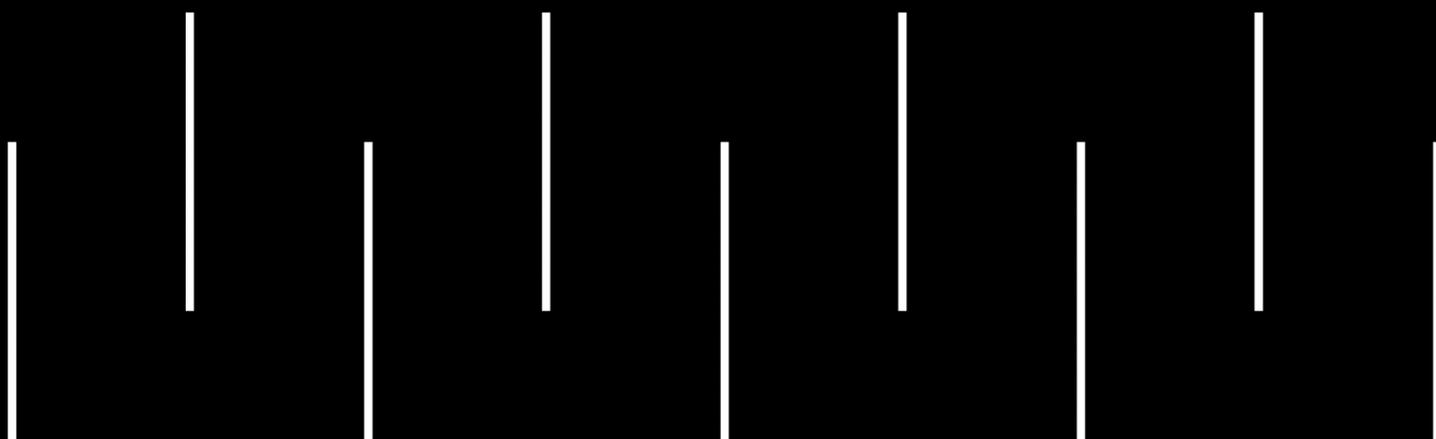


Elevate Textiles™

Codice di condotta globale



Indice

Introduzione	3	Integrità nel luogo di lavoro Elevate Textiles	8
Sanzioni previste in caso di violazione		Equo trattamento dei dipendenti	
Chi deve seguire il Codice di condotta globale		Pari opportunità di impiego	
Come affrontare i dubbi sull'integrità		Assenza di discriminazioni/molestie	
Processo relativo a indagine e azione disciplinare	4	Luogo di lavoro privo di droghe	9
Formazione e istruzione		Diritti umani e pratiche di lavoro	
Obblighi di pubblicazione		Lavoro minorile e lavoro forzato	
Integrità in Elevate Textiles	5	Orario di lavoro	10
Conflitti di interessi		Retribuzione	
Relazioni di lavoro personali		Minacce e violenza sul luogo di lavoro	
Conduzione di attività con familiari		Contrattazione collettiva	
Gratifiche, doni e intrattenimento		Condotta fraudolenta	
Raccolta di informazioni sulla concorrenza		Principi di ambiente, salute e sicurezza	
Leggi sugli scambi internazionali	6	Salute e sicurezza	
Foreign Corrupt Practices Act		Principi ambientali	
Antitrust e concorrenza leale		Impegno costante di Elevate Textiles nei confronti	11
Sanzioni sugli scambi	7	della sostenibilità globale	
Antiboicottaggio		Politica sull'elenco delle sostanze controllate di	
Sicurezza		Elevate Textiles	
Attività e contributi politici	8	Integrità delle informazioni e della proprietà Elevate	11
Osservanza della legge		Textiles	
Qualità e collaudi		Informazioni riservate	
		Correttezza dei rendiconti finanziari e conservazione	12
		della documentazione	
		Risorse della società e proprietà intellettuale	
		Comunicazioni con gli enti pubblici	13
		Comunicazioni con il pubblico	
		Un impegno costante nel tempo	13
		Conferma dei dipendenti	14

Introduzione



Introduzione al Codice di condotta globale

Etica e condotta di lavoro adeguate fanno la differenza.

Tutti i giorni i dipendenti Elevate Textiles devono assumere decisioni che sono di importanza fondamentale per il successo dell'azienda. Tuttavia, nessuna esigenza di business potrà mai giustificare in alcun modo un'azione non etica, immorale o antiprofessionale. Il nostro modo di lavorare e di rapportarci con gli altri sono di importanza vitale per proteggere le nostre attività globali e la nostra reputazione nel settore.

Lo scopo principale del presente Codice di condotta globale è quello di garantire che tutti i dipendenti Elevate Textiles in tutto il mondo comprendano e rispettino gli standard di condotta più elevati, e che offrano ai clienti una qualità, un servizio e un valore costanti in tutti i mercati. Ci auguriamo inoltre che questo Codice di condotta globale costituisca per i dipendenti un punto di riferimento di facile consultazione in grado di aiutarli a prendere le decisioni giuste nel proprio lavoro. Il presente Codice di condotta globale non pretende di contemplare ogni possibile situazione di fronte alla quale un dipendente potrebbe trovarsi né ogni requisito previsto per il ruolo di ciascun dipendente, ma delinea quelle che sono le aspettative di base di Elevate Textiles per quanto riguarda il comportamento dei dipendenti dal punto di vista professionale e personale, oltre alle regole e alle procedure fondamentali delle quali Elevate Textiles esige il rispetto da parte di tutti i dipendenti. Inoltre, il Codice di condotta globale non è e non deve essere considerato come sostituto della responsabilità individuale di ciascun dipendente di esercitare giudizio e buon senso, in modo che le sue azioni non danneggino mai la reputazione di Elevate Textiles in tema di integrità. I dipendenti devono utilizzare questo Codice di condotta globale insieme alle politiche, alle procedure e alle regole di lavoro specifiche del dipartimento, della consociata o dell'unità commerciale a cui appartiene. In definitiva, l'integrità personale dei dipendenti e quella dell'azienda dipendono dalla facoltà di giudizio di ciascuna persona nello scegliere l'azione corretta da intraprendere.

Anche se non tutti gli argomenti trattati nel presente Codice di condotta globale riguardano necessariamente ciascun dipendente, Elevate Textiles si aspetta che tutto il personale in tutto il mondo conosca in modo approfondito il Codice di condotta globale stesso, così da poter comprendere e rispettare queste politiche. Elevate Textiles garantisce il rispetto di questo Codice di condotta globale da parte di tutte le sue consociate. L'azienda lavora inoltre con i propri partner di joint venture e i propri licenziatari affinché anch'essi operino nello spirito di questo codice di Condotta globale.

Chi deve seguire il Codice di condotta globale

Tutti i dipendenti devono rispettare i principi e gli obblighi descritti nel presente Codice di condotta globale e devono fare riferimento al Codice di condotta globale come guida nel proprio lavoro in Elevate Textiles. I dipendenti non devono utilizzare consapevolmente un appaltatore, un agente, un consulente, un fornitore o altre terze parti per effettuare azioni che siano in conflitto con questo Codice di condotta globale. I dipendenti che ingaggiano terze parti quali appaltatori, agenti o consulenti per lavorare a nome di Elevate Textiles devono assicurarsi che tali parti conoscano il Codice di condotta globale e devono perseguire la collaborazione nell'adesione al Codice, ove ciò sia applicabile.

Come affrontare i dubbi sull'integrità

Siamo tutti responsabili di parlare apertamente se notiamo episodi problematici o in caso di domande. Solo Elevate Textiles può gestire tale problematica. In caso di domande su qualsiasi situazione, se si è verificato un caso di condotta scorretta o è avvenuta una possibile violazione del Codice di condotta globale, delle nostre politiche o della legge, invitiamo a segnalarlo. È possibile richiedere assistenza in uno dei seguenti modi:

- Il proprio responsabile
- Il proprio responsabile delle Risorse umane
- Altri responsabili nella propria catena di riporto
- Ufficio legale Elevate Textiles
 - compliance@elevatetextiles.com
- Consulente legale e Responsabile della conformità di Elevate Textiles
 - Kristen.hughes@elevatetextiles.com +1-704-951-2655

Se non ci si sente a proprio agio nel segnalare una violazione a una delle risorse sopra elencate, è anche possibile utilizzare la linea di integrità di Elevate Textiles, che consente a chiunque di effettuare una segnalazione in modo confidenziale e anonimo tramite e-mail o telefono. Quando si effettua una segnalazione alla linea di integrità, non verranno fornite, né sarà richiesto di fornire, a Elevate Textiles informazioni identificative (a meno che non si scelga di identificarsi). Per inviare una segnalazione tramite la linea di integrità, visitare il sito elevatetextiles.alertline.com per visualizzare i numeri della linea di integrità specifici del proprio paese o per effettuare un invio in formato elettronico.

Elevate Textiles considera quale violazione delle norme del presente Codice di condotta globale qualsiasi atto punitivo o di ritorsione contro coloro che, in buona fede, diano voce ai propri dubbi o coloro che in buona fede prestano la loro collaborazione durante un'indagine sulla conformità. Inoltre, le ritorsioni costituiscono una distinta e grave violazione del presente Codice di condotta globale, che deve essere segnalata allo stesso modo di altre violazioni del Codice di condotta globale. Per "buona fede" non si intende che il dipendente debba avere necessariamente ragione, ma si richiede che dica la verità secondo quella che è la sua percezione.

Processo relativo a indagine e azione disciplinare

Prendiamo molto sul serio le violazioni del Codice di condotta globale, delle nostre politiche o della legge. Il rispetto dei principi e la conformità alle politiche sancite nel presente Codice di condotta globale rappresentano una condizione imprescindibile per poter lavorare in Elevate Textiles. Qualsiasi direttore, funzionario o dipendente che violi tali politiche sarà soggetto a provvedimenti disciplinari che potrebbero arrivare all'interruzione del rapporto lavorativo.

Elevate Textiles esaminerà a fondo qualsiasi potenziale condotta scorretta o violazione. I risultati del processo relativo a indagine e azione disciplinare possono essere forniti a coloro che effettuano la segnalazione, se la fornitura di tali dettagli non viola considerazioni sulla privacy e non ostacolerà ulteriori indagini o misure correttive.

Formazione e istruzione

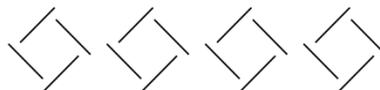
Verrà sviluppato e mantenuto un regolare programma globale di formazione e istruzione relativamente al Codice di condotta globale, a tutte le politiche relative alla conformità e alle leggi, i regolamenti e le normative in vigore (le "politiche Elevate Textiles"). Lo scopo di questo programma di formazione sarà quello di garantire la conoscenza approfondita da parte di tutto il personale Elevate Textiles delle norme sancite dalle politiche Elevate Textiles, dell'importanza del loro rispetto e delle responsabilità che in base ad esse competono a ciascuno. Il programma di formazione e di comunicazione sulla conformità sarà attuato presso ciascuna sede Elevate Textiles.

Le sedi Elevate Textiles forniranno comunicazione e formazione a tutti i lavoratori relativamente agli elementi, agli obiettivi e alle aspettative di questo Codice di condotta globale.

I supervisori, la direzione e i dipendenti addetti alle vendite in tutte le sedi di Elevate Textiles avranno l'opportunità di leggere il presente Codice di condotta globale e di rivedere e discutere le politiche di Elevate Textiles. Inoltre, Elevate Textiles monitorerà l'ambito e l'accessibilità del Codice di condotta globale, includendo senza limitazione un programma per i dipendenti con il fine di completare una Dichiarazione del Codice di condotta globale che certifichi la frequenza e la conformità alla formazione.

Obblighi di pubblicazione

Le sedi Elevate Textiles pubblicheranno il presente Codice di condotta globale in una posizione ben visibile, accessibile a tutto il personale e ai visitatori. Inoltre, il Codice di condotta globale è disponibile sul sito Web di Elevate Textiles in più lingue. Copie cartacee del Codice di condotta globale sono disponibili su richiesta.



Integrità in Elevate Textiles

Regole che stabiliscono come lavoriamo ogni giorno

Conflitti di interessi

Un conflitto di interessi può presentarsi laddove gli interessi personali di un dipendente vadano ad interferire, o sembrano interferire, con gli interessi di Elevate Textiles. I dipendenti devono sempre basare le proprie decisioni di lavoro sulle esigenze di Elevate Textiles anziché sui propri interessi personali. Per esempio, conflitti di interessi possono emergere (i) qualora un dipendente agisca o abbia interessi che possano rendere difficile l'esecuzione del proprio lavoro in maniera obiettiva ed efficace; (ii) qualora un dipendente o un suo familiare ricavano benefici personali impropri come conseguenza della posizione del dipendente in Elevate Textiles; o (iii) qualora Elevate Textiles faccia dei prestiti o garantisca obbligazioni su prestiti a favore di un dipendente o di membri della sua famiglia.

Sulla base della politica Elevate Textiles, i conflitti di interessi devono essere evitati. I conflitti di interessi possono talvolta non essere palesi. Pertanto, in caso di domande, i dipendenti devono rivolgersi ai livelli superiori della direzione e, qualora vengano a conoscenza dell'esistenza di un conflitto esistente o potenziale, devono segnalarlo.

Relazioni di lavoro personali

Più specificatamente, vige il divieto di detenere qualsiasi posizione o interesse sostanziale in altre aziende quando ciò potrebbe influenzare l'indipendenza di giudizio del dipendente in relazione al rapporto tra Elevate Textiles e tale azienda. È responsabilità del dipendente far sì che le proprie relazioni di lavoro personali non influiscano mai sulle decisioni da assumere per conto di Elevate Textiles. In assenza di altri fattori, la semplice proprietà di titoli che rappresentino meno dell'1% (uno percento) della quota in circolazione dei titoli di un'azienda quotata in borsa non costituisce conflitto di interessi.

Condizione di attività con familiari

Prima che un dipendente Elevate Textiles possa condurre attività con Elevate Textiles che abbiano come conseguenza un beneficio personale o il beneficio di un familiare è richiesta l'approvazione del Consulente legale e Responsabile della conformità o del Direttore delle Risorse umane di Elevate Textiles.

Gratifiche, doni e intrattenimento

Nessun dipendente Elevate Textiles potrà ricevere o accettare di ricevere alcun pagamento, dono, intrattenimento o altri favori o compensi che vadano al di là degli standard di ragionevolezza o che possano essere considerati come una condizione per il cliente o il fornitore di lavorare con Elevate Textiles. Doni ragionevoli, legati a festività stagionali o dal valore irrilevante sono consentiti nel normale corso delle relazioni commerciali. Se un dipendente ha una domanda o un dubbio su qualsiasi problema al riguardo, deve consultare il Consulente legale e Responsabile della conformità o il Direttore delle Risorse umane per assistenza e orientamento.

Raccolta di informazioni sulla concorrenza

Elevate Textiles riconosce il valore delle informazioni commerciali raccolte correttamente. Le informazioni relative ai concorrenti devono essere raccolte esclusivamente da fonti pubbliche disponibili liberamente a terzi. Non è ammesso che alcun dipendente Elevate Textiles faccia opera di spionaggio o si appropri indebitamente di informazioni sulla concorrenza.

Responsabilità dei dipendenti

- Rispettare le leggi e i principi etici al di là di qualsiasi vantaggio privato e personale.
- Non detenere una posizione né un interesse finanziario in un'altra azienda che possa interferire con i propri doveri e le proprie responsabilità verso Elevate Textiles, se non dopo aver ottenuto la debita autorizzazione.
- Non condurre attività fra Elevate Textiles e un membro della propria famiglia.
- Riferire qualsiasi violazione delle politiche relative al conflitto di interessi.
- Evitare di accettare doni che non siano di valore modesto quando si lavora con fornitori e clienti.
- Promuovere la conformità e l'etica attraverso l'esempio. In altri termini, dimostrare con il proprio comportamento che cosa significa agire con integrità.

Codice di condotta globale | 5



Leggi sugli scambi internazionali

Elevate Textiles opera in tutto il mondo. A volte accade che determinate azioni intraprese in un determinato paese possano dar luogo ad un'esposizione legale per Elevate Textiles in base alle leggi di un altro paese. Ciò si verifica in modo particolare per quanto riguarda le leggi in vigore negli Stati Uniti. Le leggi contro la concorrenza sleale e le normative sugli scambi commerciali sono complesse e non possono essere spiegate nella loro interezza nella presente guida. Per questo, Elevate Textiles ha creato determinate politiche e procedure per il dipartimento degli scambi internazionali e fornisce ulteriori corsi di formazione per i dipendenti Elevate Textiles che possono trovarsi di fronte a queste leggi nello svolgimento del proprio lavoro. Elevate Textiles richiede tuttavia che tutto il personale abbia una comprensione di base dei problemi che possono insorgere in base a queste leggi.

Foreign Corrupt Practices Act

In vari paesi in cui Elevate Textiles opera vigono leggi anticorruzione che vietano il pagamento di tangenti o altri contributi impropri allo scopo di assicurarsi vantaggi sulla concorrenza o comunque influenzare in modo corruttivo le decisioni della controparte. Gli esempi comprendono il Foreign Corrupt Practices Act (FCPA: legge sulle pratiche di corruzione straniere), che proibisce a tutte le aziende statunitensi e a tutte le relative consociate, affiliate, ai loro dipendenti e agenti in tutto il mondo di effettuare pagamenti a funzionari pubblici stranieri, a partiti politici stranieri o a funzionari degli stessi, in maniera sia diretta che indiretta tramite un'altra persona, allo scopo di: (i) influenzare atti o decisioni di tali funzionari pubblici o (ii) ottenere o mantenere business o vantaggi di business. Il Bribery Act (UKBA: legge sulla corruzione) del Regno Unito prevede divieti simili nei confronti della corruzione sia istituzionale (cioè che coinvolge funzionari pubblici) che privata. In molti casi avviene che persone che negli Stati Uniti o nel Regno Unito non sono considerate funzionari pubblici possano essere considerati tali ai fini dell'FCPA o dell'UKBA qualora il governo locale sia proprietario diretto o indiretto o se gestisce l'azienda per la quale tali funzionari lavorano. Quindi occorre prestare un'attenzione particolare allo stato di qualsiasi persona che riceva un pagamento o anche un beneficio non pecuniario, come pure all'utilizzo in paesi stranieri di agenti che potrebbero essere coinvolti in attività che corrano il rischio di violare una legge anticorruzione vigente.

Esistono alcune, limitate eccezioni e difese legali nei confronti dell'FCPA, ma se un pagamento si qualifichi o meno quale eccezione è di solito una questione di carattere legale. In alcuni casi è possibile che determinate spese "ragionevoli e in buona fede" - quali spese di viaggio e di alloggio - possano essere rimborsate a un funzionario straniero se esse sono connesse alla dimostrazione o alla promozione di prodotti o servizi o al rispetto di un contratto. Tuttavia, se e in quale misura una particolare spesa sia rimborsabile richiede una valutazione legale. Il personale Elevate Textiles e le sue affiliate non devono cercare di valutare la legalità di un possibile pagamento a fronte delle leggi anticorruzione. Devono invece consultare l'Ufficio legale di Elevate Textiles prima di effettuare qualsiasi pagamento che possa avere implicazioni di anticorruzione, compresi eventuali pagamenti a o a beneficio di funzionari pubblici stranieri. Anche le domande relative a se una persona possa essere considerata un "funzionario pubblico straniero" ai sensi dell'FCPA o dell'UKBA devono essere rivolte all'Ufficio legale centrale di Elevate Textiles.

Responsabilità dei dipendenti

- Consultare l'Ufficio legale Elevate Textiles per comprendere l'FCPA, l'UKBA e altre norme anticorruzione e per agire in maniera corretta.
- Contattare l'Ufficio legale di Elevate Textiles qualora un funzionario pubblico straniero cerchi di ottenere qualcosa di valore.
- Non presupporre che una certa pratica sia accettabile perché un'altra azienda sembra averla posta in atto.
- Non offrire o promettere niente di valore ad un funzionario pubblico straniero senza l'autorizzazione del proprio responsabile e dell'Ufficio legale di Elevate Textiles.

Antitrust e concorrenza leale

È politica di Elevate Textiles garantire che tutte le operazioni, le attività e gli affari di Elevate Textiles siano condotti nel pieno rispetto di tutte le leggi antitrust e sulla concorrenza in vigore negli Stati Uniti e in tutte le altre giurisdizioni in cui Elevate Textiles svolge la propria attività. Elevate Textiles non intraprenderà alcuna azione illegale che possa danneggiare la concorrenza, compresa, in modo non esaustivo, la stipula di contratti illegali con i concorrenti o di accordi illegali con fornitori, distributori o clienti. È sempre stata - e sempre sarà - politica di Elevate Textiles assumere in maniera indipendente le proprie decisioni su quali prodotti offrire, dove e quando offrirli, e quanto farli pagare.

La politica di Elevate Textiles stabilisce che non devono essere stipulati accordi (né tentativi di raggiungere un accordo) con alcun rappresentante di un concorrente riguardo a prezzi, politiche di determinazione dei prezzi, sconti, compensi o altre condizioni relative alle vendite. Inoltre, i concorrenti non possono prendere accordi tra loro per l'allocazione di clienti, mercati o territori, o per boicottare qualsiasi fornitore o cliente, o intraprendere o non intraprendere qualsiasi altra azione che possa danneggiare la concorrenza.

Come per qualsiasi legge, la mancata osservanza di tali disposizioni rappresenta un importante rischio per Elevate Textiles, i suoi funzionari e i suoi dipendenti. Le sanzioni per la violazione delle leggi antitrust possono essere particolarmente gravi e possono avere un impatto a lungo termine sia sulle persone coinvolte che su Elevate Textiles nel suo complesso. Di conseguenza,

l'osservanza della presente politica antitrust è obbligatoria per tutto il personale Elevate Textiles. Ogni singolo funzionario e ogni singolo dipendente sono responsabili di garantire che l'attività di Elevate Textiles sia condotta nel rispetto di tutte le leggi antitrust in vigore.

Le leggi antitrust e sulla concorrenza proibiscono inoltre l'uso di una posizione dominante sul mercato per monopolizzare quel particolare mercato o per controllare i prezzi o per impedire ad eventuali concorrenti di entrare nel mercato, a prescindere dalle forze naturali del mercato.

Il rispetto della legislazione all'antitrust è un'area complessa ed estremamente tecnica della legge. In caso di domande sulla conformità alle leggi antitrust si invita a contattare il proprio supervisore o l'Ufficio legale di Elevate Textiles. I membri del personale Elevate Textiles scoperti a violare la presente politica saranno soggetti a provvedimenti disciplinari, che possono anche comprendere l'interruzione del rapporto lavorativo, oltre a sanzioni civili e penali.

Responsabilità dei dipendenti

- Non discutere mai di prezzi o prodotti, né formalmente né informalmente, con alcun dipendente di aziende concorrenti di Elevate Textiles.
- Non fare mai dichiarazioni diffamatorie o non veritiere riguardo a concorrenti di Elevate Textiles.

Sanzioni sugli scambi

A volte i governi impongono restrizioni su scambi o viaggi sulle importazioni o le esportazioni da e verso paesi stranieri. Le attività di Elevate Textiles negli Stati Uniti sono soggette alle leggi statunitensi sulle esportazioni, che principalmente limitano la destinazione e l'utente finale dei prodotti Elevate Textiles, compresa la riesportazione di tali prodotti da un paese straniero ad una destinazione o a un utente finale proibiti. In alcuni casi è vietata la spedizione a determinate destinazioni di qualsiasi prodotto, a prescindere dalla sua origine. È politica di Elevate Textiles rispettare rigidamente tutte le leggi in vigore che limitano i rapporti commerciali con alcuni paesi, ed è importante che tutto il personale Elevate Textiles che si occupa di esportazioni abbia una conoscenza approfondita di tutte le norme e le procedure che si applicano alle loro mansioni.

Responsabilità dei dipendenti

- Non presupporre che le normative di controllo delle esportazioni non si applichino alle vendite al di fuori degli Stati Uniti.
- Consultare l'Ufficio legale Elevate Textiles qualora vi siano domande o dubbi relativi alla conformità a qualsiasi legge riguardante gli scambi.

Antiboicottaggio

Le leggi statunitensi antiboicottaggio vietano ad Elevate Textiles (e alle relative consociate e affiliate all'estero) di rifiutarsi di lavorare con un'altra persona o di intraprendere altre azioni a supporto di un boicottaggio non sanzionato dal governo statunitense. La legge statunitense impone a Elevate Textiles e alle relative società controllate all'estero di segnalare al governo degli Stati Uniti qualsiasi richiesta possa essere ricevuta di partecipazione a un boicottaggio. Qualora un dipendente Elevate Textiles dovesse ricevere una richiesta scritta o verbale volta ad intraprendere o a non intraprendere un'azione che abbia come risultato la promozione o il supporto di un boicottaggio, deve immediatamente riferire tale richiesta all'Ufficio legale di Elevate Textiles per ottenere indicazioni sul comportamento da adottare.

Responsabilità dei dipendenti

- Segnalare qualsiasi richiesta di partecipazione a un boicottaggio all'Ufficio legale di Elevate Textiles.

Sicurezza

Elevate Textiles è impegnata a mantenere la conformità alle migliori prassi di sicurezza fisica, procedurale, personale e di accesso relativamente ai propri processi di produzione, stoccaggio e spedizione.

Le sedi e il personale Elevate Textiles metteranno in atto procedure di sicurezza per evitare l'introduzione di materiali non autorizzati (per es. stupefacenti e altri generi di contrabbando) nelle spedizioni dei prodotti dell'azienda, sia acquistati che prodotti, incluso, in modo non esaustivo, il rispetto degli obblighi derivanti dal Customs-Trade Partnership Against Terrorism (C-TPAT) per le spedizioni verso gli Stati Uniti.

Le sedi Elevate Textiles rispetteranno tutte le leggi doganali vigenti e stabiliranno e manterranno programmi per evitare l'illegale triangolazione di prodotti, collaborando con le appropriate autorità doganali di tutto il mondo.

Attività e contributi politici

È vietato utilizzare le risorse, sia finanziarie sia di altro genere, di Elevate Textiles allo scopo di sostenere direttamente o indirettamente la campagna di un candidato ad una carica politica, rimborsare qualsiasi contributo politico diretto o indiretto effettuato da qualsiasi persona, o effettuare pagamenti, donazioni o regali a funzionari o dipendenti pubblici. Elevate Textiles incoraggia tutto il personale a partecipare individualmente alle questioni politiche utilizzando il proprio tempo e le proprie risorse al di fuori del lavoro.

Osservanza della legge

È politica di Elevate Textiles assicurare che tutto l'insieme di operazioni, attività e affari intrapresi siano condotti nella piena conformità a tutte le leggi in vigore in qualsiasi giurisdizione in cui Elevate Textiles operi.

Rispettare la legge, sia nella lettera sia nello spirito, è il fondamento degli standard etici di Elevate Textiles. Per quanto non si pretenda che ogni dipendente sia a conoscenza dei particolari di tutte le leggi in vigore, è importante che ne abbia una conoscenza sufficiente per determinare quando sia necessario ottenere la consulenza dei supervisori, dei responsabili o dell'Ufficio legale di Elevate Textiles.

Qualità e collaudi

Elevate Textiles è impegnata a fornire prodotti e servizi della migliore qualità, che soddisfino o superino le esigenze dei propri clienti. La migliore qualità è un requisito essenziale per il successo dell'azienda; essa si raggiunge grazie al miglioramento continuo dei processi e si definisce come l'ottenimento di un rendimento ottimale con una variazione minima. Tutta la documentazione di collaudo deve essere completata accuratamente e tempestivamente.



Integrità nel luogo di lavoro Elevate Textiles



Regole che stabiliscono come viviamo e lavoriamo come dipendenti Elevate Textiles

Equo trattamento dei dipendenti

Pari opportunità di impiego

Elevate Textiles sostiene le pari opportunità di impiego e negli Stati Uniti, sostiene le "affirmative action" (azioni di discriminazione positiva per promuovere l'equa presenza di minoranze nella forza lavoro). È politica di Elevate Textiles offrire pari opportunità di impiego a tutti i dipendenti e ai candidati qualificati senza considerazioni illegali riguardo a razza, colore, religione, sesso, origine nazionale, età, disabilità, stato di congedo o qualsiasi altra classificazione protetta dalla legge in vigore. Questa politica si applica a tutti i termini e le condizioni di impiego, includendo in modo non esaustivo: assunzioni, benefit, trasferimenti, retribuzioni, promozioni, aspettative, licenziamenti e sospensioni dal lavoro.

Assenza di discriminazione/molestie

Elevate Textiles chiede ed esige che tutto il personale contribuisca al raggiungimento degli obiettivi di pari opportunità di impiego e di tolleranza zero per qualsiasi tipo di molestia e di discriminazione illegale. Qualsiasi violazione verrà affrontata immediatamente, e il personale di Elevate Textiles, compreso qualsiasi responsabile o supervisore, che abbia assunto tali comportamenti sarà soggetto a provvedimenti disciplinari, tra i quali è prevista anche l'interruzione del rapporto lavorativo.

Tutto il personale Elevate Textiles ha il diritto di essere trattato con dignità e rispetto. L'azienda è pertanto impegnata a fornire un ambiente di lavoro libero da qualsiasi forma di molestie, intimidazioni e coercizioni illegali basate o correlate a razza, colore, religione, sesso, origine nazionale, età, disabilità, stato di congedo o qualsiasi altra classificazione protetta dalla legge in vigore.

Un comportamento contrario a tali principi non è coerente con la nostra filosofia di rispetto reciproco per tutti i membri del personale Elevate Textiles, e non sarà tollerato.

Tra le molestie illegali e altri comportamenti vietati si comprendono, in modo non esaustivo:

- Commenti non graditi sull'aspetto, il corpo o la vita privata di una persona
- Contatto fisico offensivo o violento
- Uso di soprannomi o vezzeggiativi offensivi
- Battute offensive o sottintesi indesiderati, commenti spregiativi o minacce relativi a razza, colore, religione, sesso, origine nazionale, età, disabilità, stato di congedo o qualsiasi altra classificazione protetta dalle leggi vigenti
- Qualsiasi allusione relativa al fatto che orientamento sessuale, razza, sesso di appartenenza, religione, origine nazionale, età, disabilità, stato di congedo o qualsiasi altra classificazione protetta potrebbero avere un'influenza sul lavoro, la promozione, la valutazione del rendimento o le condizioni di lavoro di una persona
- Esibizione, distribuzione o circolazione di oggetti o di immagini offensive, o
- Altri comportamenti che, anche se non considerati discutibili da alcuni dei membri del personale Elevate Textiles, creino un ambiente di lavoro che possa ragionevolmente essere considerato da altri come offensivo o ostile. Le molestie sessuali, in particolare, possono consistere in avance sessuali indesiderate, richieste di favori sessuali, o altra condotta verbale o fisica di natura sessuale quando si verificano una o più delle seguenti condizioni:
 - L'accettazione o il rigetto di tale condotta costituisca, implicitamente o esplicitamente, un termine o una condizione per l'impiego di una persona;
 - La sottomissione o il rigetto di tale condotta venga utilizzato come base per una decisione relativa all'impiego, quale una promozione, una retrocessione, un licenziamento o una retribuzione; o
 - Tale condizione interferisca in modo irragionevole con il rendimento sul lavoro di un dipendente o contribuisca a creare un ambiente di lavoro ostile, intimidatorio o offensivo.

Quelli precedenti sono solamente esempi di comportamenti inappropriati. Che essi si verifichino sotto forma di abuso indesiderato, discriminazione o molestie, Elevate Textiles li prenderà in considerazione molto seriamente. Essi semplicemente non hanno spazio in Elevate Textiles.

Luogo di lavoro privo di droghe

Elevate Textiles è impegnata ad assicurare che tutti i dipendenti si astengano dallo svolgimento sul luogo di lavoro di qualsiasi attività illegale relativa all'uso di droghe. Per questo, Elevate Textiles ha istituito una Politica sull'abuso di sostanze.

Elevate Textiles adotterà gli opportuni provvedimenti disciplinari, tra cui è prevista anche l'interruzione del rapporto lavorativo, contro qualsiasi dipendente che violi questa politica. Laddove consentito dalle leggi locali, Elevate Textiles si riserva il diritto di sottoporre a test qualsiasi suo dipendente che appaia non idoneo al lavoro a causa di sospetto uso di sostanze illegali o di abuso di sostanze controllate.

Tutto il personale Elevate Textiles è tenuto esplicitamente a comunicare ogni e qualsiasi violazione conosciuta o sospetta a questa politica al personale competente del Dipartimento delle risorse umane.

Diritti umani e pratiche di lavoro

Elevate Textiles è impegnata a prevenire schiavitù e traffico di esseri umani in tutta la sua catena di fornitura, che comprende le sue sedi di produzione e di distribuzione in tutto il mondo. Elevate Textiles si aspetta che il suo personale, gli appaltatori, i fornitori e i partner commerciali rispettino tutti requisiti delle leggi vigenti in tema di diritti umani e pratiche di lavoro.

Lavoro minorile e lavoro forzato

Elevate Textiles non metterà in atto e non tollererà l'impiego illegale di minori sul posto di lavoro e non metterà in atto né tollererà l'uso del lavoro forzato. Elevate Textiles prevede un'età minima per l'assunzione dei dipendenti corrispondente al valore più alto tra 16 anni, l'età minima secondo le leggi locali o l'età prevista per l'adempimento dell'obbligo scolastico. La società sostiene inoltre la Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo delle Nazioni Unite.

Impegno nei confronti di un reclutamento responsabile

Ci impegniamo a garantire un trattamento equo dei lavoratori nella nostra catena di fornitura. Nell'ambito di questo impegno costante continueremo a collaborare con i nostri appaltatori, fornitori e partner commerciali per eliminare le condizioni che possono portare al lavoro forzato nei paesi da cui provengono i prodotti.

Ci impegniamo a garantire che i nostri dipendenti e i nostri partner della catena di fornitura creino condizioni di lavoro in cui:

- Nessun lavoratore sia costretto a pagare per il suo impiego.
- I lavoratori mantengano il controllo dei documenti di viaggio e abbiano piena libertà di movimento.

- Tutti i lavoratori siano informati delle loro condizioni di base del loro impiego prima di lasciare il luogo in cui vivono.

Orario di lavoro

Un dipendente Elevate Textiles non dovrebbe lavorare più delle ore normali e straordinarie consentite dalla legge applicabile. A tutti i dipendenti devono essere concesse 24 ore consecutive di riposo ogni sette giorni in circostanze quasi eccezionali. Tutto il lavoro straordinario sarà consensuale. Elevate Textiles monitorerà attentamente le ore di straordinario e compenserà tutto il lavoro straordinario a tariffa piena. Tranne che in circostanze eccezionali, la somma delle ore normali e straordinarie in una settimana non supererà le 60 ore.

Retribuzione

Elevate Textiles è impegnata nell'offrire retribuzioni competitive in ciascuna delle sue sedi, ma garantisce che le retribuzioni non saranno mai inferiori ai minimi salariali previsti dalle leggi vigenti. Tutti i dipendenti per cui è prevista la retribuzione del lavoro straordinario riceveranno tale retribuzione in base alle leggi vigenti presso la rispettiva sede.

Minacce e violenza sul luogo di lavoro

Sono vietati minacce, comportamenti minatori, atti di aggressione o di violenza nei confronti di membri del personale Elevate Textiles, clienti, fornitori o altre persone al lavoro o presenti nei locali di Elevate Textiles. Oltre a ciò, sono proibite minacce, comportamenti minatori, atti di aggressione o di violenza contro dipendenti anche non in servizio. La violazione di questa politica assoggetterà la persona responsabile a provvedimenti disciplinari, tra i quali è prevista anche l'interruzione del rapporto lavorativo.

Contrattazione collettiva

Elevate Textiles riconosce e rispetta il diritto dei lavoratori di essere ascoltati e aderire a contrattazioni collettive. L'azienda intende collaborare apertamente con le organizzazioni sindacali e altre forme organizzative che i dipendenti scelgano per rappresentarli o che siano altrimenti previste dalle leggi vigenti, all'interno di un quadro normativo appropriato.

Condotta fraudolenta

I membri del personale Elevate Textiles che intenzionalmente pongano in atto un inganno o una frode nei confronti di un'altra persona o azienda in una transazione violano presumibilmente sia la legge civile sia quella penale nella maggior parte delle giurisdizioni, se non tutte, in cui Elevate Textiles opera. Oltre a ciò, eventuali discussioni su tali transazioni ingannevoli condotte per telefono, fax, posta elettronica o posta possono comportare una denuncia per frode. Le leggi degli Stati Uniti in materia di frode sono molto severe, e la violazione delle stesse potrebbe assoggettare tale personale Elevate Textiles a multe severe e a pene detentive. Per evitare responsabilità di questo tipo, il personale Elevate Textiles deve operare con la massima cautela al fine di assicurare che non vi siano false dichiarazioni intenzionali a proposito dei prodotti Elevate Textiles nelle offerte ai clienti, in qualsiasi dichiarazione e relazione presentata a qualsiasi autorità governativa o istituto bancario, o in qualsiasi altro documento di questo tipo. Elevate Textiles non tollererà condotte fraudolente ed è assolutamente necessario che tutti i membri del personale Elevate Textiles agiscano nella più stretta osservanza di tutte le leggi vigenti.

Principi di ambiente, salute e sicurezza

Salute e sicurezza

È politica di Elevate Textiles osservare tutte le leggi federali, provinciali, statali e locali relative alla salute e alla sicurezza sul luogo di lavoro. I dipendenti Elevate Textiles sono responsabili del rispetto di tutte le regole e le normative relative a salute e sicurezza, e dell'applicazione costante di tutte le procedure di sicurezza durante lo svolgimento del proprio lavoro. Elevate Textiles è impegnata a fornire ragionevoli protezioni per garantire condizioni di lavoro sicure, a mantenere tutte le apparecchiature, gli strumenti e i macchinari in buone condizioni di manutenzione, e a promuovere la formazione e l'addestramento dei dipendenti sui metodi di lavoro sicuri. Oltre a ciò, Elevate Textiles vieta il possesso di armi da fuoco o di armi di altro tipo all'interno delle proprie sedi.

I membri del personale Elevate Textiles che violino queste leggi potrebbero non soltanto provocare danni a se stessi, ma anche ad altri. Qualsiasi sospetta violazione delle procedure di sicurezza o qualsiasi dubbio relativo alla sicurezza deve essere segnalato immediatamente al proprio supervisore, in modo che possa essere adeguatamente affrontato.

Principi ambientali

È politica di Elevate Textiles svolgere le proprie attività in modo tale da proteggere l'ambiente. Ciò si traduce, quanto meno, nell'osservanza da parte di Elevate Textiles delle leggi e delle normative in vigore in ciascun paese in cui l'azienda opera. Qualora non esistano leggi e normative locali sulla salvaguardia dell'ambiente o quelle esistenti siano meno severe, verranno rispettati gli standard e le politiche internazionali Elevate Textiles in materia di ambiente, salute e sicurezza.

Le aziende istituiscono spesso standard sull'ambiente, la salute e la sicurezza a livello globale, esigendo il rispetto di tali standard da parte dei loro fornitori. Le nostre politiche e procedure relative ad Ambiente, Salute e Sicurezza sono pensate per soddisfare o superare gli standard implementati dai clienti Elevate Textiles.

Codice di condotta globale | 10



Elevate Textiles ritiene che la conservazione di un ambiente sano e sicuro sia obbligo di ogni cittadino e di ogni azienda responsabile. Questo significa che Elevate Textiles deve assumere un ruolo di leadership nella protezione dell'ambiente per l'attuale generazione e per quelle che verranno. L'impegno di Elevate Textiles verso la salvaguardia dell'ambiente si riflette nei costi sostenuti per le apparecchiature e i programmi volti ad assicurare che i sottoprodotti dei processi manifatturieri non abbiano effetti dannosi sull'aria, sul suolo o sulle acque.

Elevate Textiles lavora con i propri clienti per convincerli ad acquistare e accettare prodotti che siano contenuti in confezioni riciclabili, e con i suoi fornitori affinché realizzino prodotti e confezioni riciclabili.

Elevate Textiles incoraggia le comunità in cui opera, le famiglie e i dipendenti a preservare le risorse naturali e a proteggere meglio l'ambiente giorno per giorno.

Impegno costante di Elevate Textiles nei confronti della sostenibilità globale

L'impegno di lunga data di Elevate Textiles verso ambiente, salute e sicurezza e nei confronti della responsabilità sociale continua ad essere una delle principali priorità in tutte le sedi dell'azienda, in tutto il mondo. È largamente riconosciuto che migliorare la sostenibilità ambientale nella propria attività e nella catena di fornitura è semplicemente la "Cosa giusta da fare" ed è essenziale per soddisfare le aspettative dei clienti e delle altre parti interessate.

La sostenibilità è definita come "soddisfare le esigenze del presente senza compromettere la possibilità delle future generazioni di soddisfare le proprie esigenze". La sostenibilità cerca di bilanciare gli impatti economico, della responsabilità sociale e ambientale, riconoscendo che la crescita della popolazione continuerà.

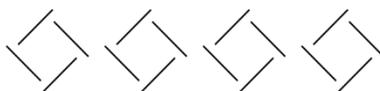
Politica sull'elenco delle sostanze controllate (RSL) di Elevate Textiles

Il continuo impegno di Elevate Textiles per offrire prodotti sicuri e di qualità ai suoi clienti ha richiesto la creazione di rigide linee guida per tutte le fibre, i prodotti chimici e i lubrificanti utilizzati globalmente per la produzione dei suoi prodotti. Le "sostanze controllate" sono prodotti chimici e altri materiali la cui presenza è stata vietata o comunque limitata dalla legislazione di molti paesi o da alcuni brand.

Questa politica sull'elenco delle sostanze controllate ridurrà il rischio a carico dei clienti e consoliderà la posizione di leadership dei prodotti Elevate Textiles nel settore tessile. L'elenco delle sostanze controllate di Elevate Textiles è disponibile su www.elevatetextiles.com.

Responsabilità dei dipendenti

- Conoscere le politiche Elevate Textiles sul rispetto dell'ambiente.
- Identificare eventuali aree in cui Elevate Textiles potrebbe migliorare i propri principi ambientali.
- Portare all'attenzione della direzione Elevate Textiles eventuali relazioni inaccurate sull'ambiente o eventuali questioni riguardanti l'ambiente.



Integrità delle informazioni e della proprietà Elevate Textiles

Regole per proteggere le risorse e i beni dell'azienda

Informazioni riservate

Elevate Textiles dispone di un notevole patrimonio costituito da informazioni riservate di valore utilizzate nelle sue quotidiane attività. Elevate Textiles proteggerà tale patrimonio tramite procedure ideate allo scopo di prevenire la divulgazione non autorizzata delle informazioni riservate. È politica di Elevate Textiles garantire che le operazioni, le attività e il business dell'azienda, dei suoi

clienti e dei suoi fornitori siano mantenuti nella massima riservatezza possibile. Se, nello svolgimento del proprio lavoro, i dipendenti Elevate Textiles acquisiscono informazioni riservate riguardanti Elevate Textiles, i suoi clienti o i suoi fornitori, tali informazioni devono essere gestite nel più stretto riserbo e non devono essere discusse con persone al di fuori dell'azienda. I dipendenti sono anche responsabili della sicurezza interna di tali informazioni. Per informazioni riservate si intendono informazioni che sono di proprietà di Elevate Textiles e non sono note pubblicamente, tra cui in modo non esaustivo, quanto segue:

- Piani aziendali di Elevate Textiles
- Informazioni sui prezzi
- Previsioni
- Analisi di mercato
- Materiale didattico
- Manuali tecnici
- Dati sulle vendite
- Informazioni sui clienti
- Informazioni sul personale e sulle retribuzioni
- Informazioni sulla produzione
- Informazioni sugli acquisti
- Prestazioni in termini di servizi e qualità
- Specifiche e processi di produzione
- Informazioni sui costi di produzione e sulla produttività
- Metodi di collaudo
- Dati di certificazione dei fornitori
- Informazioni sanitarie personali

In tali informazioni sono comprese anche quelle fornite al personale Elevate Textiles, con l'indicazione esplicita di mantenerne la riservatezza. In generale, le informazioni riservate non possono essere divulgate a nessuno, ad eccezione di altri che siano autorizzati a conoscere tali informazioni, senza una esplicita autorizzazione.

Oltre alle informazioni riservate di proprietà di Elevate Textiles, il personale dell'azienda è tenuto a proteggere le informazioni riservate non di pubblico dominio di proprietà di clienti, fornitori e partner di Elevate Textiles che vengono fornite ad Elevate Textiles in base alle relazioni commerciali. Tali informazioni possono comprendere dati di produzione e di manifattura dei clienti o informazioni sui prezzi dei fornitori. In generale, Elevate Textiles garantisce a tali parti che proteggerà la riservatezza di tali informazioni. È vietato ai dipendenti dell'azienda divulgare tali informazioni a parti esterne senza l'esplicita autorizzazione scritta da parte del CEO di Elevate Textiles, dei vicepresidenti senior o di altri riporti diretti del CEO.

Qualsiasi dipendente che violi questa politica sarà assoggettato a provvedimenti disciplinari, ivi inclusa l'interruzione del rapporto lavorativo, e potrà anche essere assoggettato a sanzioni civili o penali per la violazione, tra le altre, delle leggi in materia azionaria.

Correttezza dei rendiconti finanziari e conservazione della documentazione

È politica di Elevate Textiles provvedere alla diffusione completa, corretta, accurata, tempestiva e comprensibile dei dati contenuti nei rendiconti e nei documenti che essa rilascia al pubblico o presenta ufficialmente alle agenzie normative. La politica di Elevate Textiles è stata e continua ad essere quella di registrare accuratamente tutte le transazioni nei propri libri contabili e nella documentazione di supporto. È inoltre politica di Elevate Textiles che tutti i libri contabili e la documentazione di supporto, i conti bancari ed altri depositi di beni dell'azienda siano soggetti a tutti i normali controlli di contabilità e di auditing. La falsificazione di un qualsiasi libro o documento contabile e il mantenimento di qualsiasi conto bancario o deposito segreto sono severamente proibiti. Al fine di assumere decisioni commerciali responsabili, Elevate Textiles esige la trascrizione e il resoconto accurati e onesti delle informazioni. La documentazione deve essere mantenuta o distrutta esclusivamente nell'osservanza delle politiche Elevate Textiles riguardanti la conservazione della documentazione.

Risorse della società e proprietà intellettuale

La proprietà intellettuale di Elevate Textiles è un bene di grande valore. Il nome e il logo dell'azienda rappresentano Elevate Textiles, e il loro uso non appropriato potrebbe avere come risultato una pubblicità dannosa o conseguenze economiche per l'azienda. Inoltre, l'azienda deve assicurare il rispetto di standard adeguati per ogni prodotto che rechi il proprio nome. Secondo quanto stabilito dalle leggi federali degli Stati Uniti e da alcune leggi straniere, Elevate Textiles detiene anche il diritto esclusivo di realizzare, usare o vendere invenzioni brevettate, e di distribuire copie di materiali protetti da diritti d'autore. Il rispetto di tali diritti rappresenta una fase importante nel mantenimento del vantaggio competitivo di cui gode Elevate Textiles. Inoltre, Elevate Textiles è proprietaria di tutto l'insieme di invenzioni, scoperte, idee e segreti industriali realizzati dal personale Elevate Textiles nello svolgimento del proprio lavoro o prodotti utilizzando le risorse dell'azienda.

Per condurre la propria attività, Elevate Textiles gestisce numerosi sistemi elettronici, includendo in modo non esaustivo: telefoni, cellulari, cercapersone, sistemi di messaggistica elettronica, personal computer di proprietà di Elevate Textiles, altri dispositivi

mobili, laptop, fax, modem e server, nonché l'accesso a servizi di posta elettronica e a Internet. L'uso di questi sistemi deve essere conforme al Codice di condotta globale e alle relative politiche Elevate Textiles, a condizione che questo Codice di condotta globale prevalga su eventuali disposizioni contrastanti in tali politiche. Inoltre, l'uso di tali sistemi in maniera spregiativa, offensiva, distruttiva o immorale, o in violazione di una politica Elevate Textiles o di una legge in vigore è vietato in qualsiasi momento.

Comunicazioni con gli enti pubblici

È politica di Elevate Textiles collaborare con gli enti pubblici nella corretta esecuzione delle relative funzioni, ma è estremamente importante che le risposte alle indagini pubbliche siano coordinate all'interno di Elevate Textiles. Eventuali richieste di informazioni o domande ricevute da parte di autorità governative federali, statali, locali o comunali (a parte quelle di ordinaria amministrazione) dovranno essere annotate dalla persona che le riceve e riferite immediatamente all'Ufficio legale di Elevate Textiles, accompagnate da eventuali commenti pertinenti. L'Ufficio legale di Elevate Textiles è responsabile di comunicare il ricevimento di tutte le domande non di ordinaria amministrazione e di intraprendere l'azione appropriata per la tempestiva conformità alla richiesta.

Comunicazioni con il pubblico

Solo le persone designate dal CEO di Elevate Textiles sono autorizzate a parlare a nome di Elevate Textiles ai media, agli analisti o al pubblico generale. Elevate Textiles mette in atto ogni sforzo per fornire ai mezzi d'informazione e al pubblico generale comunicazioni chiare e accurate al fine di garantire la continua integrità nelle sue relazioni con il pubblico. Se contattato dai mezzi d'informazione, da analisti o da altre persone che pongano delle domande, tutto il personale Elevate Textiles deve rinviare tali persone al Direttore delle risorse umane.

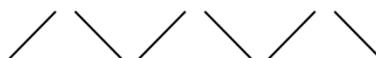


Un impegno costante nel tempo

Qualità, servizio, valore e integrità. C'è differenza.

In Elevate Textiles tutti sono responsabili di agire in maniera etica, svolgere i propri compiti e assumersi la responsabilità delle proprie azioni. I nostri valori e le nostre politiche sono di portata globale, ed è necessario che tutti noi dedichiamo il tempo necessario per comprendere appieno ed applicare tali valori e politiche. La direzione di Elevate Textiles è consapevole della sfida che ciò rappresenta per ciascuno di noi, ma il successo della nostra azienda dipende dalla nostra integrità sul mercato, dalle relazioni che intratteniamo gli uni con gli altri, e da quelle che intratteniamo con la comunità.

Elevate Textiles monitorerà diligentemente e continuativamente la conformità al presente Codice di condotta globale, oltre che alle sue altre politiche e procedure. Ciò comprende la formazione alla conformità per il personale Elevate Textiles in tutto il mondo, secondo quanto ritenuto necessario. Elevate Textiles potrà inoltre condurre dei controlli sull'applicazione e sulla conformità alle politiche e alle procedure che hanno implicazioni di conformità normativa o in relazione alle leggi azionarie degli Stati Uniti.



Conferma dei dipendenti



Si invita a restituire questa sezione al responsabile locale delle Risorse umane o al Direttore generale della sede (da conservare nell'archivio degli atti relativi all'impiego del dipendente).

Ho ricevuto una copia del Codice di condotta globale di Elevate Textiles. Ho compreso gli standard di condotta descritti nel codice che si applicano al mio lavoro e accetto di osservarli.

Firma _____

Nome in stampatello _____

Data _____

Dipartimento _____

Sede _____



Eventuali domande o dubbi riguardanti il Codice di condotta globale devono essere indirizzati all'Ufficio legale di Elevate Textiles (compliance@elevatetextiles.com) o al Consulente legale e Responsabile della conformità (Kristen.hughes@elevatetextiles.com; +1-704-951-2655).

Questa pagina è lasciata
intenzionalmente bianca.

