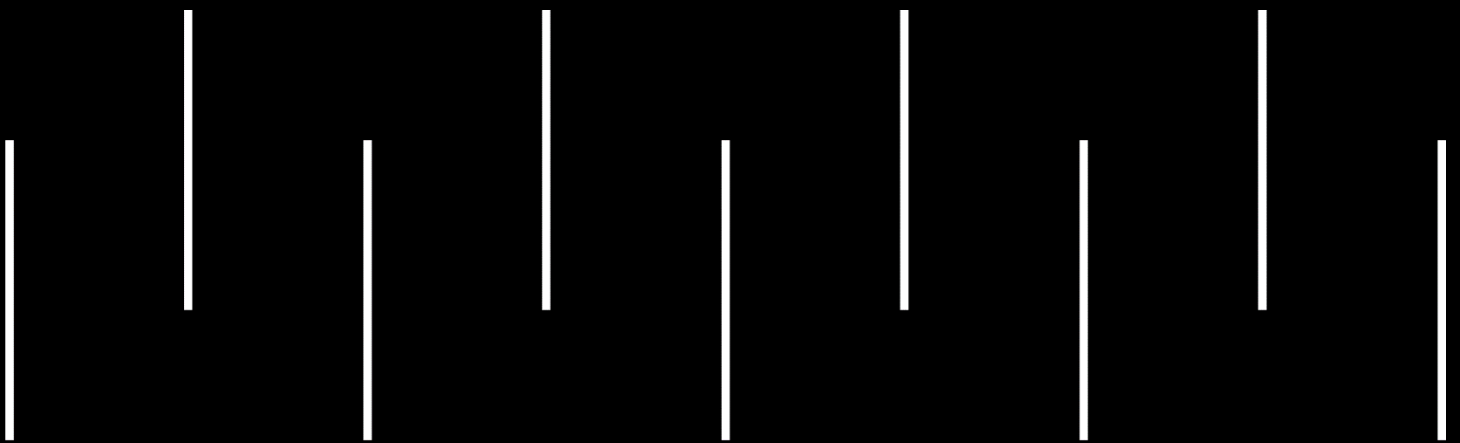


Elevate Textiles™

Bộ quy tắc ứng xử toàn cầu



Mục lục

Giới thiệu	3	Liên chính ở nơi làm việc của Elevate Textiles	8
Hình phạt vi phạm		Đối xử công bằng với mọi người	
Ai phải tuân thủ bộ quy tắc ứng xử toàn cầu		Công ty tạo cơ hội bình đẳng	
Chú tâm đến các mối quan ngại về liên chính		Không phân biệt đối xử / không quấy rối	
Quy trình điều tra và kỷ luật	4	Nơi làm việc không ma túy	9
Đào tạo và giáo dục		Thực thi nhân quyền và lao động	
Yêu cầu yết thị thông báo		Lao động trẻ em và lao động cưỡng bức	
		Giờ làm việc	
		Lương thưởng	10
Liên chính trong kinh doanh của Elevate Textiles	5	Mối đe dọa và bạo hành ở nơi làm việc	
Xung đột lợi ích		Thương nghị tập thể	
Mối quan hệ cá nhân trong kinh doanh		Hành vi ứng xử thiếu trung thực	
Thực hiện kinh doanh với thân nhân		Nguyên tắc về sức khỏe và an toàn môi trường	
Tiền thưởng, quà tặng và dịch vụ giải trí		Sức khỏe và an toàn	
Thu thập thông tin cạnh tranh		Nguyên tắc về môi trường	
Luật thương mại quốc tế		Cam kết tiếp tục tính bền vững toàn cầu của chúng tôi	11
		Chính sách của Elevate Textiles về danh sách các chất bị hạn chế	
Đạo luật chống tham nhũng ở nước ngoài	6		
		Liên chính về thông tin và tài sản của Elevate Textiles	11
Chống độc quyền và cạnh tranh công bằng		Thông tin mật	
Giao dịch thương mại		Tính chính xác về báo cáo tài chính và lưu trữ dữ liệu	12
		Nguồn lực công ty và sở hữu trí tuệ	
Chống tẩy chay		Mối quan hệ truyền thông với chính phủ	13
Bảo mật		Mối quan hệ truyền thông với đại chúng	
Hoạt động chính trị và các đóng góp			
Tuân thủ pháp luật	8		
Chất lượng và kiểm định		Một cam kết lâu dài	13
		Xác nhận cộng sự	14

Giới thiệu



Giới Thiệu Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu

Tư cách đạo đức và hành vi ứng xử thích hợp tạo nên sự khác biệt.

Mỗi ngày quý vị sẽ đối mặt và đưa ra những quyết định có tính then chốt đối với sự thành công của Elevate Textiles. Tuy nhiên, điều đó sẽ không bao giờ là một yêu cầu trong kinh doanh mà cũng chưa bao giờ biện minh cho một hành động trái với luân thường đạo lý, đồi bại hoặc thiếu chuyên nghiệp. Cách thức chúng tôi kinh doanh và đối xử với những người khác có tính quyết định bảo vệ hoạt động kinh doanh và danh tiếng toàn cầu của chúng tôi trong lĩnh vực này.

Mục đích chính của Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu này là để bảo đảm rằng tất cả các cộng sự của Elevate Textiles trên khắp thế giới hiểu và tôn trọng triệt để các chuẩn mực ứng xử cao nhất, và chúng tôi cung cấp cho khách hàng của mình chất lượng, dịch vụ và giá trị vững chắc ở khắp các thị trường. Chúng tôi cũng hy vọng rằng Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu này sẽ đem đến cho quý vị một tài liệu tham khảo dễ tiếp cận cho quý vị sử dụng để đưa ra các quyết định đúng đắn trong công việc của quý vị. Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu này không nhằm cố gắng giải quyết từng tình huống mà quý vị có thể gặp phải hoặc yêu cầu đối với vị trí của quý vị, mà đặt ra các kỳ vọng cơ bản của Elevate Textiles liên quan đến cách hành xử cá nhân và chuyên nghiệp của quý vị cũng như các quy tắc và thủ tục cơ bản mà Elevate Textiles kỳ vọng mỗi và mọi cộng sự tuân theo. Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu cũng không và sẽ không phục vụ như một sự thay thế cho trách nhiệm cá nhân của quý vị nhằm thực thi phán quyết đúng và ý thức chung, để cho các hành động của quý vị không bao giờ gây tổn hại danh tiếng về liêm chính của Elevate Textiles. Quý vị phải sử dụng Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu này cùng với các chính sách, thủ tục và nguyên tắc làm việc của bộ phận, công ty con hoặc đơn vị kinh doanh của quý vị. Về cơ bản, liêm chính cá nhân của quý vị và của công ty chúng tôi tùy thuộc vào khả năng suy xét cá nhân của quý vị khi chọn lựa phương hướng hành động đúng đắn.

Mặc dù không phải mọi vấn đề được thảo luận trong Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu này đều phù hợp với mọi nhân viên, nhưng Elevate Textiles vẫn mong tất cả nhân viên trên khắp thế giới tự làm quen với Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu để họ hiểu và tuân thủ các chính sách này. Elevate Textiles bảo đảm rằng Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu này được tất cả công ty con chịu kiểm soát của chúng tôi tuân theo. Ngoài ra, chúng tôi còn làm việc với các đối tác liên doanh và các công ty được cấp phép của chúng tôi cũng để tiến hành hoạt động kinh doanh của họ trên tinh thần của Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu này.

Ai phải thực hiện theo Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu

Tất cả cộng sự phải tuân thủ các nguyên tắc và yêu cầu nêu trong Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu này và cần tham khảo Bộ Quy Tắc Ứng Xử để được hướng dẫn khi thay mặt cho Elevate Textiles hành xử. Các cộng sự không được cố ý sử dụng một nhà thầu, đại lý, công ty tư vấn, nhà cung cấp hoặc bên thứ ba khác để thực hiện bất kỳ hành động nào trái ngược với Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu này. Các cộng sự thuê bên thứ ba như các nhà thầu, đại lý và công ty tư vấn để làm việc phải thay mặt cho Elevate Textiles tìm cách bảo đảm rằng các bên này nắm rõ về Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu và tìm cách hợp tác tuân thủ Bộ quy tắc, nếu áp dụng.

Chú tâm đến các mối quan ngại về liêm chính

Tất cả chúng ta có trách nhiệm lên tiếng khi nhận thấy một vấn đề hoặc có một thắc mắc nào. Chỉ khi đó Elevate Textiles có thể giải quyết vấn đề. Nếu quý vị có các thắc mắc về bất kỳ tình huống nào, hoặc nếu quý vị đã quan sát thấy hành vi sai trái hay có thể vi phạm Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu, các chính sách của chúng tôi, hoặc luật pháp, thì hãy báo cáo. Quý vị có thể tìm kiếm sự trợ giúp từ bất kỳ cá nhân/bộ phận nào dưới đây:

- Quản Lý Của Quý Vị
- Trưởng Phòng Nhân Sự Của Quý Vị
- (Các) Quản lý khác trong chuỗi báo cáo của quý vị
- Bộ Phận Pháp lý Doanh nghiệp của Elevate Textiles
 - compliance@elevatetextiles.com
- Tổng Cố Vấn và Trưởng bộ phận Pháp Chế của Elevate Textiles
 - Kristen.hughes@elevatetextiles.com +1-704-951-2655

Nếu quý vị không tiện báo cáo hành vi vi phạm cho một trong số nguồn lực được liệt kê trên đây, quý vị cũng có thể sử dụng Đường Dây Liềm Chính của Elevate Textiles, cho phép bất kỳ ai báo cáo mật và ẩn danh qua email hoặc điện thoại. Khi quý vị báo cáo trên đường dây Liềm Chính, sẽ không có thông tin nhận dạng được cung cấp, cũng như không được yêu cầu cung cấp cho Elevate Textiles (trừ khi quý vị chọn nhận dạng chính mình). Để gửi một báo cáo qua Đường Dây Liềm Chính, vui lòng truy cập vào elevatetextiles.alertline.com để xem số Đường Dây Liềm Chính của quốc gia cụ thể hoặc gửi bản điện tử.

Nhân viên Elevate Textiles tìm cách báo thù hoặc trả đũa những người bày tỏ các quan ngại đầy thiện chí hoặc bất kỳ cá nhân nào có thiện chí hỗ trợ điều tra tuân thủ là hành vi vi phạm Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu. Ngoài ra, sự trả đũa tự nó là một hành vi vi phạm nghiêm trọng và riêng biệt đối với Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu này và cần được báo cáo theo cùng một cách như các hành vi vi phạm khác của Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu. “Thiện chí” không có nghĩa là quý vị phải có quyền, nhưng đòi hỏi quý vị phải nói sự thật, khi quý vị hiểu về điều đó.

Quy trình điều tra và kỷ luật

Chúng tôi xử lý rất nghiêm minh các hành vi vi phạm Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu, các chính sách của chúng tôi, hoặc luật pháp. Tôn trọng các nguyên tắc và tuân thủ các chính sách trong Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu này là một điều kiện làm việc của quý vị với Elevate Textiles. Bất kỳ giám đốc, cán bộ hoặc nhân viên nào vi phạm các chính sách này sẽ phải chịu hình thức kỷ luật đến mức và kể cả chấm dứt hợp đồng lao động.

Elevate Textiles sẽ điều tra triệt để bất kỳ hành vi sai trái hay hành vi vi phạm tiềm năng nào. Các kết quả của quy trình điều tra và kỷ luật có thể được cung cấp cho những người báo cáo, nếu việc cung cấp các chi tiết đó không vi phạm việc xem xét quyền riêng tư và hơn nữa, sẽ không cản trở việc điều tra hoặc biện pháp khắc phục.

Đào tạo và giáo dục

Một chương trình đào tạo và giáo dục toàn cầu thường xuyên sẽ được xây dựng và duy trì theo Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu, tất cả chính sách tuân thủ và luật pháp, điều lệ và quy định áp dụng (“Chính Sách Elevate Textiles”). Các mục đích của chương trình đào tạo này sẽ nhằm bảo đảm rằng toàn thể nhân viên Elevate Textiles đều biết rõ các yêu cầu, tầm quan trọng của việc tuân thủ, và các trách nhiệm của họ chiếu theo Chính Sách Elevate Textiles. Chương trình truyền thông và đào tạo tuân thủ sẽ được thực hiện ở mỗi địa điểm của Elevate Textiles.

Các cơ sở Elevate Textiles sẽ thông tin và đào tạo toàn thể nhân viên về các yếu tố, mục tiêu và mong đợi của Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu này.

Các giám sát viên chính, cộng sự quản lý và bán hàng ở tất cả văn phòng của Elevate Textiles sẽ có cơ hội để đọc Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu này và xem xét và bàn thảo Chính Sách Elevate Textiles. Ngoài ra, Elevate Textiles sẽ giám sát phạm vi và khả năng tiếp cận của Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu, bao gồm nhưng không giới hạn một chương trình dành cho nhân viên để hoàn tất một Báo cáo về Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu để chứng thực việc tham gia đào tạo và tuân thủ của họ.

Yêu cầu yết thị thông báo

Các cơ sở Elevate Textiles sẽ yết thị Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu này ở một vị trí dễ thấy cho toàn thể nhân viên và khách tham quan có thể đến đọc. Ngoài ra, Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu hiện có sẵn trên trang web của Elevate Textiles với nhiều ngôn ngữ. Các bản sao giấy của Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu sẽ được cung cấp theo yêu cầu.



Liên chính trong kinh doanh của Elevate Textiles

Các quy tắc chi phối cách chúng tôi làm kinh doanh hàng ngày

Xung đột lợi ích

Một xung đột lợi ích có thể tồn tại khi lợi ích riêng tư của quý vị xen vào, hoặc có dấu hiệu xen vào, với các lợi ích của Elevate Textiles. Quý vị phải luôn dựa vào các quyết định kinh doanh của mình theo nhu cầu của Elevate Textiles, hơn là các lợi ích của riêng quý vị. Ví dụ: các xung đột lợi ích có thể nảy sinh (i) khi quý vị thực hiện hành động hoặc có các lợi ích có thể gây khó khăn khi thực hiện công việc của quý vị một cách khách quan và có hiệu quả; (ii) khi quý vị hoặc một thành viên trong gia đình của quý vị nhận được các lợi ích cá nhân không thích đáng nhờ chức vụ của quý vị trong Elevate Textiles; hoặc (iii) khi Elevate Textiles cho quý vị hoặc các thành viên trong gia đình quý vị vay tiền, hoặc bảo đảm nghĩa vụ thực hiện.

Là một vấn đề của chính sách Elevate Textiles, cần tránh các xung đột lợi ích. Các xung đột lợi ích có thể luôn không rõ ràng, nên nếu quý vị có thắc mắc, quý vị nên hỏi ý kiến các cấp quản lý cao hơn, và nếu quý vị biết rõ xung đột hoặc xung đột tiềm năng, quý vị nên báo cáo vấn đề này.

Mối quan hệ cá nhân trong kinh doanh

Cụ thể, quý vị không có bất kỳ chức vụ, hoặc lợi ích đáng kể nào, mọi doanh nghiệp khác có thể tác động đến khả năng suy xét độc lập của quý vị về các giao dịch giữa Elevate Textiles và doanh nghiệp khác. Quý vị phải bảo đảm rằng các mối quan hệ cá nhân trong kinh doanh của quý vị không bao giờ làm ảnh hưởng đến các quyết định mà quý vị đề ra cho Elevate Textiles. Thiếu các nhân tố khác, chỉ là quyền sở hữu chứng khoán tương đương ít hơn một phần trăm (1%) của loại chứng khoán đang lưu hành như thế của một doanh nghiệp có giao dịch công khai sẽ không cấu thành xung đột lợi ích.

Thực hiện kinh doanh với thân nhân

Bắt buộc phải có sự chấp thuận trước của Tổng Cố Vấn và Trưởng bộ phận Pháp Chế hoặc Trưởng bộ phận Nhân Sự đối với một nhân viên Elevate Textiles khi tiến hành kinh doanh với Elevate Textiles vì lợi ích cá nhân hoặc lợi ích của thân nhân.

Tiền thưởng, quà tặng và dịch vụ giải trí

Không một nhân viên Elevate Textiles nào được nhận hoặc đồng ý nhận bất kỳ khoản thanh toán, quà tặng, dịch vụ giải trí nào, hoặc các đặc ân hay tiền thù lao nào khác vượt quá tiêu chuẩn của chúng ta hoặc có thể được coi như là điều kiện thực hiện kinh doanh của một khách hàng hoặc nhà cung cấp với Elevate Textiles. Các khoản mục hợp lý, thời vụ hoặc ngẫu nhiên là được phép trong tiến trình thông thường của các mối quan hệ kinh doanh. Nếu bất kỳ nhân viên nào có thắc mắc hoặc quan ngại bất kỳ vấn đề nào về mặt này, họ nên hỏi ý kiến hướng dẫn và chỉ đạo của Tổng Cố Vấn và Trưởng bộ phận Pháp Chế hoặc Trưởng bộ phận Nhân Sự.

Thu thập thông tin cạnh tranh

Elevate Textiles coi trọng thông tin kinh doanh thu thập đúng. Thông tin về các đối thủ của chúng ta chỉ nên được thu thập từ các nguồn công cộng tự do hiện có cho những người khác. Không nhân viên nào của Elevate Textiles được bí mật theo dõi hoặc trộm cắp để có thông tin cạnh tranh.

Trách nhiệm của quý vị

- Tuân thủ theo pháp luật và nguyên tắc đạo đức trên lợi ích riêng tư, cá nhân.
- Không có chức vụ, cũng như không có lợi ích tài chính, hoạt động kinh doanh khác có thể cản trở nghĩa vụ hoặc trách nhiệm Elevate Textiles của quý vị.
- Không thực hiện kinh doanh giữa Elevate Textiles và một thân nhân.
- Báo cáo bất kỳ hành vi vi phạm chính sách xung đột lợi ích.
- Tránh nhận quà tặng có giá trị vừa mức nêu trên khi giao tiếp với các nhà cung cấp hoặc khách hàng.
- Đẩy mạnh việc tuân hành và đạo đức theo tiền lệ – nói một cách khác, chứng tỏ bằng hành vi của quý vị điều đó có nghĩa là hành động với tính chính trực.

Luật thương mại quốc tế

Elevate Textiles thực hiện kinh doanh khắp nơi trên thế giới. Đôi khi thực hiện kinh doanh ở một quốc gia có thể dễ bị rủi ro về mặt pháp lý cho Elevate Textiles theo pháp luật của một quốc gia khác. Điều này đặc biệt chính xác theo pháp luật Hoa Kỳ. Luật pháp quy định chống cạnh tranh và thương mại còn phức tạp và không thể giải thích đầy đủ trong hướng dẫn này. Vì lý do này, Elevate Textiles đã lập các chính sách và thủ tục nhất định của bộ phận thương mại toàn cầu và cung cấp thêm các chương trình đào tạo cho nhân viên Elevate Textiles có khả năng đương đầu với các luật lệ này khi thực hiện công việc của họ. Tuy nhiên, Elevate Textiles yêu cầu rằng tất cả nhân viên phải am hiểu cơ bản về các vấn đề phát sinh theo các luật lệ này.

Đạo luật chống tham nhũng ở nước ngoài

Nhiều quốc gia mà Elevate Textiles hoạt động đều có luật chống tham nhũng nghiêm cấm việc chi trả hối lộ hoặc các khoản tiền đút lót không thích hợp khác để bảo đảm lợi thế cạnh tranh hoặc mặt khác ảnh hưởng sai lệch đến việc ra quyết định của người nhận. Các ví dụ bao gồm Đạo Luật Chống Tham Nhũng Ở Nước Ngoài của Hoa Kỳ (Foreign Corrupt Practices Act, “FCPA”) nghiêm cấm bất kỳ công ty Hoa Kỳ nào, hoặc bất kỳ các công ty con, chi nhánh, nhân viên hoặc đại lý trên khắp thế giới thực hiện các khoản chi trả cho các viên chức nước ngoài, các tổ chức chính trị nước ngoài hoặc các viên chức của các tổ chức đó, trực tiếp hoặc gián tiếp thông qua một cá nhân khác, vì các mục đích (i) làm ảnh hưởng đến bất kỳ hành động hoặc quyết định nào của viên chức nước ngoài như vậy hoặc (ii) có đưng hoặc vẫn giữ lại hoạt động kinh doanh hoặc bất kỳ lợi thế kinh doanh nào. Đạo Luật Chống Hối Lộ Của Anh Quốc (UK Bribery Act, “UKBA”) cũng có các điều khoản nghiêm cấm tương tự đối với viên chức (ví dụ: liên quan đến các viên chức chính phủ) và hành vi hối lộ trong thương mại. Trong nhiều trường hợp, các cá nhân không được coi như các viên chức nước ngoài ở Hoa Kỳ hoặc Anh Quốc có thể được xem xét như các viên chức nước ngoài vì các mục đích của Đạo Luật Chống Tham Nhũng Ở Nước Ngoài hoặc Đạo Luật Chống Hối Lộ Của Anh Quốc nếu chính phủ trực tiếp hoặc gián tiếp sở hữu hoặc điều hành nơi làm việc của họ. Vì vậy, nên trực tiếp quan tâm đặc biệt đến tình trạng của bất kỳ cá nhân nào nhận khoản chi trả hoặc phúc lợi không bằng tiền mặt, cũng như việc sử dụng của các đại lý ở nước ngoài có thể liên quan đến các hoạt động trở thành nguy cơ vi phạm luật chống tham nhũng hiện hành.

Các ngoại lệ được giới hạn nhất định và các cơ chế bảo vệ pháp lý được áp dụng cho Đạo Luật Chống Tham Nhũng Ở Nước Ngoài của Hoa Kỳ hoặc Đạo Luật Chống Hối Lộ Của Anh Quốc, nhưng liệu một khoản chi trả có thể đủ điều kiện hay không theo quy định về một ngoại lệ hoặc cơ chế bảo vệ thường là một câu hỏi về mặt pháp lý. Trong một số trường hợp, các khoản phí tổn “hợp lý và không gian dối”, chẳng hạn như chi phí đi lại hoặc chỗ ở, có thể được thanh toán hoặc bồi hoàn cho một viên chức nước ngoài, nếu liên quan đến việc trưng bày giới thiệu hoặc quảng cáo các sản phẩm hay dịch vụ, hoặc thực hiện hợp đồng. Tuy nhiên, nếu và trong chừng mực nào đó một chi phí đặc biệt có thể bồi hoàn sẽ phải có sự thẩm định pháp lý. Nhân viên và các cộng sự của Elevate Textiles không cần thử đánh giá tình trạng hợp pháp của một đề xuất thanh toán theo bất kỳ luật chống tham nhũng nào. Thay vào đó, nên hỏi ý kiến của Bộ Phận Pháp Chế Công Ty Elevate Textiles trước khi thực hiện bất kỳ khoản chi trả nào có thể liên can đến các mối quan ngại về chống tham nhũng, bao gồm bất kỳ khoản chi trả nào đến hoặc cho lợi ích của một viên chức nước ngoài. Các thắc mắc về việc liệu một cá nhân có thể được coi như là một “viên chức nước ngoài” theo Đạo Luật Chống Tham Nhũng Ở Nước Ngoài hoặc Đạo Luật Chống Hối Lộ Của Anh Quốc hay không cũng nên được gửi tương tự đến Bộ Phận Pháp Chế Công Ty Elevate Textiles.

Trách nhiệm của quý vị

- Tham vấn Bộ Phận Pháp Chế Công Ty Elevate Textiles để hiểu Đạo Luật Chống Tham Nhũng Ở Nước Ngoài hoặc Đạo Luật Chống Hối Lộ Của Anh Quốc và các luật lệ chống tham nhũng khác, và thực hiện hành động thích hợp.
- Liên hệ với Bộ Phận Pháp Chế Công Ty Elevate Textiles nếu một viên chức nước ngoài đòi hỏi một thứ gì đó có giá trị.
- Đừng cho rằng một thông lệ có thể được chấp nhận vì một công ty khác được cho là đã làm điều đó.
- Đừng cho hoặc hứa bất kỳ điều gì có giá trị với một viên chức nước ngoài mà không có sự chấp thuận của quản lý của quý vị và Bộ Phận Pháp Chế Công Ty Elevate Textiles.

Chống độc quyền và cạnh tranh công bằng

Chính sách của Elevate Textiles bảo đảm rằng toàn bộ công việc điều hành, hoạt động, kinh doanh của Elevate Textiles thực hiện đều tuân thủ đầy đủ tất cả các luật về chống độc quyền và cạnh tranh hiện hành ở Hoa Kỳ và trong mọi quyền thực thi pháp lý khác mà Elevate Textiles hoạt động. Elevate Textiles sẽ không tham gia vào bất kỳ hành vi bất hợp pháp nào gây tổn hại đến việc cạnh tranh, bao gồm, nhưng không giới hạn, ký kết các hợp đồng bất hợp pháp với các đối thủ cạnh tranh hoặc dàn xếp bất hợp pháp với các nhà cung cấp, nhà phân phối, hoặc khách hàng. Chính sách của Elevate Textiles đã, và sẽ luôn đưa ra các quyết định độc lập của riêng công ty về các sản phẩm mà công ty chào hàng, địa điểm hoặc cách thức chào hàng, và mức phí phải trả cho chúng.

Chính sách của Elevate Textiles nêu rõ rằng không nên có các hợp đồng (hoặc cố đạt đến thỏa thuận) với bất kỳ đại diện nào của một đối thủ cạnh tranh về giá cả, chính sách định giá, giảm giá, chiết khấu, hoặc bất kỳ điều khoản bán hàng nào khác. Ngoài ra, các đối thủ cạnh tranh không thể đồng ý với nhau để phân chia các khách hàng, thị trường, hoặc lãnh thổ, hoặc để tẩy chay bất kỳ nhà cung cấp hoặc khách hàng nào, hoặc để đảm trách bất kỳ hành động hoặc phi hành động nào khác gây tổn hại đến việc cạnh tranh.

Cũng như với bất kỳ luật nào, việc không tuân thủ sẽ gây ra các rủi ro đáng kể cho Elevate Textiles, cán bộ và cộng sự của công ty. Hình phạt vi phạm các luật chống độc quyền có thể hà khắc và có thể có ảnh hưởng dài hạn đến cả các cá nhân liên quan nói riêng và Elevate Textiles nói chung. Theo đó, bắt buộc toàn thể nhân viên Elevate Textiles phải tuân thủ chính sách chống độc quyền này. Mỗi văn phòng và công ty liên kết phải chịu trách nhiệm bảo đảm rằng hoạt động kinh doanh Elevate Textiles được tiến hành theo tất cả luật chống độc quyền hiện hành.

Các luật chống độc quyền và cạnh tranh công bằng cũng nghiêm cấm sử dụng vị thế thống lĩnh thị trường để độc quyền thị trường đó hoặc kiểm soát giá cả hoặc loại trừ các đối thủ cạnh tranh khỏi thâm nhập vào thị trường đó, không phụ thuộc vào các lực lượng thị trường tự nhiên.

Việc tuân thủ luật chống độc quyền là một lĩnh vực pháp luật phức tạp và chuyên môn cao. Nếu quý vị có bất kỳ thắc mắc nào về việc tuân thủ luật chống độc quyền, xin vui lòng liên hệ với giám sát viên của quý vị hoặc Bộ Phận Pháp Chế Công Ty Elevate Textiles. Nhân viên Elevate Textiles bị phát hiện vi phạm chính sách này phải chịu hình thức kỷ luật, lên đến và kể cả hình thức chấm dứt hợp đồng lao động, và có thể phải chịu hình phạt dân sự và hình sự.

Trách nhiệm của quý vị

- Đừng bao giờ bàn thảo về giá cả hoặc sản phẩm, dù là chính thức hay không chính thức, với bất kỳ nhân viên nào của các đối thủ cạnh tranh với Elevate Textiles.
- Đừng bao giờ đưa ra tuyên bố sai sự thật hoặc cố tình làm hại về các đối thủ cạnh tranh của Elevate Textiles.

Giao dịch thương mại

Đôi khi, các chính phủ đưa các hạn chế thương mại hoặc du lịch áp vào hàng nhập khẩu từ hoặc xuất khẩu đến các nước ngoài. Các hoạt động điều hành của Elevate Textiles tại Hoa Kỳ phải tuân thủ các luật xuất khẩu Hoa Kỳ, chủ yếu hạn chế điểm đến và người dùng cuối của các sản phẩm Elevate Textiles, bao gồm các sản phẩm như vậy được tái xuất từ nước ngoài đến một điểm đến hoặc người dùng cuối bị nghiêm cấm. Trong trường hợp nào đó, không có các sản phẩm, bất kể nguồn gốc xuất xứ của chúng, có thể được chuyển đến các điểm đến nào đó. Chính sách của Elevate Textiles là phải tuân thủ tất cả luật pháp được ban hành để hạn chế thương mại với các quốc gia nào đó và quan trọng là toàn thể nhân viên Elevate Textiles liên quan đến hàng xuất khẩu đều biết rõ toàn bộ quy định và thủ tục áp dụng cho các hoạt động kinh doanh của họ.

Trách nhiệm của quý vị

- Không được giả định rằng các luật kiểm soát xuất khẩu không áp dụng cho hàng phi thương mại tại Hoa Kỳ.
- Tham vấn Bộ Phận Pháp Chế Công Ty Elevate Textiles nếu quý vị có bất kỳ thắc mắc hoặc quan ngại nào về việc tuân thủ bất kỳ luật thương mại nào.

Chống tẩy chay

Các luật chống tẩy chay Hoa Kỳ nghiêm cấm Elevate Textiles (bao gồm các công ty con và chi nhánh nước ngoài có kiểm soát) từ chối hoạt động kinh doanh với cá nhân khác hoặc thực hiện các hành động khác để hỗ trợ phong trào tẩy chay không được chính phủ Hoa Kỳ cho phép. Luật pháp Hoa Kỳ yêu cầu Elevate Textiles và các công ty con nước ngoài có kiểm soát báo cáo cho chính phủ Hoa Kỳ bất kỳ yêu cầu nào mà họ có thể nhận được để tham gia vào phong trào tẩy chay. Nếu bất kỳ nhân viên Elevate Textiles nào nhận được một yêu cầu bằng văn bản hoặc bằng miệng để thực hiện mọi hành động hoặc phi hành động có tác động thêm hoặc hỗ trợ bất kỳ phong trào tẩy chay nào, nhân viên đó cần nhan chóng báo cáo yêu cầu này đến Bộ Phận Pháp Chế Công Ty Elevate Textiles để hướng dẫn cách thức ứng phó.

Trách nhiệm của quý vị

- Báo cáo bất kỳ yêu cầu tham tẩy chay đến Bộ Phận Pháp Chế Công Ty Elevate Textiles.

Bảo mật

Elevate Textiles cam kết duy trì việc tuân thủ các thông lệ tốt nhất về quyền truy cập, bảo mật cá nhân, thủ tục và bảo mật vật lý vì nó liên quan đến quy trình sản xuất, lưu kho, và vận chuyển của chúng tôi.

Các cơ sở và nhân viên Elevate Textiles sẽ duy trì các thủ tục an ninh để ngăn ngừa việc đưa hàng hóa không khai báo hải quan (ví dụ: ma túy và hàng lậu khác) vào các chuyến vận chuyển sản phẩm của công ty, cả được mua và sản xuất, bao gồm, nhưng không giới hạn, tuân thủ các yêu cầu Hải Quan-Hiệp Hội Thương Mại Chống Khủng Bạo (Customs-Trade Partnership Against Terrorism, C-TPAT) đối với hàng gửi đến Hoa Kỳ.

Các cơ sở Elevate Textiles sẽ tuân thủ tất cả luật lệ hải quan hiện hành và thiết lập và duy trì các chương trình ngăn ngừa việc chuyển các sản phẩm sang tàu khác bất hợp pháp trong khi làm việc với các cơ quan hải quan thích hợp trên khắp thế giới.

Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu | 7



Hoạt động chính trị và các đóng góp

Các nguồn lực tài chính và các nguồn lực khác của Elevate Textiles sẽ không được dùng cho mục đích hỗ trợ trực tiếp hoặc gián tiếp chiến dịch của bất kỳ ứng cử viên nào cho văn phòng chính trị, sự bồi hoàn bất kỳ khoản đóng góp chính trị nào trực tiếp hoặc gián tiếp của bất kỳ cá nhân nào, hoặc vì mục đích thanh toán, hiến tặng, hoặc tặng quà cho các viên chức chính phủ hoặc nhân viên. Elevate Textiles khuyến khích toàn thể nhân viên Elevate Textiles tham gia riêng vào vấn đề chính trị với thời gian và nguồn lực của riêng họ.

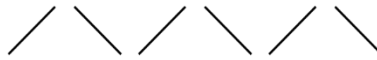
Tuân thủ pháp luật

Đó là chính sách của Elevate Textiles để bảo đảm rằng toàn bộ công việc điều hành, hoạt động và kinh doanh của công ty thực hiện đều tuân thủ đầy đủ tất cả luật pháp hiện hành trong mọi quyền thực thi pháp lý khác mà Elevate Textiles hoạt động.

Tuân thủ pháp luật, cả chữ lẫn ý, là nền tảng chuẩn mực đạo đức của Elevate Textiles. Mặc dù không kỳ vọng tất cả chúng ta hiểu biết các chi tiết của toàn bộ luật pháp hiện hành, điều quan trọng là phải biết đủ để xác định khi nào cần tìm kiếm lời khuyên từ các giám sát, quản lý, hoặc Bộ Phận Pháp Chế Công Ty Elevate Textiles.

Chất lượng và kiểm định

Elevate Textiles cam kết cung cấp các sản phẩm và dịch vụ đạt chất lượng quốc tế đáp ứng hoặc vượt quá các yêu cầu của khách hàng. Chất lượng quốc tế mang tính cách quyết định sự thành công của chúng ta và được hoàn thành thông qua việc cải thiện liên tục các quy trình và được xác định trở thành chỉ tiêu phấn đấu với sự biến đổi tối thiểu. Tất cả tài liệu thử nghiệm phải được hoàn tất chính xác và nhanh chóng.



Liên chính ở nơi làm việc của Elevate Textiles



Các quy tắc chi phối cách chúng tôi sống và làm việc với tư cách là nhân viên Elevate Textiles

Đối xử công bằng với mọi người

Công ty tạo cơ hội bình đẳng

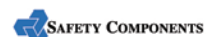
Elevate Textiles là một công ty tạo cơ hội công bằng (và ở Hoa Kỳ, một hành động quả quyết) cho mọi nhân viên. Chính sách của Elevate Textiles là để đem đến cơ hội tuyển dụng công bằng cho tất cả cộng sự đủ tiêu chuẩn và ứng viên hội đủ điều kiện để làm việc mà không liên quan bất hợp pháp về chủng tộc, màu da, tôn giáo, giới tính, nguyên quán, tuổi tác, tình trạng khuyết tật, cựu chiến binh hoặc bất kỳ phân loại nào khác được bảo vệ bởi pháp luật hiện hành. Chính sách này áp dụng cho tất cả điều khoản và điều kiện tuyển dụng bao gồm, nhưng không giới hạn, thuê mướn, phúc lợi, chuyển giao, bồi thường, thăng tiến, nghỉ phép, sa thải, và đình chỉ.

Không phân biệt đối xử / không quấy rối

Chúng tôi yêu cầu và đòi hỏi toàn thể nhân viên Elevate Textiles tăng cường hỗ trợ để đạt được các mục tiêu nhằm tạo cơ hội làm việc bình đẳng và không khoan dung cho bất kỳ hình thức quấy rối hoặc phân biệt đối xử nào bất hợp pháp. Bất kỳ vi phạm nào cũng sẽ được xử lý ngay lập tức khi bị phát hiện, và nhân viên Elevate Textiles, bao gồm bất kỳ quản lý hoặc giám sát viên nào, liên quan đến hành vi như thế sẽ phải chịu hình thức kỷ luật thích đáng lên đến và bao gồm chấm dứt hợp đồng lao động.

Toàn thể nhân viên Elevate Textiles đều được đối xử đàng hoàng và tôn trọng. Do đó công ty cam kết đem đến một môi trường làm việc không có bất kỳ hình thức nào quấy rối bất hợp pháp, hăm dọa, và ép buộc dựa vào hoặc liên quan đến lý do chủng tộc, màu da, tôn giáo, giới tính, nguyên quán, tuổi tác, tình trạng khuyết tật, cựu chiến binh hoặc bất kỳ sự phân loại nào khác được bảo vệ bởi pháp luật hiện hành. Hành vi như thế không phù hợp với triết lý tôn trọng lẫn nhau của chúng tôi đối với toàn thể nhân viên Elevate Textiles và sẽ không được khoan dung.

Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu | 8



Hành động quá rối không thích hợp và hành vi bị nghiêm cấm khác có thể bao gồm nhưng không giới hạn sau đây:

- Đưa ra các ý kiến nhận xét không hoan nghênh về sự có mặt, thân thể hoặc đời sống cá nhân của một người
- Tiếp xúc thân thể bằng cách tấn công hoặc lạm dụng
- Sử dụng các tên riêng khó chịu, công kích hoặc các từ biểu lộ lòng yêu mến
- Các trò đùa công kích hoặc lời nói bóng gió khó chịu, ý kiến xúc phạm hoặc mối đe dọa liên quan đến chủng tộc, màu da, tôn giáo, giới tính, nguyên quán, tuổi tác, tình trạng khuyết tật, cựu chiến binh hoặc bất kỳ phân loại nào khác được bảo vệ bởi pháp luật hiện hành.
- Bất kỳ đề nghị nào về các hoạt động tình dục, chủng tộc, tôn giáo, giới tính, nguyên quán, tuổi tác, tình trạng khuyết tật, cựu chiến binh hoặc bất kỳ phân loại nào khác được bảo vệ cũng sẽ ảnh hưởng đến công việc, sự thăng tiến, đánh giá thành tích, hoặc điều kiện làm việc của người đó
- Phô bày, phân phát hoặc lưu truyền các vật thể hoặc tranh ảnh công kích; hoặc
- Các hành vi ứng xử khác, cho dù không đáng chê trách đối với một số nhân viên Elevate Textiles, tạo một môi trường làm việc có thể được những người khác xem xét hợp lý là xúc phạm hoặc hiềm thù. Quá rối tình dục, nói riêng, có thể bao gồm lời tán tỉnh tình dục khó chịu, yêu cầu quan hệ tình dục hoặc hành vi ứng xử khác bằng miệng hoặc thân thể có tính chất tình dục khi một trong nhiều mục sau đây xảy ra:
 - Quy phục hoặc loại bỏ hay khoan dung hành vi ứng xử như thế được thực hiện một thời hạn rõ ràng hoặc hoàn toàn tuyệt đối hay điều kiện làm việc của một cá nhân;
 - Quy phục hoặc loại bỏ hay khoan dung hành vi ứng xử như thế được sử dụng làm cơ sở quyết định tuyển dụng, chẳng hạn như thăng tiến, giáng cấp, sa thải, hoặc trả lương; hoặc
 - Tình trạng như thế cản trở bất hợp lý với thành tích làm việc của một đại diện hoặc tạo ra một môi trường làm việc căm ghét, đe dọa, hoặc tấn công.

Các mục trên đây chỉ là các ví dụ về hành vi không thích hợp. Bất kể hình thức lạm dụng, phân biệt đối xử hoặc quá rối nào không mong muốn, Elevate Textiles cũng sẽ xử lý rất nghiêm minh. Nó chỉ đơn giản là không có chỗ tại Elevate Textiles.

Nơi làm việc không ma túy

Elevate Textiles cam kết bảo đảm rằng toàn thể nhân viên tự kiểm chế không tham gia vào hoạt động sử dụng ma túy bất hợp pháp ở nơi làm việc. Để đạt được mục tiêu này, Elevate Textiles đã thiết lập một Chính Sách Chống Lạm Dụng Chất Gây Nghiện.

Elevate Textiles sẽ thực hiện hình thức kỷ luật thích đáng, lên đến và kể cả chấm dứt hợp đồng lao động, đối với bất kỳ nhân viên nào vi phạm chính sách này. Nếu luật pháp sở tại cho phép, Elevate Textiles có quyền kiểm tra bất kỳ nhân viên Elevate Textiles nào nếu thấy người này không đủ năng lực làm việc vì bị tình nghi sử dụng ma túy bất hợp pháp hoặc lạm dụng chất gây nghiện có kiểm soát.

Toàn thể nhân viên Elevate Textiles phải có thái độ quả quyết nhằm vạch trần bất kỳ và tất cả hành vi vi phạm chính sách này cho Nhân Viên Bộ Phận Nhân Sự thích hợp biết đối với hành vi đã được phát giác hoặc bị tình nghi.

Thực thi nhân quyền và lao động

Elevate Textiles cam kết phòng chống tệ nạn buôn người và chế độ nô lệ trong toàn bộ dây chuyền cung ứng, bao gồm các cơ sở sản xuất và phân phối toàn cầu của công ty. Elevate Textiles kỳ vọng các nhân viên, nhà thầu, nhà cung cấp và đối tác kinh doanh của mình tuân thủ tất cả yêu cầu pháp luật hiện hành liên quan đến thực thi nhân quyền và lao động.

Lao động trẻ em và lao động cưỡng bức

Elevate Textiles sẽ không tham gia hoặc bỏ qua việc tuyển dụng trẻ em bất hợp pháp ở nơi làm việc hoặc tham gia vào hoặc bỏ qua việc sử dụng lao động cưỡng bức. Elevate Textiles cho phép độ tuổi tối thiểu làm việc cao nhất là 16 tuổi, độ tuổi tối thiểu ở nước sở tại hoặc độ tuổi bắt buộc đi học. Chúng ta cũng ủng hộ Tuyên Ngôn Quốc Tế Nhân Quyền của Liên Hiệp Quốc.

Cam kết tuyển dụng có trách nhiệm

Chúng tôi cam kết đối xử công bằng với người lao động trong chuỗi cung ứng của chúng tôi. Là một phần của nỗ lực không ngừng này, chúng tôi sẽ tiếp tục hợp tác với các nhà thầu, nhà cung cấp và đối tác kinh doanh của chúng tôi để loại bỏ các điều kiện có thể dẫn đến lao động cưỡng bức ở các quốc gia nơi mà chúng tôi cung cấp sản phẩm.

Chúng tôi cam kết bảo đảm rằng nhân viên của chúng tôi và các đối tác trong chuỗi cung ứng của chúng tôi tạo ra các điều kiện làm việc trong đó:

- Không có nhân viên nào trả tiền cho việc làm của mình;
- Công nhân giữ quyền kiểm soát chứng từ đi lại của họ và có toàn bộ quyền tự do di chuyển; và
- Tất cả người lao động đều được thông báo về các điều khoản việc làm cơ bản của họ trước khi rời nhà.

Giờ làm việc

Một cộng sự Elevate Textiles không phải làm việc nhiều hơn số giờ thông thường và ngoài giờ được quy định theo luật pháp hiện hành. Tất cả các cộng sự sẽ được phép nghỉ ngơi 24 giờ liên tục trong mỗi khoảng thời gian bảy ngày trong tất cả các trường hợp trừ ngoại lệ. Tất cả công việc làm ngoài giờ sẽ dựa trên đồng thuận. Elevate Textiles sẽ giám sát cẩn thận số giờ làm việc ngoài giờ và sẽ trả thù lao tất cả việc làm ngoài giờ ở mức cao hơn quy định. Khác với các trường hợp đặc biệt, tổng số giờ làm việc thông thường và ngoài giờ trong một tuần sẽ không vượt quá 60 giờ.

Lương thưởng

Elevate Textiles cam kết sẽ đưa ra mức lương cạnh tranh ở mỗi địa điểm của công ty, nhưng sẽ bảo đảm mức lương sẽ không bao giờ dưới mức lương tối thiểu của nước sở tại theo luật pháp hiện hành áp dụng cho mỗi hoạt động của doanh nghiệp. Toàn thể các đại diện lãnh lương và lương giờ không được miễn trừ sẽ nhận tiền lương làm việc ngoài giờ phù hợp được căn cứ vào các luật lệ hiện hành của nước sở tại áp dụng cho hoạt động của doanh nghiệp.

Mối đe dọa và bạo hành ở nơi làm việc

Nghiêm cấm các mối đe dọa, hành vi đe dọa, hành động gây hấn, hoặc hành động bạo lực đối với nhân viên, khách hàng, nhà cung cấp Elevate Textiles, hoặc các cá nhân khác khi đang làm việc hoặc khi có mặt trên tài sản Elevate Textiles. Thêm vào đó là nghiêm cấm các mối đe dọa, hành vi đe dọa, hành động gây hấn, hoặc hành động bạo lực đối với các cộng sự trong khi không làm việc. Cá nhân như thế vi phạm chính sách này sẽ phải chịu hình thức kỷ luật, lên đến và kể cả chấm dứt hợp đồng lao động.

Thương nghị tập thể

Elevate Textiles công nhận và tôn trọng các quyền của người lao động để được lắng nghe và thương nghị tập thể. Chúng tôi sẽ cố gắng làm việc có thiện chí với công đoàn, hiệp hội thương mại và các cơ quan khác nếu cộng sự của chúng tôi chọn chung các đơn vị này để đại diện họ hoặc cũng như mặt khác được yêu cầu bởi pháp luật hiện hành, trong khung luật pháp thích hợp.

Hành vi ứng xử thiếu trung thực

Nhân viên Elevate Textiles cố ý gian lận hoặc lừa đảo một cá nhân khác hoặc hoạt động kinh doanh trong một giao dịch có thể vi phạm cả luật hình sự lẫn dân sự ở hầu hết các trường hợp, nếu không phải tất cả, trong phạm vi quyền hạn mà Elevate Textiles hoạt động kinh doanh. Ngoài ra, việc bàn thảo quanh vấn đề giao dịch lừa đảo như vậy qua điện thoại, fax, email, hoặc thư gửi có thể có khả năng phát sinh khiếu nại gian lận. Luật pháp Hoa Kỳ về chống gian lận rất sâu rộng và hành vi vi phạm của nhân viên Elevate Textiles như thế sẽ phải chịu các hình thức phạt tiền nghiêm trọng và tống giam. Để tránh bất kỳ trách nhiệm nào như thế, nhân viên Elevate Textiles phải hết sức cẩn thận để bảo đảm rằng không có các vấn đề cố tình bóp méo thông tin về các sản phẩm của Elevate Textiles khi cung cấp cho khách hàng, trong bất kỳ hồ sơ lưu trữ hoặc báo cáo nào cho bất kỳ chính phủ hoặc ngân hàng nào, hoặc bất kỳ chứng từ nào tương tự. Elevate Textiles sẽ không bỏ qua hành vi ứng xử gian lận và bắt buộc rằng toàn thể nhân viên Elevate Textiles phải hành động theo tất cả pháp luật hiện hành.

Nguyên tắc về sức khỏe và an toàn môi trường

Sức khỏe và an toàn

Chính sách của Elevate Textiles được thực hiện theo tất cả luật pháp liên bang, tỉnh thành, tiểu bang và nước sở tại liên quan đến sức khỏe và an toàn ở nơi làm việc. Các cộng sự của Elevate Textiles có trách nhiệm tuân thủ tất cả quy tắc, quy định về sức khỏe và an toàn, và liên tục thực hành quy tắc an toàn trong khi thực hiện nhiệm vụ của mình. Elevate Textiles cam kết đem đến các chính sách an toàn hợp lý để bảo đảm điều kiện làm việc an toàn, duy trì tất cả thiết bị, dụng cụ và máy móc ở tình trạng tốt, và nghiên cứu, phát triển và huấn luyện các đại diện theo các phương pháp làm việc an toàn. Ngoài ra, Elevate Textiles nghiêm cấm việc chiếm dụng súng đạn hoặc vũ khí thuộc về tài sản Elevate Textiles.

Nhân viên Elevate Textiles vi phạm các luật này có thể không những gây tổn hại cho chính họ, mà còn cho những người khác. Bất kỳ hành vi vi phạm khả nghi nào về thủ tục an toàn hoặc bất kỳ mối quan ngại an toàn nào phải được báo cáo ngay lập tức cho giám sát viên của quý vị biết để có thể được giải quyết phù hợp.

Nguyên tắc về môi trường

Chính sách của Elevate Textiles là tiến hành các hoạt động của chúng tôi theo cách bảo vệ môi trường. Tối thiểu, điều này có nghĩa là Elevate Textiles sẽ tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành ở mỗi quốc gia mà chúng tôi đang hoạt động. Nếu các luật và quy định môi trường nước sở tại không có hoặc ít nghiêm ngặt hơn, thì sẽ thực hiện theo các chính sách và tiêu chuẩn Quốc Tế về Môi Trường, Sức Khỏe và An Toàn của Elevate Textiles.

Các công ty thường thiết lập các tiêu chuẩn môi trường, sức khỏe và an toàn quốc tế mà họ yêu cầu các nhà cung cấp của họ phải đáp ứng. Các chính sách và thủ tục về Môi Trường, Sức Khỏe và An Toàn của chúng tôi được thiết kế nhằm đáp ứng hoặc vượt quá các tiêu chuẩn như thế được thực thi bởi khách hàng của Elevate Textiles.

Elevate Textiles cho rằng một môi trường an toàn và lành mạnh là nghĩa vụ của mọi công dân và mọi doanh nghiệp có trách nhiệm và điều đó có nghĩa là Elevate Textiles phải đóng một vai trò chủ đạo trong việc bảo vệ môi trường dành cho thế hệ này và các thế hệ tiếp theo. Cam kết về môi trường của Elevate Textiles được thể hiện qua các chỉ tiêu cho thiết bị và chương trình để bảo đảm rằng các phụ phẩm của quy trình sản xuất không có tác dụng ngược với không khí, đất hoặc nước.

Elevate Textiles cam kết làm việc với các khách hàng của mình để khuyến khích họ mua sắm và chấp nhận các sản phẩm có quy trình đóng gói từ vật liệu tái chế và với các nhà cung cấp của chúng ta để thiết kế các sản phẩm và quy trình đóng gói sản phẩm có thể được tái chế.

Elevate Textiles cam kết khuyến khích các cộng đồng, gia đình và cộng sự của mình bảo tồn các nguồn tài nguyên thiên nhiên và bảo vệ môi trường tốt hơn trong cuộc sống hàng ngày của họ.

Cam kết tiếp tục tính bền vững toàn cầu của Elevate Textiles

Cam kết dài hạn của Elevate Textiles về Môi Trường, Sức Khỏe và An Toàn (Environment, Health and Safety, EHS), và Trách Nhiệm Xã Hội tiếp tục là một ưu tiên hàng đầu trong tất cả các hoạt động của công ty trên khắp thế giới. Khắp nơi người ta đều công nhận rằng đề cao tính bền vững của môi trường trong các hoạt động và chuỗi cung ứng chỉ là “Việc Đúng Nên Làm” và chủ yếu là đáp ứng các kỳ vọng của các khách hàng và các cổ đông.

Tính bền vững được định nghĩa là “đáp ứng nhu cầu của hiện tại mà không làm ảnh hưởng đến khả năng của các thế hệ tương lai nhằm đáp ứng nhu cầu của riêng họ”. Tính bền vững đòi hỏi phải có sự cân bằng trách nhiệm kinh tế, xã hội và các tác động môi trường, công nhận rằng tốc độ tăng trưởng dân số sẽ tiếp tục.

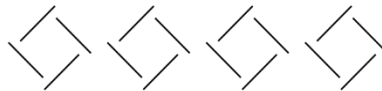
Chính sách của Elevate Textiles về Danh Sách Các Chất Bị Hạn Chế (Restricted Substances List, RSL)

Elevate Textiles tiếp tục cam kết cung cấp các sản phẩm an toàn và chất lượng cho các khách hàng của mình đã yêu cầu thiết lập các nguyên tắc hướng dẫn nghiêm ngặt về tất cả loại sợi, hóa chất và dầu nhờn được sử dụng toàn cầu để sản xuất các sản phẩm của công ty. “Các Chất Bị Hạn Chế” là các hóa chất và vật liệu khác hiện đã bị nghiêm cấm hoặc mặt khác đã được giới hạn theo pháp chế trong nhiều quốc gia khác nhau hoặc theo các nhãn hàng.

Thực hiện theo chính sách RSL sẽ giảm bớt rủi ro của khách hàng và nâng cao các sản phẩm của Elevate Textiles với tư cách là nhà tiên phong toàn cầu trong ngành công nghiệp dệt. Danh Sách Các Chất Bị Hạn Chế của Elevate Textiles có thể tìm thấy tại www.elevatetextiles.com.

Trách nhiệm của quý vị

- Hiểu biết các chính sách môi trường của Elevate Textiles.
- Nhận biết bất kỳ khu vực nào mà Elevate Textiles có thể cải thiện các nguyên tắc môi trường của mình.
- Nhắc bất kỳ báo cáo không chính xác về môi trường hoặc bất kỳ vấn đề nào về môi trường cho ban giám đốc Elevate Textiles chú ý đến.



Liên chính về thông tin và tài sản của Elevate Textiles

Quy tắc bảo vệ tài nguyên và tài sản của công ty

Thông tin mật

Elevate Textiles đã đầu tư đáng kể vào nguồn thông tin mật có giá trị được sử dụng trong hoạt động kinh doanh hàng ngày của mình. Chúng tôi sẽ bảo vệ sự đầu tư đó thông qua các thủ tục đã được thiết kế nhằm mục đích ngăn ngừa việc tiết lộ thông tin mật trái phép. Chính sách của Elevate Textiles là để bảo đảm rằng các công việc điều hành, hoạt động và kinh doanh của

Elevate Textiles, khách hàng và nhà cung cấp của chúng ta được bảo mật đến mức độ có thể cao nhất. Nếu, trong việc làm của mình, nhân viên Elevate Textiles có được thông tin mật về Elevate Textiles, khách hàng hoặc nhà cung cấp của công ty, thì thông tin như thế sẽ được xử lý hết sức bí mật và không được bàn thảo với những người bên ngoài. Các đại diện cũng phải có trách nhiệm bảo vệ nội bộ về thông tin như thế. Thông tin mật là thông tin thuộc về Elevate Textiles và không được công khai, bao gồm nhưng không giới hạn như sau:

- Kế hoạch kinh doanh của Elevate Textiles
- Thông tin định giá
- Dự kiến
- Phân tích thị trường
- Tài liệu đào tạo
- Sổ tay hướng dẫn kỹ thuật
- Dữ liệu bán hàng
- Thông tin khách hàng
- Thông tin nhân viên/lương thưởng
- Thông tin sản xuất
- Thông tin mua hàng
- Kết quả dịch vụ và chất lượng
- Quy trình và chi tiết kỹ thuật sản xuất
- Thông tin sản lượng và chi phí sản xuất
- Phương pháp thử nghiệm
- Dữ liệu chứng nhận nhà cung cấp
- Thông tin sức khỏe cá nhân

Thông tin như thế cũng bao gồm bất kỳ thông tin nào đã được cung cấp cho nhân viên Elevate Textiles với hướng dẫn rõ ràng rằng thông tin đó phải được bảo mật. Nói chung, không thể tiết lộ thông tin mật cho bất kỳ người nào mà không có sự chấp thuận rõ ràng ngoại trừ những người khác được quyền có thông tin này.

Ngoài ra, thông tin mật còn thuộc quyền sở hữu của Elevate Textiles, nhân viên Elevate Textiles phải bảo vệ thông tin mật, không công khai về các khách hàng, nhà cung cấp và đối tác kinh doanh của Elevate Textiles được cung cấp cho Elevate Textiles cùng với các mối quan hệ trong kinh doanh của công ty. Thông tin như thế có thể bao gồm dữ liệu sản xuất và quy trình sản xuất của các khách hàng hoặc thông tin định giá của các nhà cung cấp. Nói chung, Elevate Textiles đảm bảo các bên này Công ty sẽ hoàn toàn bảo mật thông tin đó và các cộng sự sẽ không tiết lộ thông tin mật cho các bên ở ngoài mà không có văn bản cho phép rõ ràng từ Tổng Giám Đốc của Elevate Textiles, Các Phó Chủ Tịch Cấp Cao Của Công Ty của Elevate Textiles, hoặc các báo cáo trực tiếp khác cho Tổng Giám Đốc của Elevate Textiles.

Bất kỳ cộng sự nào bị phát hiện vi phạm chính sách này phải chịu hình thức kỷ luật, lên đến và kể cả chấm dứt hợp đồng lao động, và có thể phải chịu hình phạt dân sự hoặc hình sự vì vi phạm, trong số những luật khác, luật chứng khoán hiện hành.

Tính chính xác về báo cáo tài chính và lưu trữ dữ liệu

Chính sách của Elevate Textiles là phải trình bày đầy đủ, công bằng, chính xác, đúng lúc và dễ hiểu trong các báo cáo và chứng từ được công bố đại chúng hoặc trình nộp cho các cơ quan điều hành. Chính sách của Elevate Textiles đã và tiếp tục có nghĩa là tất cả giao dịch được phản ánh chính xác trong sổ sách và hồ sơ của công ty. Hơn nữa, chính sách của Elevate Textiles là tất cả sổ sách và hồ sơ và tài khoản ngân hàng hoặc kho chứa tài sản của Elevate Textiles đều phải chịu tất cả quyền kiểm soát về hoạt động kiểm toán và kế toán thông thường, và việc làm giả bất kỳ sổ sách hoặc hồ sơ nào hoặc duy trì bất kỳ tài khoản ngân hàng hoặc kho lưu trữ bí mật nào đều bị nghiêm cấm. Elevate Textiles yêu cầu việc ghi lại và báo cáo thông tin trung thực và chính xác để đưa ra các quyết định có trách nhiệm về kinh doanh. Các hồ sơ cần lưu giữ hoặc tiêu hủy chỉ thực hiện theo chính sách lưu giữ hồ sơ Elevate Textiles.

Nguồn lực công ty và sở hữu trí tuệ

Quyền sở hữu trí tuệ của Elevate Textiles là một tài sản quý giá. Tên công ty và logo tượng trưng cho Elevate Textiles, và việc sử dụng tên công ty và logo không thích hợp có thể dẫn đến các hậu quả quảng cáo hoặc kinh tế bất lợi cho công ty. Ngoài ra, công ty phải bảo đảm rằng các tiêu chuẩn đầy đủ được áp dụng cho bất kỳ sản phẩm nào mang tên công ty. Elevate Textiles cũng có quyền độc quyền theo luật pháp liên bang và một số luật nước ngoài để thực hiện, sử dụng hoặc bán các sáng chế đã đăng ký và phân phát các bản sao về tài liệu đã giữ quyền tác giả. Việc thực thi các quyền này là một bước quan trọng khi duy trì lợi thế cạnh tranh mà Elevate Textiles có được. Ngoài ra, Elevate Textiles sở hữu tất cả các sáng chế, phát minh, sáng kiến và bí mật thương mại do nhân viên Elevate Textiles thực hiện khi làm việc hoặc được phát sinh khi sử dụng các nguồn tài liệu của công ty.

Để tiến hành hoạt động kinh doanh của công ty, Elevate Textiles phải vận hành nhiều hệ thống điện tử khác nhau bao gồm nhưng không giới hạn: điện thoại, điện thoại di động, máy nhắn tin, hộp thư thoại, máy tính cá nhân do Elevate Textiles cung

Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu | 12



cáp, thiết bị di động khác, máy tính xách tay, máy fax, modem, và máy chủ và email do Elevate Textiles cung cấp và quyền truy cập internet. Sử dụng các hệ thống này phải theo đúng Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu và bất kỳ chính sách nào liên quan đến Elevate Textiles, miễn là Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu này thay thế bất kỳ điều khoản mâu thuẫn nào trong các chính sách như thế. Hơn nữa, nhân viên Elevate Textiles không bao giờ được sử dụng các hệ thống này theo kiểu tấn công vì xúc phạm, phá vỡ, hoặc không có nguyên tắc, hoặc vi phạm bất kỳ chính sách hay luật lệ hiện hành nào của Elevate Textiles.

Mối quan hệ truyền thông với chính phủ

Chính sách của Elevate Textiles là hợp tác với các cơ quan chính phủ trong việc thực hiện chức năng thích hợp của các cơ quan này, nhưng điều cực kỳ quan trọng là hưởng ứng các cuộc điều tra của chính phủ được phối hợp trong Elevate Textiles. Các yêu cầu về thông tin hoặc các thắc mắc nhận được từ các cơ quan thẩm quyền của liên bang, tiểu bang, địa phương hoặc thành phố (ngoài các yêu cầu thường xuyên) sẽ được cá nhân tiếp nhận lưu ý và chuyển ngay lập tức cho Bộ Phận Pháp Chế Công Ty của Elevate Textiles, với bất kỳ ý kiến phù hợp nào. Bộ Phận Pháp Chế Công Ty Elevate Textiles chịu trách nhiệm xác nhận đã nhận được tất cả yêu cầu không thường xuyên và khởi phát hành động thích hợp nhằm đảm bảo việc tuân thủ đúng lúc.

Mối quan hệ truyền thông với đại chúng

Chỉ có các cá nhân được chỉ định bởi Tổng Giám Đốc của Elevate Textiles được phép phát ngôn đại diện cho Elevate Textiles với giới truyền thông đại chúng, nhà phân tích, hoặc công chúng. Elevate Textiles hết sức nỗ lực cung cấp thông tin rõ ràng và chính xác với cơ quan truyền thông đại chúng và công chúng để bảo đảm rằng công ty vẫn duy trì sự liêm chính trong mối quan hệ của Elevate Textiles với công chúng. Nếu cơ quan truyền thông đại chúng, nhà phân tích hoặc những người khác liên hệ để thắc mắc, toàn bộ nhân viên Elevate Textiles phải chuyển dẫn những người này đến Giám Đốc Nhân Sự để được hỏi đáp.



Một cam kết lâu dài

Chất lượng, dịch vụ, giá trị và liêm chính. Có sự khác biệt.

Mọi nhân viên ở Elevate Textiles có trách nhiệm hành xử có đạo đức, hoàn thành nhiệm vụ và chịu trách nhiệm về hành động của mình. Các giá trị và chính sách của chúng tôi trong phạm vi toàn cầu và cần thiết là tất cả chúng tôi phải dành thời gian để hiểu biết toàn bộ và áp dụng các giá trị và chính sách này. Ban giám đốc của Elevate Textiles hiểu được thách thức này hiện diện trước mắt mỗi và mọi người của chúng tôi, nhưng thành công của công ty còn tùy thuộc vào sự chính trực của chúng tôi trên thị trường, trong các mối quan hệ giữa chúng tôi với nhau và với cộng đồng.

Elevate Textiles sẽ tiếp tục và kiên trì giám sát việc tuân thủ Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu này thêm vào còn có các chính sách và thủ tục khác của công ty. Việc này sẽ bao gồm đào tạo tuân thủ dành cho nhân viên Elevate Textiles trên khắp thế giới khi thấy cần thiết. Hơn nữa, Elevate Textiles có thể tiến hành kiểm tra việc thực thi và tuân thủ các chính sách và thủ tục điều tiết của công ty hoặc các liên quan đến việc tuân thủ luật chứng khoán Hoa Kỳ.



Xác nhận cộng sự



Xin vui lòng gửi lại giám đốc Nhân Sự nước sở tại hoặc Tổng Giám Đốc văn phòng của quý vị (được lưu giữ trong hồ sơ tuyển dụng đại diện của quý vị).

Tôi đã nhận được một bản sao Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu của Elevate Textiles. Tôi hiểu các chuẩn mực ứng xử được mô tả trong đây áp dụng cho việc làm của tôi và tôi đồng ý tuân thủ.

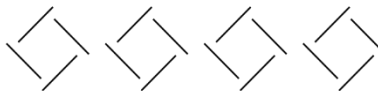
Chữ ký _____

Tên viết chữ in _____

Ngày _____

Bộ phận _____

Địa điểm _____



Bất kỳ thắc mắc hoặc quan ngại nào về Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu sẽ được chuyển đến Bộ Phận Pháp Chế Công Ty của Elevate Textiles (compliance@elevatetextiles.com) hoặc Tổng Cố Vấn và Giám Đốc Pháp Chế (Kristen.hughes@elevatetextiles.com; +1-704-951-2655).

Bộ Quy Tắc Ứng Xử Toàn Cầu | 14



(Trang này là chủ ý để trống)

