许对在执行职务或者身处 **Elevate Textiles** 资产内的 **Elevate Textiles** 员工、客户、供货商或其他个人采取威胁、恐吓行为、侵犯或暴力行动。此外，也不允许对工作时间以外的公司员工采取威胁、恐吓行为、侵犯或暴力行动。违反本政策者将受到纪律处分，情节严重者将被解雇。

## 集体谈判

**Elevate Textiles** 认可并尊重所有员工提意见并进行集体谈判的权利。如果我们的员工集体选择或者在适当的法律框架下依相关法律法的要求而选择了工会、行业协会和其他机构来做代表，我们都会与此类实体寻求真诚合作。

## 欺诈行为

大部分情况下（即使不是全部情况下），在交易中故意欺骗他人或商业机构的 **Elevate Textiles** 员工，可能会同时违反 **Elevate Textiles** 业务所在地的司法辖区内之刑事法和民事法规定。此外，在电话、传真、电子邮件或邮寄信件中讨论上述欺诈性交易的情况也可能引起欺诈索赔。美国有关欺诈的法律涵盖范围很广，并且，**Elevate Textiles** 员工若违反相关法律，将受到高额罚金和监禁惩罚。为了避免上述情况，**Elevate Textiles** 员工应该特别注意，避免在向客户提交的 **Elevate Textiles** 产品报价或者向政府或银行提交的文件或报告或任何其他类似文件中故意作出虚假陈述。**Elevate Textiles** 绝不容忍欺诈行为，并且要求所有的 **Elevate Textiles** 员工都应遵守一切适用的法律。

## 环境健康和安全原则

### 健康与安全

**Elevate Textiles** 的政策是遵守所有有关工作场所健康与安全的联邦、省、州和地方法律。**Elevate Textiles** 员工都有责任遵守所有健康与安全法规和规定，同时在履行职责过程中不断采取安全保障措施。**Elevate Textiles** 致力于提供合理的安全保护措施，以确保安全的工作条件，保持所有设备、工具和机器处于良好工作状态，并且为员工制定并提供安全工作方式方面的培训。此外，**Elevate Textiles** 禁止在 **Elevate Textiles** 资产内持有枪支或武器。

**Elevate Textiles** 员工若违反此类法律，则可能会给自己和他人造成危害。一旦发现涉嫌违反安全程序或者其他危及安全的情况，应立刻向您的主管报告，以便他们采取合理的解决措施。

### 环保原则

**Elevate Textiles** 的政策是以保护环境的方式开展业务。至少，这意味着 **Elevate Textiles** 将遵守业务所在国的所有适用法律法规。如果当地没有适用的环境保护法律法规，或当地法律法规不够严格，则将适用 **Elevate Textiles** 的《国际环境、健康和安​​全》政策和标准。

公司通常会制定全球性的环境、健康和​​安全标准，并要求其供应商执行。我们的《环境、健康和​​安全》政策和程序都符合或超过 **Elevate Textiles** 客户采用的标准。

**Elevate Textiles** 认为，每个居民和有责任心的企业都有义务维护安全健康的环境，这意味着 **Elevate Textiles** 应在为当代和后代保护环境的过程中将发挥领导作用。**Elevate Textiles** 投资购买各种设备和技术来避免其生产工艺的副产品对空气、土壤或水产生不利影响等举措，可作为其环境保护承诺之佐证。

**Elevate Textiles** 致力于同客户合作，鼓励客户购买并采用可回收包装的产品，并且与供应商一起设计可回收利用的产品和产品包装。

**Elevate Textiles** 致力于鼓励我们所在的社区、家庭和员工在日常生活中节约自然资源并更好地保护环境。

## Elevate Textiles 始终恪守全球可持续发展承诺

Elevate Textiles 对环境、健康和安全（EHS）和社会责任的长期承诺将继续作为其在世界各地的业务之首要任务。众所公认，增强经营和供应链中的环境可持续性就是“正确的事情”，且对于满足客户和利益相关者期望而言至关重要。

可持续发展的定义是“满足当前需求而不破坏后代满足其需求的能力”。可持续发展观念认为人口将会继续增长，因此，其寻求在经济、社会责任和环保影响之间维持平衡。

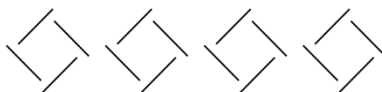
## Elevate Textiles 限用物质清单（RSL）政策

Elevate Textiles 为其客户提供安全优质产品的持续承诺，要求对全球各地用于生产产品的所有纤维、化学品和润滑剂制定严格的指导方针。“限用物质”是多个国家法律或品牌禁止或以其他方式限制使用的化学品或其他材料。

遵守 RSL 政策将降低客户风险，并且巩固 Elevate Textiles 产品作为纺织行业全球领导者的地位。Elevate Textiles RSL 可在 [www.elevatetextiles.com](http://www.elevatetextiles.com) 获取。

## 您的职责

- 了解 Elevate Textiles 环境政策。
- 确定 Elevate Textiles 可以改进其环境原则的任何领域。
- 让 Elevate Textiles 管理人员注意到任何不准确的环境报告或任何环境问题。



# Elevate Textiles 信息和财产方面的诚信标准

公司资源和资产安全保护的规定

## 机密信息

Elevate Textiles 对日常业务中所用的宝贵机密信息投入了巨额投资。Elevate Textiles 将制定各种程序保护该投资，以防止机密信息在未经授权情况下被泄漏。Elevate Textiles 的政策是最大程度确保 Elevate Textiles 及其客户和供应商的运营、活动和业务事宜之机密性。如果 Elevate Textiles 员工在聘雇过程中获得了 Elevate Textiles 及其客户或供应商的机密信息，则其应对上述机密信息严格保密，并不得与外人讨论该信息。公司员工也有责任在公司内部对此类机密信息保密。机密信息指 Elevate Textiles 所拥有且不为公众所知晓的信息，包括但不限于：

- Elevate Textiles 的业务计划
- 定价信息
- 预测
- 市场分析
- 培训资料
- 技术手册

- 销售数据
- 顾客信息
- 人事/薪资信息
- 生产信息
- 采购信息
- 服务和质量性能
- 制造规范和流程
- 制造成本和产能信息
- 测试方法
- 供应商认证数据
- 个人健康信息

上述信息还包括在提供给 **Elevate Textiles** 员工时明确说明应保密的信息。通常情况下，在获得明确许可之前，不得将机密信息泄露给经授权人员之外的其他人。

除了 **Elevate Textiles** 所拥有的机密信息之外，**Elevate Textiles** 员工也应保护客户、供应商和 **Elevate Textiles** 商业伙伴在业务合作中提供给 **Elevate Textiles** 的非公开机密信息。上述信息可能包括客户的制造与生产数据或供应商的定价信息。一般来说，**Elevate Textiles** 向上述各方保证，将保护此类信息的机密性，同时，在获得 **Elevate Textiles** CEO、**Elevate Textiles** 公司高级副总裁或直接向 CEO 汇报的管理人员明确书面许可之前，**Elevate Textiles** 员工也不得将上述信息向任何外部人员披露。

一旦发现违反本政策，相关员工将受到纪律处分，情节严重者将被解雇，此外还可能因违反适用的证券法等法律而受到民事或刑事处罚。

## 财务报告 and 记录的准确性

**Elevate Textiles** 的政策是确保其向公众发布的或向管理机构提交的报告和文件中披露完整、公平、准确、及时且容易理解的内容。无论过去还是将来，**Elevate Textiles** 的政策始终是确保其账簿和记录中的所有交易信息都准确无误。此外，**Elevate Textiles** 的政策是对 **Elevate Textiles** 所有的账簿、记录、银行账户或其他资产库都应进行正常的会计记录和稽核控制，我们严格禁止在账簿和记录中出现虚假资讯或者持有任何秘密银行账户或小金库。**Elevate Textiles** 要求对信息的记录和报告应真实准确，以作出负责任的商业决策。各种记录必须按照 **Elevate Textiles** 的记录保存政策保留或销毁。

## 公司资源和知识产权

**Elevate Textiles** 的知识产权是宝贵的资产。公司名称和标志代表 **Elevate Textiles**，而不当使用可能会为公司带来不利的宣传或经济后果。此外，公司必须确保标有公司名称的产品完全符合标准。根据联邦法律和某些外国法律的规定，**Elevate Textiles** 在作出、使用或销售发明专利和分发版权保护材料方面享有独占权利。为维持 **Elevate Textiles** 所享有的竞争优势，采用强制执行的方式来行使上述权利是一个重要步骤。此外，**Elevate Textiles** 对其员工在工作过程中或使用公司资源所开发的所有发明、发现、创意和商业机密享有所有权。

为开展公司业务，**Elevate Textiles** 采用了各种电子系统，包括但不限于：电话、手机、传呼机、语音信箱设施、**Elevate Textiles** 提供的个人电脑、其他移动设备、笔记本电脑、传真机、调制解调器、服务器以及 **Elevate Textiles** 提供的电子邮箱和互联网接入。这些系统的使用应该遵守《全球行为准则》及任何相关的 **Elevate Textiles** 政策，并且，本《全球行为准则》取代任何该类政策中有冲突的条款。此外，在使用这些系统时，在任何情况下，**Elevate Textiles** 员工都不得以毁谤性、攻击性、破坏性或不道德的方式或者违反任何 **Elevate Textiles** 政策或适用法律的方式来使用这些系统。

## 与政府的沟通

Elevate Textiles 的政策是与政府机构合作，以正确方式履行机构的职能；但是，在 Elevate Textiles 内部对政府检查所做出的反应进行沟通协调的做法尤为重要。在收到联邦、州、地区或市政府要求提供信息或咨询时（“非常规”要求），被要求提供信息的员工应该立即向 Elevate Textiles 公司法务部报告，并提供适当的评论。Elevate Textiles 公司法务部将负责确认该非常规要求并采取适当的行动，以及时应对。

## 与公众的交流

只有 Elevate Textiles 首席执行官指定的人员才有权代表 Elevate Textiles 向新闻媒体、分析人员或公众发布信息。Elevate Textiles 将尽力向新闻媒体和公众提供清晰明确的资讯，以确保维护 Elevate Textiles 在公众中的诚信形象。如果新闻媒体、分析人员或其他人员与您联系并提出问题，所有 Elevate Textiles 员工应请上述人员向公司首席人力资源官咨询。

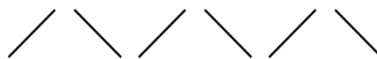


# 长期承诺

质量、服务、价值和诚信。与众不同。

Elevate Textiles 的每位员工都有责任以符合道德标准的方式履行职责并为其行为负责。我们的价值观和政策适用于全球范围，并且，每位员工都需要花时间来充分理解并应用这些价值观和政策。Elevate Textiles 的管理层深知如此要求带给每位员工的挑战，但是，我们公司的成功正是取决于我们是否能够在市场上、在员工之间的关系上以及在与社会大众的关系上维持我们的诚信。

Elevate Textiles 将努力并继续监督本《全球行为准则》以及其它政策和程序的合规情况。为此，我们将根据必要情况，向 Elevate Textiles 的全球员工提供各种合规培训。此外，Elevate Textiles 还可能对具有管控作用或与《美国证券法》有关的公司政策和程序之执行和合规情况进行审查。



# 员工确认



请将此部分提交给您所在公司的人力资源经理或总经理（将保存在您的员工聘雇档案内）。

我已经收到一份 Elevate Textiles 《全球行为准则》。我理解并同意遵守该行为准则对我的工作所提出的行为标准。

签名

---

正楷签名

---

日期

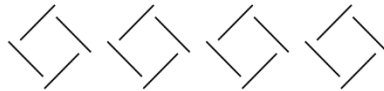
---

部门

---

地点

---



如对《全球行为准则》有任何问题或疑问，请联系 Elevate Textiles 公司法务部（[compliance@elevatetextiles.com](mailto:compliance@elevatetextiles.com)）  
或总法律顾问及首席合规官（[Kristen.hughes@elevatetextiles.com](mailto:Kristen.hughes@elevatetextiles.com); +1-704-951-2655）。

(本页有意保留空白)。

