

Elevate Textiles™

Code d'éthique mondial

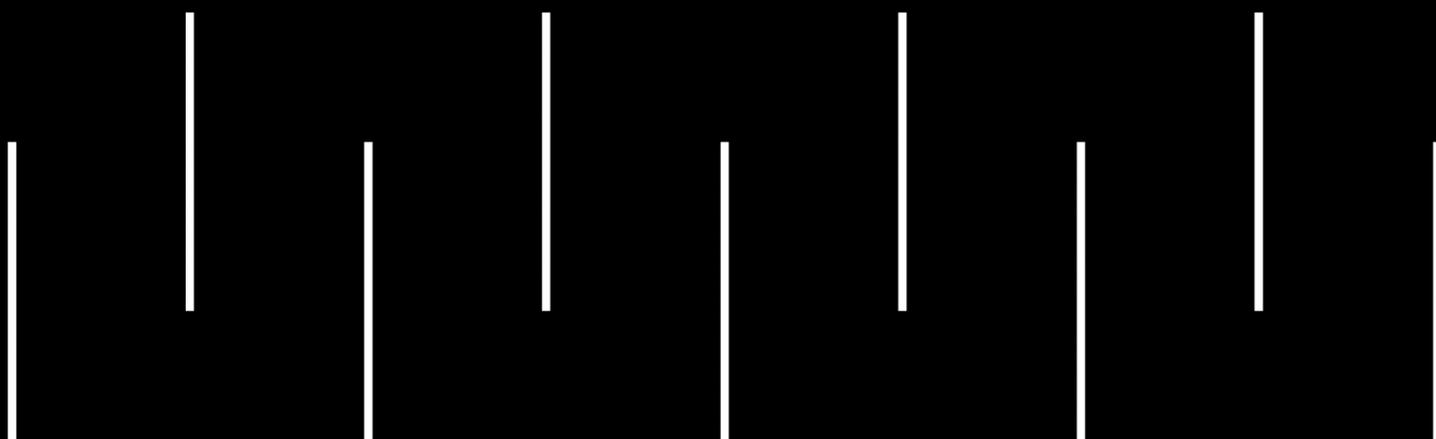


Table des matières

Introduction	3	Intégrité sur le lieu de travail d'Elevate Textiles	8
Pénalités pour infraction		Traitement équitable des personnes	
Qui doit observer le Code d'éthique mondial		Égalité des chances pour l'accès à l'emploi	
Aborder la question de l'intégrité		Non-discrimination/Non-harcèlement	
Investigation et procédure disciplinaire	4	Un lieu de travail sans drogue	9
Formation et éducation		Droits de la personne et pratiques de travail	
Exigences en matière d'affichage		Travail des enfants et travail forcé	
Intégrité des pratiques commerciales d'Elevate Textiles	5	Heures de travail	10
Conflits d'intérêts		Salaires	
Relations professionnelles personnelles		Menaces et violences sur le lieu de travail	
Faire affaire avec des membres de sa famille		Négociation collective	
Gratifications, cadeaux et divertissements dans le cadre des affaires		Fraude	
Collecte d'information relative à la concurrence		Environnement, santé et sécurité	
Lois commerciales internationales	6	Santé et sécurité	
Foreign Corrupt Practices Act ou FCPA (loi sur les pratiques de corruption à l'étranger)		Principes environnementaux	
Antitrust et concurrence loyale		Notre engagement continu envers la durabilité mondiale	11
Sanctions commerciales		Politique de liste restreinte de substances d'Elevate Textiles	
Réglementation anti-boycott	7	Intégrité des informations et de la propriété d'Elevate Textiles	11
Sécurité		Informations confidentielles	
Activités politiques et contributions	8	Exactitude des états financiers et tenue des registres	12
Respect de la loi		Ressources et propriété intellectuelle de l'entreprise	13
Qualité et tests		Communications avec le gouvernement	13
		Communications avec le public	
		Un engagement durable	13
		Confirmation du collaborateur	14

Introduction



Introduction du Code d'éthique mondial

Les pratiques d'affaires et un Code de conduite appropriés font toute la différence.

Tous les jours, vous devrez prendre des décisions qui sont essentielles au succès d'Elevate Textiles. Il n'existe néanmoins aucun besoin fonctionnel qui puisse justifier un acte contraire à l'éthique, immoral ou manquant de professionnalisme. La façon dont nous exerçons notre activité et traitons les autres est essentielle à la protection de notre activité mondiale et de notre réputation dans la profession.

Le principal objet de ce Code d'éthique mondial est de garantir que tous les collaborateurs d'Elevate Textiles à travers le monde comprennent et adhèrent aux normes de conduite les plus draconiennes et d'apporter à nos clients une qualité, une valeur et un service cohérents sur tous les marchés. Nous espérons également que ce Code d'éthique mondial constituera pour vous une référence facilement accessible vous permettant de prendre de bonnes décisions dans l'exercice de votre métier. Ce Code d'éthique mondial ne prétend pas aborder toutes les situations auxquelles vous pourriez faire face ni même les exigences de votre poste. Il définit les attentes principales d'Elevate Textiles relatives à votre comportement professionnel et personnel ainsi que les règles et les procédures de base qu'Elevate Textiles espère voir respectées par chacun de ses collaborateurs. De la même manière, le Code d'éthique mondial ne saurait remplacer votre responsabilité individuelle de faire preuve de jugement et de bon sens, de sorte que vos actions n'entachent jamais la réputation ou l'intégrité d'Elevate Textiles. Vous devriez utiliser ce Code d'éthique mondial conjointement avec les politiques, les procédures et les règles de travail de votre service, de votre filiale ou de votre unité fonctionnelle. En fin de compte, votre intégrité et celle de l'entreprise reposent sur votre jugement personnel au moment de choisir la marche à suivre.

Bien que tous les problèmes abordés dans ce Code d'éthique mondial ne soient pas pertinents pour tous les employés, Elevate Textiles attend de tout le personnel à l'échelle mondiale de se familiariser avec le Code d'éthique mondial de manière à comprendre ces politiques et à les respecter. Elevate Textiles s'assure que ce Code d'éthique mondial est appliqué par toutes les filiales qu'elle contrôle. En outre, nous travaillons avec nos coentreprises partenaires et nos concessionnaires pour qu'ils exercent également leur activité dans l'esprit de ce Code d'éthique mondial.

Qui doit observer le Code d'éthique mondial

Tous les collaborateurs doivent respecter les principes et les exigences contenues dans le présent Code d'éthique et devraient consulter le Code à titre indicatif lorsqu'ils agissent au nom d'Elevate Textiles. Les collaborateurs ne doivent pas sciemment recourir à un entrepreneur, un agent, un consultant, un fournisseur ou une autre tierce partie pour effectuer toute activité qui entre en conflit avec ce Code d'éthique. Les collaborateurs qui recourent aux services de tiers comme les entrepreneurs, agents ou consultants pour travailler pour le compte d'Elevate Textiles doivent veiller à ce que ces parties soient au courant du Code d'éthique mondial et fassent appel à la coopération en adhérant au Code, le cas échéant.

Aborder la question de l'intégrité

Nous sommes tous responsables de nous faire entendre quand nous remarquons un problème ou que nous avons une question. Ce n'est qu'à ce moment qu'Elevate Textiles peut résoudre le problème. Si vous avez des questions à propos d'une quelconque situation ou si vous avez remarqué une mauvaise conduite ou une violation potentielle du Code d'éthique mondial, de nos polices ou de la loi, alors n'hésitez pas à le faire savoir. Vous pouvez demander une assistance à une des personnes suivantes :

- Votre directeur
- Votre directeur RH
- D'autres responsables de votre chaîne hiérarchique
- Le département juridique de l'entreprise Elevate Textiles
 - compliance@elevatetextiles.com
- Le Conseil général d'Elevate Textiles et le Responsable en chef de la conformité
 - Kristen.hughes@elevatetextiles.com +1-704-951-2655

Si vous n'êtes pas à l'aise de rapporter une violation à une des personnes ressources énumérées ci-dessus, vous pouvez également utiliser la Ligne d'intégrité d'Elevate Textiles, qui permet à quiconque de faire confidentiellement et anonymement un rapport par e-mail ou par téléphone. Quand vous faites un rapport sur la Ligne d'intégrité, aucune information d'identification ne sera fournie, ou ne sera requise d'être fournie à Elevate Textiles (sauf si vous choisissez de vous identifier). Pour soumettre un rapport par la Ligne d'intégrité, rendez-vous sur elevatetextiles.alertline.com pour voir les numéros de la Ligne d'intégrité spécifiques pour votre pays ou pour faire une déclaration électronique.

Le fait qu'un employé d'Elevate Textiles réclame un dédommagement ou des mesures de représailles à l'encontre des personnes qui ont soulevé des problèmes en toute bonne foi constitue une infraction à ce Code d'éthique mondial. En outre, une mesure de représailles est une infraction distincte et grave à ce Code d'éthique mondial et devrait être signalée de la même manière que les autres infractions au Code. L'expression « bonne foi » n'implique pas que vous ayez raison, mais exige que vous disiez la vérité, telle que vous la comprenez.

Investigation et procédure disciplinaire

Nous prenons les violations du Code d'éthique mondial, de nos polices ou de la loi très au sérieux. Le respect des principes et des politiques de ce Code d'éthique mondial est une condition de votre emploi chez Elevate Textiles. Tout directeur, cadre ou employé ne respectant pas ces politiques s'expose à des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au congédiement.

Elevate Textiles étudiera en profondeur toute mauvaise conduite ou violation potentielle. Les résultats de l'étude et la procédure disciplinaire peuvent être transmis aux personnes qui ont établi le rapport, si la fourniture de ces détails ne porte pas préjudice à des considérations en matière de vie privée et ne aux recherches ou remédiations futures.

Formation et éducation

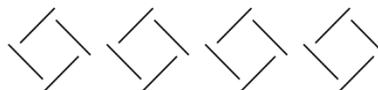
Une formation régulière, à l'échelle mondiale, sera mise en œuvre et maintenue sur le Code d'éthique mondial, sur toutes les politiques de conformité ainsi que sur les lois, règles et réglementations en vigueur (les « Politiques d'Elevate Textiles »). Cette formation permettra de s'assurer que tout le personnel d'Elevate Textiles connaît les exigences, l'importance de la conformité ainsi que ses responsabilités dans le cadre des politiques d'Elevate Textiles. Le programme de formation et de communication de la conformité sera mis en œuvre dans toutes les installations d'Elevate Textiles.

Les installations d'Elevate Textiles communiqueront et offriront une formation à tous les travailleurs en ce qui concerne les éléments de ce Code d'éthique.

Les superviseurs clés, la direction et les responsables des ventes de tous les sites d'Elevate Textiles auront l'occasion de lire ce Code d'éthique mondial et de revoir et discuter les polices d'Elevate Textiles. En outre, Elevate Textiles surveillera la portée et l'accessibilité du Code d'éthique mondial, y compris sans s'y limiter un programme pour les travailleurs permettant de remplir une déclaration de Code d'éthique mondial certifiant qu'ils ont participé et respecté leur formation.

Exigences en matière d'affichage

Tous les sites d'Elevate Textiles afficheront ce Code d'éthique dans un endroit visible et accessible à tout le personnel et tous les visiteurs. L'ensemble du personnel d'Elevate Textiles recevra un exemplaire du Code d'éthique mondial, qui est offert en plusieurs langues. Ces copies papier du Code d'éthique mondial sont disponibles sur demande.



Intégrité des pratiques commerciales d'Elevate Textiles

Règlements qui régissent les pratiques commerciales quotidiennes de l'entreprise

Conflits d'intérêts

Un conflit d'intérêts peut survenir lorsque vos intérêts personnels interfèrent ou semblent interférer avec les intérêts d'Elevate Textiles. Vous devriez toujours baser vos décisions professionnelles sur les besoins d'Elevate Textiles plutôt que sur vos intérêts personnels. Par exemple, des conflits d'intérêts peuvent survenir (i) lorsque vous prenez des mesures ou que vos intérêts peuvent vous empêcher d'effectuer votre travail de façon objective et efficace; (ii) lorsque vous ou un membre de votre famille recevez un avantage personnel inapproprié découlant de votre poste chez Elevate Textiles; ou (iii) lorsqu'Elevate Textiles vous accorde des prêts, ou couvre des obligations, pour vous ou des membres de votre famille.

Dans le cadre de la politique d'Elevate Textiles, les conflits d'intérêts devront être évités. Les conflits d'intérêts peuvent ne pas toujours être définis clairement. Pour toute question, consultez les plus hauts niveaux hiérarchiques et, si vous découvrez un conflit ou un conflit potentiel, vous devriez le faire savoir.

Relations professionnelles personnelles

Plus particulièrement, vous ne devez ni occuper un poste ni avoir d'intérêts substantiels dans une autre entreprise qui pourraient affecter votre jugement personnel dans le cadre de transactions entre Elevate Textiles et l'autre entreprise. Vous devez vous assurer que vos propres relations professionnelles n'influenceront jamais les décisions que vous prenez pour Elevate Textiles. En l'absence d'autres facteurs, la simple possession de valeurs représentant moins d'un pour cent (1 %) des titres en circulation d'une société cotée en Bourse ne saura constituer un conflit d'intérêts.

Faire affaire avec des membres de sa famille

L'approbation préalable du Conseil général et du Responsable de la conformité est exigée pour qu'un employé d'Elevate Textiles fasse affaire avec Elevate Textiles pour son propre profit ou celui d'un membre de sa famille.

Gratifications, cadeaux et divertissements dans le cadre des affaires

Aucun employé d'Elevate Textiles ne doit recevoir ou convenir de recevoir des versements, des cadeaux ou de participer à des divertissements dans le cadre des affaires, ou toute autre faveur ou rémunération supérieure à nos normes ou la raison ou qui pourraient être perçus comme une condition pour que le client ou les fournisseurs traitent avec Elevate Textiles. Des articles raisonnables, saisonniers ou occasionnels sont autorisés dans le cours normal des relations commerciales. Si un employé a une quelconque question ou préoccupation à propos d'un quelconque problème dans ce domaine, il/elle doit demander conseil au Conseil général ou au Responsable de la conformité ou au Responsable des ressources humaines.

Collecte d'information relative à la concurrence

Elevate Textiles apprécie les informations professionnelles recueillies de façon adéquate. Les informations concernant nos concurrents ne devront être recueillies qu'à partir de sources publiques à disposition des autres. Aucun employé d'Elevate Textiles ne devra espionner ou voler pour obtenir des informations au sujet de la concurrence.

Vos responsabilités

- Respecter les lois et les principes éthiques au-delà du gain personnel.
- Ne pas occuper de poste et ne pas avoir d'intérêts financiers dans une autre activité qui pourraient interférer avec vos attributions et vos responsabilités chez Elevate Textiles.
- Ne pas conclure d'affaires entre Elevate Textiles et un membre de votre famille.
- Signaler tout manquement aux politiques portant sur les conflits d'intérêts.
- Éviter d'accepter des cadeaux d'une valeur trop importante dans le cadre des relations avec les fournisseurs ou les clients.
- Promouvoir le respect et l'éthique par l'exemple; en d'autres termes, montrer par l'ensemble de vos actions ce que signifie agir avec intégrité.

Lois commerciales internationales

Les activités d'Elevate Textiles s'étendent sur tout le globe. Parfois, les décisions prises dans un pays peuvent engager la responsabilité d'Elevate Textiles dans le cadre juridique d'un autre pays. Cela est particulièrement le cas en ce qui concerne les lois américaines. Les lois sur la concurrence et les réglementations du commerce sont complexes et il n'est pas possible de les expliquer toutes dans ce guide. Pour cette raison, Elevate Textiles a créé un certain nombre de politiques de service pour le commerce international, ainsi que des procédures, et propose une formation supplémentaire pour les employés d'Elevate Textiles susceptibles de rencontrer ces lois dans l'exercice de leurs fonctions. Néanmoins, Elevate Textiles exige que tout le personnel comprenne les bases des problèmes soulevés par ces lois.

Foreign Corrupt Practices Act ou FCPA (loi sur les pratiques de corruption à l'étranger)

De nombreux pays dans lesquels Elevate Textiles exerce ses activités ont des lois anticorruption interdisant le versement de pots-de-vin ou tout autre paiement incitatif inapproprié aux fins de garantir un avantage concurrentiel ou d'influencer autrement de manière corrompue la décision du bénéficiaire. Par exemple, la loi Foreign Corrupt Practices Act (« FCPA ») interdit à toute entreprise américaine ou à ses filiales internationales, ses membres affiliés, ses employés ou ses agents de verser des sommes à des fonctionnaires étrangers, à des partis politiques étrangers ou à leurs représentants, que ce soit directement ou indirectement par un intermédiaire, dans le but (i) d'influencer les actes ou décisions de ces fonctionnaires étrangers ou (ii) d'obtenir ou de conserver un marché ou tout avantage commercial. La loi UK Bribery Act (« UKBA ») contient des interdictions similaires contre la corruption de fonctionnaires (c.-à-d., impliquant des représentants du gouvernement) et la corruption commerciale. Dans de nombreux cas, les personnes qui ne seraient pas des fonctionnaires étrangers aux États-Unis ou au Royaume-Uni pourraient être considérées comme étant des fonctionnaires étrangers aux fins de la loi FCPA ou de la loi UKBA si le gouvernement possède ou gère directement ou indirectement leur lieu d'activité. Par conséquent, une attention particulière devra être prêtée au statut de toute personne recevant un versement ou un avantage en nature, ainsi qu'au recours à des agents en pays étrangers qui pourraient exercer des activités courant le risque de violer une loi anticorruption applicable.

Certaines exceptions limitées s'appliquent aux lois FCPA ou UKBA. Qu'un paiement constitue une exception n'est généralement qu'une question d'interprétation de la loi. Dans certains cas, des dépenses « raisonnables et de bonne foi », telles que des frais de déplacement ou d'hébergement, peuvent être remboursées à un fonctionnaire étranger dans le cadre d'une démonstration ou d'une promotion de produits ou de services, ou de l'exécution d'un contrat. Cependant, une évaluation juridique devra déterminer si une dépense est remboursable, et dans quelle mesure. Le personnel d'Elevate Textiles et les membres affiliés ne devront cependant pas tenter d'évaluer la légalité d'un paiement proposé en vertu d'une loi anticorruption. Ils devront plutôt s'en remettre au service juridique d'Elevate Textiles avant d'effectuer un paiement à un fonctionnaire étranger qui pourrait soulever des préoccupations en matière d'anticorruption, incluant tout paiement à ou au bénéfice d'un fonctionnaire étranger. Les questions se posant de savoir si un individu pourrait être considéré comme « fonctionnaire étranger » en vertu des lois FCPA ou UKBA doivent également être transmises au service juridique d'Elevate Textiles.

Vos responsabilités

- Consulter le service juridique d'Elevate Textiles pour comprendre la loi FCPA, la loi UKBA et les autres lois anticorruption, ainsi que pour prendre les mesures adéquates.
- Si un fonctionnaire étranger cherche à obtenir quelque chose de valeur, prendre contact avec le service juridique d'Elevate Textiles.
- Ne pas supposer qu'une pratique est légale sous prétexte qu'une autre entreprise y aurait eu recours.
- Ne donner ni ne promettre aucun objet de valeur à un fonctionnaire étranger sans l'approbation de votre responsable et du service juridique d'Elevate Textiles.

Antitrust et concurrence loyale

La politique d'Elevate Textiles consiste à s'assurer que toutes les opérations, activités et affaires commerciales d'Elevate Textiles sont menées en totale conformité avec les lois antitrust et les lois sur la concurrence en vigueur aux États-Unis et dans toutes les juridictions dans lesquelles Elevate Textiles exerce son activité. Elevate Textiles n'adoptera jamais un comportement illégal nuisant à la concurrence, y compris, mais sans s'y limiter, la signature de contrats illicites avec des concurrents ou d'accords illicites avec des fournisseurs, des distributeurs ou des clients. La politique d'Elevate Textiles a toujours consisté à prendre ses propres décisions concernant les produits à proposer, le lieu et la manière de les proposer et leur tarif. Il en sera toujours ainsi.

La politique d'Elevate Textiles indique qu'aucun accord (ou tentative de parvenir à un accord) ne devra être conclu avec un représentant ou un concurrent concernant les prix, les politiques tarifaires, les remises, les escomptes ou toute autre condition de vente. En outre, les concurrents ne devront pas convenir entre eux de l'attribution de clients, de marchés ou de territoires, ni même de boycotter un fournisseur ou un client, ni de nuire à la concurrence par le biais d'autres actions ou manquements.

Comme pour toute loi, le non-respect des points précédents expose Elevate Textiles, ses responsables et ses collaborateurs à des risques importants. Les pénalités pour violation des lois antitrust peuvent être particulièrement sévères et avoir des conséquences à long terme tant pour les personnes impliquées que pour Elevate Textiles dans son ensemble. En conséquence,

tout le personnel d'Elevate Textiles doit respecter les lois antitrust. Il incombe à chaque cadre et à chaque collaborateur de s'assurer que l'activité d'Elevate Textiles est exercée conformément à toutes les lois antitrust en vigueur.

La plupart des lois antitrust et des lois pour la concurrence loyale interdisent l'utilisation d'une position dominante pour monopoliser un marché, contrôler les prix ou empêcher l'accès de concurrents à ce marché, quelles que soient les forces naturelles du marché.

La conformité aux lois antitrust est un aspect complexe et très technique de la loi. Si vous avez des questions concernant la conformité aux lois antitrust, prenez contact avec votre supérieur hiérarchique ou avec le service juridique d'Elevate Textiles. Le personnel d'Elevate Textiles ne respectant pas ces politiques s'expose à des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au congédiement et peut être soumis à des sanctions civiles et pénales.

Vos responsabilités

- Ne jamais discuter des prix ou des produits, de façon formelle ou informelle, avec les employés d'un concurrent d'Elevate Textiles.
- Ne jamais faire de déclaration infondée ou à caractère diffamatoire au sujet des concurrents d'Elevate Textiles.

Sanctions commerciales

De façon occasionnelle, les gouvernements imposent des restrictions commerciales ou des restrictions sur les importations ou sur les exportations vers des pays étrangers. Les activités d'Elevate Textiles aux États-Unis sont soumises aux lois américaines sur l'exportation, qui imposent principalement une restriction sur la destination et l'utilisateur final des produits d'Elevate Textiles, y compris sur les produits réexportés d'un pays étranger vers une destination ou un utilisateur visé par l'interdiction. Dans certains cas, aucun produit, quelle que soit son origine, ne peut être expédié vers certaines destinations. La politique d'Elevate Textiles consiste à respecter toutes les lois promulguées dans le but de restreindre le commerce avec certains pays. Il est essentiel que tout le personnel d'Elevate Textiles impliqué dans les exportations connaisse toutes les réglementations et les procédures relatives à ses activités professionnelles.

Vos responsabilités

- Ne supposez pas que les règles de contrôle à l'exportation ne s'appliquent pas aux ventes effectuées en dehors des États-Unis.
- En cas de question ou de doute concernant la conformité à une loi commerciale, quelle qu'elle soit, adressez-vous au service juridique d'Elevate Textiles.

Réglementation anti-boycott

Les lois anti-boycottage des États-Unis interdisent à Elevate Textiles (y compris ses filiales étrangères et ses sociétés affiliées) de refuser de traiter avec une autre personne ou de prendre des mesures allant dans le sens d'un boycottage n'ayant pas reçu l'approbation du gouvernement des États-Unis. Les lois anti-boycottage des États-Unis exigent qu'Elevate Textiles et ses filiales signalent au gouvernement des États-Unis toute demande qu'elles pourraient recevoir pour initier un boycottage. Dans l'éventualité où un employé d'Elevate Textiles recevrait une demande écrite ou orale l'invitant à prendre des mesures, ou au contraire, de ne rien faire, qui aurait pour effet de prolonger ou de soutenir un boycottage, il devra rapidement transmettre cette demande au service juridique d'Elevate Textiles afin de savoir comment y répondre.

Vos responsabilités

- Signaler toute demande de participation à un boycottage au service juridique d'Elevate Textiles.

Sécurité

Elevate Textiles s'engage à maintenir la conformité aux pratiques d'excellence en matière de sécurité d'accès, personnelle, procédurale et physique dans le cadre de nos procédés de fabrication, d'entreposage et de transport.

Les installations et le personnel d'Elevate Textiles maintiendront des procédures de sécurité pour se prémunir contre l'introduction de marchandises non autorisées (par exemple, les drogues et autres produits de contrebande) dans les livraisons des produits de la société, achetés et fabriqués, y compris, mais sans s'y limiter, le respect des exigences du Customs-Trade Partnership Against Terrorism (C-TPAT) pour les envois à destination des États-Unis.

Les installations d'Elevate Textiles respecteront toutes les réglementations douanières et mettront en place et maintiendront des programmes afin de se prémunir contre le transbordement illégal de produits tout en collaborant avec les autorités douanières compétentes dans le monde entier.

Activités politiques et contributions

Les ressources financières et autres d'Elevate Textiles ne doivent pas être utilisées à des fins de soutien direct ou indirect de campagnes d'un candidat d'une instance politique, de remboursement des contributions politiques directes ou indirectes par une personne, ou à des fins de paiement, de don ou de cadeau destiné à des fonctionnaires ou à des employés du gouvernement. Elevate Textiles encourage tout son personnel à participer de façon individuelle aux affaires politiques en y consacrant son propre temps et ses propres ressources.

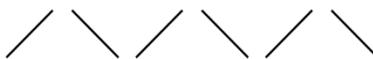
Respect de la loi

La politique d'Elevate Textiles consiste à s'assurer que toutes ses opérations, activités et affaires commerciales se déroulent en totale conformité avec toutes les lois en vigueur dans tous les ressorts dans lesquels Elevate Textiles exerce son activité.

Le respect des lois, tant à la lettre qu'à l'esprit, est le fondement des normes éthiques d'Elevate Textiles. Bien que nous ne soyons pas tous censés connaître en détail les lois en vigueur, il est primordial d'en savoir suffisamment pour demander de l'aide, au moment opportun, aux supérieurs, aux directeurs, au service juridique d'Elevate Textiles ou à tout autre employé compétent.

Qualité et tests

Elevate Textiles s'engage à fournir des produits et des services de qualité à travers le monde en répondant aux attentes du client ou en les surpassant. Une qualité de niveau international est essentielle à notre succès. Nous obtenons cette qualité en améliorant constamment nos processus et elle constitue un objectif dont nous cherchons à nous éloigner le moins possible. Toutes les documentations de test doivent être remplies minutieusement et rapidement.



Intégrité sur le lieu de travail d'Elevate Textiles



Règlements qui régissent la façon dont nous vivons et travaillons en tant qu'employés d'Elevate Textiles

Traitement équitable des personnes

Égalité des chances pour l'accès à l'emploi

En tant qu'employeur, Elevate Textiles prône l'égalité des chances pour l'accès à l'emploi. La politique d'Elevate Textiles consiste à proposer les mêmes chances d'embauche à tous les collaborateurs et candidats qualifiés sans distinction de la race, de la couleur, de la conviction religieuse, du sexe, de l'origine, de l'âge, du handicap, du statut d'ancien combattant ou de toute autre classification protégée par les lois en vigueur. Cette politique s'applique à toutes les conditions générales de travail, y compris, mais sans s'y limiter, l'embauche, les avantages, la mutation, les compensations, les promotions, les congés autorisés, le congédiement et les mises à pied.

Non-discrimination/Non-harcèlement

Nous demandons et exigeons de tous les employés d'Elevate Textiles d'apporter leur contribution à la réalisation des objectifs d'égalité des chances pour l'accès à l'emploi et de tolérance zéro envers toutes les formes de harcèlement et de discrimination. Toute infraction sera traitée sans délai et le personnel d'Elevate Textiles, y compris les responsables ou les supérieurs, faisant preuve de tels comportements feront l'objet de mesures disciplinaires appropriées pouvant aller jusqu'au congédiement.

Tout le personnel d'Elevate Textiles mérite d'être traité avec dignité et respect. L'entreprise s'engage par conséquent à offrir un environnement de travail exempt de toute forme de harcèlement, d'intimidation et de coercition sur la base de la race, de la couleur, de la conviction religieuse, du sexe, de l'origine, de l'âge, du handicap, du statut d'ancien combattant ou de toute autre classification protégée par les lois en vigueur. Un tel comportement va à l'encontre de notre philosophie de respect mutuel pour tous les employés d'Elevate Textiles et ne saurait être toléré.

Code d'éthique mondial | 8



Le harcèlement illégal et inapproprié peut inclure, sans s'y limiter :

- Faire des commentaires déplacés à propos de l'apparence d'une personne, de son physique ou de sa vie privée;
- Les contacts physiques offensants ou violents;
- L'utilisation de surnoms ou de mots tendres déplaisants;
- Les blagues grossières ou les insinuations déplacées, les commentaires désobligeants ou les menaces concernant la race, la couleur, la religion, le sexe, l'origine, l'âge, le handicap, le statut d'ancien combattant ou toute autre classification protégée par la loi applicable;
- Toute allusion au fait que les activités sexuelles, la race, le sexe, la religion, l'origine, l'âge, le handicap, le statut d'ancien combattant ou toute autre classification protégée affecteraient le travail, la promotion, l'évaluation de performance ou les conditions de travail d'une personne;
- L'exhibition d'objets ou d'images à caractère offensif; ou
- Tout autre comportement qui, même s'il ne semble pas répréhensible aux yeux de certains employés d'Elevate Textiles, crée un environnement de travail qui peut être considéré comme déplaisant ou hostile par certains. Le harcèlement sexuel, en particulier, peut regrouper les avances déplacées, les demandes de faveurs sexuelles ou tout autre comportement verbal ou physique à caractère sexuel dans une ou plusieurs des situations suivantes :
 - L'acceptation ou le refus d'un tel comportement devient explicitement ou implicitement une condition à l'emploi d'une personne;
 - L'acceptation ou le refus d'un tel comportement est utilisé pour une décision telle qu'une promotion, une rétrogradation, un congédiement ou une question de salaire; ou
 - Une telle situation interfère avec la performance au travail d'un collaborateur ou crée un environnement de travail hostile, intimidant ou désagréable.

Les éléments ci-dessus ne sont que des exemples de comportement inapproprié. Elevate Textiles prend très au sérieux la violence, la discrimination ou le harcèlement importun sous toutes ses formes. Ce comportement n'a pas sa place chez Elevate Textiles.

Un lieu de travail sans drogue

Elevate Textiles s'engage à s'assurer que tous les employés s'abstiennent de s'adonner à un trafic de substances illégales sur le lieu de travail. Pour y parvenir, Elevate Textiles a élaboré une Politique sur l'abus de substances illicites.

Elevate Textiles adoptera les mesures disciplinaires appropriées, pouvant aller jusqu'à la fin de l'emploi, à l'encontre de tout employé ne respectant pas cette politique. Dans la mesure autorisée par les lois locales, Elevate Textiles se réserve le droit de tester tout employé d'Elevate Textiles dans l'incapacité de travailler pour utilisation ou abus soupçonné de substances contrôlées.

Tout le personnel d'Elevate Textiles a le devoir de signaler toute infraction avérée ou suspectée de cette politique au personnel compétent du service des ressources humaines.

Droits de la personne et pratiques de travail

Elevate Textiles s'engage à prévenir l'esclavage et la traite des personnes tout au long de sa chaîne d'approvisionnement, incluant ses installations de fabrication et de distribution mondiales. Elevate Textiles s'attend à ce que ses employés, contractants, fournisseurs et partenaires d'affaires se conforment à toutes les exigences légales applicables en matière de droits de l'homme et de pratiques de travail.

Travail des enfants et travail forcé

Elevate Textiles s'engage à ne pas employer d'enfants sur le lieu de travail ni à recourir au travail forcé. L'âge d'embauche minimum chez Elevate Textiles est fixé au nombre d'années le plus élevé entre : 16 ans, l'âge minimum local ou l'âge de scolarisation obligatoire. Nous soutenons également la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies.

Engagement de recrutement responsable

Nous nous engageons à traiter nos travailleurs de manière équitable dans notre chaîne d'approvisionnement. Dans le cadre de cet effort permanent, nous continuerons à travailler avec nos contractants, nos fournisseurs et partenaires commerciaux pour éliminer les situations qui peuvent mener au travail forcé dans les pays dans lesquels nous achetons des produits.

Nous nous engageons à assurer que nos employés et nos partenaires de chaînes d'approvisionnement créent des conditions de travail dans lesquelles :

- aucun travailleur ne paye pour travailler;
- les travailleurs gardent le contrôle de leurs documents de voyage et ont toute liberté de mouvement; et
- tous les travailleurs sont informés de leurs conditions d'emploi de base avant de quitter leur domicile.

Heures de travail

Un collaborateur d'Elevate Textiles ne doit pas travailler plus que les heures régulières et supplémentaires autorisées par la loi d'application. Tous les collaborateurs doivent recevoir 24 heures consécutives de repos dans chaque période de sept jours sauf circonstances exceptionnelles. Tout travail supplémentaire sera consensuel. Elevate Textiles surveillera soigneusement les heures supplémentaires et compensera tout travail supplémentaire à un taux préférentiel. Sauf dans ces circonstances exceptionnelles, la somme des heures régulières et supplémentaires ne dépassera pas 60 heures dans la même semaine.

Salaires

Elevate Textiles s'engage à fournir des salaires compétitifs sur chacun de ses sites, mais garantira que les salaires ne se trouveront jamais en dessous du salaire minimum prévu par les lois locales applicables à chacune de ses installations. Tous les collaborateurs salariés et les employés horaires non exemptés recevront une rémunération appropriée pour les heures supplémentaires, en fonction de la législation locale applicable à l'exploitation.

Menaces et violences sur le lieu de travail

Les menaces, les comportements hostiles, les agressions ou les actes de violence à l'encontre du personnel d'Elevate Textiles, des clients, des fournisseurs ou de toute autre personne dans l'exercice de ses fonctions ou dans les locaux d'Elevate Textiles sont interdits. En outre, les menaces, les comportements hostiles, les agressions ou les actes de violence à l'encontre de collaborateurs dans l'exercice de leurs fonctions sont interdits. Les personnes se rendant coupables d'une telle infraction s'exposent à des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'à la fin de l'emploi.

Négociation collective

Elevate Textiles reconnaît et respecte les droits des travailleurs de se faire entendre et de négocier collectivement. Nous nous efforcerons de travailler de bonne foi avec les syndicats, les associations professionnelles et autres organismes si nos collaborateurs choisissent collectivement ces entités pour les représenter ou lorsqu'autrement requis par la loi applicable, dans le cadre juridique approprié.

Fraude

Tout employé d'Elevate Textiles qui trompe ou escroque délibérément une autre personne ou une entreprise dans le cadre d'une transaction se trouve probablement en infraction avec les lois pénales et civiles de la plupart des ressorts, si ce n'est tous les ressorts dans lesquels Elevate Textiles exerce son activité. En outre, les discussions relatives à de telles transactions trompeuses par téléphone, télécopieur, courriel ou courrier peuvent donner lieu à des poursuites pour fraude. Les lois des États-Unis sur la fraude sont d'une portée considérable et toute infraction exposera le personnel d'Elevate Textiles à des amendes et des peines d'emprisonnement sévères. Afin d'éviter une telle implication, le personnel d'Elevate Textiles devra faire tout son possible pour s'assurer qu'aucune déformation intentionnelle des produits d'Elevate Textiles ne se glisse dans les propositions faites aux clients, dans les documents classés et les rapports remis aux gouvernements ou aux banques ou dans tout document similaire. Elevate Textiles ne tolérera aucun comportement frauduleux et il est impératif que le personnel d'Elevate Textiles agisse en conformité avec les lois en vigueur.

Environnement, santé et sécurité

Santé et sécurité

La politique d'Elevate Textiles consiste à appliquer toutes les lois fédérales, provinciales, nationales et locales relatives à la santé et à la sécurité sur le lieu de travail. Il incombe aux collaborateurs d'Elevate Textiles de se conformer à tous les règlements et à toutes les réglementations en matière de santé et de sécurité, et d'appliquer des règles de sécurité dans l'exercice de leurs fonctions. Elevate Textiles s'engage à mettre en œuvre des mesures suffisantes pour garantir des conditions de travail sûres, des outils et des machines en bon état et à étudier et développer des méthodes de travail sécuritaires et de former les employés en conséquence. En outre, Elevate Textiles interdit le port d'arme à feu dans ses locaux.

Le personnel d'Elevate Textiles en infraction avec ces lois pourrait non seulement se blesser, mais également blesser les autres. Toute infraction présumée aux procédures de sécurité ou tout sujet concernant la sécurité devra immédiatement être signalé à votre supérieur hiérarchique de manière à être abordé comme il se doit.

Principes environnementaux

La politique d'Elevate Textiles consiste à mener ses activités de manière à protéger l'environnement. Cela signifie, au minimum, qu'Elevate Textiles respectera toutes les lois et réglementations en vigueur dans chaque pays dans lequel elle exerce son activité. Dans l'éventualité où les lois et les réglementations locales seraient inexistantes ou moins contraignantes, les normes et les politiques internationales d'Elevate Textiles en matière d'environnement, de santé et de sécurité seront appliquées.

Les entreprises établissent fréquemment des normes internationales en matière d'environnement, de santé et de sécurité que leurs fournisseurs doivent respecter. Nos politiques et procédures relatives à l'environnement, la santé et la sécurité sont conçues de manière à respecter, voire surpasser, les normes mises en œuvre par les clients d'Elevate Textiles.

Elevate Textiles a la conviction qu'un environnement de travail où règnent sécurité et hygiène est le devoir de tout citoyen et de toute entreprise responsable. Cela signifie qu'Elevate Textiles doit avoir un rôle de chef de file dans la protection de l'environnement tant pour la génération actuelle que pour les générations à venir. L'engagement d'Elevate Textiles pour l'environnement s'exprime par des dépenses en équipement et en programmes permettant de garantir que les produits dérivés des processus de fabrication n'affectent en rien l'air, le sol ou l'eau.

Elevate Textiles s'engage à collaborer avec ses clients pour les encourager à acheter et à accepter des produits dont l'emballage est recyclable, et avec ses fournisseurs pour concevoir des produits et des emballages recyclables.

Elevate Textiles s'engage à encourager les populations, les familles et les collaborateurs à préserver les ressources naturelles et à mieux protéger l'environnement au quotidien.

L'engagement continu d'Elevate Textiles envers la durabilité mondiale

L'engagement de longue durée d'Elevate Textiles envers l'environnement, la santé et la sécurité (ESS) et la responsabilité sociale continue d'être une priorité dans l'ensemble des activités de l'entreprise dans le monde entier. Il a été largement reconnu que l'amélioration de la durabilité environnementale dans les activités et dans la chaîne d'approvisionnement était tout simplement la « bonne chose à faire » et qu'elle était essentielle pour répondre aux attentes des clients et des parties intéressées.

Le développement durable consiste à « répondre aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à satisfaire leurs propres besoins ». Le développement durable cherche à équilibrer la responsabilité sociale économique et les impacts environnementaux, tout en reconnaissant que la croissance de la population va se poursuivre.

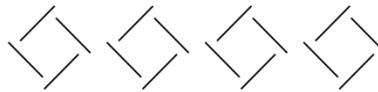
Politique d'Elevate Textiles sur la liste des substances restreintes (Restricted Substances List, RSL)

L'engagement continu d'Elevate Textiles de fournir à ses clients des produits sécuritaires et de qualité a nécessité l'établissement de lignes directrices strictes pour toutes les fibres, produits chimiques et lubrifiants utilisés mondialement pour la fabrication de ses produits. Les « substances à usage restreint » sont des produits chimiques et d'autres matériaux dont la présence a été interdite ou strictement réglementée, par la législation dans les différents pays ou par les marques.

Le respect de la politique de la RSL réduira les risques pour le client et améliorera les produits d'Elevate Textiles en tant que leader mondial dans l'industrie textile. Vous pouvez trouver Elevate Textiles RSL sur le site www.elevatetextiles.com.

Vos responsabilités

- Prendre connaissance des politiques d'Elevate Textiles relatives à l'environnement.
- Identifier les domaines dans lesquels Elevate Textiles pourrait améliorer ses principes environnementaux.
- Signaler tout rapport sur l'environnement inexact ou tout problème d'environnement à la direction d'Elevate Textiles.



Intégrité des informations et de la propriété d'Elevate Textiles

Règlements visant à préserver les ressources et les actifs de l'entreprise

Informations confidentielles

Elevate Textiles investit considérablement dans des informations confidentielles de valeur utilisées dans les activités quotidiennes. Nous protégerons cet investissement par des procédures visant à empêcher la divulgation irrégulière d'informations confidentielles. La politique d'Elevate Textiles consiste à maintenir autant que possible la confidentialité sur les opérations, les activités et les affaires commerciales d'Elevate Textiles ainsi que sur les clients et les fournisseurs. Si, au cours de leur emploi, les employés d'Elevate Textiles se trouvaient en possession d'informations confidentielles concernant Elevate Textiles, ses clients

ou ses fournisseurs, ces informations devraient être manipulées dans la plus stricte confidentialité et ne devraient jamais être communiquées à des personnes extérieures. Les collaborateurs sont également responsables de la sécurité interne de ces informations. Les informations confidentielles sont des informations qui appartiennent à Elevate Textiles et qui ne sont pas connues du public, y compris, mais sans s'y limiter :

- Les plans de développement d'Elevate Textiles
- Les tarifs
- Les prévisions
- Les analyses du marché
- Le matériel de formation
- Les manuels techniques
- Les données de ventes
- Les informations clients
- Les informations relatives au personnel et aux salaires
- Les informations relatives à la production
- Les informations relatives à l'approvisionnement
- Les performances de service et de qualité
- Les spécifications et les processus de fabrication
- Les coûts de fabrication et les informations relatives à la productivité
- Les méthodes de test
- Les données de certification des fournisseurs
- Les renseignements sur la santé personnelle

Ces informations incluent également toute information communiquée au personnel d'Elevate Textiles sous le couvert de la confidentialité. En règle générale, les informations confidentielles ne pourront être divulguées sans autorisation expresse à toute personne autre que le personnel habilité.

Outre les informations confidentielles d'Elevate Textiles, le personnel d'Elevate Textiles se doit de protéger les informations non publiques et confidentielles des clients, des fournisseurs et des partenaires commerciaux d'Elevate Textiles communiquées à Elevate Textiles dans le cadre des relations professionnelles. Ces informations peuvent inclure des données relatives à la fabrication et à la production des clients ou des informations relatives à la tarification des fournisseurs. En règle générale, Elevate Textiles garantit à ces parties la confidentialité de ces informations et les collaborateurs ne devront jamais les révéler à d'autres parties sans l'accord exprès écrit du président d'Elevate Textiles, des vice-présidents directeurs d'Elevate Textiles ou de tout autre subalterne au président d'Elevate Textiles.

Tout collaborateur en infraction avec cette politique s'expose à des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'à la fin de l'emploi et peut également faire l'objet de poursuites civiles ou pénales pour infraction, entre autres, des lois en vigueur sur la vente des titres.

Exactitude des états financiers et tenue des registres

La politique d'Elevate Textiles consiste à communiquer au moment opportun des informations complètes, équitables, exactes et compréhensibles dans les rapports et les documents qu'elle rend publics ou dans les dossiers des organismes de réglementation. Cette politique consiste à faire en sorte que toutes les transactions sont correctement reportées dans ses livres et dans ses registres. En outre, la politique d'Elevate Textiles implique que tous les livres, registres et comptes bancaires ou autres dépôts d'actifs d'Elevate Textiles devront être soumis à tous les contrôles habituels de comptabilité et de vérification et que la falsification de l'un de ces livres ou registres, ou l'utilisation de comptes bancaires ou autres dépôts secrets est strictement interdite. Elevate Textiles exige une tenue de registres et une consignation des informations honnêtes et exactes afin de pouvoir prendre des décisions professionnelles responsables. Les registres devront également être conservés ou détruits conformément aux politiques d'Elevate Textiles relatives à la conservation des registres.

Ressources et propriété intellectuelle de l'entreprise

La propriété intellectuelle d'Elevate Textiles est un bien de valeur. Le nom de l'entreprise et son logo représentent Elevate Textiles, et une utilisation inadéquate pourrait nuire à l'image de l'entreprise ou entraîner des conséquences économiques. De plus, l'entreprise doit s'assurer que les normes adéquates sont respectées sur tout produit portant son nom. Elevate Textiles dispose également du droit exclusif, en vertu des lois fédérales et de certaines lois étrangères, d'utiliser ou de vendre des inventions brevetées et de distribuer des exemplaires de documents protégés par des droits d'auteur. L'application de ces droits est une étape importante dans le maintien des avantages concurrentiels dont Elevate Textiles bénéficie. En outre, Elevate Textiles possède toutes les inventions, découvertes, idées et secrets commerciaux créés par le personnel d'Elevate Textiles en poste ou produits grâce aux ressources de l'entreprise.

Pour exercer son activité d'entreprise, Elevate Textiles utilise plusieurs systèmes électroniques y compris, mais sans s'y limiter : des téléphones, des téléphones portables, des systèmes de radiomessagerie, des dispositifs de messagerie vocale, des ordinateurs fournis aux employés par Elevate Textiles, d'autres dispositifs mobiles, des ordinateurs portables, des télécopieurs, des modems, des serveurs ainsi que les accès aux systèmes de messagerie et à Internet fournis par Elevate Textiles. L'utilisation de ces systèmes sera conforme au Code d'éthique mondial et toutes les politiques d'Elevate Textiles pertinentes pour autant que ce Code d'éthique mondial prévale toute disposition opposée de ces politiques. En outre, à aucun moment le personnel Elevate Textiles n'est autorisé à utiliser ces outils de manière dérogatoire, inadaptée, perturbatrice, à l'encontre de l'éthique ou en infraction à la politique d'Elevate Textiles ou aux lois en vigueur.

Communications avec le gouvernement

La politique d'Elevate Textiles consiste à coopérer avec les organismes gouvernementaux dans le bon déroulement des fonctions d'agence, mais il est essentiel que les réponses à des enquêtes gouvernementales soient coordonnées au sein d'Elevate Textiles. Les demandes d'informations ou de renseignements émanant d'autorités fédérales, nationales, locales ou municipales (autres que des demandes habituelles) doivent immédiatement être consignées par le récepteur auprès du service juridique d'Elevate Textiles, avec tous les commentaires nécessaires. Le service juridique d'Elevate Textiles doit accuser réception de toutes les demandes particulières et de la mise en œuvre des mesures pour une conformité dans les délais.

Communications avec le public

Seules les personnes désignées par le président d'Elevate Textiles sont autorisées à s'exprimer au nom d'Elevate Textiles auprès des médias, des analystes ou du public. Elevate Textiles fait tout ce qui est en sa mesure pour communiquer de manière claire et précise avec les médias et le public afin de préserver l'intégrité de la relation entre l'entreprise et le public. Tout personnel d'Elevate Textiles, lorsqu'il est contacté par les médias, des analystes ou toute personne posant des questions doit diriger cette personne vers le directeur des ressources humaines.

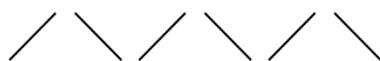


Un engagement durable

Qualité, service, valeur et intégrité. Il y a une différence.

Chez Elevate Textiles, il incombe à chacun d'agir dans le respect de l'éthique, d'accomplir son travail et d'endosser la responsabilité de ses actions. Nos valeurs et nos politiques ont une portée internationale et il est nécessaire pour nous tous de prendre le temps de les comprendre pleinement et de les appliquer. La direction d'Elevate Textiles sait quel défi cela représente pour chacun d'entre nous. Mais le succès de notre entreprise dépend de notre intégrité sur le marché, dans nos relations mutuelles et dans nos relations avec la communauté.

Elevate Textiles surveillera de manière diligente et permanente la conformité avec ce Code d'éthique mondial en plus de ses politiques et procédures. Cela comprendra une formation sur la conformité pour le personnel d'Elevate Textiles partout dans le monde, selon nécessité. De plus, Elevate Textiles peut réaliser des audits sur la mise en œuvre et le respect de ses politiques et de ses procédures qui présentent des implications réglementaires ou de conformité aux lois régissant les ventes de titres aux États-Unis.



Confirmation du collaborateur



Merci de renvoyer cette section à votre directeur des ressources humaines ou au directeur général de votre emplacement (pour l'intégrer à votre fichier d'embauche de collaborateur).

J'ai reçu un exemplaire du Code d'éthique mondial d'Elevate Textiles. Je comprends les normes de conduite décrites dans ce dernier et qui concernent mon travail, et j'accepte de m'y conformer.

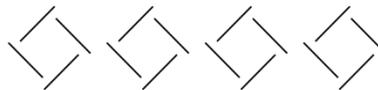
Signature _____

Nom en caractères d'imprimerie _____

Date _____

Département _____

Emplacement _____



Toute question ou préoccupation concernant le Code d'éthique mondial doit être adressée au département juridique d'Elevate Textiles (compliance@elevatetextiles.com) ou le Conseil général ou la Responsable de la conformité (Kristen.hughes@elevatetextiles.com; +1-704-951-2655).

Cette page est laissée
intentionnellement vierge.

